

Til medlemmer av
Forskerforbundets lokallag ved NTNU

FORSKERFORBUNDET VED NTNU
PFI-bygget, Høgskoleringen 6B
7491 Trondheim
Telefon 73 59 80 37

post@ff.ntnu.no
www.ntnu.no/ff

Deres ref:

Vår ref:

Vår dato: 8. mars 2017

INNKALLING TIL ÅRSMØTE I FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Tid: Onsdag 22. mars 2017, kl. 12.00.00-14.30

Sted: Royal Garden

- Vi serverer lunsj på Royal Garden kl.12.00
- Årsmøtet starter formelt kl. 13.00

Dagsorden

Formelle saker:

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden
2. Valg av møtedirigent, referent og to protokollunderskrivere
3. Årsberetning for 2016 (se vedlegg)
4. Regnskap for 2016 (se vedlegg)
5. Regnskap Fondskonto 2016 (se vedlegg)
6. Budsjett for 2017 (se vedlegg)
7. Arbeidsprogram for 2017 (se vedlegg)
8. Forslag til endringer i lokallagsvedtekter: (se vedlegg)
 - a. Følgende endring i lokallagsvedtekter foreslås:
Tallet på styremedlemmer økes fra 7 til 9 representanter.
 - b. Følgende endring i lokallagsvedtekter foreslås:
Styret kan opprette klubber i Ålesund og Gjøvik.
 - c. Følgende endring i lokallagsvedtekter foreslås:
Styret kan fastsette instruks for lokallagsleder og hovedtillitsvalgt.
9. Saker innmeldt av enkeltmedlemmer (se vedlegg):
 - a. Lik FOU-tid til alle vitenskapelige ansatte uavhengig av tidligere arbeidssted før fusjonen.
10. Valg (se vedlegg)

Merk at vi på grunn av servering av lunsj har påmelding til årsmøtet (se epost)!

Med vennlig hilsen

Gry Eva S. Alterskjær
for styret i lokallaget

ÅRSBERETNING 2016 LOKALLAGET VED NTNU

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte tirsdag 15. mars 2016, kl. 15.00–16.45. Sted: Royal Garden Hotel, Trondheim.

VALGTE VERV**Styremedlemmer:**

Det ble ikke foretatt valg av nye styremedlemmer på årsmøtet 15. mars 2016. På ekstraordinært årsmøte 1. desember 2015 ble det vedtatt å prolongere det sittende styret og supplere med tidligere hovedtillitsvalgte fra de innfusjonerte høyskolene (HiST, HiG og HiÅ).

Lokallagstyret har dermed siden 1. desember 2015 bestått av:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Kristian Steinnes	Professor	HF, Inst. for historiske studier
Nestleder (fra HiÅ)	Gunnhild N. Furnes	Seniorrådgiver	NTNU Ålesund, Avd. for helsefag
Hovedtillitsvalgt	Gry Eva S. Alterskjær	Rådgiver	SA, Internasjonal seksjon
Styremedlem	Linda Fredriksen	Rådgiver	SVT, Fak.adm.
Styremedlem	Hege Charlotte Faber	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket, Seksj. humaniora og samfunnsvitenskap
Styremedlem	Bjørn Holmedal	Professor	NT, Inst. for materialteknologi
Styremedlem	Ellen Grav Ellingsen	Seniorkonsulent	VM, Seksjon for arkeologi og kulturhistorie
Styremedlem	Ingerid B. Arbo	Forsker	DMF, Inst. for kreftforskning og molekylær medisin
Styremedlem (fra HiG)	Hans Engenes	Førsteamanuensis	NTNU Gjøvik, Inst. for bygg, geomatikk og realfag
Styremedlem (fra HiST)	Knut Ole Lysø	Førsteamanuensis	Inst. for grunnskolelærerutdanning 5-10
Vara styremedlem	Siri Øyslebø Sørensen	Postdoktor	HF, inst. for tverrfaglige kulturstudier

Styret har hatt 11 styremøter i 2016 og har behandlet 98 saker i disse møtene. Kristin Dæhli har møtt som protokollfører i styret. Referat fra møtene publiseres på lokallagets hjemmeside (<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ntnu/>)

Arbeidsutvalg (AU): Styreleder, nestleder og hovedtillitsvalgt utgjør arbeidsutvalget. AU har hatt 8 møter (skype) i 2016 før styremøtene for å gjennomgå dagsorden og forberede saker.

Valgkomité:

Valgt av årsmøtet 2016:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder (ny)	Kjersti Møller	Seniorrådgiver	Utdanning og læringskvalitet - stab
Medlem (ny)	Per Magne Walde	Førstemanuensis	NTNU Ålesund, avd. for biologiske fag
Medlem (gjenvalg)	Martina Keitsch	Professor	IVT, Inst. for produktdesign
Medlem (ny)	Berit Gullikstad	Førstemanuensis	HF, Inst. for tverrfaglige kulturstudier
Medlem (ikke på valg)	Morten Høydal	Forsker	DMF, Inst. for sirkulasjon og bildediagnostikk
Medlem (ikke på valg)	Hans Jørgen Roven	Professor	NT, Inst. for materialteknologi

Kompensasjonsutvalg:

Valgt av årsmøtet 2016:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder (ikke på valg)	Svein Olav Antonsen	Rådgiver	SVT, Fak.adm
Medlem (ikke på valg)	Anne Sølberg Ellingsen	Seksjonssjef	SA, Seksjon for studentsevice
Medlem (gjenvalg)	Bjørn Munro Jenssen	Professor	NT, Inst. for biologi

MEDLEMSUTVIKLING

År	Medlemmer
31.12.2016	1511
01.01.2016	1420
31.12.2015	1089
31.12.2014	1089
31.12.2013	1093

Med sine 1511 medlemmer er lokallaget det nest største i Forskerforbundet på landsbasis. Medlemstallet har økt i 2016 med 91 medlemmer fra januar til desember. Ved NTNU er Forskerforbundet den største fagforeningen. Sammen med UNIOs øvrige fagforeninger er medlemstallet nærmere 2000 medlemmer.

Forskerforbundet organiserer medlemmer i stillinger med krav til høyere utdanning. 73 % av medlemmene ved NTNU er i vitenskaplige stillinger. Øvrige medlemmer, 27 % innehar teknisk-administrative stillinger inklusiv bibliotekstillinger. Lokallagets medlemmer fordeles ulikt mellom ulike enheter. Det står fortsatt spesielt sterkt ved noen fakulteter som HF og SVT. Ved DMF, NT og fellesadministrasjonen står også lokallaget sterkt.

