

Til medlemmer av  
Forskerforbundets lokallag ved NTNU

**FORSKERFORBUNDET VED NTNU**  
PFI-bygget, Høgskoleringen 6B  
7491 Trondheim  
Telefon 73 59 80 37  
  
post@ff.ntnu.no  
www.ntnu.no/ff

Deres ref:

Vår ref:

Vår dato: 1. mars 2016

## **INNKALLING TIL ÅRSMØTE I FORSKERFORBUNDET VED NTNU**

**Tid: Tirsdag 15. mars 2016, kl. 12.00.00-16.30**

**Sted: Royal Garden**

- Vi serverer lunsj på Royal Garden kl.12.00
- Innlegg av professor Jan Thorsvik kl. 13.00
- Årsmøtet starter formelt kl. 15.00

### **Dagsorden**

Kl. 13.00-14.30: Professor Jan Thorsvik: Et kritisk blikk på endringsprosesser/fusjonsprosesser

### **Formelle saker:**

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden
2. Valg av møtedirigent, referent og to protokollunderskrivere
3. Årsberetning for 2015 (se vedlegg)
4. Regnskap for 2015 (se vedlegg)
5. Regnskap Fondskonto 2015 (se vedlegg)
6. Budsjett for 2016 (se vedlegg)
7. Arbeidsprogram for 2016 (se vedlegg)
8. Valg (forslag til ny valgkomite følger vedlagt)
9. Valg til kompensasjonsutvalget (ettersendes)
10. Forslag til endring i lokallagsvedtekter
11. Saker innmeldt av enkeltmedlemmer (saksvedlegg ettersendes):
  - a. Lønn av dosenter
  - b. Forslag til oppnevning av organisasjonsutvalg

Alle lokallagets medlemmer som deltar på årsmøtet er med i trekningen av et kunstverk. Trekning foretas på slutten av møtet.

**Merk at vi på grunn av servering av lunsj har påmelding til årsmøtet (se epost)!**

Med vennlig hilsen  
Gry Eva S. Alterskjær  
for styret i lokallaget

## ÅRSBERETNING FOR 2015

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte fredag 27.  
februar 2015, kl. 12.30.00–15.00  
Sted: Scandic Nidelven

### VALG

Årsmøtet valgte følgende styre:

Leder	Kristian Steinnes, professor, Institutt for historiske studier (ikke på valg)
Hovedtillitsvalgt:	Gry Eva S. Alterskjær, rådgiver, Internasjonal Seksjon, SA (gjenvalg)

### Styremedlemmer:

Jens Oluf Andersen	Professor, Institutt for fysikk, NT. (gjenvalg) Gikk ut av styret 1. desember.
Svanhild Margrethe Schønberg	Professor, Dept. of Laboratory Medicine, Children's and Women's Health, DMF. (NY) Gikk ut av styret 1. august pga ny jobb som prorektor ved HiST
Linda Fredriksen	Rådgiver, Fakultetsadministrasjonen/SVT (NY)
Hege Faber	Førstebibliotekar, Seksjon for humaniora og samfunnsvitenskap, Universitetsbiblioteket (ikke på valg)
Bjørn Holmedal	Professor, Institutt for materialteknologi, NT (ikke på valg)
1. vararepr. Ellen Grav Ellingsen	Seniorrådgiver, Seksjon for arkeologi og kulturhistorie/VM (gjenvalg). Rykket inn som ordinært medlem fra 1. august
2. vararepr. Ingerid Arbo	Rådgiver, Fak.adm., DMF (gjenvalg). Rykket inn som ordinært medlem fra 1. desember
3. vararepr. Siri Øyslebø Sørensen	Postdoktor, Institutt for tverrfaglige kulturstudier, HF (gjenvalg)
Følgende har vært observatører fra juni 2015 og styre- medlemmer fra 01.01.16	

Gunnhild N. Furnes	Seniorrådgiver, Avdeling for helsefag / NTNU i Ålesund
Hans Engenes	Førsteamanuensis, Institutt for bygg, geomatikk og realfag, Gjøvik
Knut Ole Lysø	Førsteamanuensis, Institutt for grunnskolelærerutdanning 5-10, tidligere HiST

### Årsmøtet valgte følgende valgkomité:

Marianne Løvdal	Seniorrådgiver, HF-fak.adm. (gjenvalg)
John Brumo	Professor, Institutt for språk og litteratur (ikke på valg)
Martina Keitsch	Førsteamanuensis, Institutt for produktdesign, IVT (ikke på valg)
Brita Bungum	Forsker, program for lærerutdanning (ikke på valg)
Hans Jørgen Roven	Professor, Institutt for materialteknologi, NT (gjenvalg)
Morten Høydal	Forsker, Institutt for sirkulasjon og bildediagnostikk, DMF (gjenvalg)

### Årsmøtet valgte følgende kompensasjonsutvalg:

Svein Olav Antonsen	Rådgiver, Fak.adm, SVT (gjenvalg)
Anne Sølberg Ellingsen	Seksjonssjef, Seksjon for Studenterservice, SA (gjenvalg)
Bjørn Munro Jenssen	Professor, Institutt for biologi, NT (ikke på valg)

## MEDLEMSUTVIKLING

Per 31. 12.15 hadde lokallaget 1089 medlemmer og er den største arbeidstakerorganisasjonen ved NTNU. Antall medlemmer ved forrige årsskifte var 1081. Medlemstallet minket dermed med 8 i 2015. Blant de mest registrerte årsakene til at medlemmer melder seg ut er at de blir pensjonister, og at stipendiater og post.docer avslutter sine arbeidsforhold ved NTNU. Totalt var det 110 personer som ble medlem av lokallaget i løpet av året. Nærmere 800 av våre medlemmer innehar vitenskapelige stillinger, en kategori som også inkluderer utdannings- og rekrutteringsstillingene. Resten av medlemmene (rundt 300) innehar

teknisk-administrative stillinger (inklusive bibliotekar- og ingeniørstillinger) hvor det er krav til høyere utdanning. Forskerforbundets lokallag står spesielt sterkt ved fakultetene på Dragvoll (SVT og HF) hvor vi har noe over 500 medlemmer. Vi har også over 270 medlemmer jevnt fordelt på DMF og NT. Resten av medlemmene er fordelt på øvrige fakulteter, Vitenskapsmuseet og Fellesadministrasjonen.

36 av de 110 som meldte seg inn i lokallaget i 2015 ble vervet av andre medlemmer i lokallaget. Alle som verver medlemmer får en gavesjekk på kr. 250 fra lokallaget.

## **LØPENDE VIRKSOMHET**

Lokallaget har 25 månedsverk i frikjøpsressurser fra NTNU. I forbindelse med utredningsarbeid i fusjonen (faglig og administrativ organisering) fikk fagforeningene tildelt 0,7 årsverk til fordeling blant hovedsammenslutningene. Av dette fikk Forskerforbundet 3,6 månedsverk. I tillegg fikk vi totalt 4,8 månedsverk i tillegg på grunn av ekstraarbeid med deltagelse i totalt fire forskjellige arbeidsgrupper.

