

Til medlemmer av  
Forskerforbundets lokallag ved NTNU

FORSKERFORBUNDET VED NTNU  
PFI-bygget, Høgskoleringen 6B  
7491 Trondheim  
Telefon 73 59 62 73  
post@ff.ntnu.no  
www.ntnu.no/ff

Deres ref:

Vår ref:

Vår dato: 03. mars 2021

## INNKALLING TIL ÅRSMØTE I FORSKERFORBUNDET VED NTNU

**Tid: Fredag 19. mars 2021, kl. 12.30-15.00**

**Sted: Digitalt årsmøte på Zoom**

### Dagsorden

#### Formelle saker:

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden (se vedlegg)
2. Valg av møtedirigent, referent og to protokollunderskrivere
3. Årsberetning for 2020 (se vedlegg)
4. Regnskap for 2020 (se vedlegg)
5. Regnskap Fondskonto 2020 (se vedlegg)
6. Budsjett for 2021 (se vedlegg)
7. Arbeidsprogram for 2021 (se vedlegg)
  - a. Saker innmeldt av enkeltmedlemmer (se vedlegg)
8. Valg (se vedlegg)
  1. Innstilling til lokallagsstyre
  2. Innstilling til kompensasjonsutvalget
  3. Innstilling til valgkomite for 2021-2022

Leder Guro Lind: Aktuelle saker fra Forskerforbundet

Årsmøtet i 2021 avholdes digitalt via Zoom. Deltagelse i årsmøtet skjer ved å følge Zoom-lenken som vil bli tilsendt ved påmelding til årsmøtet. Sammen med Zoom-lenken tilsendes også en app for votering og påmelding til taleliste. **På grunn av klargjøring til digitalt møte og voteringssystem må vi ha påmelding til årsmøtet innen 11.mars kl 12.00 (se epost)!**

Med vennlig hilsen

Lisbeth Aune  
for styret i lokallaget

# Forretningsorden for årsmøtet 2021 til lokallaget ved NTNU

## 1. Medvirkning og representasjon

Årsmøtet er åpent for alle medlemmer av Forskerforbundet ved NTNU. Medlemmene har rett til å delta i alle forhandlinger og avstemninger.

***NB!** Årsmøtet finner sted digitalt via **Zoom**. Deltakelse i årsmøtet skjer ved å følge Zoom-lenken som vil bli tilsendt ved påmelding til årsmøtet. Sammen med Zoom-lenken tilsendes også en app for votering og påmelding til taleliste.*

Forretningsordenen sendes ut sammen med møteinnkallingen og godkjennes som første punkt på dagsorden.

*Årsmøtet kan endre de lokale vedtektene etter forslag fra styret eller fra enkeltmedlemmer. Forslag til endringer skal være gjort kjent for medlemmene senest innen to uker før årsmøtet.*

## 2. Møteledelse

Lokallagets leder åpner Årsmøtet. Årsmøtet velger dirigent, protokollfører og to til å signere protokollen. Deretter overtar dirigenten møteledelsen og leder resten av møtet.

Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett. Antallet gis først samlet, så separat for Trondheim, Gjøvik og Ålesund, i denne rekkefølge. Endringer i antall stemmeberettigede meldes dirigent.

Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett før hver avstemming i den orden som er nevnt ovenfor.

Dagsorden godkjennes ved Årsmøtets start.

## 3. Tale-, forslags- og stemmerett

Medlemmer av Forskerforbundet ved NTNU har tale- forslags- og stemmerett. Medlemmets stemme er personlig. Det kan ikke stemmes på vegne av andre.

Representanter for Forskerforbundets hovedstyre og sekretariat har talerett. Årsmøtet kan gi andre talerett. Det må meldes til dagsorden.

#### 4. Debatt

- a) *Rekkefølge*. Talerne får ordet i den rekkefølge de tegner seg for innlegg, men dirigenten kan fravike dette når det faller naturlig å konsentrere debatten om bestemte problemstillinger.
- b) *Taletid*. Dirigent kan innføre begrensning av taletiden.
- c) *Replikker*. Dirigent kan gi anledning til replikkordskifte til siste ordinære innlegg og fastsette antall replikker til samme taler og tidsrammen for replikkene. Det kan tillates svar fra den som hadde det ordinære innlegget.
- d) *Strek*. Strek settes når en sak anses tilstrekkelig belyst. Dirigent bestemmer når strek settes, slik at det ikke lenger er anledning til å tegne seg for debattinnlegg. Melding om at strek settes må gis i rimelig tid. Dirigent bør samtidig opplyse om at det ikke lenger er anledning til å fremme eller trekke forslag som det skal stemmes over.
- e) Årsmøtet kan overprøve dirigentens beslutninger under punktene b, c og d.

#### 5. Voteringsforslag og merknader

Voteringsforslag skal overleveres via den ovennevnte voterings-appen snarest etter det innlegg hvor forslaget er fremsatt. Forslagene skal være skriftlige, leses høyt av dirigent og godkjennes av forslagsstiller.

Det er ikke adgang til å fremme eller trekke forslag etter at strek er satt.

#### 6. Avstemming

Dirigent skal gi klart til kjenne når det skal votes. Fra dette tidspunkt er det ikke anledning til å gi noen deltaker ved Årsmøtet ordet til selve saken, men bare til voteringsrekkefølgen. Dirigenten skal referere alle de innleverte forslag etter at det er bestemt at det skal votes. Dirigenten må lage en avstemmingsrekkefølge når det foreligger flere forslag.

Det skal stemmes over det mest ytterliggående først. Det kan holdes prøvevotering. Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett før avstemming i den orden som er nevnt i pkt. 2.

Det anvendes digital avstemming via den tilsendte voteringsappen.

Med unntak av endringer i de lokale vedtektene, fattes alle vedtak med alminnelig flertall med tanke på avgitte stemmer. Dette betyr at over 50 % av stemmene skal være avgitt for forslaget. Blanke stemmer (herunder også medlemmer som avstår fra stemmegivning) teller ikke med. Det stemmes *for* og *mot* et forslag, i denne rekkefølge.

Endringer i de lokale vedtektene krever  $\frac{2}{3}$  flertall av de avgitte stemmer. Blanke stemmer (herunder også medlemmer som avstår fra stemmegivning) teller ikke med. Det stemmes *for* og *mot* endringsforslaget, i denne rekkefølge. Endringer forelegges Forskerforbundets hovedstyre til godkjenning.

Forslag til endringer må være i samsvar med Forskerforbundets sentrale vedtekter §14 pkt. 1:» Lokallagene kan vedta egne vedtekter som skal godkjennes av Hovedstyret. Disse må ikke være i konflikt med denne paragraf.»

Ved stemmelikhet skal det foretas ny votering. Forslagsstiller har da anledning til å trekke forslag før ny votering iverksettes, med mindre andre ønsker å opprettholde forslaget. Vedtakene er forpliktende overfor styret ved Forskerforbundet ved NTNU.

**ÅRSBERETNING 2020 LOKALLAGET VED NTNU**

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte fredag 6.mars, kl. 13.00–15.00. Sted: Royal Garden Hotel, Trondheim.

