

Til medlemmer av
Forskerforbundets lokallag ved NTNU

FORSKERFORBUNDET VED NTNU
PFI-bygget, Høgskoleringen 6B
7491 Trondheim
Telefon 73 59 62 73
post@ff.ntnu.no
www.ntnu.no/ff

Deres ref:

Vår ref:

Vår dato: 21. februar 2024

INNKALLING TIL ÅRSMØTE I FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Tid: Torsdag 7. mars 2024, kl. 12.30-15.00

Sted: Trondheim: Royal Garden hotell

Vi serverer lunsj på Royal Garden kl.11.30
Registrering av deltagere til årsmøtet starter kl. 12.00

Gjøvik: S302 i Smaragdbygget

Vi serverer lunsj kl 11.30

Ålesund: C424, Beddingen 4, Ankeret

Vi serverer lunsj kl 11.30:

Årsmøtet starter formelt kl. 12.30

Dagsorden

Kl. 12.30-13.00: Nestleder Kristian Mollestad: Aktuelle saker fra Forskerforbundet

Formelle saker:

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden (se vedlegg)
2. Valg av møtedirigent, referent og to protokollunderskrivere
3. Årsberetning for 2023 (se vedlegg)
4. Regnskap for 2023 (se vedlegg)
5. Regnskap Fondskonto 2023 (se vedlegg)
6. Budsjett for 2024 (se vedlegg)
7. Arbeidsprogram for 2024 (se vedlegg)
 1. Forslag meldt inn av enkeltmedlem (se vedlegg)
8. Valg (se vedlegg)
 1. Innstilling til lokallagsstyre
 2. Innstilling til kompensasjonsutvalget
 3. Innstilling til valgkomite for 2024-2025

Merk at vi på grunn av servering av lunsj har påmelding til årsmøtet (se epost)!

Med vennlig hilsen
Lisbeth Aune
for styret i lokallaget

Forretningsorden for årsmøtet 2024 til lokallaget ved NTNU

1. Medvirkning og representasjon

Årsmøtet er åpent for alle medlemmer av Forskerforbundet ved NTNU. Medlemmene har rett til å delta i alle forhandlinger og avstemninger. Medlemmer gir seg til kjenne for Forskerforbundet ved NTNUs sekretariat ved oppmøte før Årsmøtet settes, og får utdelt stemmetegn. Klubbene i Ålesund og Gjøvik organiserer registrering av frammøtte i hhv Ålesund og Gjøvik.

Årsmøtet finner sted samtidig i Trondheim, Gjøvik og Ålesund. Det skal være tilfredsstillende overføring mellom de tre møtestedene for det aktuelle årsmøtet. Forretningsordenen sendes ut sammen med møteinnkallingen og godkjennes som første punkt på dagsorden.

Årsmøtet kan endre de lokale vedtektene etter forslag fra styret eller fra enkeltmedlemmer. Forslag til endringer skal være gjort kjent for medlemmene senest innen to uker før årsmøtet.

2. Møteledelse

Lokallagets leder åpner Årsmøtet. Årsmøtet velger dirigent, protokollfører og to til å signere protokollen. Deretter overtar dirigenten møteledelsen og leder resten av møtet.

Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett. Antallet gis først samlet, så separat for Trondheim, Gjøvik og Ålesund, i denne rekkefølge. Endringer i antall stemmeberettigede meldes dirigent.

Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett før hver avstemming i den orden som er nevnt ovenfor.

Dagsorden godkjennes ved Årsmøtets start.

3. Tale-, forslags- og stemmerett

Medlemmer av Forskerforbundet ved NTNU har tale- forslags- og stemmerett. Medlemmets stemme er personlig. Det kan ikke stemmes på vegne av andre.

Representanter for Forskerforbundets hovedstyre og sekretariat har talerett. Årsmøtet kan gi andre talerett. Det må meldes til dagsorden.