Hovedtillitsvalgt Gry Eva S. Alterskjær har vært frikjøpt på full tid fra og med 1. januar og ut året (12 måneder).

Leder Kristian Steinnes har vært 60% frikjøpt fra 1. januar og ut året. Tillitsvalgt Kristin Dæhli har vært frikjøpt på full tid fra 1. januar og ut året (12 måneder). Tillitsvalgt Dagrun Engen har vært frikjøpt 20% fra 15. juni og 50% fra 1. august og ut året.

Lønn til sekretær Bente H. Straum (60% stilling) dekkes av lokallagets egne midler.

Svært mye av sekretariatets arbeidskapasitet hos hovedtillitsvalgt og tillitsvalgt går med til oppfølging av enkeltmedlemmer. I 2015 har imidlertid store deler av kapasiteten vært brukt til fusjonsarbeid. Fusjonen har ført til betydelige ekstraoppgaver på en rekke områder. I enkelte tilfeller har også leder av lokallaget gått aktivt inn i personalsaker, spesielt gjelder dette i saker hvor det er viktig at den som bistår har erfaring og kompetanse relatert til vitenskapelig arbeid.

Det er en intensjon at alle saker skal løses lokalt ved NTNU. Imidlertid er det en god del saker hvor juridisk avdeling i Forskerforbundet trekkes inn, enten ved å gi råd i vårt arbeid med å løse saken på NTNU eller ved at en av juristene sentralt bistår i en sak vi ikke finner løsning på lokalt. Også i sistnevnte type saker er det en tett dialog mellom jurist sentralt og tillitsvalgte lokalt.

I tillegg håndterer sekretariatet og medlemmer av Arbeidsutvalget, henvendelser per telefon og e-post fra medlemmer som ønsker svar på diverse spørsmål om lønn, lønnsforhandlinger, arbeidstid, konflikt, etc. Dette er medlemsinformasjon som i de fleste tilfeller løses ved en dialog.

I forbindelse med fusjonen og omorganiseringen av lokallaget organiserte vi et ekstraordinært årsmøte den 1. desember. På dette møtet ble det

vedtatt å opprette klubber i Ålesund og Gjøvik, samt en midlertidig klubb ved HiST i 2016. Videre vedtok det ekstraordinære årsmøtet å prolongere perioden til det sittende styret fram til det ordinære årsmøtet ved FF/NTNU i 2017. Vedtaket var begrunnet i behovet for å få på plass ny valgkomité som kunne nominere styremedlemmer i henhold til strukturen i det nye lokallaget.

Samtidig ble lokallagsstyret utvidet med en representant fra hver av de fusjonerende lokallagene.

Leder og HTV deltok også på ekstraordinært styremøte ved Høyskolen i Ålesund den 3. desember og Kristian Steinnes, Kristin Dæhli og Dagrøn Engen deltok på Høyskolen i Gjøviks ekstraordinære styremøte den 8. desember.

Representanter fra Forskerforbundet har sittet i ulike grupper relatert til fusjonsprosessen. Vi har vært representert i gruppen som utredet faglig organisering (Kristian Steinnes), gruppen som utreder administrativ organisering (Gry Eva S. Alterskjær), prosjektgruppen (Gry Eva S. Alterskjær) og HMS-gruppen (Kristin Dæhli), samt at vi har hatt representasjon i mange arbeidsgrupper knyttet til faglig organisering, administrativ organisering osv.

Styret har i perioden hatt 11 styremøter.

	<b>Tlf.</b>	<b>E-postadresse</b>	<b>Merknad</b>
Gry Eva S. Alterskjær	98037	<a href="mailto:Gry.alterskjar@ntnu.no">Gry.alterskjar@ntnu.no</a>	Hovedtillitsvalgt
Kristian Steinnes	96432	<a href="mailto:Kristian.Steinnes@ntnu.no">Kristian.Steinnes@ntnu.no</a>	Leder
Gunnhild N. Furnes	701 61204/ 913 97 132	<a href="mailto:gunnhild.furnes@ntnu.no">gunnhild.furnes@ntnu.no</a>	Nestleder fom 1. januar 2016
Kristin Dæhli	98063	<a href="mailto:Kristin.Dahli@ntnu.no">Kristin.Dahli@ntnu.no</a>	Tillitsvalgt (heltid)
Dagrøn Astrid A. Engen	917 99 272	<a href="mailto:dagrøn.engen@ntnu.no">dagrøn.engen@ntnu.no</a>	Tillitsvalgt (deltid)
Bente H. Straum	98057	<a href="mailto:Bente.Straum@ntnu.no">Bente.Straum@ntnu.no</a>	Sekretær (deltid)

Telefonnumre og e-post adresser for det øvrige styret og Forskerforbundets representanter på de ulike fakultetene/enhetene m.m. finnes på vår nettside <https://www.forskerforbundet.no/NTNU>

Arbeidsutvalget (AU) har bestått av leder Kristian Steinnes og hovedtillitsvalgt Gry Eva S. Alterskjær. AU har hatt møter med ujevne mellomrom gjennom året, og har også behandlet saker per epost.

#### **LOSAM-representanter pr. 1. desember 2015:**

Enhet ved NTNU	Navn:	Arbeidssted:
HF	Thea Selliaas Thorsen Førsteamanuensis	Institutt for historiske studier

HF	Førsteamanuensis Berit Gullikstad vara	Institutt for tverrfaglige kulturstud.
IVT	Bassam Hussein Førsteamanuensis	Institutt for produksjons- og kvalitetsteknikk
IVT	Marte Gangmark Villmo Seniorkonsulent vara	Institutt for bygg, anlegg og transport
DMF	Forsker Ingerid Arbo	Institutt for kreftforskning og molekylær medisin
DMF	Senioringeniør Kjartan Egeberg vara	Institutt for kreftforskning og molekylær medisin
NT	Rådgiver Lisbeth Aune	Institutt for biologi
NT	Forsker Jens Rohloff vara	Institutt for biologi
SVT	Bård Li Rådgiver	Program for lærerutdanning
SVT	Forsker Wenche M. Rønning (vara)	Institutt for voksnes læring og rådgivningsvitenskap
VM	Forsker Jo Vegard Arnekleiv	Seksjon for naturhistorie
VM	Seniorkonsulent Ellen Grav Ellingsen	Seksjon for arkeologi og kulturhistorie
BIBSYS	Rådgiver Gunvald Strømme	BIBSYS
BIBSYS	Seniorrådgiver Anne Munkebyaune (vara)	BIBSYS
Organisasjon og informasjon	Rådgiver Bjørg Danielsen	Informasjonsavdelingen
Organisasjon og informasjon	Overingeniør Einar Næss Jensen vara	IT-avdelingen
Utdanning og læringskvalitet	Rådgiver Gry Eva Alterskjær	Studieavd.
Utdanning og læringskvalitet	Førstebibliotekar Almuth Gastinger	Universitetsbiblioteket
Utdanning og læringskvalitet	Katrine Aronsen Spesialbibliotekar (vara)	Universitetsbiblioteket
Økonomi og eiendom	Seniorkonsulent Jan Aage Mortensen	Økonomiavdelingen

Økonomi og eiendom	Laila Strypet (vara) rådgiver	Økonomiavdelingen
--------------------	-------------------------------	-------------------

Vi har for tiden ikke LOSAM tillitsvalgte på AB og IME.

