

ÅRSBERETNING 2020 LOKALLAGET VED NTNU

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte fredag 6.mars, kl. 13.00–15.00. Sted: Royal Garden Hotel, Trondheim.

VALGTE VERV**Styremedlemmer:**

Lokallagstyret har siden 6.mars 2020 bestått av:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Jon Anders Risvaag	Førsteamanuensis	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM
Nestleder	Tord Mjøsund Talmo	Førstelektor	Institutt for matematiske fag, IE
Hovedtillitsvalgt	Lisbeth Aune	Rådgiver	Institutt for biologi, NV
Styremedlem	Ann-Katrin Stensdotter	Professor	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH
Styremedlem	Linda Katrin Myren Vada	Seniorrådgiver	Institutt for biologiske fag, NV, Ålesund
Styremedlem	Magnus Rom Jensen	Universitetsbibliotekar	Universitetsbiblioteket
Styremedlem	Kristin Nørsett	Førstelektor	Institutt bioingeniørfag, NV
1.varamedlem	Erna Håland	Professor	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU
2.varamedlem	Stein Runar Olsen	Seniorrådgiver	Seksjon for utdanning, Gjøvik
3.varamedlem	Robin Mjelle	Forsker	Institutt for klinisk og molekylær medisin, MH

Styret har hatt 11 styremøter i 2020 og har behandlet 87 saker i disse møtene. Grunnet Covid-19 har møtene etter 12. mars primært vært avholdt via Teams. Marte Gangmark Villmo og Kristin Dæhli har møtt som protokollførere i styret. Referat fra møtene publiseres på lokallagets hjemmeside (<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ntnu/>).

Arbeidsutvalg (AU): Styreleder, nestleder og hovedtillitsvalgt utgjør arbeidsutvalget. AU har hatt 10 møter i 2020 før styremøtene for å gjennomgå dagsorden og forberede saker.

Valgkomité:

Valgt av årsmøtet 2020:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Inger Hesjevoll Schmidt- Melbye	Førstebibliotekar	Bibliotekseksjon for humaniora, samfunns- og utdanningsvitenskap
Medlem	Geir Arild Espnes	Professor	Institutt for samfunnsmedisin og helse, MH
Medlem	Elin Steen	Rådgiver	SU fakultetsadm.
Medlem	Anders Lyngstad	Forsker	Institutt for naturhistorie, VM
Medlem	Kjersti Bruvoll	Førsteamanuensis	Institutt for historiske og klassiske studier, Det humanistiske fakultet
Medlem	Peter Nussbaum	Førsteamanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, IE

Kompensasjonsutvalg:

Valgt av årsmøtet 2020:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Svein Olav Antonsen	Seniorrådgiver	ØK Fakultetsadm.
Medlem	Hege C. Faber	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket
Medlem	Kjersti Forbregd	Seniorrådgiver	ØK Fakultetsadm.

MEDLEMSUTVIKLING

År	Medlemmer
31.12.2020	1633
31.12.2019	1592
31.12.2018	1599
31.12.2017	1523
31.12.2016	1511
01.01.2016	1420
31.12.2015	1089
31.12.2014	1089
31.12.2013	1093

Med sine 1633 medlemmer er lokallaget det nest største i Forskerforbundet på landsbasis. Medlemstallet har vært stabilt, men passerte for første gang 1600

medlemmer i 2020. Dette er en nettoøkning med 41 medlemmer etter at de som er utmeldt pga at de er sluttet, pensjonister etc. er trukket fra. Sammen med UNIOs øvrige fagforeninger er medlemstallet over 2000 medlemmer.

Forskerforbundet organiserer medlemmer i stillinger med krav til høyere utdanning. 75 % av medlemmene ved NTNU er i vitenskapelige stillinger. Øvrige medlemmer, 25 %, innehar teknisk-administrative stillinger inklusiv bibliotekstillinger. Lokallagets medlemmer fordeles ulikt mellom ulike enheter. Vi står særlig sterkt ved fakulteter som SU, MH og HF. Lokallaget står også sterkt ved NV, IE, VM og Fellesadministrasjonen.