4. Debatt

a) *Rekkefølge*. Talerne får ordet i den rekkefølge de tegner seg for innlegg, men dirigenten kan fravike dette når det faller naturlig å konsentrere debatten om bestemte problemstillinger.

b) *Taletid*. Dirigent kan innføre begrensning av taletiden.

c) *Replikker*. Dirigent kan gi anledning til replikkordskiftet til siste ordinære innlegg og fastsette antall replikker til samme taler og tidsrammen for replikkene. Det kan tillates svar fra den som hadde det ordinære innlegget.

d) *Strek*. Strek settes når en sak anses tilstrekkelig belyst. Dirigent bestemmer når strek settes, slik at det ikke lenger er anledning til å tegne seg for debattinnlegg. Melding om at strek settes må gis i rimelig tid. Dirigent bør samtidig opplyse om at det ikke lenger er anledning til å fremme eller trekke forslag som det skal stemmes over.

e) Årsmøtet kan overprøve dirigentens beslutninger under punktene b, c og d.

5. Voteringsforslag og merknader

Voteringsforslag skal overleveres dirigentbordet snarest etter det innlegg hvor forslaget er fremsatt. Forslagene skal være skriftlige, leses høyt av dirigent og godkjennes av forslagsstiller.

Det er ikke adgang til å fremme eller trekke forslag etter at strek er satt.

6. Avstemming

Dirigent skal gi klart til kjenne når det skal votes. Fra dette tidspunkt er det ikke anledning til å gi noen deltaker ved Årsmøtet ordet til selve saken, men bare til voteringsrekkefølgen. Dirigenten skal referere alle de innleverte forslag etter at det er bestemt at det skal votes. Dirigenten må lage en avstemmingsrekkefølge når det foreligger flere forslag.

Det skal stemmes over det mest ytterliggående først. Det kan holdes prøvevotering. Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett før avstemming i den orden som er nevnt i pkt. 2.

Det anvendes åpen avstemming, med mindre Årsmøtets flertall bestemmer skriftlig avstemming. Ved åpen avstemming telles stemmetegn.

Med unntak av endringer i de lokale vedtektene, fattes alle vedtak med alminnelig flertall med tanke på avgitte stemmer. Dette betyr at over 50 % av stemmene skal være avgitt for forslaget. Blanke stemmer (herunder også medlemmer som avstår fra stemmegivning) teller ikke med. Det stemmes *for* og *mot* et forslag, i denne rekkefølge.

Endringer i de lokale vedtektene krever $\frac{2}{3}$ flertall av de avgitte stemmer. Blanke stemmer (herunder også medlemmer som avstår fra stemmegivning) teller ikke med. Det stemmes *for*

og *mot* endringsforslaget, i denne rekkefølge. Endringer forelegges Forskerforbundets hovedstyre til godkjenning.

Forslag til endringer må være i samsvar med Forskerforbundets sentrale vedtekter §14 pkt.

1:» Lokallagene kan vedta egne vedtekter som skal godkjennes av Hovedstyret. Disse må ikke være i konflikt med denne paragraf.»

Ved stemmelikhet skal det foretas ny votering. Forslagsstiller har da anledning til å trekke forslag før ny votering iverksettes, med mindre andre ønsker å opprettholde forslaget.

Vedtakene er forpliktende overfor styret ved Forskerforbundet ved NTNU.

Årsmøtet oppnevner tellekorps.

ÅRSBERETNING 2023 LOKALLAGET VED NTNU



Foto (Patric Wallin) Tatt under Verdens raskeste forelesning – Forskerforbundet 13.april 2023.