**VALGTE VERV****Styremedlemmer:**

Lokallagstyret har siden 6.mars 2020 bestått av:

<b>Rolle</b>	<b>Navn</b>	<b>Stilling</b>	<b>Arbeidssted</b>
Leder	Jon Anders Risvaag	Førsteamanuensis	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM
Nestleder	Tord Mjøsund Talmo	Førstelektor	Institutt for matematiske fag, IE
Hovedtillitsvalgt	Lisbeth Aune	Rådgiver	Institutt for biologi, NV
Styremedlem	Ann-Katrin Stensdotter	Professor	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH
Styremedlem	Linda Katrin Myren Vada	Seniorrådgiver	Institutt for biologiske fag, NV, Ålesund
Styremedlem	Magnus Rom Jensen	Universitetsbibliotekar	Universitetsbiblioteket
Styremedlem	Kristin Nørsett	Førstelektor	Institutt bioingeniørfag, NV
1.varamedlem	Erna Håland	Professor	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU
2.varamedlem	Stein Runar Olsen	Seniorrådgiver	Seksjon for utdanning, Gjøvik
3.varamedlem	Robin Mjelle	Forsker	Institutt for klinisk og molekylær medisin, MH

Styret har hatt 11 styremøter i 2020 og har behandlet 87 saker i disse møtene. Grunnet Covid-19 har møtene etter 12. mars primært vært avholdt via Teams. Marte Gangmark Villmo og Kristin Dæhli har møtt som protokollførere i styret. Referat fra møtene publiseres på lokallagets hjemmeside (<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ntnu/>).

**Arbeidsutvalg (AU):** Styreleder, nestleder og hovedtillitsvalgt utgjør arbeidsutvalget. AU har hatt 10 møter i 2020 før styremøtene for å gjennomgå dagsorden og forberede saker.

## Valgkomité:

Valgt av årsmøtet 2020:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Inger Hesjevoll Schmidt- Melbye	Førstebibliotekar	Bibliotekseksjon for humaniora, samfunns- og utdanningsvitenskap
Medlem	Geir Arild Espnes	Professor	Institutt for samfunnsmedisin og helse, MH
Medlem	Elin Steen	Rådgiver	SU fakultetsadm.
Medlem	Anders Lyngstad	Forsker	Institutt for naturhistorie, VM
Medlem	Kjersti Bruvoll	Førsteamanuensis	Institutt for historiske og klassiske studier, Det humanistiske fakultet
Medlem	Peter Nussbaum	Førsteamanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, IE

## Kompensasjonsutvalg:

Valgt av årsmøtet 2020:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Svein Olav Antonsen	Seniorrådgiver	ØK Fakultetsadm.
Medlem	Hege C. Faber	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket
Medlem	Kjersti Forbregd	Seniorrådgiver	ØK Fakultetsadm.

## MEDLEMSUTVIKLING

År	Medlemmer
31.12.2020	1633
31.12.2019	1592
31.12.2018	1599
31.12.2017	1523
31.12.2016	1511
01.01.2016	1420
31.12.2015	1089
31.12.2014	1089
31.12.2013	1093

Med sine 1633 medlemmer er lokallaget det nest største i Forskerforbundet på landsbasis. Medlemstallet har vært stabilt, men passerte for første gang 1600

medlemmer i 2020. Dette er en nettoøkning med 41 medlemmer etter at de som er utmeldt pga at de er sluttet, pensjonister etc. er trukket fra. Sammen med UNIOs øvrige fagforeninger er medlemstallet over 2000 medlemmer.

Forskerforbundet organiserer medlemmer i stillinger med krav til høyere utdanning. 75 % av medlemmene ved NTNU er i vitenskapelige stillinger. Øvrige medlemmer, 25 %, innehar teknisk-administrative stillinger inklusiv bibliotekstillinger. Lokallagets medlemmer fordeles ulikt mellom ulike enheter. Vi står særlig sterkt ved fakulteter som SU, MH og HF. Lokallaget står også sterkt ved NV, IE, VM og Fellesadministrasjonen.

## TILLITSVALGTAPPARATET

Det sentrale tillitsvagtapparatet har hatt en reduksjon med en hel stilling i 2020, og det arbeides for å komme tilbake til 2018-nivå med fire fulle stillinger. Sentrale tillitsvalgte og ansatte på lokallagskontoret:

Navn	Tlf.	E-postadresse	Rolle
Lisbeth Aune	41419452/ 73596273	<a href="mailto:Lisbeth.aune@ntnu.no">Lisbeth.aune@ntnu.no</a>	Hovedtillitsvalgt
Kristin Dæhli	73598063 / 926 22350	<a href="mailto:Kristin.Dahli@ntnu.no">Kristin.Dahli@ntnu.no</a>	Tillitsvalgt (50%)
Marte Gangmark Villmo	412 041 09	<a href="mailto:marte.g.villmo@ntnu.no">marte.g.villmo@ntnu.no</a>	Tillitsvalgt (100%)

## Lokale tillitsvalgte

Disse var lokale tillitsvalgte per 31.12.2020:

Enhet	LOSAM-tillitsvalgt	Vara
Det humanistiske fakultet	Thomas Brandt Professor Institutt for historiske og klassiske studier	George Chabert Professor Institutt for moderne samfunnshistorie
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	Erik Hjelmås Førsteamanuensis Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi	Linda C. Hald Seniorrådgiver Fakultetsadministrasjon
Fakultet for arkitektur og design	Eivind Arnstein Johansen Universitetslektor Institutt for design	Anne Karin Furunes Professor Kunstakademiet
Fakultet for naturvitenskap	Lisbeth Aune Rådgiver Institutt for biologi	Veerle Jaspers Professor Institutt for biologi

Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	Patric Wallin Førsteamanuensis Institutt for pedagogikk og livslang læring	Jens Rohloff Forskningsrådgiver Fakultetsadministrasjon
Vitenskapsmuseet	Ellen Grav Ellingsen Senioringeniør Institutt for arkeologi og kulturhistorie	Anders Lyngstad Forsker Institutt for naturhistorie
Fakultet for ingeniørvitenskap	Nina Lødøen Rådgiver Institutt for bygg- og miljøteknikk	Mangler
Fakultet for medisin og helsevitenskap	Ann-Katrin Stensdotter Professor Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap	Marit Barstad Studiekonsulent Institutt for klinisk og molekylær medisin
Fakultet for økonomi	Hans Marius Eikseth Universitetslektor Handelshøyskolen	Mangler
Bibliotek og utdanning (UL)	Kristin Omre Seniorkonsulent Avdeling for studieadministrasjon	Wolfgang Laschet Seniorrådgiver Internasjonal seksjon Avdeling for studenttjenester
Bibliotek og utdanning (UB)	Anja van de Wiel Hovedbibliotekar Universitetsbiblioteket Prorektor for utdanning	Almuth Gastinger Førstebibliotekar Universitetsbiblioteket Prorektor for utdanning
Økonomi og eiendom (ØEC)	Laila Strypet Rådgiver Seksjon for økonomisk rådgivning	Mangler
Rektors stab og organisasjon (RO)	Freddy Barstad Seniorrådgiver Seksjon for IT-strategi og -styring	Gry Eva Sinkaberg Alterskjær Seniorrådgiver HR- og HMS-avdelingen

I tillegg har lokallaget klubber i Gjøvik og Ålesund. Klubbleder i Gjøvik er Erik Hjelmås, og klubbleder i Ålesund er Even Fostervoll Langvatn. Vara i Ålesund er Mads Solberg.