TILLITSVALGTAPPARATET

Sentrale tillitsvalgte og ansatte på lokallagskontoret:

Navn	Tlf.	E-postadresse	Rolle
Gry Eva S. Alterskjær	73598037	Gry.alterskjar@ntnu.no	Hovedtillitsvalgt
Kristin Dæhli	73598063	Kristin.Dahli@ntnu.no	Tillitsvalgt (heltid)
Dagrun Astrid A. Engen	917 99 272	dagrun.engen@ntnu.no	Tillitsvalgt (50 %) (perm fra juni 16)
Bente H. Straum	73598057	Bente.Straum@ntnu.no	Sekretær (50%)

Lokale tillitsvalgte

Følgende var LOSAM-representanter per 31.12.2016:

Enhet	LOSAM-tillitsvalgt	Vara
Det humanistiske fakultet	Thea Selliaas Thorsen Førsteamanuensis Inst. for historiske studier	Berit Gullikstad Førsteamanuensis Inst. for tverrfaglige kulturstudier
Fakultet for informasjonsteknologi, matematikk og elektroteknikk	Mangler	Mangler
Fakultet for arkitektur og billedkunst	Mangler	Mangler
Det medisinske fakultet	Ingerid Brønne Arbo Forsker Inst. for kreftforskning og molekylær medisin	Kjartan Egeberg Senioringeniør Inst. for kreftforskning og molekylær medisin
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi	Bassam Hussein Førsteamanuensis Inst. for produksjons- og kvalitetsteknikk	Marte Gangmark Villmo Seniorkonsulent Inst. for bygg, anlegg og transport
Fakultet for naturvitenskap og teknologi	Lisbeth Aune Rådgiver Inst. for biologi	Jens Rohloff Forsker Inst. for biologi
Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse	Bård Li Rådgiver Program for lærerutdanning	Wenche M. Rønning Forsker Inst. for voksnes læring og rådgivningsvitenskap
Vitenskapsmuseet	Jo Vegar Arnekleiv Forsker Seksjon for naturhistorie	Ellen Grav Ellingsen Seniorkonsulent Seksjon for arkeologi og kulturhistorie
Fakultet for teknologi	Margareth Nupen Førstelektor	Mangler
Fakultet for helse- og sosialvitenskap	Ann-Katrin Stensdotter Professor	Signe Marie Søråunet Seniorkonsulent
Fakultet for lærer- og tolkeutdanning	Knut Ole Lysø Førsteamanuensis	Mangler

Handelshøyskolen i Trondheim	Denis Becker Førsteamanuensis	Mangler
NTNU i Gjøvik	Hans Engenes Førsteamanuensis Avd. for teknologi, økonomi og ledelse, Gjøvik	Mangler
NTNU i Ålesund	Gunnhild Furnes Seniorrådgiver Avdeling for helsefag, Ålesund	Anne Røsvik Førsteamanuensis
Organisasjon og informasjon	Bjørge Danielsen Rådgiver Informasjonsavdelingen	Einar Næss Jensen Overingeniør IT-avdelingen
Utdanning	Almuth Gastinger Førstebibliotekar, UB Kjersti Møller Seniorrådgiver, Avd. utd. kvalitet Anja van de Wiel Hovedbibliotekar, UB	Katrine Aronsen Hovedbibliotekar, UB Gry Eva S. Alterskjær Rådgiver, Int. seksjon
Økonomi og eiendom	Jan Aage Mortensen Seniorkonsulent Økonomiavdelingen	Laila Strypet Rådgiver Økonomiavdelingen
BIBSYS	Gunvald Strømme Rådgiver	Anne Munkebyaune Seniorrådgiver

ARBEIDSPROGRAMMET 2016

Arbeidsprogrammet vedtas av årsmøtet og utgjør rammene for styrets og lokallagets arbeid. Lokallagets arbeid i 2016 har vært preget av en rekke aktiviteter knyttet til fusjonen, medlemsoppfølging, mange oppgaver for lokale tillitsvalgte, lokale lønnsforhandlinger og spørsmålet om hvordan lokallaget skal organiseres.

Arbeidsprogrammets punkt 1: Lønn

Høstens lokale lønnsforhandlinger ble komplisert av at det var to ulike tariffavtaler, en for Akademikerne og en for de øvrige hovedsammenslutningene. Å gjennomføre slike forhandlinger i det fusjonerte universitetet er en betydelig mer omfattende oppgave enn tidligere. Det var 18 forskjellige forhandlingssteder. Lokale tillitsvalgte har vært involvert som bisittere med lokalkunnskap. Lokallaget har på vegne av UNIO sendt inn 756 lønnskrav til 2.5.1-forhandlingene. Av disse er 579 fra Forskerforbundets medlemmer. Det bør nevnes at det er framforhandlet et tillegg til alle lokale tillitsvalgte og lokale hovedverneombud.

Det er fremmet 11 krav til 2.5.3-forhandlinger (lønnsforhandlinger på særlig grunnlag). 10 av disse gikk helt eller delvis igjennom.

Det er fortsatt slik at lønn innenfor samme stillingsgruppe varierer mellom fakultetene og campusene. Vi har ikke lyktes med at lokal forhandlingspott i større grad skjevfordeles mellom fakultetene/enhetene.

Arbeidsprogrammets punkt 2: Arbeidsvilkår

Det er arbeidet for å opprettholde likevekt mellom undervisning og forskning for ansatte i vitenskapelige stillinger. Lokallagsleder var ansattrepresentant i arbeidsgruppen som har arbeidet med lønnspolitikk for ansatte i slike stillinger. Andre eksempler der Forskerforbundet også har satt sitt preg på fusjonsprosessen er gjennom deltakelse i "Børresen-utvalget" som la fram sin innstilling om administrativ organisering våren 2016.

Det har vært jobbet aktivt over tid med å påvirke omstillingshåndboken og få til en avvikling av Kompetansebanken. Forskerforbundet har vært representert i utvalget for tilsetningsstoppen og har hatt ansattrepresentanter i innstillingsutvalg for prorektor-, dekan- og instituttlederstillinger.

Lokallaget har arbeidet for å ivareta og trygge arbeidsbetingelsene for medlemmer berørt av innplasseringsprosessen høsten 2016 bl. a. ved å medvirke til at flere ble innplassert via rett og plikt til stilling. Det vises bl.a. til oppslag i Universitetsavisa om saken.

Medbestemmelsen har vært under press, både sentralt (SESAM) og lokalt (LOSAM). Det har vært høy aktivitet, saker har kommet sent, det har vært manglende saksgrunnlag, og premisser har blitt endret underveis. Lokale tillitsvalgte fikk en særlig aktiv rolle høsten 2016 gjennom forhandlinger (lønn og organisasjonsplan) og drøftinger. Lokallaget arbeider kontinuerlig for at bruken av midlertidige ansatte reduseres, bl.a. gjennom en rekke løpende medlemsaker.