TILLITSVALGTAPPARATET

Det sentrale tillitsvagtapparatet har hatt en reduksjon med en hel stilling i 2020, og det arbeides for å komme tilbake til 2018-nivå med fire fulle stillinger. Sentrale tillitsvalgte og ansatte på lokallagskontoret:

Navn	Tlf.	E-postadresse	Rolle
Lisbeth Aune	41419452/ 73596273	Lisbeth.aune@ntnu.no	Hovedtillitsvalgt
Kristin Dæhli	73598063 / 926 22350	Kristin.Dahli@ntnu.no	Tillitsvalgt (50%)
Marte Gangmark Villmo	412 041 09	marte.g.villmo@ntnu.no	Tillitsvalgt (100%)

Lokale tillitsvalgte

Disse var lokale tillitsvalgte per 31.12.2020:

Enhet	LOSAM-tillitsvalgt	Vara
Det humanistiske fakultet	Thomas Brandt Professor Institutt for historiske og klassiske studier	George Chabert Professor Institutt for moderne samfunnshistorie
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	Erik Hjelmås Førsteamanuensis Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi	Linda C. Hald Seniorrådgiver Fakultetsadministrasjon
Fakultet for arkitektur og design	Eivind Arnstein Johansen Universitetslektor Institutt for design	Anne Karin Furunes Professor Kunstakademiet
Fakultet for naturvitenskap	Lisbeth Aune Rådgiver Institutt for biologi	Veerle Jaspers Professor Institutt for biologi

Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	Patric Wallin Førsteamanuensis Institutt for pedagogikk og livslang læring	Jens Rohloff Forskningsrådgiver Fakultetsadministrasjon
Vitenskapsmuseet	Ellen Grav Ellingsen Senioringeniør Institutt for arkeologi og kulturhistorie	Anders Lyngstad Forsker Institutt for naturhistorie
Fakultet for ingeniørvitenskap	Nina Lødøen Rådgiver Institutt for bygg- og miljøteknikk	Mangler
Fakultet for medisin og helsevitenskap	Ann-Katrin Stensdotter Professor Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap	Marit Barstad Studiekonsulent Institutt for klinisk og molekylær medisin
Fakultet for økonomi	Hans Marius Eikseth Universitetslektor Handelshøyskolen	Mangler
Bibliotek og utdanning (UL)	Kristin Omre Seniorkonsulent Avdeling for studieadministrasjon	Wolfgang Laschet Seniorrådgiver Internasjonal seksjon Avdeling for studenttjenester
Bibliotek og utdanning (UB)	Anja van de Wiel Hovedbibliotekar Universitetsbiblioteket Prorektor for utdanning	Almuth Gastinger Førstebibliotekar Universitetsbiblioteket Prorektor for utdanning
Økonomi og eiendom (ØEC)	Laila Strypet Rådgiver Seksjon for økonomisk rådgivning	Mangler
Rektors stab og organisasjon (RO)	Freddy Barstad Seniorrådgiver Seksjon for IT-strategi og -styring	Gry Eva Sinkaberg Alterskjær Seniorrådgiver HR- og HMS-avdelingen

I tillegg har lokallaget klubber i Gjøvik og Ålesund. Klubbleder i Gjøvik er Erik Hjelmås, og klubbleder i Ålesund er Even Fostervoll Langvatn. Vara i Ålesund er Mads Solberg.

ARBEIDSPROGRAMMET 2020

Arbeidsprogrammet vedtas av årsmøtet og utgjør rammene for styrets og lokallagets arbeid. Lokallagets arbeid i 2020 har vært preget av høy aktivitet sentralt og i lokale medbestemmelsesorganer. Etter 12. mars har mye av aktiviteten vært preget av den pågående Covid-19 pandemien, i perioder har det vært flere SESAM-møter pr uke. Sentrale arbeidsområder har vært medbestemmelse og medlemsoppfølging. Forskerforbundet har vært aktiv deltager i SESAM, og fremmet en rekke saker. Forskerforbundet har vært synlig i media gjennom hele perioden og skrevet ytring. Videre har medlemmer av styret, sekretariatet og medlemmer ved enkelte LOSAM-

områder deltatt i tilsettingen av pro- og viserektorer, direktør og dekaner. Det vært et krevende unntaksår på alle måter. Arbeidet med videre styrking av lokallagets organisasjon har ligget nede grunnet pandemien.