## ARBEIDSPROGRAMMET 2020

Arbeidsprogrammet vedtas av årsmøtet og utgjør rammene for styrets og lokallagets arbeid. Lokallagets arbeid i 2020 har vært preget av høy aktivitet sentralt og i lokale medbestemmelsesorganer. Etter 12. mars har mye av aktiviteten vært preget av den pågående Covid-19 pandemien, i perioder har det vært flere SESAM-møter pr uke. Sentrale arbeidsområder har vært medbestemmelse og medlemsoppfølging. Forskerforbundet har vært aktiv deltager i SESAM, og fremmet en rekke saker. Forskerforbundet har vært synlig i media gjennom hele perioden og skrevet ytring. Videre har medlemmer av styret, sekretariatet og medlemmer ved enkelte LOSAM-



områder deltatt i tilsettingen av pro- og viserektorer, direktør og dekaner. Det vært et krevende unntaksår på alle måter. Arbeidet med videre styrking av lokallagets organisasjon har ligget nede grunnet pandemien.

Politikkutforming er en annen hovedoppgave for lokallagsstyret. I 2020 har vi gitt innspill eller høringsuttalelser i en rekke saker. Styrets medlemmer har deltatt i utarbeidelse av høringsssvarene. Lokallaget gir høringsuttalelser både til Forskerforbundet sentralt og til NTNU. Eksempler på saker der styret har gitt høringsuttalelser er:

- Ny universitets- og høyskolelov og styringspolitikk for universiteter og høyskoler
- Digitaliseringsstrategi for UH-sektoren og digitale undervisningsformer
- Hovedtariffoppgjøret 2020: ramme og profil, samt mulige endringer i Hovedtariffavtalen
- Forskerforbundets arbeidsprogram og etiske retningslinjer
- NTNUs retningslinjer for omstilling
- Utforming av politikk og retningslinjer for åpen vitenskap ved NTNU
- NTNUs miljøutviklingsplan 2020-2030

### **Arbeidsprogrammets punkt 1: Lønn**

Det er sentralt for lokallaget å arbeide for bedre lønnsvilkår for sine medlemmer, både gjennom individuelle lønnsopprykk og generelle lønnsforhandlinger.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU arbeidet i 2020 med:

- at våre medlemmer i alle stillingskategorier får hjelp til å reforhandle og utvikle egen lønn:
  - Vi informerte i velkomstbrev til våre nytilsatte medlemmer om muligheten for at det kan skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3).
  - Informasjon om bruken av 2.5.5.3 er etterspurt hos arbeidsgiver.
  - FF NTNU har gitt informasjon til våre medlemmer om mulighet for lønnsforhandlinger på særlig grunnlag (etter HTA punkt 2.5.3).
  - Lokallaget fremmet 24 krav i 2.5.3 forhandlingene i 2020. Vi fikk gjennomslag/delvis gjennomslag for 19 av 24 innsendte krav. Blant de som fikk gjennomslag, var gjennomsnittlig lønnsopprykk 4,3 lønnstrinn.  
6 av 24 krav var knyttet til vitenskapelige stillinger. Alle disse fikk gjennomslag/delvis gjennomslag. Gjennomsnittlig lønnsopprykk for denne gruppa isolert sett var 3,3 lønnstrinn.
  - Har besvart og rådgitt medlemmer ved opprykk og ved nytilsetting ang. lønnsstatistikk og rimelig lønnsutvikling.
- 2020 var hovedoppgjør hvor potten, som pga. Covid-19 var sterkt redusert, i sin helhet gikk til sentrale forhandlinger. Følgelig ble det ikke gjennomført lokale lønnsforhandlinger. FF NTNU avlyste flere annonserte kurs i hvordan påvirke egen lønn.

## **Arbeidsprogrammets punkt 2: Arbeidsvilkår**

Lokallaget konstaterer Avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen (ABE) fremdeles skaper til dels stor slitasje på våre medlemmer flere steder i organisasjonen. Vi registrerer at det også i 2020 var en økende oppgaveglidning av administrative gjøremål.

- FF NTNU har medlem i styringsgruppe for digitaliseringsprogrammet, og styringsgruppe for BOTT ØL
- FF NTNU arbeider fremdeles for at bruken av ulovlige og uønskete midlertidige ansettelser reduseres. Forbundet vil stadig legge press på arbeidsgiver i disse sakene.
- FF NTNU har tatt initiativ til en drøfting om ammfri utelukkende skal tas fra forskningstiden til vitenskapelige ansatte. Ved å sette fokus på dette ble det etablert en retningslinje som tilsier at uttak av ammfri skal tas proporsjonalt fra stillingens innhold. Dette innebærer at timene som går til amming ikke utelukkende skal tas fra forskningsdelen av stillingen.
- at FoU-tiden beskyttes.
- I tillegg erfarer vi at den hastige omstillingen til digital undervisning og eksamen grunnet koronapandemien har vært svært krevende og gitt et betydelig merarbeid for en stor del av våre medlemmer. Denne merbelastningen er i hovedsak ukompensert, dette har FF NTNU satt fokus på.

## **Arbeidsprogrammets punkt 3: Medbestemmelse og arbeidsmiljø**

Lokallaget konstaterer at det er også i 2020 har vært utfordring på alle nivå (IDF SESAM og IDF LOSAM) at saker presenteres med manglende saksgrunnlag, og endring av premisser underveis. Det er fremdeles en bekymring at saker i flere LOSAM-områder ikke legges offentlig ut.

Overgangen fra fysiske til digitale møter har vært utfordrende. I løpet av våren 2020 var møtehyppigheten i IDF SESAM særdeles høy med inntil tre møter i uken (1,5-2 timers), mot normalt et 3,5-4 timers møte i måneden. De hyppige møtene har ført til at sakspapirer enten har kommet for sent til at de tillitsvalgte har hatt god nok tid til forberedelser. Til tross for at dette har vært svært krevende vil FF/NTNU berømme NTNUs ledelse for at de valgte en aktiv involvering av hovedsammenslutningene og vernelinja da pandemien kom.

Av større enkeltsaker i 2020 kan trekkes frem:

- FF NTNU har behandlet Fafos sine to rapporter (2020:28) medvirkning hovedavtalen i staten og NTNU ansattes medvirkning og innflytelse (høringsfrist i januar 2021) med høringsrunde til UNIO-forbundene, samt hatt drøfting i LOSAM-møtene, styremøter og levert høringsinnspill
- FF NTNU har sammen med de andre hovedsammenslutningene og campusverneombud og campustillitsvalgt arrangert en

medvirkningskonferanse for LOSAM-representanter og verneombud for å øke forståelse for campusprosjektet, og tillitsvalgtes rolle og ansvar.