Arbeidsprogrammets punkt 3: Medlemsoppfølging og organisasjon

Behovet for medlemsoppfølging økte i 2016 som følge av fusjonen. Ansatte ved NTNU – både administrative og vitenskapelige – rapporterte om økende usikkerhet og frustrasjon knyttet til fusjonsprosessen. Også ledere på ulike nivå melder om varierende opplevelser av å ha medvirkning innenfor sine områder, samt at det er uklart hvilke oppgaver og roller de skal ha framover. Høsten 2016 ble alle administrativt ansatte med unntak av bibliotekansatte innplassert i ny organisasjon. Administrativ organisering har omfattet prosesser og funksjons- og oppgavefordeling og administrativ organisering knyttet til avdelingsstruktur og administrative kutt og avbyråkratiserings- og effektivitetskravet. Det har også vært fusjonssaker som har omfattet vitenskapelig ansatte. Faglig organisering med nye instituttstrukturer og faggrupper førte til at enkelte faglig ansatte måtte innplasseres særskilt.

Lokallagets hjemmesider er i noen grad brukt som informasjonskanal overfor medlemmene.

I 2016 har styret arbeidet med å lage en plan for organisering av lokallaget. Lokale tillitsvalgte har vært involvert. Planen innebærer noen forslag til vedtektsendringer om styrets størrelse og anledning til å opprette permanente klubber i Ålesund og Gjøvik. Ellers har styret gjennomgått rollefordeling innad i lokallagsstyret mellom leder og hovedtillitsvalgt, men også en rolleavklaring for øvrige tillitsvalgte og hvordan lokale tillitsvalgte kan styrkes. Organisasjonsplanen peker også på hvordan det kan tilrettelegges for å rekruttere nye tillitsvalgte og hvordan opplæring av styremedlemmer og tillitsvalgte kan gjennomføres.

Det har vært en målsetting å styrke kontakten mellom lokale og sentrale tillitsvalgte. Det har vært holdt flere møter og tillitsvalgtsamlinger for lokale og sentrale tillitsvalgte. Særlig fusjonsprosessen sommer og høst 2016 forsterket behovet for slik kontakt.

LOKALLAGSSTYRETS ARBEID

Saker som skal til NTNU-styret og til behandling i SESAM (sentralt samarbeidsutvalg) er faste poster på møtene. I den grad det lar seg gjøre, legges styremøtene til dagen før SESAM-møtene. Det har vært en utfordring at SESAM-sakene blir sendt sent ut både med tanke på innspill fra styret og fra lokale tillitsvalgte. Forskerforbundet har gjentatte ganger påpekt dette overfor NTNUs ledelse. Innkalling til SESAM-møter er også ofte lite utfyllende mht. hva sakene gjelder, noe som gjør det vanskelig å diskutere sakene og få reell mulighet til å komme med innspill i forkant.

Politikkutforming er en annen hovedoppgave for lokallagsstyret. I 2016 har vi gitt innspill eller høringsuttalelser i 22 saker. Styrets medlemmer har deltatt i utarbeidelse av høringsssvarene. Lokallaget gir høringsuttalelser både til Forskerforbundet sentralt og til

NTNU. Eksempler på saker der styret har gitt høringsuttalelser er: Forskrifter om rammeplan for femårig grunnskoleutdanning, forslag til endring av forskrift om kvalitetssikring og kvalitetsutvikling i høyere utdanning, forslag til meritteringssystem for undervisning ved NTNU og UiT, om postdoktorløpet ved NTNU, om administrativ organisering av NTNU (Børresen-utvalget), om nasjonale retningslinjer for åpen tilgang til forskningsresultater, campusutvikling (åpne landskap vs. cellekontor), ny rammefordelingsmodell for NTNU, politikk for karriereveier i undervisnings- og forskerstillinger og en mulig utvidelse av publiseringsindikatoren med siteringsindikator.

Fusjonsrelaterte saker, omstilling og arbeidsvilkår har hatt fast plass på agendaen. Kunngjøringsstopp og tilsetningsstopp, innsparingstiltak og kuttkrav har vært mye på sakskartet i 2016. Mange prosesser har vært preget av usikkerhet fordi de har vært avhengig av foregående trinn i fusjonsprosessen og vært avhengig av vedtak som ikke har vært fattet når sakene har vært behandlet. Styret har vært opptatt av Kompetansebanken og de uheldige sidene ved denne. Etter publiseringen av NIFUs første evaluering av fusjonen, ble Kompetansebanken avvirket. Prosedyre for utarbeidelse av bemanningsplaner og innplassering av ansatte med prosesser i SESAM og LOSAM har endret seg underveis. Arbeidet med bemanningsplaner og rett- og pliktverdinger med videre har blitt overskygget av nedskjæringer i forbindelse med avbyråkratiserings- og effektivitetskravene.

Om fusjonsprosessen får gode skussmål på noen områder, gjelder det ikke for den administrative prosessen. Sammenkobling/målforskyving knyttet til et betydelig effektiviseringskrav har i stor grad forsterket dette. Forskerforbundet viser også til at forskning og kvalitet i kjernevirksomheten i for liten grad har vært tilstrekkelig i fokus.

Styret har også arbeidet med organisering av lokallaget, rolle- og ansvarsavklaring i forhold til medbestemmelsessystemet samt politikuttforming og bruk av frikjøpsressurser.

LØPENDE VIRKSOMHET

Mye av arbeidskapasiteten til sentrale tillitsvalgte har gått til oppfølging av enkeltmedlemmer. Konflikt- og personalsaker krever særlig oppmerksomhet og noen ganger bistand over lang tid. I 2016 gikk fusjonen over i en annen fase der ulike arbeidsgrupper i løpet av året ble faset ut, men der møtefrekvensen i SESAM og uformelle møter økte sterkt. Samtidig ble lokale tillitsvalgte direkte delaktige i fusjonsprosessen og enkeltmedlemmer direkte berørt og behøvde bistand.

Det er en intensjon at alle saker skal løses lokalt ved NTNU. Imidlertid er det saker hvor juridisk avdeling i Forskerforbundet trekkes inn, enten ved å gi råd i arbeidet med å løse saken på NTNU eller ved at en av juristene sentralt bistår i en sak vi ikke finner løsning på lokalt. Også i sistnevnte type saker er det en tett dialog mellom jurist sentralt og tillitsvalgte ved NTNU.

Lokallaget har hatt 25 månedersverk i frikjøpsressurser dekket av NTNU i 2016. 24 måneder har gått til å dekke frikjøpet til hovedtillitsvalgt Gry Eva S Alterskjær og tillitsvalgt Kristin Dæhli. En måned har gått til tillitsvalgt Dagrund Engen. I tillegg har tidligere hovedtillitsvalgte fra de innfusjonerende høgskolene hatt frikjøp slik: Knut Ole Lysø 70 %, Gunnhild N Furnes 30 % og Hans Engenes 50 %. Øvrige frikjøp dekkes av lokallagets midler. Leder Kristian Steinnes har vært 60% frikjøpt fra 1. januar og ut året. Lønn til sekretær Bente H. Straum (50% stilling) dekkes av lokallagets egne midler.

Deltakelse på kurs, seminarer og konferanser

Representanter fra lokallaget har i løpet av året deltatt på møter, kurs og seminar i regi av Forskerforbundet sentralt.

