

## **Årsrapport 2015** **Forskerforbundets lokallag ved NHH**

### **Styret**

Sigrid Lise Nonås (leder)  
Stein Ivar Steinshamm  
Sissel Jensen  
Klara Sjo  
Astrid Foldal  
Fredrik Andersen Kavli

Nils Netteland har vært regnskapsfører.

### **SAKER FFs LOKALLAG VED NHH HAR VÆRT ENGASJERT I ÅRET 2015**

#### **Tariffoppjøret 2015**

Tariffoppjøret i 2015 var et mellomoppgjør og det var bred enighet om å holde seg til en moderat linje grunnet dagens økonomiske situasjon. Partene ble enig om en et prosentvis tillegg på 0,19%. Totalt hadde mellomoppjøret en ramme på 2.7% grunnet et lønnsoverheng på 2.1% og en lønnsglidning på 0,5%. Alle i statlig sektor ble sikret en reallønnsvekst.

*Lønnsoverheng er betegnelse på forskjellen mellom gjennomsnittslønn ved inngangen til et kalenderår og ved utgangen av året.*

*Lønnsglidning beregnes i tillegg til lønnsoverhenget og måler lønnsutvikling som skyldes andre tillegg enn de som blir forhandlet frem som en del av et sentralt tariffoppgjør.*

#### **Lokale forhandlinger 2015**

Det ble ikke satt av midler til lokale forhandlinger i 2015.

#### **Samarbeidsutvalget**

Samarbeidsutvalget er et partssammensatt utvalg. Utvalget har som oppgave å sikre de ansattes medbestemmelsesrett og til å bidra til god kommunikasjon mellom ledelsen og ansatte. Samarbeidsutvalget skal ivareta informasjonsvirksomhet, drøftinger og forhandlinger om saker etter Hovedavtalen og Tilpasningsavtale for NHH.

Det har vært avholdt 8 møter i 2015. I tillegg har det vært noen mer uformelle informasjons- og drøftingsmøter mellom ledelsen og fagforeningene.

Følgende tema/saker er behandlet/vedtatt i SU:

- Kopieringssentralen
- Omorganiseringstanker - Informasjonssak
- TA-analysen - Informasjonssak
- Oppfølging av TA-analysen – Informasjonssak
- Lokale lønnsforhandlinger på særlige grunnlag etter HTA § 2.3.4 – Informasjonssak
- Utarbeidelse av strategisk arealplan for NHHs arealer og bygningsmasse
- Gjennomgang av velferdsgoder ved NHH - Informasjonssak

- Sykefravær ved NHH og status for oppfølging av NHHs IA-mål
- Nye retningslinjer for forskningstermin - Informasjonssak
- Dokumentet Ansvarlig adferd - Drøfting
- Handlingsplan for bedre kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger
- Budsjett 2016 – Informasjonssak
- Rusmiddelpolitikk ved NHH - Forespørsel om innspill
- Nedsettelse av arbeidsgruppe som skal jobbe med revidering av veilederen for beskrivelse av stillingsinnhold og kvalifikasjonskrav for TA ansatte

Vi viser til referatene fra SU for mer informasjon om disse sakene. Referatene kan finnes under medbestemmelse i personalhåndboken.

### **Arbeidsmiljøutvalget**

Arbeidsmiljøutvalget er et frittstående, besluttsende og rådgivende organ som har som sin hovedoppgave å medvirke til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. I arbeidsmiljøutvalget sitter representanter fra ledelsen så vel som fra de ansatte, med like mange representanter fra hver gruppe.

Det har vært avholdt fire møter i 2015.