Politikkutforming er en annen hovedoppgave for lokallagsstyret. I 2020 har vi gitt innspill eller høringsuttalelser i en rekke saker. Styrets medlemmer har deltatt i utarbeidelse av høringssvarene. Lokallaget gir høringsuttalelser både til Forskerforbundet sentralt og til NTNU. Eksempler på saker der styret har gitt høringsuttalelser er:

- Ny universitets- og høyskolelov og styringspolitikk for universiteter og høyskoler
- Digitaliseringsstrategi for UH-sektoren og digitale undervisningsformer
- Hovedtariffoppgjøret 2020: ramme og profil, samt mulige endringer i Hovedtariffavtalen
- Forskerforbundets arbeidsprogram og etiske retningslinjer
- NTNUs retningslinjer for omstilling
- Utforming av politikk og retningslinjer for åpen vitenskap ved NTNU
- NTNUs miljøutviklingsplan 2020-2030

Arbeidsprogrammets punkt 1: Lønn

Det er sentralt for lokallaget å arbeide for bedre lønnsvilkår for sine medlemmer, både gjennom individuelle lønnsopprykk og generelle lønnsforhandlinger.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU arbeidet i 2020 med:

- at våre medlemmer i alle stillingskategorier får hjelp til å reforhandle og utvikle egen lønn:
 - Vi informerte i velkomstbrev til våre nytilsatte medlemmer om muligheten for at det kan skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3).
 - Informasjon om bruken av 2.5.5.3 er etterspurt hos arbeidsgiver.
 - FF NTNU har gitt informasjon til våre medlemmer om mulighet for lønnsforhandlinger på særlig grunnlag (etter HTA punkt 2.5.3).
 - Lokallaget fremmet 24 krav i 2.5.3 forhandlingene i 2020. Vi fikk gjennomslag/delvis gjennomslag for 19 av 24 innsendte krav. Blant de som fikk gjennomslag, var gjennomsnittlig lønnsopprykk 4,3 lønnstrinn.
6 av 24 krav var knyttet til vitenskapelige stillinger. Alle disse fikk gjennomslag/delvis gjennomslag. Gjennomsnittlig lønnsopprykk for denne gruppa isolert sett var 3,3 lønnstrinn.
 - Har besvart og rådgitt medlemmer ved opprykk og ved nytilsetting ang. lønnsstatistikk og rimelig lønnsutvikling.
- 2020 var hovedoppgjør hvor potten, som pga. Covid-19 var sterkt redusert, i sin helhet gikk til sentrale forhandlinger. Følgelig ble det ikke gjennomført lokale lønnsforhandlinger. FF NTNU avlyste flere annonserte kurs i hvordan påvirke egen lønn.

Arbeidsprogrammets punkt 2: Arbeidsvilkår

Lokallaget konstaterer Avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen (ABE) fremdeles skaper til dels stor slitasje på våre medlemmer flere steder i organisasjonen. Vi registrerer at det også i 2020 var en økende oppgaveglidning av administrative gjøremål.

- FF NTNU har medlem i styringsgruppe for digitaliseringsprogrammet, og styringsgruppe for BOTT ØL
- FF NTNU arbeider fremdeles for at bruken av ulovlige og uønskete midlertidige ansettelse reduseres. Forbundet vil stadig legge press på arbeidsgiver i disse sakene.
- FF NTNU har tatt initiativ til en drøfting om ammeфри utelukkende skal tas fra forskningstiden til vitenskapelige ansatte. Ved å sette fokus på dette ble det etablert en retningslinje som tilsier at uttak av ammeфри skal tas proporsjonalt fra stillingens innhold. Dette innebærer at timene som går til amming ikke utelukkende skal tas fra forskningsdelen av stillingen.
- at FoU-tiden beskyttes.
- I tillegg erfarer vi at den hastige omstillingen til digital undervisning og eksamen grunnet koronapandemien har vært svært krevende og gitt et betydelig merarbeid for en stor del av våre medlemmer. Denne merbelastningen er i hovedsak ukompensert, dette har FF NTNU satt fokus på.