Lokalt ved NTNU har lokallaget arrangert følgende kurs og seminarer for medlemmer, lokale tillitsvalgte og styremedlemmer. Disse finansieres av OU-midler og belastes ikke lokallagets økonomi:

- Fem medlemskurs i stressmestring: tre i Trondheim, ett i Gjøvik og ett i Ålesund. Kursene har i gjennomsnitt hatt 20 deltakere. Kurset er laget på bestilling fra Forskerforbundets lokallag
- Ett pensjonskurs med 51 deltakere. Her var det også tilbud om individuelle samtaler i etterkant
- Ett Phd/post doc-kurs, "Working in Norway", med 68 deltakere
- Seks omstillingskurs høsten 2016 med retter og plikter i forbindelse med innplassering i ny organisasjon. På hvert av disse kursene har det, med unntak av Ålesund og Gjøvik, vært ca. 25 deltakere
- To kurs for lokale tillitsvalgte der også styremedlemmer har vært invitert

I tillegg har det vært arrangert flere møter med lokale tillitsvalgte i løpet av året. Særlig har det vært et behov for å samle lokale tillitsvalgte i den perioden disse var aktivt med i forhandlinger og drøftinger av hhv organisasjonsplan og bemanningsplan.

Budsjett og regnskap 2016

Rad nummer	Beskrivelse	Regnskap 2016	Budsjett 2016
		0	0
001	DRIFTSRAPPORT	0	0
002		0	0
100	DRIFTSINNTEKTER	0	0
110	Kontingentmidler	1552792	1524384
120	Tildeling fra arbeidsgiver	81306,84	81307
130	OU-midler	401002,6	1075250
150	Geopot- reisestøtte	67129,73	67500
190	SUM DRIFTSINNTEKTER	2102231,17	2748441
		0	0
200	DRIFTSKOSTNADER	0	0
210	Honorar til styremedlemmer	-110000	-110000
220	Honorar/lønn sekretariat	-331982,79	-600000
225	Honorar/lønn andre	-75957,7	-200000
230	Refusjon lønn/frikjøp leder	0	-600000
240	Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-93391,31	-90000
250	Reisestipend	0	0
260	Kompetanseutvikling	-258,94	0
270	Sosiale personalkostnader	3140	0
280	Tilskudd til klubber	0	-30000
290	Inventar/utstyr	-16906	-30000
300	Datakostnader, hjemmesider	-2106,1	-30000
310	Kontorhold, rekvisita etc	-13970,49	-20000
320	Styremøter og andre styrekostnader	-23471,38	-20000
330	Omkostninger sekretariatet	-3154,53	-10000
340	Medlemsmøter/andre møter	-145374,24	-130000
350	Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	-54600	-25000
360	Mobil/internett	-5311,55	-10000
370	Geo-midler reisestøtte	-67129,73	-67500
380	Andre reisekostnader	-47976,5	-50000
390	OU-kurs	-401002,6	-1075250
410	Profilering, vervekampanjer	-25755,35	-40000
420	Gaver, representasjon	-53093,4	-30000
430	Diverse	-1721,51	-15000
470	Overskudd lokallagsmidler	-686672,17	0
480	Diff regnskap tidl. år	0	0
500	SUM DRIFTSKOSTNADER	-2156696,29	-3182750
		0	0
510	Driftsresultat bokført	-54465,12	-434309
		0	0
560	BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIFT	-54465,12	-434309
	Årsresultat er beregnet før OU-/prosj-/Geo-regnskaper er godkjent	0	0
		0	0
570	DISPONIBLE MIDLER DRIFT	1976010,74	-434309
		0	0
590	DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER/HØYRENTE	3113951,11	-434309
		0	0
		0	0
	BALANSEREGNSKAP	0	0
		0	0
	EIENDELER	0	0
600	Utestående fordringer	0	0
610	Bank gamle midler/høyrente	1137940,37	0
620	Bank FF felles (beregnet)	2070081,54	-434309
650	SUM EIENDELER	3208021,91	-434309
		0	0
	GJELD OG EGENKAPITAL	0	0
700	Egenkapital drift pr 1.1	1793652,17	0
710	Årsresultat drift	-54465,12	-434309
720	Egenkapital endringer drift	236823,69	0
730	Sum egenkapital drift	1976010,74	-434309
740	Egenkapital gamle midler/høyrente pr 1.1	1130591,53	0
750	Innskudd/uttak gamle midler/høyrente	7348,84	0
760	Sum egenkapital gamle midler/høyrente	1137940,37	0
770	SUM EGENKAPITAL	3113951,11	-434309
780	Kortsiktig gjeld	94070,8	0
790	SUM GJELD OG EGENKAPITAL	3208021,91	-434309

Bilagsdato	Beskrivelse	Beløp
01.01.2016	Beholdning pr.01.01.16	1130591,53
31.12.2016	Renter	7348,84
	Fondskonto pr. 31.12.16	1137940,37

Budsjett 2017 Forskerforbundet ved NTNU

Rad nummer	Beskrivelse	Budsjett 2017
		0
100	DRIFTSINNEKTER	0
110	Kontingentmidler	1667040
120	Tildeling fra arbeidsgiver	81307
130	OU-midler	350800
140	Prosjektmidler	0
150	Geopott- reisestøtte	70000
160	Annonseinntekter	0
170	Andre inntekter	0
190	SUM DRIFTSINNEKTER	2169147
		0
200	DRIFTSKOSTNADER	0
210	Honorar til styremedlemmer	-120000
220	Honorar/lønn sekretariat	-400000
225	Honorar/lønn andre	-150000
230	Refusjon lønn/frikjøp leder	-400000
240	Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-100000
250	Reisestipend	-94000
260	Kompetanseutvikling	0
270	Sosiale personalkostnader	-10000
280	Tilskudd til klubber	0
290	Inventar/utstyr	-15000
300	Datakostnader, hjemmesider	-20000
310	Kontorhold, rekvisita etc	-20000
320	Styremøter og andre styrekostnader	-30000
330	Omkostninger sekretariatet	-10000
340	Medlemsmøter/andre møter	-130000
350	Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	-35000
360	Mobil/internett	-10000
370	Geo-midler reisestøtte	-70000
380	Andre reisekostnader	-60000
390	OU-kurs	-350 800
400	Bruk av prosjektmidler	0
405	Lokale spesialprosjekter	0
410	Profiling, vervekampanjer	-40000
420	Gaver, representasjon	-60000
425	Kostnader betalt av andre	0
430	Diverse	-15000
480	Diff regnskap tidl. år	0
500	SUM DRIFTSKOSTNADER	-2139800
		0
510	Driftsresultat	29347
		0
560	BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIFT	29347
		0
		0
		0
		0
		0

Noter:

110: Basert på 1510 medlemmer, kr. 1104 pr. medlem pr. år.

210: 12 000 pr. medlem (10 stk)

225: Honorar til LOSAM-tillitsvalgte og vara, ekstrainsats.