## ARBEIDSPROGRAMMET

Årsmøtet 27. februar 2015 vedtok et arbeidsprogram for 2015 med 3 hovedpunkter:

1. Lønn
2. Arbeidstakers rettigheter
3. Virkemidler

### 1. Lønn

Punkter fra det sentrale arbeidsprogrammet:

Forskerforbundet arbeider for at lønsvilkårene skal være konkurransedyktige både nasjonalt og internasjonalt. Lønnsnivået skal gjenspeile medlemmenes kompetanse, ansvar og innsats. Dette er en forutsetning for at sektoren skal være attraktiv som karrierevei og for at den klarer å rekruttere og beholde de best kvalifiserte i konkurranse med alternative karrieremuligheter.

*Oppfølging ved NTNU:*

- **Lønn over fakultets- og avdelingsgrensene**

*Lønn varierer innenfor de forskjellige stillingsgruppene mellom fakultetene ved NTNU. Vi har forståelse for at enkelte fakulteter i tilsettingsprosessen må tilby noe ekstra på lønn for å rekruttere medarbeidere i konkurranse med privat sektor, og for å beholde dyktige medarbeidere. Lønnsforskjell mellom fakultetene bør ikke sementeres og forsterkes ytterligere gjennom lokale forhandlinger: Vi vil arbeide for at lokal forhandlingspott i større grad skjevfordeles mellom fakultetene/enhetene og ikke fordeles pro rata.*

- **Lønn og lønnsforhandlinger**

*Vi vil gi mer informasjon til våre medlemmer om 2.3.4- og 2.3.8-forhandlinger på NTNU. Høyere utdannelse skal lønne seg og må derfor komme til uttrykk i 2.3.4-forhandlinger for teknisk-administrative (T/A)-stillinger. Vi vil også jobbe for at arbeidsgiver legger egne midler i potten til neste 2.3.3-forhandlinger, slik at vi også på den måten kan bidra til at våre medlemmer når et konkurransedyktig lønnsnivå. Vi vil også jobbe for at flere sender inn krav i 2.3.3-forhandlinger.*

- **Generelt**

*Vi skal arbeide for at alle våre medlemmer skal sikres en god reallønnsutvikling.*

- **Lønnsforhandlinger ved opprykk og økt minimumslønn**

*Vi vil arbeide for at personer som rykker opp til professor kan få muligheten til å forhandle lønn på samme måte som personer som søker et professorat og dermed har rett til lønnsforhandlinger. Vi vil også arbeide for at startlønn for professor ved NTNU skal ligge vesentlig høyere enn laveste trinn i statens lønnsregulativ.*

## **2. Arbeidstakers rettigheter**

Punkter fra det sentrale arbeidsprogrammet:

Forskerforbundet arbeider for at medbestemmelsesordningene styrkes og at ressursene til tillitsvalgte økes innen alle sektorer. De ansattes medbestemmelse etter avtaleverket styrkes på alle nivå.

*Oppfølging ved NTNU:*

- **Fusjonsprosessen/SAKS**

*I tiden fremover vil fusjonsprosessen stå sentralt ved NTNU. Den kan få betydelige konsekvenser for medlemmenes arbeidsbetingelser. Vi skal arbeide for at fusjonsprosessen på en best mulig måte ivaretar medlemmenes rettigheter.*

- **Fast tilsetting**

*Vi vil arbeide for at bruken av midlertidig arbeidskraft reduseres så mye som mulig og at dette følges opp i relevante sammenhenger. Vi vil arbeide for å omgjøre ulovlige tilsettingsforhold til faste tilsetninger og redusere bruken av langvarige, påfølgende midlertidige tilsetninger.*

- **Internasjonalisering**

*NTNU har i sin strategi klare forventninger til internasjonalisering. Forskerforbundet er tilfreds med at NTNU arbeider med å harmonisere ordningen med forskningstermin slik at både hyppigheten av forskningstermin og de økonomiske vilkårene blir like uavhengig av fakultetstilknytning. Det er også fint at NFR sine satser for utenlandsopphold blir normgivende for økonomisk støtte til utenlandsopphold for tilsatte ved NTNU. Forskerforbundet vil arbeide for at denne ordningen følges opp og blir implementert, og at den fullfinansieres.*

- **Livsfasepolitikk**

*Vi vil arbeide for at medlemmene skal oppleve et meningsfylt og inkluderende arbeidsmiljø. Forskerforbundets medlemmer skal ha arbeidsbetingelser som gjør det mulig å benytte sin arbeidskapasitet og sine ressurser på en best mulig måte gjennom hele arbeidskarrieren.*

- **Varsling**



*Vi vil følge opp og bidra til å styrke NTNUs rutiner for varsling. Det må være gode prosesser som sikrer at medlemmer skal kunne varsle om kritikkverdige forhold uten frykt for represalier og utestenging.*

#### **Ansattes medvirkning og medbestemmelse**

*Vi vil arbeide for at vi får reell medbestemmelse og at det følges opp på alle plan i fusjonsprosessen/SAKS. Videre vil vi arbeide for at ordningen med ansatte instituttledere evalueres. Dette gjelder både ansettelsesprosessen av instituttlederne og hvordan medbestemmelsesordningene har fungert. Vi vil også arbeide for at reell medbestemmelse følges opp ved NTNUs fakulteter. Det er nødvendig å få etablert gode ordninger for løpende medbestemmelse og medvirkning mellom instituttledelsen og alle grupper av tilsatte ved instituttene.*

### **3. Virkemidler**

Punkter fra det sentrale arbeidsprogrammet:

Forskerforbundet skal være etablert på alle virksomheter innen høyere utdanning og forskning, og skal være det primære valget for alle ansatte i stillinger med krav til høyere utdanning. Lokallagenes arbeid for å rekruttere nye tillitsvalgte styrkes.

