

kunnskap gir vekst

Midlertidig tilsatt?

A photograph of a person sitting on a large stone column in a plaza, with other columns and a building in the background. The scene is bright and sunny, with a clear blue sky. The person is sitting on the base of a column, looking towards the camera. The plaza is paved with light-colored stones, and there are other people in the background. A yellow building is visible on the left side of the image.

Midlertidig tilsatt i staten?

Hovedregelen både i tjenestemannsloven og i universitets- og høyskoleloven er **fast ansettelse**. Unntak fra fast tilsetning krever et særlig grunnlag i loven.

Tjenestemannsloven § 3 nr. 2

Tjenestemann skal tilsettes fast, med mindre:

- Tjenestemannen trengs bare for et bestemt tidsrom eller for å utføre et bestemt oppdrag.
- Arbeidet ennå ikke er fast organisert og det derfor er usikkert hvilke tjenestemenn som trengs.
- Tjenestemannen skal gjøre tjeneste i stedet for en annen (vikar).
- Tjenestemannen skal være aspirant eller elev ved etatsskole.
- Tjenestemannen skal tjenestegjøre i utdanningsstilling.
- Tjenestemannen skal tjenestegjøre i åremålsstilling.

For deg som er midlertidig tilsatt betyr det at arbeidsgiver må ha grunnlag i tjenestemannsloven eller universitets- og høyskoleloven for å tilsette deg midlertidig.

Eksempler på **lovlige** midlertidige tilsetninger er:

- Stipendiatstillinger, postdoktorstillinger,
- Dersom du er vikar (f.eks. fordi noen er ute i fødselspermisjon)
- Dersom du er ansatt for å utføre et bestemt oppdrag, eller ansatt for et bestemt tidsrom
- Dersom arbeidsplassen din er i en omorganiseringssprosess og det er usikkert hvor mange ansatte det er bruk for
- Dersom du er ansatt i åremålsstilling



Universitets- og høyskoleloven § 6 nr. 4 Ansettelse på åremål

(1) Ansettelse på åremål kan benyttes for:

- a rektor
- b administrerende direktør
- c prorektor
- d leder for avdeling og grunnenhet
- e ---
- f postdoktorstillinger
- g stipendiater
- h vitenskapelige assistenter
- i spesialistkandidater
- j undervisnings- og forskerstillinger når skapende eller utøvende kunstnerisk kompetanse inngår som et vesentlig element i kompetansekravet

Krav på fast tilsetting

Har ikke arbeidsgiver grunnlag i loven for å tilsette deg midlertidig kan dette medføre at du har krav på fast tilsetting.

Dersom du har vært sammenhengende midlertidig tilsatt i samme virksomhet i over fire år, kan dette medføre fast tilsetting.

Arbeidsgiver har ikke adgang til å erstatte en midlertidig tilsatt med en annen midlertidig tilsatt i samme stilling.

Arbeidsgiver kan ikke avbryte tilsettingsforholdet i den hensikt å unngå at arbeidstaker blir tilsatt i over fire år (lufting).

Ved flere påfølgende midlertidige tilsettinger har arbeidsgiver plikt til å vurdere grunnlaget for midlertidigheten hver gang.

Rettigheter

Som midlertidig tilsatt har du samme rettigheter som de faste tilsatte.



Oppher av lovlig midlertidig tilsetning

Grunnlaget for midlertidigheten er avgjørende for om man plikter å fratse uten oppsigelse.

Dersom du er tilsatt midlertidig som vikar plikter du å fratse **uten** oppsigelse når den du vikarierer for er tilbake.

Er du tilsatt midlertidig for et bestemt tidsrom, på åremål eller i utdanningsstilling fratrer du **uten** oppsigelse når tiden er ute.

Men: Har du vært midlertidig tilsatt i mer enn ett år, skal du ha minst en månedsvarsel om fratreden fra arbeidsgiver.

Krav om oppsigelse

Har du ikke vært ansatt som vikar, i åremålsstilling eller for et bestemt tidsrom har du krav på oppsigelse.

Oppsigelsesfristen er 1 måned dersom du har vært ansatt ett år eller mindre.

Har du vært ansatt i mer enn ett år, er oppsigelsesfristen tre måneder.

Lurer du på om du er ulovlig midlertidig tilsatt? Kontakt din lokale fagforeningsrepresentant! En oversikt over Forskerforbundets lokale representanter finner du på www.forskerforbundet.no/lokallag



Tjenestemannsloven § 7 nr. 2 **Opphør av midlertidig tjeneste**

Tjenestemann som er tilsatt for et bestemt tidsrom, på åremål eller i utdanningsstilling, fratrer uten oppsigelse når tiden er ute.

Tjenestemann som er tilsatt som vikar, fratrer uten oppsigelse når stillingens faste innehaver inntreier i stillingen.

Har den midlertidige tjenesten vart mer enn ett år, skal tjenestemannen ha minst en måneds varsel.

Andre midlertidige tjenestemenn sies opp med slike frister som er fastsatt i §§ 8, 9 og 10.

Tjenestemannsloven § 9 **Oppsigelse i de første tjenesteår**

Fast tilsatt tjenestemann med mindre enn to års sammenhengende tjeneste og midlertidig tilsatt tjenestemann med mindre enn fire års sammenhengende tjeneste kan sies opp fra sin stilling når det har saklig grunn i virksomhetens eller tjenestemannens forhold. Etter utløpet av en eventuell prøvetid er oppsigelsesfristen en måned hvis tjenestetiden er ett år eller mindre. Er tjenestetiden ett år eller mer, er oppsigelsesfristen tre måneder.

Tjenestemannsloven § 10 nr. 1 **Oppsigelse etter de første tjenesteår**

Fast tilsatt tjenestemann med mer enn to års sammenhengende tjeneste og midlertidig tjenestemann med mer enn fire års sammenhengende tjeneste kan sies opp med seks måneders frist når stillingen inndras eller arbeidet faller bort.



Forskerforbundet er landets største og ledende fag- og interesseorganisasjon for ansatte i forskning, høyere utdanning og kulturminnevern.

Forskerforbundet har over 17 000 medlemmer og er tilsluttet Unio – hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede.

Forskerforbundet ivaretar medlemmenes interesser i forsknings- og utdanningspolitiske spørsmål.

Forskerforbundet arbeider for høyere lønn og bedre arbeidsvilkår for medlemmene.

Forskerforbundet
Postboks 1025 Sentrum
0104 Oslo
Telefon 21 02 34 00
Faks 21 02 34 01

post@forskerforbundet.no
www.forskerforbundet.no