



DET KONGELEGE
UTDANNINGS- OG FORSKINGSDEPARTEMENT

K O P I

Universiteter og høyskoler

Jr. 055/05

FORSKERFORBUNDET	
13 JAN. 2005	
SAKSBE. F	ARK.NR.

Kopier: K

Deres ref

Vår ref
200405007-/AT

Dato
10.01.2005

Fordeling av arbeidstid ved universiteter og høyskoler - delegering av myndighet

Parallelt med at det ble inngått en særtariffavtale om lønns og arbeidsvilkår for undervisnings- og forskerstillinger i 1992, jf rundskriv F-93/92 og F-043/99, hadde partene drøftingsmøter om retningslinjer for fordeling av arbeidstid. Etter drøftingene fastsatte departementet følgende prinsipper om fordeling av arbeidstid:

"Når det gjelder forskningsandelen ved regionale høyskoler og andre statlige høyskoler legges til grunn at dagens forskningsomfang opprettholdes som et minimum og med muligheter for videreutvikling.

Når det gjelder forskningsandelen ved universiteter og vitenskapelige høyskoler skal forskningsandelen som hovedregel være like stor som undervisningsandelen, men for den enkelte kan dette endre når forskningsplikten ikke oppfylles, eller man er kommet fram til en annen fordeling."

I St. meld. nr. 35 (2001-2002) om rekruttering til undervisnings- og forskerstillinger drøftet departementet bl.a. begrepet forskningsbasert undervisning, og mer fleksibel bruk av personalressurser. Departementet viste bl.a. til en rapport, utarbeidet av det tidligere Norgesnetttrådet, med eksempler på 5 aktuelle tolkinge av begrepet forskningsbasert undervisning. Ved behandlingen av meldingen uttale en samlet kirke-, utdannings- og forskningskomite i Innst. S. nr. 91 (2002-2003) bl.a. følgende:

"Komiteen er enig i at prinsippet om forskningsbasert undervisning er grunnleggende i all høyere utdanning. Dette må innebære at undervisningen er basert på oppdatert viten

Postadresse
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo

Kontoradresse
Akersg. 44

Telefon 22 24 90 90*
postmottak@ufd.dep.no
Internett ufd.dep.no
Org no. 872 417 842

Universitets- og høyskoleavdelingen
Telefon 22 24 77 01
Telefaks 22 24 27 33

Saksbehandler
Anders Trodal
22 24 77 32

innen faget, ved at den enkelte lærer inkluderer og formidler resultater fra egen og andres forskning i undervisningen.

Kombinerte forsknings- og undervisningsstillinger bør derfor være hovedprinsippet både ved universiteter og høyskoler, men andelen tid som benyttes til forskning og/eller undervisning kan variere mellom stillinger/stillingskategorier og ved de enkelte institusjoner.

Komiteen merker seg at Regjeringen i større grad ønsker å overlate disponeringen av de ansattes tid til undervisning og forskning til faglig leder på grunnivået, og åpne for en fleksibel utnyttelse av personalressursene. Institusjonene kan gjøre dette gjennom valg av stillingskategorier ved tilsetting, ved variasjon i tidsbruk mellom ulike perioder (for eksempel ved forskningsterminer) og ved individuell fastsettelse av andelen undervisning og forskning blant arbeidspliktene.

Komiteen understreker at dette ikke må gå på bekostning av prinsippet om at de fleste faglige stillinger skal være kombinerte undervisnings- og forskerstillinger eller prinsippet om forskningsbasert undervisning. ”

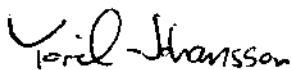
Utdannings- og forskningsdepartementet har etter dette kommet til at de departementsfastsatte retningslinjer for fordeling av arbeidstid fra 1992 oppheves.

Med dette delegeres til den enkelte institusjon å fastsette egne bestemmelser om fordeling av arbeidstid. Institusjonene må ved utøvelsen av den delegerede myndigheten legge opp til en praksis som overensstemmer med de rammer kirke-, utdannings- og forskningskomiteen trakk opp i Innst. S. nr. 91 (2002-03). Institusjonene har ikke adgang til å fastsette bestemmelser om fordeling av arbeidstid i forhandlinger. Prinsippene skal drøftes med organisasjonene, men fastsettes av arbeidsgiver i medhold av styringsretten.

Departementet drøftet spørsmålet om en slik delegering i et møte med organisasjonene 23. juni 2004. Alle organisasjonene var motstander av delegering, og mente

departementets retningslinjer var så nær knyttet til forhandlingene om særtariffavtalen om lønns- og arbeidsvilkår at delegering ikke kan skje uten at denne sies opp. Departementet er ikke enig i dette, og viser til at retningslinjene i 1992 ble fastsatt av arbeidsgiver etter drøftingsmøte.

Med hilsen


Toril Johansson (e.f.)
ekspedisjonssjef


Anders Trødal
underdirektør

Kopi:
Tjenestemannsorganisasjonene