Oppfølging ved NTNU:

- **Styrke og ivareta arbeidsbetingelser i fusjonsprosessen**

*Vi vil arbeide for at rettigheter og arbeidsbetingelser for ansatte ved NTNU blir bevart og styrket i fusjonsprosessen. Konkret vil vi legge vekt på paritet mellom undervisning og forskning for ansatte i vitenskapelige stillinger og sørge for at ordninger med forskningsterminer styrkes i tråd med planene. Vi skal arbeide for å trygge arbeidsplassene for alle våre medlemmer, og synliggjøre og tilrettelegge for karrieremuligheter for alle grupper i det fusjonerte NTNU. Forskerforbundet vil også arbeide for en optimal organisering av FF/NTNU og FFs arbeid i denne prosessen.*

- **Verdsetting av høyere utdanning**

*Vi vil arbeide for at høyere utdanning og særlig doktorgradsutdanning blir mer synliggjort og verdsatt i samfunnet. Dette bør gjøres både innenfor egen institusjon og med tanke på arbeidsplasser utenfor NTNU.*

- **Styrket rekruttering av tillitsvalgte**

*Vi vil arbeide for at forholdene legges bedre til rette for å kunne rekruttere nye tillitsvalgte både til lokallagstyret og til verv i LOSAM. Dette kan gjøres ved at det etableres økonomiske incentiver og gode frikjøpsordninger. Vi vil også arbeide for at Forskerforbundets trinn I-kurs for nye tillitsvalgte og styremedlemmer jevnlig blir lagt til Trondheimsregionen.*

- **Styrke rekruttering av medlemmer**

*Vi vil følge opp norske og internasjonalt nytilsatte ved NTNU for å verve disse til lokallaget. Vi må kommunisere hva det betyr å være organisert i Norge for tilsatte som ikke kjenner det norske arbeidslivet. Dessuten vil vi synliggjøre lokallaget ved å arrangere medlemsmøter og sammenkomster for på den måten å gi medlemmene relevante kurstilbud og være synlige ved NTNU. Vi vil fortsatt påvirke forbundet til å fokusere mer på viderekomne studenter på masternivå som rekrutteringsbase. Totalt sett er vår ambisjon en god realøkning av medlemmer ved FF/NTNU.*

## **SAKER DRØFTET OG BEHANDLET I LOKALLAGSSTYRET**

Mye av lokallagsstyrets arbeid består av å drøfte sakene som skal behandles i NTNU-styret og sakene som skal behandles i SESAM-møtene hvor organisasjonene møter ledelsen ved NTNU. I SESAM diskuteres både sakene som skal opp i NTNU-styret (med Rektor) og andre saker (med personalsjefen og organisasjonsdirektøren).

Mye tid er også brukt på å diskutere saker relatert til fusjonen med HiST, HiG og HiÅ – blant annet omorganiseringen av lokallaget i forbindelse med fusjonen.

Større saker hvor lokallaget har gitt synspunkter er:

- Fusjonen og fusjonsrelaterte spørsmål
- Frikjøpsordningen og frikjøpsressurser ved NTNU
- Spørreundersøkelse blant medlemmene om SAKS
- Spørreundersøkelse blant medlemmene om høring faglig organisering
- Tilpasningsavtalen
- Omstillingsavtale og Omstillingshåndbok
- Karriere- og kompetanseutvikling for vitenskapelige ansatte
- Personalreglement for t/a stillinger
- Utreisepolitikk ved NTNU
- Avbyråkratisering/effektivisering
- Midlertidige tilsetninger
- Omorganisering av lokallaget

## **Deltakelse på kurs, seminarer og konferanser**

Tillitsvalgte i sekretariatet, styremedlemmer og lokale tillitsvalgte har i løpet av året deltatt på ulike reiser, kurs, seminarer og lignende i regi av Forskerforbundet sentralt.

Ellers har medlemmer av sekretariatet og lokallagsstyret deltatt på de 11 medlemsmøtene som lokallaget har gjennomført i 2015.

Lokalt ved NTNU har lokallaget arrangert følgende kurs og seminarer for lokallagstyrets medlemmer og for lokale tillitsvalgte:

- Lokallaget arrangerte totalt 6 kurs i stressmestring for medlemmene. Kurset er laget på bestilling fra Forskerforbundets lokallag, og har mottatt svært gode tilbakemeldinger fra medlemmene. Kursene har vært fulle, og hatt lange ventelister. Lokallaget har også hatt flere oppslag i Universitetsavisa med bakgrunn i populariteten.
- I april reiste lokallagsstyret samt noen LOSAM tillitsvalgte på styreseminar i Firenze. Dette seminaret var det søkt om OU-midler til fra Forskerforbundet sentralt (OU-midler er ikke hentet fra medlemmenes kontingenter og belastes ikke FF). Hildur Nilssen var med fra Forskerforbundet sentralt og ga en innføring i avtaleverket rundt omstilling, medbestemmelse i fusjonsprosesser og omstillingsavtaler. I tillegg var fusjonsarbeidet tema, samt planlegging og diskusjon rundt fremtidig organisering av lokallaget. Det ble også et besøk til European University Institute hvor det ble omvisning og presentasjoner av hvilke betingelser de gir til sine phd. stipendiater, og de vitenskapelige ansatte.
- I august ble det holdt seminar for lokallagsstyret og lokale tillitsvalgte hvor fusjon og sammenslåing av lokallag var hovedtema. Lokallagsstyret hadde til dette seminaret laget en innstilling for hvordan lokallaget skulle organisere seg som et lokallag i 2016.
- I september dro de hovedtillitsvalgte, leder og tillitsvalgt ved de fire fusjonerende lokallagene til Universitet i Tromsø for å møte lokallaget i Tromsø. Formålet var å få innsikt i hvordan de har jobbet i sine fusjoner, og ta med nyttig lærdom tilbake.
- Det tradisjonelle pensjonskurset ble avholdt i september, med tilbud om individuell veiledning til de som ønsket dette.
- I oktober ble det arrangert kurs i hersketeknikker. Dette er et kurs som er blitt tilbudt flere ganger grunnet stor interesse. Kurset fokuserer på hvordan den enkelte kan kjenne igjen hersketeknikker når man blir utsatt for dem, og hvordan disse kan møtes.
- Det ble i oktober også arrangert en tillitsvalgtsamling for lokale tillitsvalgte ved de fire institusjonene. Temaet for samlingen var informasjon om fusjonen, fusjonsarbeidet, NTNUs nye tilpasningsavtale, og tillitsvalgtes rolle i omstillingsprosesser.
- I oktober ble det også arrangert kurs i konflikthåndtering for medlemmene. Dette på bakgrunn av ønsker fra medlemmer om å lære mer om hvordan konflikter kan håndteres.