Året 2023 har vært preget av høy aktivitet i Forskerforbundet NTNU (FF NTNU). En rekke pågående prosjekt har krevd stort fokus og arbeidskapasitet fra lokallaget for å sikre medvirkning og medbestemmelse, jobbe strategisk og fagpolitisk målrettet, samt ivareta våre medlemmers interesse. Vi har jobbet aktivt i sentrale og lokale medbestemmelserorganer for å følge opp arbeidsprogrammet vedtatt på årsmøtet 2023 (for en detaljert oversikt, se lenger ned). Det har vært avholdt 21 møter i sentralt samarbeidsutvalg (SESAM) i 2023, og 10 kontaktmøter med rektor og direktør for Organisasjon- og infrastruktur. FF NTNU har vært en tydelig og synlig fagpolitisk stemme både i interne møtearenaer der vi har fremmet en rekke saker, ulike arbeidsgrupper lokalt og nasjonalt, og i pågående debatter i media. Vi har skrevet 28 ytringer og bidratt i intervjuer med særlig fokus på lønnsoppgjøret, campusprosjektet, vedr kallelser, arbeidstid, finansiering av forskning, og midlertidige ansettelse.

Campusutviklingsprosjektet var også i 2023 en viktig og kompleks sak for FF NTNU. For å få en klarere oppfatning av hva Forskerforbundets medlemmer mente var viktig å vektlegge, og for å kunne ivareta medvirkning og medbestemmelse, gjennomførte FF i desember 2022 en spørreundersøkelse vedr campusprosjektet. Det ble innhentet medlemmenes oppfatning rundt økonomisk risiko, læringsareal, arbeidsplassutforming, forankring i organisasjonen og miljøprofil i campusutviklingsprosjektet, samt om planen var tilstrekkelig bra for å kunne gå videre med prosjektet. Dette faktagrunnlaget var sentralt

for gjennomslaget som FF NTNU fikk sammen med de andre hovedsammenslutningene i forhandlinger med arbeidsgiveren om arbeidsplassløsninger: *For de deler av en faglig klynge som inngår i nybygg og større prosjekter er det en sentral målsetting at antall enekontor minst skal tilsvare 40% av det samlede antall ansatte». Vår forståelse av begrepet «sentral målsetting» er at dette skal en normalt sett klare, og at det skal være styrende for de valg som gjøres underveis i byggeprosesser.*

I april gjennomførte FF NTNU sammen med Forskerforbundet sentralt, verdens raskeste forelesning som en del av arbeidstidskampanjen. Vi hadde innlegg fra 4 ansatte som holdt forelesninger på 4 min. Det var en sur og kald dag med sludd, men bra oppmøte blant ansatte og studenter. I august avholdt FF NTNU verdens raskeste forelesning Edition Gjøvik, også det arrangement hadde god respons.

Det fagpolitiske arbeidet står sentralt i FF NTNU for å sikre den langsiktige og strategiske utviklingen av arbeidsvilkårene, arbeidsmiljøet og universitetet som helhet. Et element som FF NTNU anser som viktig for demokratisk medvirkning er høringsrunder. I 2023 har vi gitt innspill eller høringsuttalelser i en rekke saker både til Forskerforbundet sentralt og til NTNU, som f.eks. ny modell for opptak og ytringsfrihet.

Et annet sentralt element for FF NTNU i 2023, som har krevd mye ressurser, var de lokale lønnsforhandlingene. Forskerforbundet/Unio forhandlet også i 2023 sammen med Akademikerne, og hele lønnsoppgjøret ble fordelt lokalt. Vi fikk gjennomslag for et generelt tillegg på 2,75 % uavhengig av de individuelle tilleggene. Resten av midlene ble fordelt individuelt og vi er på et overordnet nivå fornøyd med de lokale forhandlingene der FF NTNU sikret god lønnsutvikling for mange av våre medlemmer.

I tillegg har vi på tross av høy arbeidsbelastning og til tider underbemanning i tillitsvalgtapparatet jobbet målrettet med rekruttering og gjennomføring av lokale kurs og seminar. FF NTNU har i 2023 hatt en nettovest med 74 medlemmer og har per 31.12.2023 1901 medlemmer, inkludert bistillinger. FF NTNU er også fornøyd med engasjementet for lokallagsarbeidet og den brede representasjonen av stillinger og miljøer i styre og tillitsvalgtapparatet sentralt og lokalt. Vi anser det som viktig og en styrke i FF NTNU at vi har et mangfold av perspektiv som bidrar til vårt arbeid og som representerer medlemsmassen på en god måte.