#### **Arbeidsprogrammets punkt 4: Ytringskultur og akademisk frihet**

Også i 2020 har flere saker satt fokus på ytringsklima og ytringskultur ved NTNU, og lokallaget har gitt medlemsstøtte i flere av disse sakene.

#### **Arbeidsprogrammets punkt 5: Medlemsoppfølging og organisasjon**

Behovet for medlemsoppfølging i 2020 har vært preget av at det stadig pågår mange prosesser på NTNU, og at både omorganisering og effektiviseringskutt har sine utfordringer. Tempoet i endringsprosesser på NTNU øker til tross for pandemien, og antallet prosesser som pågår er stort. Også i 2020 har vi erfart et stort behov for medlemsoppfølging i noen store og flere mindre konfliktsaker. Dette har preget lokallaget arbeid og lagt beslag på stor del av vår kapasitet.

FF NTNU har også bidratt inn i webinar om Opphavsrett og digitale læremidler arrangert av av FF sentralt

Lokallaget har gjennom hele 2020 hatt redusert bemanning av lokallagskontoret med to heltidstillitsvalgte, og en tillitsvalgt i 50%. Målsettingen er å komme opp på fire heltidstillitsvalgte i hht vedtak i lokallagstyret i 2018. Lokallaget fortsetter arbeidet med å styrke de tillitsvalgte gjennom kurstilbud, og egne oppfølgingsmøter med de lokale tillitsvalgte.

FF NTNU har i 2020 hatt et særlig fokus på rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer gjennom:

- oppfølging rundt forlengelse av stipendiater og post.docs som følge av covid19.
- å bidra i flere digitale kurs arrangert av FF om midlertidige ansattes rettigheter i pandemien, både på engelsk og norsk.
- å ha vært en pådriver overfor arbeidsgiver mht. hvordan universitetet integrerer sine internasjonale ansatte, samt ivaretar de en pandemi.

#### **Arbeidsprogrammets punkt 6 Lokallaget som del av Forskerforbundet**

Lokallaget var i 2020 medarrangør av FF/UHRs årlige sektorseminar. Hovedtemaer var hovedtariffavtalen, korona, digital undervisning og rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte.

#### **LØPENDE VIRKSOMHET**

Mye av arbeidskapasiteten til sentrale tillitsvalgte har gått til oppfølging av enkeltmedlemmer. Konflikt- og personalsaker krever særlig oppmerksomhet og noen ganger bistand over lang tid.

Det er en intensjon at alle saker skal løses lokalt ved NTNU. Imidlertid er det saker hvor juridisk seksjon i Forskerforbundet trekkes inn, enten ved å gi råd i arbeidet med å løse saken på NTNU eller ved at en av juristene sentralt bistår i en sak vi ikke

finner løsning på lokalt. Også i sistnevnte type saker er det en tett dialog mellom jurist sentralt og tillitsvalgte ved NTNU.

Lokallaget har hatt 38 månedersverk i frikjøpsressurser dekket av NTNU i 2020. 30 måneder har gått til å dekke frikjøpet til hovedtillitsvalgt Lisbeth Aune, tillitsvalgt Marte Gangmark Villmo og tillitsvalgt Kristin Dæhli (50%). I tillegg har dette dekket 30% frikjøp av styreleder Jon Anders Risvaag. Det er et underforbruk av frikjøpsressurser på 4,4 mnd i 2020.

Videre har det pga Covid-19 pandemien vært et krevende unntaksår på alle måter på NTNU inkl med SESAM-møter på NTNU.

## **Deltakelse på kurs, seminarer og konferanser**

Representanter fra lokallaget har i løpet av året deltatt på møter, kurs og seminar i regi av Forskerforbundet sentralt. All aktivitet har siden 12.mars vært digital.

Lokallaget har arrangert kurs og seminarer for medlemmer, lokale tillitsvalgte og styremedlemmer. Disse finansieres av OU-midler og belastes ikke lokallagets økonomi. Dessverre måtte flere kurs og seminarer avlyses grunnet pandemien.

Følgende kurs ble avlyst pga. Covid-19:

- tillitsvalgtsamling i desember
- utvidet styreseminaret, med deltakelse av styre- og LOSAM-representanter, Dublin (Trinity College)
- flere kurs om hvordan påvirke egen lønn (2 på norsk og 1 på engelsk), i tillegg til hvordan påvirke egen lønn i Ålesund og Gjøvik,
- working in Norway,
- den vanskelige samtalen.

Lokallaget har avholdt følgende kurs for sine medlemmer i 2020 digitalt:

- Pensjonskurs (1 kurs)
- Konflikthåndtering

Lokallaget har avholdt følgende kurs /arrangement fysisk:

- 24.-26. august 2020 utvidet styreseminar Brekstad lokallagsstyret og lokale tillitsvalgte. Programmet for styreseminaret inneholdt blant annet kurs i konflikthåndtering ved advokat Anette Selmer, lokallagets arbeidsprogram og høring om rapport fra FFs økonomiutvalg.
- Pensjonskurs (3 stk i Trondheim)
- Pensjonskurs (1 stk Ålesund)

Utover dette har det vært arrangert flere Teams-møter med lokale tillitsvalgte (LOSAM-representanter) i løpet av året, minimum 1 gang pr måned.

## **Forskerforbundets hederspris til Gry Eva Sinkaberg Alterskjær**

I 2020 ble FF NTNUs tidligere hovedtillitsvalgte Gry Eva Sinkaberg Alterskjær tildelt Forskerforbundets hederspris. Forskerforbundets hederspris er en særskilt utmerkelse som kan tildeles medlemmer som over en samlet periode på 10 år har hatt tillitsverv i lokallag eller fagpolitisk forening.

Gry har vært tillitsvalgt for lokallagets medlemmer i mer enn 10 år, hvorav nær 7 år som hovedtillitsvalgt. I hennes lederperiode vokste lokallaget fra ca. 1000 til i overkant av 1600 medlemmer. Særskilt kan fremheves at hun la til rette for de løsningene for samlingen av fire lokallag til ett under fusjonsprosessen i 2015-16. Samtidig med rollen som hovedtillitsvalgt har hun bl.a. vært forhandlingsleder for Unio-forbundene og ledet det lokale konfliktberedskapsarbeidet for Unio. I oktober 2019 ble hun oppnevnt av Hovedstyret som representant i ekspertutvalget for nytt lønssystem i staten.