230: Frikjøp utenom månedsverkene tildelt av NTNU.

230: Uavklart beløp som ikke er fakturert for overforbruk i 2016.

ARBEIDSPROGRAM FOR 2017 FOR FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Lokallaget ivaretar medlemmenes interesser gjennom drøftinger, forhandlinger og bistand og har likestilling og bedret kjønnsbalanse som et underliggende prinsipp.

Arbeidsprogrammet for Forskerforbundet ved NTNU utgjør rammen for lokallagsstyrets arbeid i 2017 og forankres i verdiplattform og arbeidsprogram for perioden 2016-2018 vedtatt av Forskerforbundets representantskap i 2015.

Medlemsoppfølging og politikkutforming vil være de viktigste arbeidsområdene for lokallaget i 2017. Av konkrete saksområder må forskningstid og campusutviklingen vies særlig oppmerksomhet. Andre prioriterte saksområder er opplæring og styrking av nye og gamle styremedlemmer og lokale tillitsvalgte, og oppbygging av velfungerende lokallag med klar rollefordeling. Arbeidet forutsetter godt og konstruktivt samarbeid mellom lokallagets styre og tillitsvalgte sentralt og lokalt ved NTNU.

Som den største fagforeningen ved NTNU ønsker vi å sette agendaen i viktige saker for våre medlemmer.

1 LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg, og må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lokallaget vil arbeide for at nytt lønnsystem i staten blir mest mulig gunstig for medlemmene. Lokallaget skal delta aktivt i utforming av lokal lønnspolitikk.

2017 er et mellomoppgjør og man vet ennå ikke om det blir avsatt midler til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalen (HTA) 2.5.1 høsten 2017. Dersom det blir slike forhandlinger, ses disse i forlengelse av forhandlingene i 2016, NTNUs lønnspolitikk og føringer i hovedtariffavtalen

For alle medlemmene som ikke er i lønnsramme, er det i hovedsak i lokale forhandlinger muligheten for lønnsøkning ligger. Vi forhandler som hovedregel individuelt for hvert medlem. Det er et mål at flere medlemmer sender inn lønnskrav.

Vi vil arbeide for at NTNU legger inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten dersom det blir lokale forhandlinger.

Lønnsøkning som kommer utenom rammen til hovedtariffavtalen (punkt 2.5.1) er avgjørende for at lønnsutvikling for våre medlemmer ved NTNU ikke skal være dårligere enn ved andre norske universitet. Vi vil gi mer informasjon til våre medlemmer om mulighet for lønnsforhandlinger på særlig grunnlag (etter HTA punkt 2.5.3). Vi vil fremme krav overfor arbeidsgiver når vi mener det har oppstått ubegrunnede lønnsforskjeller som følge av fusjonen (HTA punkt 2.5.3.3). Vi vil gi informasjon til våre medlemmer om mulighet for at det kan skje ny lønnsvurdering

inntil 12 måneder etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3). Informasjon om bruken av 2.5.5.3 etterspørres hos arbeidsgiver.

Vi vil arbeide for lokale særavtaler som sikrer lønnsmessig kompensasjon ved personlig opprykk til førsteamanuensis, førstelektor eller førstebibliotekar. Det innebærer bla å arbeide for at det belønnes med minimum fem lønnstrinn og at personlig opprykk til professor eller dosent utløser minimum fem lønnstrinn. Lønnspolitikken må sikre at ikke professorer går av med pensjon i de laveste lønnstrinnene

2 ARBEIDSVILKÅR

Vi skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsbetingelsene og trygge arbeidsplassene for alle våre medlemmer i det fusjonerte NTNU. Forskerforbundet krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU.

Evaluerings av fusjonen følges nøye. Det må også følges opp hvilke konsekvenser reorganiseringen/ nedbemanning i 2016 har fått for våre medlemmer. Vi vil arbeide for at det blir synliggjort og tilrettelagt for karrieremuligheter for alle grupper i det nye NTNU.

Lokallaget vil arbeide for like arbeidsvilkår, herunder fordeling av tid til undervisning og forskning, for innfusjonerte vitenskapelig ansatte og nyansatte. Forskerforbundet vil arbeide for å opprettholde likevekt mellom undervisning og forskning for ansatte i vitenskapelige stillinger, og dermed for at hovedintensjonen i lokal lønnspolitikk om tilnærmet lik tid til undervisning og forskning blir videreført.

Vi vil følge opp at ordningen med forskningsterminer styrkes i tråd med planene, og arbeide for full finansiering av ordningen. Vi vil for eksempel foreslå endringer som gjør det enklere for flere å benytte seg av ordningen, og det må etableres rammer som ikke gjør det vanskelig for grupper å delta, herunder ta hensyn til spesielle utfordringer de innfusjonerte enhetene har. På samme måte må likestillingsaspektet inkorporeres. Vi vil foreslå å ta bort kriterium om å dra utenlands og sammenhengende tid borte, noe som kan være vanskelig i enkelte livsfaser.

I 2017 må det rettes særlig oppmerksomhet mot midlertidig ansatte. Vi vil fortsette arbeidet for at bruken av midlertidig arbeidskraft reduseres så mye som mulig.

3 MEDBESTEMMELSE OG ARBEIDSMILJØ

Medbestemmelse og medvirkning er under press. Det er vårt oppdrag å sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora og at dette følges opp gjennom evalueringer. Vi ønsker å bruke mer tid og ressurser på å definere viktige saker for medlemsmassen, og at vi aktivt deltar i å sette agendaen ved NTNU. Vi vil arbeide for at det etableres gode ordninger for medbestemmelse og medvirkning mellom instituttledelse og alle grupper av tilsatte ved instituttene i tråd med det som tilpasningsavtalen legger opp til.

Forskerforbundet ser det som viktig å bygge og opprettholde en god samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen.

Alle arbeidstakere skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk. Lokallaget vil ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet. Lokallaget tar aktivt del i arbeidet for et godt arbeidsmiljø i enkeltsaker og samarbeider med verneombudene i arbeidsmiljøspørsmål.

Campusutviklingen må følges nøye av lokallaget, og det må jobbes bredt mellom tillitsvalgte med denne saken. Vi vil arbeide for ansatte blir hørt når det gjelder bruk av areal og fysisk utforming. Det innebærer bl.a. minimal planlegging og bruk av åpent landskap.

4 MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

Det er nødvendig å styrke medlemsoppfølgingen. God medlemsoppfølging, særlig i alvorlige saker, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU fusjonerte 01.01.2016 som følge av fusjonen mellom NTNU og Høgskolen i Sør-Trøndelag, Høgskolen i Gjøvik og Høgskolen i Ålesund. I 2017 skal ny vedtatt organisasjon iverksettes med fokus på rollefordeling, fordeling av fullmakter og oppgaver mellom lokallagsstyret, klubbstyrer, hovedtillitsvalgt, øvrige frikjøpte tillitsvalgte og LOSAM-tillitsvalgte. Tilknytningen mellom SESAM og LOSAM skal bedres. Opplæring av nye styremedlemmer og lokale tillitsvalgte prioriteres.