ARBEIDSPROGRAMMET 2023

Arbeidsprogrammet vedtas av årsmøtet og utgjør rammene for styrets og lokallagets arbeid. Lokallagets arbeid i 2023 har vært preget av høy aktivitet. I det følgende brukes arbeidsprogrammet fra 2023 som struktur for å illustrere og synliggjøre arbeidet FF NTNU har gjennomført i 2023 mer detaljert. Samtidig er det viktig å se alle de ulike delmoment i en rekke forskjellige arenaer i samspill med hverandre og som del av et helhetlig fagpolitisk arbeid som skissert.

1. LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal speile ansvaret og betydning av universitetet i samfunnet og dets sentrale rolle. Det skal også være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i offentlig sektor. FF NTNU skal alltid sette et tydelig preg på lønnsforhandlingene. Forskerforbundet/Unio har forhandlet sammen med Akademikerne. Det er fortsatt kollektiv lønnsdannelse, men den skjer lokalt. Det vil si at det er de tillitsvalgte og arbeidsgiver ved den enkelte virksomhet som forhandler om lønnsøkning – både generelle tillegg, gruppevis tillegg og individuelle tillegg. Bakgrunnen for ny felles tariffavtale er at Unios medlemmer har hatt for lav lønnsutvikling. Det er viktig at alle medlemmer skal være sikret en lønnsutvikling og et akseptabelt lønnsnivå over tid. Dette er de sentrale partene enige i, og det vil også forplikte partene på virksomhetene.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU arbeidet i 2023 med:

- å aktivt prege utforming og bruken av lokal lønnspolitikk.
 - FF NTNU har lagt frem forslag om til nye særavtaler som skal sikre lønsmessig kompensasjon for våre medlemmer i alle stillingskategorier-.
- at våre medlemmer i alle stillingskategorier har kjennskap til lønnsystemet og prosesser knyttet til det, samt får hjelp til å reforhandle og utvikle egen lønn
 - (FF sentralt avholdt flere kurs i hvordan påvirke egen lønn.)
 - Har besvart og rådgitt medlemmer ved opprykk og ved nytilsetting ang. lønnsstatistikk og rimelig lønnsutvikling.
 - informert alle nytilsatte ved NTNU (både medlemmer og ikke-medlemmer) om muligheten for at det kan skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3).
 - har jobbet for at arbeidsgiver systematisk ser på 2.5.5.3 og 2.5.3 og at denne informasjon blir brukt til å forhandle inngangslønn.
 - har gitt informasjon til våre medlemmer om mulighet for lønnsforhandlinger på særlig grunnlag (etter HTA punkt 2.5.3, ekstraordinær arbeidsinnsats). Lokallaget fremmet 4 krav i 2.5.3 forhandlingene i 2023.
 - 2.5.1 forhandlingene. Virkningsdato for lokale forhandlinger var 1.5.2023, rammen for oppgjøret var 5,3%. Alle fikk et generelt tillegg på 2,75%, og veldig mange fikk et individuelt tillegg. Medlemmene ble oppfordret til å sende inn lønnskrav, det gjør oss bedre i stand til å ivareta god lønnsutvikling til våre medlemmer. alle er avhengig av ansvarlig differensiering.