**Regnskap 2020**

Rad nummer	Beskrivelse	Regnskap 2020	Budsjett 2020
110	Kontingentmidler	1 894 992	1 824 000
120	Tildeling fra arbeidsgiver	165 075	165 075
130	OU-midler	609 179	1 199 500
140	Prosjektmidler		
150	Reisemidler (geomidler)		
160	Annonseinntekter		
170	Andre inntekter		
190	SUM DRIFTSINNTEKTER	2 669 246	3 188 575
200	DRIFTSKOSTNADER		
210	Honorar til styremedlemmer -	308 000 -	180 000
220	Honorar/lønn sekretariat -	314 312 -	500 000
225	Honorar/lønn andre -	10 000 -	150 000
230	Refusjon lønn/frikjøp leder	-	600 000
240	Andre lønnskostnader (arb.gi -	89 598 -	150 000
250	Reisestipend		
260	Kompetanseutvikling -	36 462 -	60 000
270	Sosiale personalkostnader	-	20 000
280	Tilskudd til klubber		-
290	Inventar/utstyr	-	15 000
300	Datakostnader, hjemmesider -	12 035 -	20 000
310	Kontorhold, rekvisita etc -	16 417 -	45 000
320	Styremøter og andre styrekos -	5 957 -	50 000
330	Omkostninger sekretariatet -	13 532 -	10 000
340	Medlemsmøter/andre møter -	204 923 -	200 000
350	Ikke refunderbare OU/prosj-u -	2 305 -	30 000
360	Mobil/internett -	3 133 -	10 000
370	Reisemidler (geomidler)		
380	Andre reisekostnader -	22 492 -	50 000
390	OU-kurs -	609 179 -	1 199 500
400	Bruk av prosjektmidler		
405	Lokale spesialprosjekter		
410	Profilering, vervekampanjer -	93 011 -	80 000
420	Gaver, representasjon -	15 286 -	60 000
425	Kostnader betalt av andre	-	10 000
430	Diverse		
470	Overskudd lokallagsmidler		
480	Diff regnskap tidl. år		
500	SUM DRIFTSKOSTNADER -	1 756 642 -	3 439 500
510	Driftsresultat bokført	912 604 -	250 925
560	BEREGNET ÅRSRESULTAT	912 604 -	250 925

	Årsresultat er beregnet før OI	-	
570	DISPONIBLE MIDLER DRIF	2 810 610 -	250 925
590	DISPONIBLE MIDLER INKL.	3 986 378 -	250 925

#### BALANSEREGNSKAP

##### EIENDELER

600	Utestående fordringer		
610	Bank gamle midler/høyrente	1 175 768	-
620	Bank FF felles (beregnet)	2 810 610 -	250 925
650	SUM EIENDELER	3 986 378 -	250 925

##### GJELD OG EGENKAPITAL

700	Egenkapital drift pr 1.1 2020	1 898 005	
710	Årsresultat drift	912 604 -	250 925
720	Egenkapital endringer drift		
730	Sum egenkapital drift	2 810 610 -	250 925
740	Egenkapital gamle midler/høy	1 165 032	
750	Innskudd/uttak gamle midler/l	10 736	
760	Sum egenkapital gamle midle	1 175 768	
770	SUM EGENKAPITAL	3 986 378 -	250 925
780	Kortsiktig gjeld		
790	SUM GJELD OG EGENKAPI	3 986 378 -	250 925

-	-
-	-
-	-
-	-
-	-

**Fondskonto 2020****Radnummer Beskrivelse****Regnskap**

740	Beholdning pr 01.01.2020	1 165 032
750	Renter 2020	10 736
760	Fondskonto pr 31.12.2020	1 175 768



**Budsjett 2021**

<b>Rad nummer</b>	<b>Beskrivelse</b>	<b>Budsjett</b>
110	Kontingentmidler	1 964 800
120	Tildeling fra arbeidsgiver	165 075
130	OU-midler	1 164 000
140	Prosjektmidler	
150	Reisemidler (geomidler)	
160	Annonseinntekter	
170	Andre inntekter	
190	SUM DRIFTSINNTEKTER	3 293 875
200	DRIFTSKOSTNADER	
210	Honorar til styremedlemmer	310 000
220	Honorar/lønn sekretariat	500 000
225	Honorar/lønn andre	150 000
230	Refusjon lønn/frikjøp leder	600 000
240	Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	150 000
250	Reisestipend	
260	Kompetanseutvikling	60 000
270	Sosiale personalkostnader	20 000
280	Tilskudd til klubber	
290	Inventar/utstyr	15 000
300	Datakostnader, hjemmesider	30 000
310	Kontorhold, rekvisita etc	45 000
320	Styremøter og andre styrekostnader	50 000
330	Omkostninger sekretariatet	20 000
340	Medlemsmøter/andre møter	700 000
350	Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	30 000
360	Mobil/internett	10 000
370	Reisemidler (geomidler)	
380	Andre reisekostnader	50 000
390	OU-kurs	1 164 000
400	Bruk av prosjektmidler	
405	Lokale spesialprosjekter	200 000
410	Profilering, vervekampanjer	200 000
420	Gaver, representasjon	60 000
425	Kostnader betalt av andre	10 000
430	Diverse	
470	Overskudd lokallagsmidler	
480	Diff regnskap tidl. år	
500	SUM DRIFTSKOSTNADER	4 374 000
510	Driftsresultat bokført	- 1 080 125
560	BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIFT	- 1 080 125

570	DISPONIBLE MIDLER DRIFT fra 2020		2 810 610
	Driftsresultat budsjettert	-	1 080 125
	BALANSEREGNSKAP		1 730 485
	EIENDELER		
600	Utestående fordringer		
610	Bank gamle midler/høyrente		1 175 768
620	Bank FF felles (beregnet)		2 810 610
650	SUM EIENDELER		3 986 378
	GJELD OG EGENKAPITAL		
700	Egenkapital drift pr 1.1.21		2 810 610
710	Årsresultat drift	-	1 080 125
720	Egenkapital endringer drift		
730	Sum egenkapital drift		1 730 485
740	Egenkapital gamle midler/høyrente pr 1.1		1 175 768
750	Innskudd/uttak gamle midler/høyrente		
760	Sum egenkapital gamle midler/høyrente		
770	SUM EGENKAPITAL		2 906 253
780	Kortsiktig gjeld		
790	SUM GJELD OG EGENKAPITAL		2 906 253

Noter:

110.	basert på 1630 medlemmer, kr 1228 pr medlem
210.	18 000 pr medlem (10 stk)
225.	Honorar Losam
230.	Frikjøp utenom månedsverk tildelt av NTNU
405.	Oppjustere lønnskravsystem
340.	Årsmøtekostnader 150 000
340.	lokale medlemsmøter 200 000

## **ARBEIDSPROGRAM FOR 2021 FORSKERFORBUNDET VED NTNU**

Forskerforbundets lokallag ved NTNU (FF NTNU) ivaretar medlemmenes interesser gjennom drøftinger, forhandlinger og bistand og har likestilling og bedret kjønnsbalanse som et overordnet prinsipp.

Arbeidsprogrammet for FF NTNU utgjør rammene for lokallagsstyrets arbeid i 2021, og forankres i verdiplattform og arbeidsprogram for perioden 2020-2021 vedtatt av Forskerforbundets representantskap i 2018, samt utkast til verdiplattform og arbeidsprogram 2021-2024 til å bli vedtatt høst 2021.

Medbestemmelse- og medvirkningsprosessene vil alltid være sentrale for FF NTNU. I tillegg vil medlemsoppfølging og politikkutforming være de viktigste arbeidsområdene for lokallaget også i 2021. Vi vil være særlig opptatt av midlertidig tilsetning, arbeidsmiljøutfordringer, digitaliseringspolitikk og campusutvikling. Arbeidsvilkår og lønnsutvikling for ansatte vil også stå sentralt. Videre vil Avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformens (ABE) konsekvenser for våre medlemmer ha et særskilt fokus. Opplæring og styrking av lokale tillitsvalgte og deres kontakt med sentrale tillitsvalgte skal prioriteres.