Rad	Beskrivelse	Regnskap 2015	Budsjett 2015
		0	0
001	<b>DRIFTSRAPPORT</b>	0	0
002		0	0
100	<b>DRIFTSINNTEKTER</b>	0	0
110	Kontingentmidler	1069180	1068200
115	Overforbruk kontingentmidler i fjor	0	0
120	Tildeling fra arbeidsgiver	81306,84	92886
125	OU-midler	671965,19	650000
190	<b>SUM DRIFTSINNTEKTER</b>	1822452,03	1811086
		0	0
200	<b>DRIFTSKOSTNADER</b>	0	0
210	Honorar til styremedlemmer	-112000	-120000
220	Honorar/lønn sekretariat	-374892,19	-570000
225	Honorar/lønn andre	-124490,6	-150000
230	Refusjon lønn/frikjøp leder	0	-380000
240	Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-89836,7	0
250	Reisestipend	0	-20000
260	Kompetanseutvikling	0	-20000
270	Sosiale personalkostnader	0	-10000
280	Tilskudd til klubber	0	-20000
290	Inventar/utstyr	-52463,65	-20000
300	Datakostnader, hjemmesider	-21376	-30000
310	Kontorhold, rekvisita etc	-24842,93	-20000
320	Styremøter og andre styrekostnader	-13384	-20000
330	Omkostninger sekretariatet	-5829,76	-9000
340	Medlemsmøter/andre møter	-93132,31	-150000
350	Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	0	-25000
360	Mobil/internett	-2472,45	-15000
370	Geo-midler reisestøtte	0	0
380	Andre reisekostnader	-37314,83	-30000
390	OU-kurs	-671965,19	-650000
410	Profilering, vervekampanjer	-189465,78	-40000
420	Gaver, representasjon	-19209,92	-30000
430	Diverse	-12729,7	-10000
500	<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	-1845406,01	-2339000
		0	0
510	Driftsresultat foreløpig bokført	-22953,98	-527914
	Driftsresultat beregnet før...	0	0
	OU-/Prosj-/Geo-regnskaper...	0	0
515	er godkjent	-22953,98	-527914
		0	0
520	<b>FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>	0	0
530	Renteinnteker	0	0
540	Rentekostnader	-27,71	0
550	<b>NETTO FINANSINNTEKTER/-KOSTNADER</b>	-27,71	0
		0	0
560	<b>FORELØPIG ÅRSRESULTAT DRIFT</b>	-22981,69	-527914

		0	0
570	DISPONIBLE MIDLER DRIFT	1793652,17	-527914
		0	0
590	DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER/HØY	2924243,7	-527914
		0	0
		0	0
	BALANSEREGNSKAP	0	0
		0	0
	<b>EIENDELER</b>	0	0
600	Utestående fordringer	0	0
610	Bank gamle midler/høyrente	1130591,53	0
620	Bank FF felles (beregnet)	1793652,17	-527914
650	SUM EIENDELER	2924243,7	-527914
		0	0
	<b>GJELD OG EGENKAPITAL</b>	0	0
700	Egenkapital drift pr 1.1	1816633,86	0
710	Årsresultat drift	-22981,69	-527914
720	Egenkapital endringer drift	0	0
730	Sum egenkapital drift	1793652,17	-527914
740	Egenkapital gamle midler/høyrente pr 1.1	1119625,33	0
750	Innskudd/uttak gamle midler/høyrente	10966,2	0
760	Sum egenkapital gamle midler/høyrente	1130591,53	0
770	<b>SUM EGENKAPITAL</b>	2924243,7	-527914
780	Kortsiktig gjeld	0	0
790	<b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>	2924243,7	-527914

Bilagsdato	Beskrivelse	Beløp
1/1/2015	Beholdning pr. 01.01.15	1119625.33
12/31/2015	Renter 2015	<u>10966.2</u>
	<b>Fondskonto pr. 31.12.2015</b>	<u>1130591.53</u>

**Fondskonto 2015**

**Budsjett 2016 Forskerforbundet ved NTNU**

Rad nummer	Beskrivelse	Budsjett 2016
		0
<b>100</b>	<b>DRIFTSINNTEKTER</b>	<b>0</b>
110	Kontingentmidler	1524384
120	Tildeling fra arbeidsgiver	81307
125	OU-midler	1075250
130	Prosjektmidler	0
135	Geopott- reisestøtte	67500
140	Overforbruk OU-, Prosjekt-, Geo-mi	0
145	Annonseinntekter	0
150	Andre inntekter	0
190	SUM DRIFTSINNTEKTER	2748441
		0
<b>200</b>	<b>DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>0</b>
210	Honorar til styremedlemmer	-110000
220	Honorar/lønn sekretariat	-600000
225	Honorar/lønn andre	-200000
230	Refusjon lønn/frikjøp leder	-600000
240	Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. i	-90000
250	Reisestipend	0
260	Kompetanseutvikling	0
270	Sosiale personalkostnader	0
280	Tilskudd til klubber	-30000
290	Inventar/utstyr	-30000
300	Datakostnader, hjemmesider	-30000
310	Kontorhold, rekvisita etc	-20000
320	Styremøter og andre styrekostnader	-20000
330	Omkostninger sekretariatet	-10000
340	Medlemsmøter/andre møter	-130000
350	Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	-25000
360	Mobil/internett	-10000
370	Geo-midler reisestøtte	-67500
380	Andre reisekostnader	-50000
390	OU-kurs	-1075250
410	Profilering, vervekampanjer	-40000
420	Gaver, representasjon	-30000
430	Diverse	-15000
<b>500</b>	<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>-3182750</b>
		0
<b>510</b>	<b>Driftsresultat</b>	<b>-434309</b>
		0
		0
<b>560</b>	<b>FORELØPIG ÅRSRESULTAT</b>	<b>-434309</b>
		0
		0

Noter:

110: Basert på 1422 medlemmer, kr. 1072 pr.medlem pr. år

210: 10 000 per medlem (11 stk)

225: Honorar til LOSAM representant og vara, ekstrainsats

230: Frikjøp av tillitsvalgte utenom månedsverkene fra NTNU

350: Pensjonskurs



**Styrets forslag til  
ARBEIDSPROGRAM FOR FORSKERFORBUNDET VED NTNU 2016**

Lokallaget ivaretar medlemmenes interesser gjennom drøftinger, forhandlinger og bistand, og har likestillings og bedret kjønnsbalanse som underliggende prinsipp i alle saker.

Arbeidsprogrammet for Forskerforbundet ved NTNU utgjør rammen for lokallagsstyrets arbeid i 2016 og forankres i [verdiplattform og arbeidsprogram for perioden 2016-2018](#), vedtatt av Forskerforbundets representantskap i 2015.

Lokallagets arbeid i 2016 preges av at det er lokale lønnsforhandlinger og av fusjonen mellom NTNU, Høgskolen i Sør-Trøndelag, Høgskolen i Gjøvik og Høgskolen i Ålesund iverksatt 01.01.2016.

Lønnsoppgjøret, enkeltsaker for våre medlemmer og fusjonsarbeidet prioriteres i 2016.

**PUNKT 1 LØNN**

Høsten 2016 blir det sannsynligvis lokale forhandlinger (etter hovedtariffavtalens punkt 2.3.3). For alle medlemmene som ikke er i lønnsstige, er det i hovedsak her muligheten for lønnsøking ligger utover tabelltillegg. Vi forhandler individuelt for hvert medlem, Medlemmene blir bedt om å sende inn søknad med faktaopplysninger og argumenter. Fusjonen gjør forhandlingene mer komplekse.

Vi vil arbeide for at NTNU legger inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten. Merbelastning som følge av fusjon og omstillinger skal kunne gi grunnlag for høyere lønn. NTNU bør derfor legge inn ekstraordinære midler i potten for å dekke dette.