2. ARBEIDSVILKÅR OG ARBEIDSMILJØ

FF NTNU skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsvilkår og trygge arbeidsplassene for alle våre medlemmer. Fast ansettelse er hovedregelen. Vi krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU i henhold til avtaleverket. Lokallaget ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet både gjennom lokale tillitsvalgte og sentrale støttefunksjoner. Målet er et helhetlig universitet med fokus på forskning og undervisning der alle stillingskategorier blir verdsatt og hensyntatt med tanke på lønnsutvikling og karrieremuligheter. Vi krever at alle ansatte kan utføre sine arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2023:

- planlagt og bidratt til kampanjen for å synliggjøre hvor mye tid som jobbes pr uke i akademia sammen med Forskerforbundet sentralt. Kjørt 2 runder av verdens raskeste forelesning- Gløshaugen april og Gjøvik august
- jobbet for å opprettholde fleksibilitet og ordnede forhold ved bruk av hjemmekontor/jobbe hjemmefra, meldt inn saker både i LOSAM og SESAM om særlig uavhengige stillinger, tilstedeværelse og hjemmekontor
- jobbet for at midlertidighet ikke skjules i form av «lufting», «fast midlertidighet» og irregulære timeansettelser, ved å følge opp medlemmers rettigheter knyttet til fast ansettelse, og ettersett at NTNU følger avtaleverket, hatt et særlig fokus ovenfor fakultetene at vit.ass ikke brukes i faste undervisningsoppgaver, men etter intensjonen i lokal lønnspolitikk.
- Bidratt inn i gruppen som utreder rammeverk for forskere som skal bidra til bedre vilkår og mer forutsigbarhet for forskere i eksternfinansierte stillinger.
- å vise at likestilling og mangfold på alle områder i institusjonen krever bedre fokus på dette i hele rekrutteringsprosessen.
- at personalsaker og varslinger har en forsvarlig håndtering som ivaretar de ansatte
- Vært aktiv og synlig i campusutviklingsprosjektet for å sikre fysiske arbeidsbetingelser som ivaretar kjernevirksomheten, belyse viktigheten av bærekraftige valg, og sammen med de andre hovedsammenslutningene forhandlet frem en avtale om min. 40% enekontor

3. MEDBESTEMMELSE OG MEDVIRKNING

Forskerforbundet ved NTNU skal definere viktige saker for medlemmene, og delta aktivt i å sette agendaen ved NTNU. Medbestemmelse og medvirkning er under økende press. FF NTNU skal i tråd med Tilpasningsavtalen sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora. Vi vil fastholde og videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag i alle aktuelle utvalg og høringer.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2023 arbeidet for å

- sikre reell medvirkning og medbestemmelse i alle sentrale prosesser med spesielt fokus på: Campusutviklingsprosjektet, BOTT og digitaliseringsprogrammet.
 - Jobbet systematisk med utvikling av Campus, for å sikre at ansatte har hensiktsmessige arbeidsplasser og sammen med de andre hovedsammenslutningene forhandlet frem en avtale om min. 40% enekontor
 - FF NTNU har medlem i styringsgruppe for digitaliseringsprogrammet, og styringsgruppe for BOTT ØL, likestilling og mangfolds komiteen ved NTNU, prosjektstyret for campusutvikling, rammeverk for forskere, konfliktforebygging, sittet i rådgivende gruppe for ny sikkerhet og beredskapsleder
- Oppstart av revisjon av tilpasningsavtalen og lokal lønnspolitikk startet i 2023, men vil ikke levere resultat før i 2024, Forskerforbundet representert i begge grupper deltatt på halvdagseminarer i SESAM, og ledersamlinger i regi av NTNU
- å synliggjøre Forskerforbundets sentrale rolle og organisasjon i situasjoner der medlemmene etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på internt.
- Møtt stortingsrepresentanten, leder av Stortingets utdannings- og forskningskomiteen Hege Bae Nyholt
- å sikre muligheter for medlemmer i alle stillingskategorier til å engasjere seg gjennom
 - at medvirkning og medbestemmelser kan gjennomføres i arbeidstiden
 - at engasjement for fellesskapets beste verdsettes med tanke på karriere og lønn
- at de ulike arenaer for medvirkning og medbestemmelse brukes aktivt og at kunnskapen om dette økes innenfor organisasjonen.
 - FF NTNU bidrar gjennom revisjon av tilpasningsavtalen synliggjøre ÅSAM og GSAM i medbestemmelsesprosesser ved NTNU og hjelpe arbeidsgiveren i å skolere instituttledelsen i bruken av LOSAM som et medbestemmelsesorgan og krever at

medvirkning på instituttnivå økes. Dette arbeidet er startet og vil jobbes videre med i 2024 gjennom revisjon av tilpasningsavtalen