Hovedsaker som har vært oppe i AMU i 2015 er:

- Ordningen om refusjon av utgifter til fysikalsk behandling ble avviklet i mai 2015, under forutsetning av at arbeidsgiver har fokus på forebygging.
- Rusmiddelpolicy for NHH. Arbeidet med å utarbeide retningslinjer er ikke ferdig. NHH har ikke et AKAN utvalg, men retningslinjene skal sørge for et forutsigbart rusforebyggende arbeid.
- Vedtatt retningslinjer for håndtering av mobbing og trakassering. Informasjon om retningslinjene ble sendt til alle i organisasjonen med e-post.
- Gjennomgang av den årlige rapporten om sykefravær ved NHH. Status, oppfølging og nye rapporteringsverktøy for (syke)fravær.
- Retningslinjer for systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid ved NHH.
- Handlingsplan for bedriftshelsetjeneste ved NHH, som gjenspeiler flere av satsingspunktene i HMS-planen.
- Det ble gjennomført verneunder i alle verneområdene. Rapportene viser at det er problemer med inn klimaet i nybygget (luftkvalitet, støy, ventilasjon), og i høyblokken (ventilasjon, lekkasjer, slitasje). Statsbygg tester etter dette luftkvalitet i nybygget over en 9-mnd periode. Det arbeides med en plan for rehabilitering av høyblokken.

Vi viser til referatene fra AMU for mer informasjon om disse og andre saker som er behandlet i AMU. Referatene kan finnes på Skjema og vedlegg i personalhåndboken.

### **Tilsetningsutvalget**

Tilsetningsorganet for undervisnings og forskerstillinger har som tidligere år avholdt møter ca. en gang i måneden.

## **Tilsettingsrådet**

I 2015 stilte FFTA med en representant i innstillingskomiteen for 6 av til sammen 12 utlyste TA-stillinger.

Det var et lavere antall utlyste TA-stillinger i 2015 sammenlignet med tidligere år, noe som kan begrunnes delvis i en lavere turnover, og TA-analysen som ble gjennomført i løpet av året, med fokus på å finne riktig dimensjonering av antall årsverk på administrativ side. Noen stillingshjemler er blitt holdt vakante eller utlyst midlertidig internt, i påvente av resultatene av TA-analysen.

Tilsettingsrådet har avholdt faste møter i 2015, og Gro Tufte har representert FFTA i rådet, med Inger Eikeland som vara.

## **Pensjonsseminar**

Det ble avholdt et pensjonsseminar for lokallagets medlemmer mandag 14. desember. Seniorrådgiver Hilde Sandberg fra SPK ble hyret inn for dette oppdraget. På seminar delen deltok 21 medlemmer, mens 10 var på påmeldt til individuelle samtaler. Seminaret og de individuelle samtale fikk veldig gode tilbakemeldinger fra deltakerne.

## **Andre råd og utvalg**

Forskerforbundet har i 2015 representert tjenestemannsorganisasjonene i flere råd og utvalg. Sigrid Lise Nonås var med i arbeidsgruppen som evaluerte velferdsgodene ved NHH. Da det var en del uenigheter i utvalget la gruppen frem en rapport hvor det ble fremført delte synspunkt på en del punkter. Rapporten ble lagt frem for SU, hvor det ble vedtatt at den skulle legges frem for rektoratet og administrativ ledergruppe før den igjen ble tatt opp i SU. Sigrid Lise deltok også i arbeidsgruppen som utarbeidet dokumentet for Ansvarlig adferd. Dokumentet ble lagt frem for styret 9. desember 2015. Styret presiserte viktigheten av at dokumentet ble godt implementert i organisasjonen og ledelsen har signalisert at dette er noe de vil ta tak i. Sissel Jensen har deltatt i prosjektgruppen som har sett på fremtidige arealløsninger for NHH, «Strategisk arealplan». Prosjektet har vurdert tiltak på kort, mellomlang og lang sikt for videreutvikling av bygningsmassen. Rapporten ble lagt frem for Styret ved NHH den 11. februar i år.

## **Julelunsj med vinlotteri og kviss**

Torsdag 17. desember ble medlemmene invitert til julelunsj. Ca 50 personer deltok på lunsjen.

## **Julegave 2015**

Medlemmene fikk et gavekort på 500 kr som kan brukes i de fleste butikker i sentrum.