Som den største fagforeningen ved NTNU ønsker vi å sette agendaen i viktige saker for våre medlemmer. FF NTNU skal være synlig i aktuelle kanaler.

Som hovedregel forhandler FF NTNU lønn lokalt individuelt for hvert medlem. Dette er særlig sentralt i et mellomoppgjørår som 2021, der uttellingen i hovedoppgjøret 2020 var lavere enn forventet, noe som betyr at FF NTNU vil prioritere særlig mulig og gunstig lønnsutvikling for våre medlemmer.

### **1 LØNN**

Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i offentlig sektor. FF NTNU skal alltid prege lønnsforhandlingene ved institusjonen.

#### **Langsiktige mål:**

FF NTNU vil bygge kunnskap hos medlemmene om hvordan man kan påvirke egen lønn. En størst mulig andel av medlemsmassen i FF NTNU skal sende inn lønnskrav. FF NTNU vil arbeide for lokale særavtaler som sikrer lønnsmessig kompensasjon ved personlig opprykk i alle faglige stillinger. Ved slike opprykk bør man sikres minimum gjennomsnittet av lønnsnivået i den nye stillingen, eller tre lønnstrinn hvis lønnsnivået allerede er nådd. Personlig opprykk til professor eller dosent bør utløse minimum fem lønnstrinn. FF NTNU vil arbeide for en mer helhetlig og

tilfredsstillende lønnspolitikk med spesielt fokus på lønnsutvikling innenfor hver stillingskategori.

### **Handlingsprogram 2021:**

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2021 arbeide for:

- å aktivt prege utforming og bruken av lokal lønnspolitikk.
  - FF NTNU vil jobbe for å få justert lønninger for medlemmer i teknisk-administrative stillinger som har opplevd merbelastning eller økt ansvar i sine stillinger som følge av omstilling, ABE-reformen eller andre store omveltninger innen organisasjonen.
  - FF NTNU vil i løpet av 2021 legge fram forslag til nye særavtaler som sikrer lønsmessig kompensasjon for våre medlemmer i alle stillingskategorier
- at våre medlemmer i alle stillingskategorier får hjelp til å reforhandle og utvikle egen lønn
  - FF NTNU vil informere nytilsatte ved NTNU (både medlemmer og ikke-medlemmer) om muligheten for at det kan skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3).
  - Informasjon om bruken av 2.5.5.3 etterspørres hos arbeidsgiver, og FF NTNU jobber aktivt sammen med arbeidsgiver for å tilrettelegge for flere opprykk innenfor denne paragrafen.
  - FF NTNU vil i større grad synliggjøre muligheten faglig-vitenskapelige ansatte har for opprykk etter HTA 2.5.3, og øke andelen krav om dette fra de vitenskapelige stillingene
  - FF NTNU er bevisste merbelastningen pandemien Covid19 har medført, og vil oppfordre medlemmer til å fremme 2.5.3-krav grunnet ekstraordinær arbeidsinnsats i d.å.
- at NTNUs ledelse legger inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten dersom det blir lokale forhandlinger etter mellomoppgjøret høsten 2021.
  - FF NTNU vil fortsette å etterspørre en mulig kompensasjon for merarbeid Covid19-pandemien har medført for både teknisk-administrativt og faglig-vitenskapelig personell
  - FF NTNU vil avholde flere kurs i hvordan påvirke egen lønn.

## **2 ARBEIDSVILKÅR**

FF NTNU skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsbetingelsene og trygge arbeidsplassene for alle våre medlemmer. Fast tilsetting er hovedregelen. Vi krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU ifølge avtaleverket. FF NTNU jobber for en balanse mellom forskning, undervisning og administrative tjenester der alle stillingskategorier blir verdsatt og hensyntatt med tanke på lønnsutvikling og karrieremuligheter.

FF NTNU vil ha et særlig fokus på å fortsette den delvis positive trenden med mindre midlertidighet ved NTNU.

## **Langsiktige mål:**

FF NTNU vil jobbe for at faglig virksomhet skjermes fra ABE-reformen, samt at denne ikke blir så omfattende at den går på bekostning av helse og/eller arbeidsmiljø. Dette inkluderer arbeidet med digitalisering ved NTNU, der FF NTNU ønsker at innføringen av digitale løsninger og prosesser tydelig forankres i fagmiljøene, og at immaterielle rettigheter sikres på en forsvarlig måte og i tråd med gjeldende lovverk.

Et særlig fokus må rettes mot selvbetjeningsløsninger, og disse bør bremses og motvirkes der de går på bekostning av effektivitet og kvaliteten i arbeidet. FF NTNU bør ha et medlem i utvalg vedrørende digitalisering til enhver tid, og til enhver tid være sentrale innenfor alle grupper, høringer og generelt arbeid vedrørende BOTT-samarbeidet.

FF NTNU ønsker å synliggjøre karrieremuligheter for alle grupper ansatte ved NTNU, og jobbe for at dette tilrettelegges på alle nivå i institusjonen. FF NTNU mener arbeidsvilkår skal være like, herunder fordeling av tid til undervisning og forskning, for alle vitenskapelige ansatte. FF NTNU vil skjerme ansattes arbeidstid til innenfor en normal kjernetid fra 0700- 1700 fem dager i uka, og til enhver tid utfordre arbeidsgivers eventuelle ønske om å pålegge ansatte arbeidstid utover kjernetida.

## **Handlingsprogram 2021:**

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2021 arbeide for:

- at FoU-tiden beskyttes.
  - Den opprettholdes gjennom eksisterende lønnspolitikk for de stillingsgrupper som har likevekt mellom undervisning og forskning.
  - Den utvikles for andre grupper av vitenskapelig ansatte.
- å vise at likestilling mellom kjønn på alle områder i institusjonen krever bedre fokus på dette i hele rekrutteringsprosessen
  - bedret / tydeligere utforming av stillingsannonser for å bedre tiltrekke søkere av begge kjønn til toppstillinger og professorater.
- å kartlegge praksis med forskningstermin på NTNU, og arbeide for at denne praksisen styrkes i tråd med eksisterende planer og ønsker.
  - FF NTNU vil synliggjøre at muligheten i begge karriereløp, professor og dosent, er likeverdige med tanke på forskningstermin, og sammen med ledelsen tilrettelegge for mer fleksible kriterier for utenlandsopphold.
  - FF NTNU vil påvirke ledelsen ved NTNU til igjen å igangsette et arbeid for å skape likeverdighet i de to løpene for bedre å ivareta alle ansattes muligheter til karriere, uavhengig av institusjon før fusjonen.
- at politikken utarbeidet av FF NTNU i 2017/2018 og vedtaket i NTNUs styre 14.06.2018 angående midlertidig tilsetting følges opp.
  - det fokuseres særlig på at «lufting», «fast midlertidighet» og irregulære timeansettelser ikke må forekomme.