- at FNs bærekraftsmål, særlig knyttet til klimatiske målsettinger, følges opp, og forankres på alle nivå i institusjonen
 - FF NTNU mener institusjonelt ansvar må konkretiseres slik at det er mulig å følge opp og måle effekten av tiltak. Dette er det jobbet for gjennom innspill reiseretningslinjer, bærekraft i SESAM, rundt Campusutvikling

4. AKADEMISK FRIHET OG YTRINGSKULTUR

Akademisk frihet, både for enkelt ansatte og på institusjonsnivå, er sentralt for FF NTNU. Vi vil sikre individuell akademisk frihet både i forskning og undervisning og kjempe mot direkte og indirekte angrep på den institusjonelle akademisk frihet.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2023 arbeidet for:

- å sikre grunnforskningens vilkår i møte med stadig økende press om ekstern finansiering.
- å sikre de ansattes faglige autonomi i møte med næringsliv og eksterne aktører ved bl.a. , både av sentrale og lokale tillitsvalgte bidratt i debatt, intervjuer og samtaler om akademisk frihet rundt rektors avgang desember 2023.
- at alle ansatte har akademisk frihet i undervisning med tanke på metode og innhold.
- at det innføres retningslinjer og rutiner som del av eksportkontrollen som er transparente og ikke diskriminerende, samt å ivareta våre medlemmers interesse i disse problemstillingene. FF NTNU har bl.a avholdt seminar om tematikken og gjennom sektorseminaret for UH-sektoren økt kompetansen ved å ha dialog med UD og NSM.

5. MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

God medlemsoppfølging, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid. Vi ivaretar alle våre medlemmer og arbeide for å sikre enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner. Medbestemmelse og demokrati er viktig for FF NTNU. Alle skal ha lik mulighet til å delta i valg uavhengig av geografisk tilhørighet og hvor det enkelte medlem befinner seg. Det er også sentralt at lokale tillitsvalgte blir hørt og påvirker styrets politikk. Som det nest største lokallaget i Forskerforbundet er vi en aktiv og synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk.

Lokallaget fikk fra 1.august 2023 1 ny fulltidstillitsvalgt og 1 ny organisasjonskonsulent i fast hel stilling. Målsettingen om å komme opp på fire fulltidsstillinger i hht vedtak i lokallagstyret i 2018 er dermed nådd.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2023 arbeidet for:

- at alle våre tillitsvalgte innehar nødvendig kompetanse for å utføre vervet.
 - I tillegg til sentrale kurs brukes styre- og tillitsvalgtsamlingene til kompetanseheving
- et godt samspill mellom FF NTNUs styre, tillitsvalgte, lokale tillitsvalgte og medlemmer
 - Det er gjennomføres møter mellom styre og fakultets/enhetstillitsvalgte i forkant av styremøtene i lokallaget.
 - For å stimulere det enkelte LOSAM-området aktivitet og profesjonalitet gjennom tildelinger over budsjett. Flere LOSAM/GSAM/ÅSAM områder har arrangert medlemsmøter
 - Pågående facebook kampanje for å gjøre lokale tillitsvalgte kjent blant medlemmene.
 - Medlemsmøte i Ålesund november, Gjøvik – august, UB desember, midlertidige ansatte (phd-postdoc) både i Gjøvik, Ålesund og i Trondheim.
- å rekruttere flere medlemmer
 - Sendt ut epost med informasjon om Forskerforbundet til alle nyansatte på NTNU
 - Facebook-kampanje vinterferie, påske sommer- og høstferie
 - Bidratt i rekruttering av studenter ved studiestart

- Et særlig fokus er rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer gjennom bevisstgjøring når det gjelder betydningen av organisasjonsstrukturer og fagforening
 - representant prosjektgruppe for konfliktforebyggende tiltak
 - bidratt i flere digitale kurs arrangert av FF sentralt om midlertidige ansattes rettigheter, både på engelsk og norsk.