Til alle verv og utvalg vil vi arbeide for å rekruttere engasjerte og kompetente medlemmer med faglig bakgrunn som gjenspeiler medlemsmassen. Vi vil arbeide for at forholdene legges bedre til rette for å kunne rekruttere nye tillitsvalgte sentralt og til LOSAM samt medlemmer til lokallagsstyret. Dette kan blant annet gjøres gjennom å styrke medlemmenes tilhørighet til det enkelte LOSAM-område og ved at det etableres økonomiske insentiver og frikjøpsordninger. Vi vil ha fokus på å tydeliggjøre LOSAM-tillitsvalgtes ansvar og oppgaver. Nødvendig opplæring av lokale tillitsvalgte kan skje gjennom lokale og sentrale kurs. For at flere skal ha anledning til å delta, ønsker vi å få arrangert kurs i tillitsvalgtarbeid lokalt. Det bør være et krav at alle medlemmer av lokalstyret og tillitsvalgte sikres nødvendig organisasjonskunnskap ved at de minst gjennomfører Forskerforbundets tillitsvalgtkurs trinn 1 og 2.

Vi vil legge til rette for at det kan etableres klubber ved NTNU Ålesund og Gjøvik og drøftingsgrupper på nivå 2 ved NTNU Trondheim, for å styrke medlemmenes lokale tilhørighet til det enkelte LOSAM-området.

Medbestemmelse og demokrati er viktig for Forskerforbundet. Alle skal ha lik mulighet for å delta i valg uavhengig geografisk tilhørighet og hvor det enkelte medlem befinner seg. Derfor skal elektroniske valg utredes.

5 LOKALLAGET SOM DEL AV FORSKERFORBUNDET

Lokallaget ved NTNU er det nest største lokallaget i forbundet. Dette forplikter lokallaget til å være en aktiv og synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av Forskerforbundets arbeidsprogram og verdiplattform.

En sentral oppgave er å svare på høringsinnspill sekretariatet i Forskerforbundet inviterer til. Viktige arenaer for deltakelse er Landsråd og ulike kurs og seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt.

Lokallagsvedtekter for Forskerforbundet ved NTNU

Vedtatt på årsmøtet 25. januar 1999 og godkjent av Forskerforbundets styre. Endret på årsmøtet 12. januar 2000, 22. februar 2002. og 28. mars 2014.

1. Tilknytning og status

Forskerforbundet ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet er Forskerforbundets lokallag ved NTNU. Forskerforbundets vedtekter gjelder for lokallaget, og lokallagsvedtektene er utfyllende i forhold til disse.

2. Formål

Lokallaget ivaretar medlemmenes økonomiske og yrkesmessige interesser samt deres arbeidsforhold ved NTNU, og bistår medlemmene i saker som hører inn under lov- og avtaleverk. Lokallaget ved NTNU opptrer på vegne av Forskerforbundet overfor arbeidsgiversiden ved NTNU.

3. Medlemmer

Alle medlemmer av Forskerforbundet som er ansatt av NTNU er medlemmer av lokallaget ved NTNU. Opptaksvilkårene er fastlagt i Forskerforbundets vedtekter. Studenter og pensjonister kan kun være medlemmer av Forskerforbundet sentralt. Tvilsspørsmål avgjøres av Forskerforbundet i samråd med lokallagsstyret. Medlemmene betaler kontingent slik Forskerforbundets representantskap har vedtatt.

4. Organer

Forskerforbundet ved NTNU har følgende organer:

- Årsmøte
- Lokallagsstyre
- Arbeidsutvalg
- Sekretariat
- Kompensasjonsutvalg

4.1. Årsmøtet

Årsmøtet er det øverste organ for Forskerforbundet ved NTNU. Årsmøtet holdes innen utgangen av mars hvert år. Møtet innkalles med minst to ukers varsel. Skriftlig innkalling skal inneholde dagsorden og sakspapirer.

- Årsmøtet velger lokallagsstyret, leder og hovedtillitsvalgt.
- Årsmøtet velger valgkomité samt leder av valgkomiteen.
- Årsmøtet velger kompensasjonsutvalg.
- Årsmøtet behandler regnskap, budsjett, årsmelding og arbeidsprogram.

- Årsmøtet behandler og uttaler seg om saker som legges frem av lokallagsstyret eller av enkeltmedlemmer.
- Årsmøtet bestemmer valgprosedyrer.
- Kompensasjonsutvalgets innstilling legges frem for årsmøtet til vedtak.

Ekstraordinært årsmøte holdes når lokallagsstyrets flertall finner det påkrevet, eller når minst 1/5 av medlemmene ønsker det. Ekstraordinært årsmøte innkalles med minst to ukers varsel.

4.2. Lokallagsstyret

Lokallagsstyret består av **ni** personer inkludert leder og sekretariatsleder (hovedtillitsvalgt). Styremedlemmene, inkludert leder og hovedtillitsvalgt, velges for to år av gangen av og blant medlemmene. Leder og hovedtillitsvalgt velges ved særskilt valg.

For funksjoner utover leder konstituerer lokallagsstyret seg selv. Halvparten av styret står på valg hvert år. I tillegg velges tre rekkefølge-vararepresentanter. Vararepresentantene velges for ett år av gangen. Følgende grupper skal så langt råd er være representert i lokallagsstyret: Fast vitenskapelig ansatte, midlertidig vitenskapelig ansatte, teknisk/administrativt ansatte og bibliotekfaglig personale. Styrets sammensetning skal i tillegg så langt det er mulig ta hensyn til fag- og utdanningsretninger, geografisk tilhørighet samt kjønn.

Det er fast møteplikt for 1. vararepresentant. Hvis lokallaget er representert i Forskerforbundets hovedstyre med andre enn styremedlemmer, har vedkommende møte- og forslagsrett i lokallagsstyret. Lokallagsstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

Styreleder er Forskerforbundets øverste representant ved NTNU. Hovedtillitsvalgt har ansvar for at sakene blir forberedt for styret. Hovedtillitsvalgt og styreleder representerer Forskerforbundet i henhold til Hovedavtalen. **Styret kan fastsette instruks for lokallagsleder og hovedtillitsvalgt.**

Lokallagsstyret velger representanter til Forskerforbundets representantskap, Landsråd og evt. andre representasjoner. Lokallagsstyret skal oppnevne representanter til verv, utvalg og råd ved NTNU. **Styret kan opprette klubber i Ålesund og Gjøvik.** Lokallagsstyret møtes normalt en gang i måneden i semestret. Det føres referat fra styremøtene. Lokallagsstyret skal blant annet sammenkalle til lokallagsmøter og årsmøte, utarbeide forslag til regnskap, budsjett, årsmelding og arbeidsprogram, og legge til rette for å rekruttere nye medlemmer. Lokallagsstyret er ansvarlig for at Forskerforbundet er representert i tillitsvalgtordninger på fakultets- og avdelingsnivå.