Lønn innenfor samme stillingsgruppe varierer mellom fakultetene og campusene. Vi har forståelse for at lønn må brukes som virkemiddel for å rekruttere medarbeidere i konkurranse med privat sektor og skoleverket, og for å beholde dyktige medarbeidere. For å unngå at dette forsterkes, vil vi i høstens lokale forhandlinger arbeide for at lokal forhandlingspott i større grad skal kunne skjevfordes mellom fakultetene/enhetene og ikke nødvendigvis fordeles pro rata.

Lønnsøking som ikke tas fra den lokale potten er avgjørende for at lønnsutvikling for våre medlemmer ved NTNU ikke skal være dårligere enn ved andre nasjonale universitet. Vi vil gi mer informasjon til våre medlemmer om mulighet for lønnsforhandlinger på særlig grunnlag (etter hovedtariffavtalens punkt 2.3.4). Høyere utdanning skal lønne seg, og må derfor komme til uttrykk også for teknisk-administrative stillinger. Vi vil fremme krav overfor arbeidsgiver når vi mener det har oppstått ubegrunnede lønnsforskjeller som følge av fusjonen (punkt 2.3.4.1 c). Vi vil gi informasjon til våre medlemmer om mulighet for at det kan skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetting (etter hovedtariffavtalens punkt 2.3.8).

Vi vil være aktive i utforming av ny lokal lønnspolitikk som følge av fusjonen. Vi vil jobbe for at «Lokal lønnspolitikk for NTNU» og gjeldende praksis ved NTNU endres til at opprykk til professor eller dosent automatisk medfører reell forhandling om høyere lønn.

**PUNKT 2 ARBEIDSVILKÅR**

Vi skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsbetingelsene og for å trygge arbeidsplassene for alle våre medlemmer i det fusjonerte universitetet. Vi krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU. Vi vil legge vekt på paritet mellom undervisning og forskning for ansatte i vitenskapelige stillinger og følge opp at ordningen med forskningsterminer styrkes i tråd med

planene. Vi vil arbeide for at det blir synliggjort og tilrettelagt for karrieremuligheter for alle grupper i nye NTNU.

Forskerforbundet ved NTNU har, og skal fortsatt aktivt, sette sitt tydelige preg på fusjonsprosessen. I 2016 planlegges og gjennomføres re-organiseringen. Dette får betydelige konsekvenser for arbeids- og ansvarsområdet for en rekke av våre medlemmer. Vi vil arbeide for at vi får reell medbestemmelse sentralt og lokalt og at dette følges opp i alle trinn i planleggings- og gjennomføringsprosessene.

Vi vil arbeide for at det etableres gode ordninger for medbestemmelse og medvirkning mellom instituttledelse og alle grupper av tilsatte ved instituttene i tråd med det som tilpasningsavtalen legger opp til.

I forbindelse med at ny instituttstruktur utredes, vil vi arbeide for at ordningen med ansatte instituttledere evalueres. Dette gjelder både ansettelsesprosessen av instituttledere og hvordan medbestemmelsesordningen har fungert.

Vi vil arbeide for at bruken av midlertidig arbeidskraft reduseres så mye som mulig.

### **PUNKT 3 MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON**

Det forventes økt behov for medlemsstøtte som følge av fusjonen. God medlemsoppfølging, særlig i alvorlige saker, medlemsinformasjon (nettsider og sosiale medier), medlemsmøter og relevante kurstilbud er tiltak for å beholde medlemmer. På samme måte forventes at god medlemsoppfølging og det å spille en tydelig rolle i fusjonsprosessen har rekrutterende effekt.

Lokallaget fusjonerte 01.01.2016 som følge av fusjonen mellom NTNU og Høgskolen i Sør-Trøndelag, Høgskolen i Gjøvik og Høgskolen i Ålesund. Det er opprettet klubber ved de tre tidligere høgskolene. Vi skal bruke 2016 til å bygge en hensiktsmessig struktur for det nye lokallaget. Dette innebærer gjennomgang av rollefordeling, fullmakter og oppgaver mellom lokallagsstyret, hovedtillitsvalgt, øvrige frikjøpte tillitsvalgte og LOSAM-tillitsvalgte. Vi har som mål å forbedre tilknytningen mellom LOSAM og SESAM. Vi vil også vurdere om det er behov for en større revisjon av lokallagets vedtekter.

Vi vil arbeide for at forholdene legges bedre til rette for å kunne rekruttere nye tillitsvalgte til LOSAM og medlemmer til lokallagsstyret. Dette kan blant annet gjøres gjennom å styrke medlemmenes tilhørighet til det enkelte LOSAM-område og ved at det etableres økonomiske incentiver og frikjøpsordninger. Vi vil ha fokus på å tydeliggjøre LOSAM-tillitsvalgtes ansvar og oppgaver. Nødvendig opplæring av lokale tillitsvalgte skjer gjennom lokale og sentrale kurs.

## Styrets forslag til valgkomite til årsmøtet 2016

Leder	Kjersti Møller	Seniorrådgiver	Fellesadministrasjonen,	41501073	<a href="mailto:kjersti.moller@hist.no">kjersti.moller@hist.no</a>	Ny
Medlem	Per Magne Walde	Førsteamanuensis	Avd. for biologiske fag, Ålesund	926 95982	<a href="mailto:per.m.walde@ntnu.no">per.m.walde@ntnu.no</a>	Ny
Medlem	Martina Keitsch	Førsteamanuensis	Institutt for produktdesign, IVT	73 59 01 19	<a href="mailto:Martina.Keitsch@ntnu.no">Martina.Keitsch@ntnu.no</a>	Gjenvalg
Medlem	Berit Gullikstad	Førsteamanuensis /Forsker	Institutt for tverrfaglige kulturstudier, HF	73 59 02 18	<a href="mailto:berit.gullikstad@ntnu.no">berit.gullikstad@ntnu.no</a>	Ny
Medlem	Hans Jørgen Roven	Professor	Institutt for materialteknologi, NT	73 59 49 66	<a href="mailto:Hans.J.Roven@ntnu.no">Hans.J.Roven@ntnu.no</a>	Ikke på valg
Medlem	Morten Høydal	Postdoktor	Institutt for sirkulasjon og billediagnostikk, DMF	72 82 80 53	<a href="mailto:Morten.Hoydal@ntnu.no">Morten.Hoydal@ntnu.no</a>	Ikke på valg

# Lokallagsvedtekter for Forskerforbundet ved NTNU

Vedtatt på årsmøtet 25. januar 1999 og godkjent av Forskerforbundets styre. Endret på årsmøtet 12. januar 2000, 22. februar 2002. og 28. mars 2014.

## 1. Tilknytning og status

Forskerforbundet ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet er Forskerforbundets lokallag ved NTNU. Forskerforbundets vedtekter gjelder for lokallaget, og lokallagsvedtektene er utfyllende i forhold til disse.