Lokallaget har avholdt følgende kurs som finansieres av OU-midler (belastes ikke lokallaget):

- Trøndelagsseminar for Forskerforbundets tillitsvalgte i Trøndelag- avholdt for første gang- How culture shapes behaviour
- Pensjonskurs/livsfaseøkonomi (4 stk- hvorav 2 stk på engelsk)
- Know your rights- working in Norway
- Opphavsrettskurs
- utvidet styreseminar for lokallagsstyret og lokale tillitsvalgte i Gjøvik. Programmet inneholdt bl.a eksportkontroll, dosentløpet og verdens raskeste forelesning edt Gjøvik
- styre og tillitsvalgtsamling i Brussel
- Tillitsvalgtsamling i desember 2023-
- Ansatte på eksternfinansierte midler – T/A ansatte og vitenskapelige ansatte
- Tilbakemeldingskultur
- Bidragsyter til sentrale kurs i midlertidighet/rettighet for stipendiater og post.docs
- Hvordan bedre privatøkonomi og sparing - Hallgeir Kvadsheim og Lene Drange (ikke OU-kurs)

Styremedlemmer:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU holdt forrige årsmøte fredag 3.mars, kl. 1230–15.00. Lokallagsstyret har siden 3.mars 2023 bestått av:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Patric Wallin	Professor	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU
Nestleder	Tord Mjøsund Talmo	Førstelektor	Institutt for matematiske fag, IE
Hovedtillitsvalgt	Lisbeth Aune	Seniorrådgiver	Fakultetsadministrasjonen, NV
Styremedlem	Ann-Katrin Stensdotter	Professor	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH
Styremedlem	Linda Katrin Myren Vada	Seniorrådgiver/kontorsjef	Institutt for biologiske fag, NV, Ålesund
Styremedlem	Magnus Rom Jensen	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket
Styremedlem	Kristin Nørsett	Førstelektor	Institutt for bioingeniørfag, NV
1.varamedlem	Gry Eva Sinkaberg Alterskjær	Seniorrådgiver	HR-HMS- avdelingen, FA
2.varamedlem	Anneli T. Østlien	Seniorrådgiver	Institutt for datateknologi og informatikk, IE Gjøvik
3.varamedlem	Markus Sebastian Storeide	Stipendiat	Institutt for datateknologi og informatikk, IE Gjøvik

Styret har hatt 10 styremøter i 2023. Marte Gangmark Villmo har møtt som protokollfører i styret. Det har også vært avholdt møter med de andre Unio-forbundene, spesielt i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger.

Arbeidsutvalg (AU): Styreleder, nestleder, hovedtillitsvalgt og Marte Villmo utgjør arbeidsutvalget. AU har hatt møter en gang pr uke i 2023 for å forberede saker.

Valgkomité 2023-24:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Inger Hesjevoll Schmidt-Melbye	Førstebibliotekar	Bibliotekseksjon for humaniora, samfunns- og utdanningsvitenskap
Medlem	Eilif Pedersen	Professor	Institutt for marin teknikk, IV
Medlem	Elin Steen	Seniorrådgiver	Fakultetsadministrasjonen, SU
Medlem	Øyvind Bucher Sandbakk	Professor	Institutt for nevromedisin og bevegelses-vitenskap, MH
Medlem	Peter Nussbaum	Førsteamanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, IE
Medlem	Dagrunn Astrid Aarø Engen	Førsteamanuensis	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU

Kompensasjonsutvalg 2023:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Medlem	Jens Rohloff	Seniorrådgiver	Fakultetsadministrasjonen, SU
Medlem	Hege C. Faber	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket
Medlem	Kjersti Forbregd	Seniorrådgiver	Fakultetsadministrasjonen, ØK.