Arbeidsprogrammets punkt 3: Medbestemmelse og arbeidsmiljø

Lokallaget konstaterer at det er også i 2020 har vært utfordring på alle nivå (IDF SESAM og IDF LOSAM) at saker presenteres med manglende saksgrunnlag, og endring av premisser underveis. Det er fremdeles en bekymring at saker i flere LOSAM-områder ikke legges offentlig ut.

Overgangen fra fysiske til digitale møter har vært utfordrende. I løpet av våren 2020 var møtehyppigheten i IDF SESAM særdeles høy med inntil tre møter i uken (1,5-2 timers), mot normalt et 3,5-4 timers møte i måneden. De hyppige møtene har ført til at sakspapirer enten har kommet for sent til at de tillitsvalgte har hatt god nok tid til forberedelser. Til tross for at dette har vært svært krevende vil FF/NTNU berømme NTNUs ledelse for at de valgte en aktiv involvering av hovedsammenslutningene og vernelinja da pandemien kom.

Av større enkeltsaker i 2020 kan trekkes frem:

- FF NTNU har behandlet Fafos sine to rapporter (2020:28) medvirkning hovedavtalen i staten og NTNU ansattes medvirkning og innflytelse (høringsfrist i januar 2021) med høringsrunde til UNIO-forbundene, samt hatt drøfting i LOSAM-møtene, styremøter og levert høringsinnspill
- FF NTNU har sammen med de andre hovedsammenslutningene og campusverneombud og campustillitsvalgt arrangert en

medvirkningskonferanse for LOSAM-representanter og verneombud for å øke forståelse for campusprosjektet, og tillitsvalgtes rolle og ansvar.

Arbeidsprogrammets punkt 4: Ytringskultur og akademisk frihet

Også i 2020 har flere saker satt fokus på ytringsklima og ytringskultur ved NTNU, og lokallaget har gitt medlemsstøtte i flere av disse sakene.

Arbeidsprogrammets punkt 5: Medlemsoppfølging og organisasjon

Behovet for medlemsoppfølging i 2020 har vært preget av at det stadig pågår mange prosesser på NTNU, og at både omorganisering og effektiviseringskutt har sine utfordringer. Tempoet i endringsprosesser på NTNU øker til tross for pandemien, og antallet prosesser som pågår er stort. Også i 2020 har vi erfart et stort behov for medlemsoppfølging i noen store og flere mindre konfliktsaker. Dette har preget lokallaget arbeid og lagt beslag på stor del av vår kapasitet.

FF NTNU har også bidratt inn i webinar om Opphavsrett og digitale læremidler arrangert av av FF sentralt

Lokallaget har gjennom hele 2020 hatt redusert bemanning av lokallagskontoret med to heltidstillitsvalgte, og en tillitsvalgt i 50%. Målsettingen er å komme opp på fire heltidstillitsvalgte i hht vedtak i lokallagstyret i 2018. Lokallaget fortsetter arbeidet med å styrke de tillitsvalgte gjennom kurstilbud, og egne oppfølgingsmøter med de lokale tillitsvalgte.

FF NTNU har i 2020 hatt et særlig fokus på rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer gjennom:

- oppfølging rundt forlengelse av stipendiater og post.docs som følge av covid19.
- å bidra i flere digitale kurs arrangert av FF om midlertidige ansattes rettigheter i pandemien, både på engelsk og norsk.
- å ha vært en pådriver overfor arbeidsgiver mht. hvordan universitetet integrerer sine internasjonale ansatte, samt ivaretar de en pandemi.

Arbeidsprogrammets punkt 6 Lokallaget som del av Forskerforbundet

Lokallaget var i 2020 medarrangør av FF/UHRs årlige sektorseminar. Hovedtemaer var hovedtariffavtalen, korona, digital undervisning og rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte.

LØPENDE VIRKSOMHET

Mye av arbeidskapasiteten til sentrale tillitsvalgte har gått til oppfølging av enkeltmedlemmer. Konflikt- og personalsaker krever særlig oppmerksomhet og noen ganger bistand over lang tid.