## 2. Formål

Lokallaget ivaretar medlemmenes økonomiske og yrkesmessige interesser samt deres arbeidsforhold ved NTNU, og bistår medlemmene i saker som hører inn under lov- og avtaleverk. Lokallaget ved NTNU opptrer på vegne av Forskerforbundet overfor arbeidsgiversiden ved NTNU.

## 3. Medlemmer

Alle medlemmer av Forskerforbundet som er ansatt av NTNU er medlemmer av lokallaget ved NTNU. Opptaksvilkårene er fastlagt i Forskerforbundets vedtekter. Studenter og pensjonister kan kun være medlemmer av Forskerforbundet sentralt. Tvilsspørsmål avgjøres av Forskerforbundet i samråd med lokallagsstyret. Medlemmene betaler kontingent slik Forskerforbundets representantskap har vedtatt.

## 4. Organer

Forskerforbundet ved NTNU har følgende organer:

- Årsmøte
- Lokallagsstyre
- Arbeidsutvalg
- Sekretariat
- Kompensasjonsutvalg

### 4.1. Årsmøtet

Årsmøtet er det øverste organ for Forskerforbundet ved NTNU. Årsmøtet holdes innen utgangen av mars hvert år. Møtet innkalles med minst to ukers varsel. Skriftlig innkalling skal inneholde dagsorden og sakspapirer.

- Årsmøtet velger lokallagsstyret, leder og hovedtillitsvalgt.
- Årsmøtet velger valgkomité samt leder av valgkomiteen.
- Årsmøtet velger kompensasjonsutvalg.
- Årsmøtet behandler regnskap, budsjett, årsmelding og arbeidsprogram.

- Årsmøtet behandler og uttaler seg om saker som legges frem av lokallagsstyret eller av enkeltmedlemmer.
- Årsmøtet bestemmer valgprosedyrer.
- Kompensasjonsutvalgets innstilling legges frem for årsmøtet til vedtak.

Ekstraordinært årsmøte holdes når lokallagsstyrets flertall finner det påkrevet, eller når minst 1/5 av medlemmene ønsker det. Ekstraordinært årsmøte innkalles med minst to ukers varsel.

## 4.2. Lokallagsstyret

Lokallagsstyret består av syv personer inkludert leder og sekretariatsleder (hovedtillitsvalgt). Styremedlemmene, inkludert leder og hovedtillitsvalgt, velges for to år av gangen av og blant medlemmene. Leder og hovedtillitsvalgt velges ved særskilt valg.

For funksjoner utover leder konstituerer lokallagsstyret seg selv. Halvparten av styret står på valg hvert år. I tillegg velges tre rekkefølge-vararepresentanter. Vararepresentantene velges for ett år av gangen. Følgende grupper skal så langt råd er være representert i lokallagsstyret: Fast vitenskapelig ansatte, midlertidig vitenskapelig ansatte, teknisk/administrativt ansatte og bibliotekfaglig personale. Styrets sammensetning skal i tillegg så langt det er mulig ta hensyn til fag- og utdanningsretninger, **geografisk tilhørighet** samt kjønn.

Det er fast møteplikt for 1. vararepresentant. Hvis lokallaget er representert i Forskerforbundets hovedstyre med andre enn styremedlemmer, har vedkommende møte- og forslagsrett i lokallagsstyret. Lokallagsstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

Styreleder er Forskerforbundets øverste representant ved NTNU. Hovedtillitsvalgt har ansvar for at sakene blir forberedt for styret. Hovedtillitsvalgt og styreleder representerer Forskerforbundet i henhold til Hovedavtalen.

Lokallagsstyret velger representanter til Forskerforbundets representantskap, Landsråd og evt. andre representasjoner. Lokallagsstyret skal oppnevne representanter til verv, utvalg og råd ved NTNU. Lokallagsstyret møtes normalt en gang i måneden i semestret. Det føres referat fra styremøtene. Lokallagsstyret skal blant annet sammenkalle til lokallagsmøter og årsmøte, utarbeide forslag til regnskap, budsjett, årsmelding og arbeidsprogram, og legge til rette for å rekruttere nye medlemmer. Lokallagsstyret er ansvarlig for at Forskerforbundet er representert i tillitsvalgtdordninger på fakultets- og avdelingsnivå.

## 4.3. Arbeidsutvalget

Lokallaget har et arbeidsutvalg. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder og hovedtillitsvalgt. Saksbehandlere i sekretariatet tiltrer møtene etter behov. Arbeidsutvalgets mandat er gitt ved delegasjon fra lokallagsstyret.

## 4.4. Sekretariatet

Sekretariatet er underlagt lokallagsstyret. Hovedtillitsvalgt er daglig leder for sekretariatet. Sekretariatet ivaretar saksbehandlere-, sekretær- og kassereroppgaver for lokallaget. Sekretariatet informerer om vedtak i lokallagsstyret.

Lokallagsøkonomien inngår i Forskerforbundets samlede økonomi. Forskerforbundet sentralt fører regnskap på vegne av lokallagene, og reviderer regnskapet.

Sekretariatsmedarbeidere tilsettes i Forskerforbundet etter innstilling fra lokallagsstyret.

#### **4.5 Kompensasjonsutvalget**

Utvalget skal vurdere hvor mye av lokallagets økonomi som skal settes av til honorering av styret, og utarbeide prinsipper/modeller for hvordan honorering skal skje. Utvalget skal også vurdere kompensasjon for leder, nestleder, hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte i lokallaget.

Utvalget består av tre medlemmer, som velges for en periode på to år. Alle tre skal ikke være på valg samtidig.

#### **5. Valgkomité**

Valgkomiteen består av 6 medlemmer og velges av årsmøtet etter forslag fra styret. Medlemmene velges for to år. Halvparten er på valg hvert år. Årsmøtet velger også valgkomiteens leder. Valgkomiteen skal forberede og forestå valgene av leder, hovedtillitsvalgt og styremedlemmer.

#### **6. Eksklusjon**

Det er bare Forskerforbundets hovedstyre som kan ekskludere medlemmer. Ved forslag om eksklusjon skal lokallagsstyret konsulteres.

#### **7. Endringer i vedtektene**

Årsmøtet kan endre de lokale vedtektene etter forslag fra styret eller fra enkeltmedlemmer. Forslag til endringer skal være gjort kjent for medlemmene senest innen to uker før årsmøtet. Endringer krever  $\frac{2}{3}$  flertall av de avgitte stemmer. Endringer forelegges Forskerforbundets styre til godkjenning.

#### **8. Forskerforbundet ved NTNUs Fond**

Lokallaget har opprettet Forskerforbundet ved NTNUs Fond. Fondet forvaltes av lokallagets styre i overensstemmelse med fondets statutter.

# Lokallagsvedtekter for Forskerforbundet ved NTNU

Vedtatt på årsmøtet 25. januar 1999 og godkjent av Forskerforbundets styre. Endret på årsmøtet 12. januar 2000, 22. februar 2002. og 28. mars 2014.