4.3. Arbeidsutvalget

Lokallaget har et arbeidsutvalg. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder og hovedtillitsvalgt. Saksbehandlere i sekretariatet tiltrer møtene etter behov. Arbeidsutvalgets mandat er gitt ved delegasjon fra lokallagsstyret.

4.4. Sekretariatet

Sekretariatet er underlagt lokallagsstyret. Hovedtillitsvalgt er daglig leder for sekretariatet. Sekretariatet ivaretar saksbehandler-, sekretær- og kassereropp-gaver for lokallaget. Sekretariatet informerer om vedtak i lokallagsstyret.

Lokallagsøkonomien inngår i Forskerforbundets samlede økonomi. Forskerforbundet sentralt fører regnskap på vegne av lokallagene, og reviderer regnskapet.

Sekretariatsmedarbeidere tilsettes i Forskerforbundet etter innstilling fra lokallagsstyret.

4.5 Kompensasjonsutvalget

Utvalget skal vurdere hvor mye av lokallagets økonomi som skal settes av til honorering av styret, og utarbeide prinsipper/modeller for hvordan honorering skal skje. Utvalget skal også vurdere kompensasjon for leder, nestleder, hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte i lokallaget.

Utvalget består av tre medlemmer, som velges for en periode på to år. Alle tre skal ikke være på valg samtidig.

5. Valgkomité

Valgkomiteen består av 6 medlemmer og velges av årsmøtet etter forslag fra styret. Medlemmene velges for to år. Halvparten er på valg hvert år. Årsmøtet velger også valgkomiteens leder. Valgkomiteen skal forberede og forestå valgene av leder, hovedtillitsvalgt og styremedlemmer.

6. Eksklusjon

Det er bare Forskerforbundets hovedstyre som kan ekskludere medlemmer. Ved forslag om eksklusjon skal lokallagsstyret konsulteres.

7. Endringer i vedtektene

Årsmøtet kan endre de lokale vedtektene etter forslag fra styret eller fra enkeltmedlemmer. Forslag til endringer skal være gjort kjent for medlemmene senest innen to uker før årsmøtet. Endringer krever $\frac{2}{3}$ flertall av de avgitte stemmer. Endringer forelegges Forskerforbundets styre til godkjenning.

8. Forskerforbundet ved NTNUs Fond

Lokallaget har opprettet Forskerforbundet ved NTNUs Fond. Fondet forvaltes av lokallagets styre i overensstemmelse med fondets statutter.

Lokallagsvedtekter for Forskerforbundet ved NTNU

Vedtatt på årsmøtet 25. januar 1999 og godkjent av Forskerforbundets styre. Endret på årsmøtet 12. januar 2000, 22. februar 2002. og 28. mars 2014.

1. Tilknytning og status

Forskerforbundet ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet er Forskerforbundets lokallag ved NTNU. Forskerforbundets vedtekter gjelder for lokallaget, og lokallagsvedtektene er utfyllende i forhold til disse.

2. Formål

Lokallaget ivaretar medlemmenes økonomiske og yrkesmessige interesser samt deres arbeidsforhold ved NTNU, og bistår medlemmene i saker som hører inn under lov- og avtaleverk. Lokallaget ved NTNU opptrer på vegne av Forskerforbundet overfor arbeidsgiversiden ved NTNU.

3. Medlemmer

Alle medlemmer av Forskerforbundet som er ansatt av NTNU er medlemmer av lokallaget ved NTNU. Opptaksvilkårene er fastlagt i Forskerforbundets vedtekter. Studenter og pensjonister kan kun være medlemmer av Forskerforbundet sentralt. Tvilsspørsmål avgjøres av Forskerforbundet i samråd med lokallagsstyret. Medlemmene betaler kontingent slik Forskerforbundets representantskap har vedtatt.

4. Organer

Forskerforbundet ved NTNU har følgende organer:

- Årsmøte
- Lokallagsstyre
- Arbeidsutvalg
- Sekretariat
- Kompensasjonsutvalg

4.1. Årsmøtet

Årsmøtet er det øverste organ for Forskerforbundet ved NTNU. Årsmøtet holdes innen utgangen av mars hvert år. Møtet innkalles med minst to ukers varsel. Skriftlig innkalling skal inneholde dagsorden og sakspapirer.

- Årsmøtet velger lokallagsstyret, leder og hovedtillitsvalgt.
- Årsmøtet velger valgkomité samt leder av valgkomiteen.
- Årsmøtet velger kompensasjonsutvalg.
- Årsmøtet behandler regnskap, budsjett, årsmelding og arbeidsprogram.

- Årsmøtet behandler og uttaler seg om saker som legges frem av lokallagsstyret eller av enkeltmedlemmer.
- Årsmøtet bestemmer valgprosedyrer.
- Kompensasjonsutvalgets innstilling legges frem for årsmøtet til vedtak.

Ekstraordinært årsmøte holdes når lokallagsstyrets flertall finner det påkrevet, eller når minst 1/5 av medlemmene ønsker det. Ekstraordinært årsmøte innkalles med minst to ukers varsel.

4.2. Lokallagsstyret

Lokallagsstyret består av syv personer inkludert leder og sekretariatsleder (hovedtillitsvalgt). Styremedlemmene, inkludert leder og hovedtillitsvalgt, velges for to år av gangen av og blant medlemmene. Leder og hovedtillitsvalgt velges ved særskilt valg.

For funksjoner utover leder konstituerer lokallagsstyret seg selv. Halvparten av styret står på valg hvert år. I tillegg velges tre rekkefølge-vararepresentanter. Vararepresentantene velges for ett år av gangen. Følgende grupper skal så langt råd er være representert i lokallagsstyret: Fast vitenskapelig ansatte, midlertidig vitenskapelig ansatte, teknisk/administrativt ansatte og bibliotekfaglig personale. Styrets sammensetning skal i tillegg så langt det er mulig ta hensyn til fag- og utdanningsretninger, **geografisk tilhørighet** samt kjønn.

Det er fast møteplikt for 1. vararepresentant. Hvis lokallaget er representert i Forskerforbundets hovedstyre med andre enn styremedlemmer, har vedkommende møte- og forslagsrett i lokallagsstyret. Lokallagsstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

Styreleder er Forskerforbundets øverste representant ved NTNU. Hovedtillitsvalgt har ansvar for at sakene blir forberedt for styret. Hovedtillitsvalgt og styreleder representerer Forskerforbundet i henhold til Hovedavtalen.

Lokallagsstyret velger representanter til Forskerforbundets representantskap, Landsråd og evt. andre representasjoner. Lokallagsstyret skal oppnevne representanter til verv, utvalg og råd ved NTNU. Lokallagsstyret møtes normalt en gang i måneden i semestret. Det føres referat fra styremøtene. Lokallagsstyret skal blant annet sammenkalle til lokallagsmøter og årsmøte, utarbeide forslag til regnskap, budsjett, årsmelding og arbeidsprogram, og legge til rette for å rekruttere nye medlemmer. Lokallagsstyret er ansvarlig for at Forskerforbundet er representert i tillitsvalgtordninger på fakultets- og avdelingsnivå.