## **3 MEDBESTEMMELSE, MEDVIRKNING OG ARBEIDSMILJØ**

Forskerforbundet ved NTNU definerer viktige saker for medlemsmassen, og deltar aktivt i å sette agendaen ved NTNU. Medbestemmelse og medvirkning er under økende press. Det er vårt oppdrag, i tråd med Tilpasningsavtalen, å sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora og at dette følges opp gjennom evalueringer.

Vi vil fastholde og videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag i alle aktuelle utvalg og høringer. For å sikre medlemmenes interesser vil lokallaget rekruttere bredt til det ovennevnte.

### **Langsiktige mål**

FF NTNU vil arbeide for at det etableres gode ordninger for medbestemmelse og medvirkning mellom ledelse og alle grupper av tilsatte i tråd med det tilpasningsavtalen legger opp til. FF NTNU ser det som viktig å bygge og opprettholde en god samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen.

FF NTNU skal jobbe for at alle arbeidstakere skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk. Lokallaget vil ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet både gjennom lokale tillitsvalgte og sentrale støttefunksjoner. FF NTNU tar aktivt del i arbeidet for et godt arbeidsmiljø i enkeltsaker, og samarbeider tett med verneombudene i arbeidsmiljøspørsmål.

FF NTNU vil videreføre fokuset på hvordan tilknytningen mellom SESAM og LOSAM skal bedres. FF NTNU er opptatt av og vil være en pådriver for bedre opplæring av ledere på alle nivå av organisasjonens forståelse av samarbeid og aktivt samarbeid mellom partene. FF NTNU vil arbeide aktivt for at organisasjonen følger opp arbeidet med bærekraftsmålene på alle nivå.

### **Handlingsprogram 2021:**

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2021 arbeide for at

- utviklingen og praktiseringen av NTNUs trakasseringspolitikk fortsetter og videreutvikles gjennom gode medbestemmelsesprosesser i 2021.
  - Særlig må det vies oppmerksomhet til ansattes tilsvaretsrett i saker som omhandler trakassering.
- arbeidet med FNs bærekraftsmål, særlig knyttet til klimatiske målsettinger, følges opp, og forankres i institusjonen, ikke kun på individnivå.
  - FF NTNU mener institusjonelt ansvar må konkretiseres slik at det er mulig å følge opp og måle effekten av tiltak
  - FF NTNU vil jobbe internt i fagforeninga med å redusere eget klimaavtrykk, gjennom reduksjon av reisevirksomhet og bruk av flere digitale løsninger der det er mulig å erstatte papir.
- Jobbe systematisk med utvikling av Campus, deriblant sikre at ansatte har hensiktsmessige arbeidsplasser
- ÅSAM og GSAM synliggjøres tydeligere i alle medbestemmelsesprosesser ved NTNU.
  - FF NTNU ønsker økt medvirkning fra instituttnivå

## **4 YTRINGSKULTUR OG AKADEMISK FRIHET**

Lokallaget vil fortsatt sette fokus på hvordan yringskulturen er ved universitetet. Det må arbeides for et tryggere yringsklima på alle nivå. Det vil være spesielt viktig at FF NTNU har tydeligere forventninger overfor arbeidsgiver om hvordan lokale tillitsvalgte blir møtt. Forskerforbundet har en målsetting om at det er det faglige som skal være i fokus for organisasjonen i møte med næringsliv, byråkrati og andre institusjoner involvert i det daglige virke ved NTNU.

### **Langsiktige mål:**

FF NTNU ønsker å sikre forskernes frihet, og forsvare den faglige autonomien mot videreutvikling av konsernstyretankegang.

FF NTNU vil at det skal fokuseres på at intensjonene i DORA-erklæringen om forskning og formidling følges opp, og at disse får reell effekt i hvordan NTNU måler kvalitet.

FF NTNU ønsker å sikre faglig-vitenskapelige ansattes autonomi med tanke på egen profesjon, være seg forskning eller undervisning, særlig med tanke på IPR-politikk og eierskap til egne prosjekter.

FF NTNU ser det som viktig å sikre den kompetansen som finnes i organisasjonen, så vi ikke mister særkompetanse som er en viktig støttetjeneste for å utføre samfunnsoppdraget. Dette fordrer et større fokus på etter- og videreutdanning internt i organisasjonen, som må tilgodesees med ressurser innenfor rammene av den enkeltes arbeidskontrakt.

### **Handlingsprogram 2021:**

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2021 arbeide for:

- at kravet om åpen publisering ikke reduserer forskernes faglige muligheter.
  - FF NTNU vil jobbe for at det tilflyter midler i hele organisasjonen for å hjelpe enkeltforskere eller institutter som ikke har infrastruktur og/eller ressurser til å publisere god forskning åpent.
- Å sikre grunnforskningen gode vilkår i møte med stadig økende press om ekstern finansiering
- å sikre de ansattes faglige autonomi i møte med næringsliv og eksterne aktører, særlig i forbindelse med nye campusløsninger.
  - FF NTNU mener kontakt med næringslivet må ivaretas på en slik måte at forskningen forblir uavhengig, og i tråd med gjeldende konkurransehensyn i samfunnet gjennom en forpliktende kontrakt mellom NTNU sentralt og eksterne aktører.

## **5 MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON**

FF NTNU er opptatt av å styrke medlemsoppfølgingen og lokallagets synlighet. God medlemsoppfølging, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid. FF NTNU opprettholder sitt arbeid for å sikre enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner.

Medbestemmelse og demokrati er viktig for Forskerforbundet. Alle skal ha lik mulighet for å delta i valg uavhengig av geografisk tilhørighet og hvor det enkelte medlem befinner seg. Det er også sentralt at lokale tillitsvalgte blir hørt og påvirker styrets politikk.

### **Langsiktige mål:**

FF NTNU vil aktivt bidra til å opplyse alle medlemmer om det organisatoriske og faglige arbeidet som gjøres fagpolitisk. Vi ønsker en større bredde og deltakelse i den fagpolitiske diskusjonen i lokallaget. Gjennom dette ønsker vi å styrke medlemmenes

tilhørighet og eierskap til både lokallaget ved NTNU, Forskerforbundet sentralt og prosesser og løsninger ved framtidens NTNU.

Til alle verv og utvalg vil vi arbeide for å rekruttere engasjerte kompetente medlemmer med faglig bakgrunn som gjenspeiler medlemsmassen. Vi vil arbeide for at det fortsatt skal være attraktivt å være tillitsvalgt og/eller medlem i lokallagsstyret. FF NTNU ønsker at medlemmenes tilhørighet til og engasjement i det enkelte LOSAM-område styrkes gjennom tettere kontakt mellom lokallagskontoret og ulike LOSAM.