Det er en intensjon at alle saker skal løses lokalt ved NTNU. Imidlertid er det saker hvor juridisk seksjon i Forskerforbundet trekkes inn, enten ved å gi råd i arbeidet med å løse saken på NTNU eller ved at en av juristene sentralt bistår i en sak vi ikke

finner løsning på lokalt. Også i sistnevnte type saker er det en tett dialog mellom jurist sentralt og tillitsvalgte ved NTNU.

Lokallaget har hatt 38 månedsverk i frikjøpsressurser dekket av NTNU i 2020. 30 måneder har gått til å dekke frikjøpet til hovedtillitsvalgt Lisbeth Aune, tillitsvalgt Marte Gangmark Villmo og tillitsvalgt Kristin Dæhli (50%). I tillegg har dette dekket 30% frikjøp av styreleder Jon Anders Risvaag. Det er et underforbruk av frikjøpsressurser på 4,4 mnd i 2020.

Videre har det pga Covid-19 pandemien vært et krevende unntaksår på alle måter på NTNU inkl med SESAM-møter på NTNU.

Deltakelse på kurs, seminarer og konferanser

Representanter fra lokallaget har i løpet av året deltatt på møter, kurs og seminar i regi av Forskerforbundet sentralt. All aktivitet har siden 12.mars vært digital.

Lokallaget har arrangert kurs og seminarer for medlemmer, lokale tillitsvalgte og styremedlemmer. Disse finansieres av OU-midler og belastes ikke lokallagets økonomi. Dessverre måtte flere kurs og seminarer avlyses grunnet pandemien.

Følgende kurs ble avlyst pga. Covid-19:

- tillitsvalgtsamling i desember
- utvidet styreseminaret, med deltakelse av styre- og LOSAM-representanter, Dublin (Trinity College)
- flere kurs om hvordan påvirke egen lønn (2 på norsk og 1 på engelsk), i tillegg til hvordan påvirke egen lønn i Ålesund og Gjøvik,
- working in Norway,
- den vanskelige samtalen.

Lokallaget har avholdt følgende kurs for sine medlemmer i 2020 digitalt:

- Pensjonskurs (1 kurs)
- Konflikt håndtering

Lokallaget har avholdt følgende kurs /arrangement fysisk:

- 24.-26. august 2020 utvidet styreseminar Brekstad lokallagsstyret og lokale tillitsvalgte. Programmet for styreseminaret inneholdt blant annet kurs i konflikt håndtering ved advokat Anette Selmer, lokallagets arbeidsprogram og høring om rapport fra FFs økonomiutvalg.
- Pensjonskurs (3 stk i Trondheim)
- Pensjonskurs (1 stk Ålesund)

Utover dette har det vært arrangert flere Teams-møter med lokale tillitsvalgte (LOSAM-representanter) i løpet av året, minimum 1 gang pr måned.

Forskerforbundets hederspris til Gry Eva Sinkaberg Alterskjær

I 2020 ble FF NTNUs tidligere hovedtillitsvalgte Gry Eva Sinkaberg Alterskjær tildelt Forskerforbundets hederspris. Forskerforbundets hederspris er en særskilt utmerkelse som kan tildeles medlemmer som over en samlet periode på 10 år har hatt tillitsverv i lokallag eller fagpolitisk forening.

Gry har vært tillitsvalgt for lokallagets medlemmer i mer enn 10 år, hvorav nær 7 år som hovedtillitsvalgt. I hennes lederperiode vokste lokallaget fra ca. 1000 til i overkant av 1600 medlemmer. Særskilt kan fremheves at hun la til rette for de løsningene for samlingen av fire lokallag til ett under fusjonsprosessen i 2015-16. Samtidig med rollen som hovedtillitsvalgt har hun bl.a. vært forhandlingsleder for Unio-forbundene og ledet det lokale konfliktberedskapsarbeidet for Unio. I oktober 2019 ble hun oppnevnt av Hovedstyret som representant i ekspertutvalget for nytt lønssystem i staten.