4.3. Arbeidsutvalget

Lokallaget har et arbeidsutvalg. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder og hovedtillitsvalgt. Saksbehandlere i sekretariatet tiltrer møtene etter behov. Arbeidsutvalgets mandat er gitt ved delegasjon fra lokallagsstyret.

4.4. Sekretariatet

Sekretariatet er underlagt lokallagsstyret. Hovedtillitsvalgt er daglig leder for sekretariatet. Sekretariatet ivaretar saksbehandler-, sekretær- og kassereroppgaver for lokallaget. Sekretariatet informerer om vedtak i lokallagsstyret.

Lokallagsøkonomien inngår i Forskerforbundets samlede økonomi. Forskerforbundet sentralt fører regnskap på vegne av lokallagene, og reviderer regnskapet.

Sekretariatsmedarbeidere tilsettes i Forskerforbundet etter innstilling fra lokallagsstyret.

4.5 Kompensasjonsutvalget

Utvalget skal vurdere hvor mye av lokallagets økonomi som skal settes av til honorering av styret, og utarbeide prinsipper/modeller for hvordan honorering skal skje. Utvalget skal også vurdere kompensasjon for leder, nestleder, hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte i lokallaget.

Utvalget består av tre medlemmer, som velges for en periode på to år. Alle tre skal ikke være på valg samtidig.

5. Valgkomité

Valgkomiteen består av 6 medlemmer og velges av årsmøtet etter forslag fra styret. Medlemmene velges for to år. Halvparten er på valg hvert år. Årsmøtet velger også valgkomiteens leder. Valgkomiteen skal forberede og forestå valgene av leder, hovedtillitsvalgt og styremedlemmer.

6. Eksklusjon

Det er bare Forskerforbundets hovedstyre som kan ekskludere medlemmer. Ved forslag om eksklusjon skal lokallagsstyret konsulteres.

7. Endringer i vedtektene

Årsmøtet kan endre de lokale vedtektene etter forslag fra styret eller fra enkeltmedlemmer. Forslag til endringer skal være gjort kjent for medlemmene senest innen to uker før årsmøtet. Endringer krever $\frac{2}{3}$ flertall av de avgitte stemmer. Endringer forelegges Forskerforbundets styre til godkjenning.

8. Forskerforbundet ved NTNUs Fond

Lokallaget har opprettet Forskerforbundet ved NTNUs Fond. Fondet forvaltes av lokallagets styre i overensstemmelse med fondets statutter.

Sak 10 Lik andel FoU-tid ved NTNU

Melding om sak til årsmøtet:

Jeg synes FF skal jobbe for lik andel FoU-tid (45%) til alle vitenskapelige ansatte, enten en har vært ansatt på NTNU eller HiST tidligere.

Vennlig hilsen

Toril Rannestad

Professor

NTNU Institutt for samfunnsmedisin og sykepleie

NTNU Senter for helsefremmende forskning

NTNU Helse i kontekst

Innstilling fra styret til årsmøtet:

Styrets forslag til arbeidsprogram inkluderer at lokallaget skal arbeide for lik andel FoU-tid til vitenskapelige ansatte, uavhengig av tidligere arbeidssted.

Styrets forslag til valgkomite til årsmøtet 2017

Medlem	Elin Steen	Rådgiver	Fakultetsadministrasjon, Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	909 89 236	elinste@ntnu.no	NY
Medlem	Per Magne Walde	Førsteamanuensis	Institutt for biologiske fag, Ålesund , Fakultet for naturvitenskap	926 95982	per.m.walde@ntnu.no	Ikke på valg
Medlem	Ingerid Arbo	Forsker	Institutt for kreftforskning og molekylær medisin, Fakultet for medisin og helsevitenskap	982 66 730	Ingerid.arbo@ntnu.no	NY
Medlem	Berit Gullikstad	Førsteamanuensis	Institutt for tverrfaglige kulturstudier, Humanistisk fakultet	73 59 02 18/982 911 83	berit.gullikstad@ntnu.no	Ikke på valg
Medlem	Hans Jørgen Roven	Professor	Institutt for materialteknologi, Fakultet for naturvitenskap	73 59 49 66/990 41 708	Hans.J.Roven@ntnu.no	Gjenvalg
Medlem	Gunnar Grut	Universitetslektor	Institutt for lærerutdanning, Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	980 33 322	Gunnar.Grut@ntnu.no	NY

Verv	Navn	Kjønn	Stillingskategori	Tilhørighet	Varighet	Merknad
Styreleder	Jon Anders Risvaag	M	Førsteamanuensis (FVA)	Vitenskapsmuseet, Trondheim	2 år	Ny
Hovedtillitsvalgt (sekretariatsleder)	Gry Eva Sinkaberg Alterskjær	K	Rådgiver (TA)	Internasjonal seksjon, Trondheim	2 år	Gjenvalg
Styremedlem	Gunnhild Furnes	K	Seniorrådgiver (TA)	Institutt for helsevitenskap, Ålesund	2 år	Gjenvalg
Styremedlem	Ann-Katrin Stensdotter	K	Professor (FVA)	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, Trondheim	2 år	Ny
Styremedlem	Hans Engenes	M	Førsteamanuensis (FVA)	Institutt for matematiske fag, Gjøvik	1 år	Gjenvalg
Styremedlem	Tord Mjøsund Talmo	M	Universitetslektor (FVA)	Institutt for allmennfag, Trondheim	1 år	Ny
Styremedlem	Magnus Rom Jensen	M	Universitetsbibliotekar (Bib.)	Universitetsbiblioteket, Trondheim	1 år	Ny
1. Varamedlem	Kristin Nørsett	K	Forsker (MVA)	Institutt for datateknologi og informatikk, Trondheim	1 år	Ny
2. Varamedlem	Linda Fredriksen	K	Rådgiver (TA)	Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap, Trondheim	1 år	Gjenvalg
3. Varamedlem	Brita Bungum	K	Førsteamanuensis (FVA)	Institutt for sosiologi og statsvitenskap, Trondheim	1 år	Ny

INNSTILLING FRA VALGKOMITEEN (Til årsmøte 22. mars 2017)

KOMPENSASJONSUTVALG						
	Svein Olav Antonsen	Seniorrådgiver	Fak.adm./ØK-fakultetet	918 97 246	Svein.antonsen@ntnu.no	Gjenvalg
	Anne Sølberg Ellingsen	Seksjonssjef	Avdeling for studenttjenster	96604/918 97 039	Anne.ellingsen@ntnu.no	Gjenvalg
	Bjørn Munro Jenssen	Professor	Institutt for biologi/NV-fak.	96267	Bjorn.munro.jenssen@ntnu.no	Ikke på valg