## 1. Tilknytning og status

Forskerforbundet ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet er Forskerforbundets lokallag ved NTNU. Forskerforbundets vedtekter gjelder for lokallaget, og lokallagsvedtektene er utfyllende i forhold til disse.

## 2. Formål

Lokallaget ivaretar medlemmenes økonomiske og yrkesmessige interesser samt deres arbeidsforhold ved NTNU, og bistår medlemmene i saker som hører inn under lov- og avtaleverk. Lokallaget ved NTNU opptrer på vegne av Forskerforbundet overfor arbeidsgiversiden ved NTNU.

## 3. Medlemmer

Alle medlemmer av Forskerforbundet som er ansatt av NTNU er medlemmer av lokallaget ved NTNU. Opptaksvilkårene er fastlagt i Forskerforbundets vedtekter. Studenter og pensjonister kan kun være medlemmer av Forskerforbundet sentralt. Tvilsspørsmål avgjøres av Forskerforbundet i samråd med lokallagsstyret. Medlemmene betaler kontingent slik Forskerforbundets representantskap har vedtatt.

## 4. Organer

Forskerforbundet ved NTNU har følgende organer:

- Årsmøte
- Lokallagsstyre
- Arbeidsutvalg
- Sekretariat
- Kompensasjonsutvalg

### 4.1. Årsmøtet

Årsmøtet er det øverste organ for Forskerforbundet ved NTNU. Årsmøtet holdes innen utgangen av mars hvert år. Møtet innkalles med minst to ukers varsel. Skriftlig innkalling skal inneholde dagsorden og sakspapirer.

- Årsmøtet velger lokallagsstyret, leder og hovedtillitsvalgt.
- Årsmøtet velger valgkomité samt leder av valgkomiteen.
- Årsmøtet velger kompensasjonsutvalg.
- Årsmøtet behandler regnskap, budsjett, årsmelding og arbeidsprogram.

- Årsmøtet behandler og uttaler seg om saker som legges frem av lokallagsstyret eller av enkeltmedlemmer.
- Årsmøtet bestemmer valgprosedyrer.
- Kompensasjonsutvalgets innstilling legges frem for årsmøtet til vedtak.

Ekstraordinært årsmøte holdes når lokallagsstyrets flertall finner det påkrevet, eller når minst 1/5 av medlemmene ønsker det. Ekstraordinært årsmøte innkalles med minst to ukers varsel.

## **4.2. Lokallagsstyret**

Lokallagsstyret består av syv personer inkludert leder og sekretariatsleder (hovedtillitsvalgt). Styremedlemmene, inkludert leder og hovedtillitsvalgt, velges for to år av gangen av og blant medlemmene. Leder og hovedtillitsvalgt velges ved særskilt valg.

For funksjoner utover leder konstituerer lokallagsstyret seg selv. Halvparten av styret står på valg hvert år. I tillegg velges tre rekkefølge-vararepresentanter. Vararepresentantene velges for ett år av gangen. Følgende grupper skal så langt råd er være representert i lokallagsstyret: Fast vitenskapelig ansatte, midlertidig vitenskapelig ansatte, teknisk/administrativt ansatte og bibliotekfaglig personale. Styrets sammensetning skal i tillegg så langt det er mulig ta hensyn til fag- og utdanningsretninger samt kjønn.

Det er fast møteplikt for 1. vararepresentant. Hvis lokallaget er representert i Forskerforbundets hovedstyre med andre enn styremedlemmer, har vedkommende møte- og forslagsrett i lokallagsstyret. Lokallagsstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

Styreleder er Forskerforbundets øverste representant ved NTNU. Hovedtillitsvalgt har ansvar for at sakene blir forberedt for styret. Hovedtillitsvalgt og styreleder representerer Forskerforbundet i henhold til Hovedavtalen.

Lokallagsstyret velger representanter til Forskerforbundets representantskap, Landsråd og evt. andre representasjoner. Lokallagsstyret skal oppnevne representanter til verv, utvalg og råd ved NTNU. Lokallagsstyret møtes normalt en gang i måneden i semestret. Det føres referat fra styremøtene. Lokallagsstyret skal blant annet sammenkalle til lokallagsmøter og årsmøte, utarbeide forslag til regnskap, budsjett, årsmelding og arbeidsprogram, og legge til rette for å rekruttere nye medlemmer. Lokallagsstyret er ansvarlig for at Forskerforbundet er representert i tillitsvalgtdordninger på fakultets- og avdelingsnivå.

## **4.3. Arbeidsutvalget**

Lokallaget har et arbeidsutvalg. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder og hovedtillitsvalgt. Saksbehandlere i sekretariatet tiltrer møtene etter behov. Arbeidsutvalgets mandat er gitt ved delegasjon fra lokallagsstyret.

## **4.4. Sekretariatet**

Sekretariatet er underlagt lokallagsstyret. Hovedtillitsvalgt er daglig leder for sekretariatet. Sekretariatet ivaretar saksbehandlere-, sekretær- og kassereropp-gaver for lokallaget. Sekretariatet informerer om vedtak i lokallagsstyret.



Lokallagsøkonomien inngår i Forskerforbundets samlede økonomi. Forskerforbundet sentralt fører regnskap på vegne av lokallagene, og reviderer regnskapet.

Sekretariatsmedarbeidere tilsettes i Forskerforbundet etter innstilling fra lokallagsstyret.

#### **4.5 Kompensasjonsutvalget**

Utvalget skal vurdere hvor mye av lokallagets økonomi som skal settes av til honorering av styret, og utarbeide prinsipper/modeller for hvordan honorering skal skje. Utvalget skal også vurdere kompensasjon for leder, nestleder, hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte i lokallaget.

Utvalget består av tre medlemmer, som velges for en periode på to år. Alle tre skal ikke være på valg samtidig.

#### **5. Valgkomité**

Valgkomiteen består av 6 medlemmer og velges av årsmøtet etter forslag fra styret. Medlemmene velges for to år. Halvparten er på valg hvert år. Årsmøtet velger også valgkomiteens leder. Valgkomiteen skal forberede og forestå valgene av leder, hovedtillitsvalgt og styremedlemmer.

#### **6. Eksklusjon**

Det er bare Forskerforbundets hovedstyre som kan ekskludere medlemmer. Ved forslag om eksklusjon skal lokallagsstyret konsulteres.

#### **7. Endringer i vedtektene**

Årsmøtet kan endre de lokale vedtektene etter forslag fra styret eller fra enkeltmedlemmer. Forslag til endringer skal være gjort kjent for medlemmene senest innen to uker før årsmøtet. Endringer krever  $\frac{2}{3}$  flertall av de avgitte stemmer. Endringer forelegges Forskerforbundets styre til godkjenning.

#### **8. Forskerforbundet ved NTNUs Fond**

Lokallaget har opprettet Forskerforbundet ved NTNUs Fond. Fondet forvaltes av lokallagets styre i overensstemmelse med fondets statutter.