### **Handlingsprogram 2021:**

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2021 arbeide for:

- at alle våre tillitsvalgte innehar nødvendig kompetanse for å utføre vervet.
- at de lokale tillitsvalgte får nødvendig støtte og informasjon
  - Lokallaget vil arbeide for å opprette drøftingsgrupper på fakultetsnivå ved NTNU Trondheim eller lokale kontaktpersoner for LOSAM-tillitsvalgte ved institutter/avdelinger, for å bedre kunnskap og vurdering om aktuelle lokale saker.
  - FF NTNU ønsker å stimulere det enkelte LOSAM-områdets aktivitet og profesjonalitet gjennom tildelinger over budsjett
  - Ledere på instituttnivå må skolerer i bruken av LOSAM som et medbestemmelsesorgan.
  - Det vil gjennomføres møter mellom styret og LTV i forkant av hvert styremøte i lokallaget
  - FF NTNU ønsker å sette i gang et større rekrutteringsarbeid gjennom 2021
- å rette et særlig fokus på rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer gjennom å:
  - arbeide for en bevisstgjøring av internasjonale medlemmer når det gjelder betydningen av organisasjonsstrukturer og fagforeningsarbeid.
  - arbeide for å fremskaffe all informasjon på engelsk.
  - være en pådriver overfor arbeidsgiver mht. hvordan universitetet integrerer sine internasjonale ansatte.

### **6 LOKALLAGET SOM DEL AV FORSKERFORBUNDET**

FF NTNU er det nest største lokallaget i forbundet. Dette forplikter lokallaget til å være en aktiv og synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av Forskerforbundets arbeidsprogram og verdiplattform. Lokallaget skal alltid spille en aktiv rolle overfor hovedstyret.

En sentral oppgave er å svare på høringsinnspill sekretariatet i Forskerforbundet inviterer til. Viktige arenaer for deltakelse er Landsråd og ulike kurs og seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt.

### **Langsiktige mål:**

FF NTNU skal alltid være en aktuell rekrutteringskilde til sentrale verv i Forskerforbundet gjennom det lokale arbeidet vi gjør. FF NTNU skal være gode til å



tidlig innhente kompetanse sentralt i saker der det er stort behov. FF NTNU skal til enhver tid stille krav til organisasjonen sentralt, og være en pådriver for at Forskerforbundet skal være en proaktiv organisasjon i arbeidslivsprosesser.

### **Handlingsprogram 2021:**

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2021 arbeide for:

- å synliggjøre hovedstyrets organisasjon og sentrale rolle i situasjoner der medlemmene etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på internt.
- en økt oppmerksomhet fra Forskerforbundet sentralt mht. rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer.
- Å få minimum et medlem fra NTNU inn i hovedstyret ved valg 2021

## 7.a Innmeldt sak til Årsmøtet

Følgende sak er innmeldt til årsmøtet av Anne Karine Kleveland, Nina Lager Vestberg og Thomas Brandt:

### **FF NTNU skal utrede mulighetene for lokale campus-klubber for Forskerforbundets medlemmer ved NTNU i Trondheim.**

Begrunnelse:

Forslaget tar utgangspunkt i situasjonen på Dragvoll, hvor det er mange medlemmer som ikke har noen etablert møteplass. En klubb kan legge opp til noen få møter i semesteret. Tanken er at det skal være kortere vei for å ta opp temaer som angår oss medlemmene. Engasjementet og involveringen i fagforeningssaker vil kanskje også øke med en slik ordning.

Styrets kommentar:

Styret støtter forslaget, men årsmøtet gis anledning til å drøfte forslaget på fritt grunnlag. Styret vil foreslå følgende tillegg i teksten:

### **Lokallagsstyret legger frem sin utredning på årsmøtet 2022.**

Forutsatt at årsmøtet godkjenner forslaget tas dette inn i Arbeidsprogrammets punkt 5: Medlemsoppfølging og organisasjon, Handlingsprogram 2021: kulepunkt 2

## Valgkomiteens innstilling lokallagstyre 2021

Verv	Navn	Kjønn	Stilling	Arbeidssted	Varighet	Merknad
Styreleder	<a href="#">Patric Wallin</a>	M	Førsteamanuensis (FVA)	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU	2 år	Ny
Hovedtillitsvalgt	<a href="#">Lisbeth Aune</a>	K	Rådgiver	Institutt for biologi, NV	2 år	Ikke på valg
Styre medlem	<a href="#">Tord Mjøsund Talmo</a>	M	Førstelektor (FVA)	Institutt for matematiske fag, IE	2 år	Ikke på valg
Styre medlem	<a href="#">Ann-Katrin Stensdotter</a>	K	Professor (FVA)	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH	2 år	Gjenvalg
Styre medlem	<a href="#">Linda Katrin Myren Vada</a>	K	Senior-Rådgiver (TA)	Institutt for biologiske fag, NV, Ålesund	2 år	Gjenvalg
Styre medlem	<a href="#">Magnus Rom Jensen</a>	M	Universitetsbibliotekar (Bib.)	Universitetsbiblioteket	2 år	Ikke på valg
Styre medlem	<a href="#">Kristin Nørsett</a>	K	Førstelektor (FVA)	Institutt bioingeniørfag, NV	2 år	Ikke på valg
1.vara-medlem	<a href="#">Jon Anders Risvaag</a>	M	Førsteamanuensis (FVA)	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM	1 år	Ny
2.vara-medlem	<a href="#">Stein Runar Olsen</a>	M	Seniorrådgiver (TA)	Seksjon for utdanning, Gjøvik	1 år	Gjenvalg
3.vara-medlem	<a href="#">Robin Mjelle</a>	M	Forsker/Post.doc (MVA)	Institutt for klinisk og molekylær medisin, MH	1 år	Gjenvalg

## Valgkomiteens innstilling kompensasjonsutvalg 2021:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted	
Leder	Svein Olav Antonsen	Seniorrådgiver	Fak.adm./ØK.-fakultetet	Gjenvalg
Medlem	Hege C. Faber	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket	Ikke på valg
Medlem	Kjersti Forbregd	Seniorrådgiver	Fak.adm./ØK.-fakultetet	Ikke på valg

## Innstilling til valgkomite 2022:

leder	Inger Hesjevoll Schmidt-Melbye	Førstebibliotekar	Bibliotekseksjon for humaniora, samfunns- og utdanningsvitenskap, Universitetsbiblioteket	73596484 92462614	<a href="mailto:inger.hesjevoll.sc@ntnu.no">inger.hesjevoll.sc@ntnu.no</a>	Ikke på valg
medlem	Kjersti Bruvoll	Førstemanuensis	Institutt for historiske og klassiske studier, HF	73412037 90556432	<a href="mailto:kjersti.bruvoll@ntnu.no">kjersti.bruvoll@ntnu.no</a>	Ikke på valg
medlem	Eilif Pedersen	Professor	Institutt for marin teknikk, IV	73595786 90929242	<a href="mailto:Eilif.Pedersen@ntnu.no">Eilif.Pedersen@ntnu.no</a>	Ny
medlem	Anders Lyngstad	Forsker	Institutt for naturhistorie, VM	73592258 48118749	<a href="mailto:anders.lyngstad@ntnu.no">anders.lyngstad@ntnu.no</a>	Gjenvalg
medlem	Peter Nussbaum	Førstemanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, IE	61135198 95872815	<a href="mailto:peter.nussbaum@ntnu.no">peter.nussbaum@ntnu.no</a>	Ikke på valg
medlem	Elin Steen	Rådgiver	Fakultetsadministrasjonen, SU	73558939	<a href="mailto:elinste@ntnu.no">elinste@ntnu.no</a>	Gjenvalg