MEDLEMSUTVIKLING

År	Medlemmer
31.12.2023	1901(1774)
31.12.2022	1700
31.12.2021	1644
31.12.2020	1633
31.12.2019	1592
31.12.2018	1599
31.12.2017	1523
31.12.2016	1511
01.01.2016	1420
31.12.2015	1089
31.12.2014	1089
31.12.2013	1093

Med 1901 medlemmer, inkludert ca 130 bistillinger er lokallaget det nest største i Forskerforbundet på landsbasis. Medlemstallet har vært økende. Dette er en nettoøkning med 74 medlemmer etter at de som er utmeldt pga at de er sluttet, pensjonister etc. er trukket fra. Sammen med UNIOs øvrige fagforeninger er medlemstallet over 2300 medlemmer.

Forskerforbundet organiserer medlemmer i stillinger med krav til høyere utdanning. 75 % av medlemmene ved NTNU er i vitenskapelige stillinger. Øvrige medlemmer, 25 %, innehar teknisk-administrative stillinger inklusiv bibliotekstillinger. Lokallagets medlemmer fordeles ulikt mellom ulike enheter. Vi står særlig sterkt ved fakulteter som SU, MH, VM og HF. Lokallaget står også sterkt ved NV, IE, IV og Fellesadministrasjonen.

TILLITSVALGTAPPARATET

Navn	Rolle
Lisbeth Aune	Hovedtillitsvalgt (100%)
Marte Gangmark Villmo	Tillitsvalgt (100%)
Marit Granhaug	Tillitsvalgt (100%) fra 01.08.2023
Christina Ofstad	Organisasjonskonsulent (100%) fra 01.08.2023

Lokale tillitsvalgte

Det vært arrangert 8 møter med lokale tillitsvalgte (LOSAM-representanter) i løpet av året. Disse var lokale tillitsvalgte per 31.12.2023:

Enhet	LOSAM-tillitsvalgt	Vara
Det humanistiske fakultet	Lars Ursin, Førsteamanuensis Institutt for filosofi og religionsvitenskap	Anne Karine Kleveland Førsteamanuensis Institutt for språk og litteratur
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	Erik Hjelmås, Førsteamanuensis Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi	Britt Marie Hegnes, Seniorrådgiver Institutt for datateknologi og informatikk
Fakultet for arkitektur og design	Eivind Arnstein Johansen, Universitetslektor Institutt for design	Florian Schneider Professor Kunstakademiet
Fakultet for naturvitenskap	Maria Wallin, Forsker, Institutt for materialteknologi	Lisbeth Aune, Seniorrådgiver, Fakultetsadministrasjonen
Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	Patric Wallin, professor, Institutt for pedagogikk og livslang læring	Irmelin Kjelaas Førsteamanuensis Institutt for lærerutdanning (perm fra juli 2023)
Vitenskapsmuseet	Ellen Grav, Senioringeniør, Institutt for arkeologi og kulturhistorie	Jon Anders Risvaag, Førsteamanuensis Institutt for arkeologi og kulturhistorie
Fakultet for ingeniørvitenskap	Nina Lødøen, Rådgiver Institutt for bygg- og miljøteknikk	Morten Welde, Forsker Institutt for bygg- og miljøteknikk
Fakultet for medisin og helsevitenskap	Ann-Katrin Stensdotter, Professor Institutt for nevrologi og bevegelsesvitenskap	Marit Granhaug, Rådgiver Institutt for klinisk og molekylær medisin
Fakultet for økonomi	Hans Marius Eikseth Universitetslektor Handelshøyskolen	
Utdanning (UTD)	Wolfgang Laschet Seniorrådgiver Seksjon for opptak og internasjonale relasjoner, Avdeling for utdanning	
Rektors stab og organisasjon (RO) Bibliotek	Almuth Gastinger, Førstebibliotekar Universitetsbiblioteket	
Rektors stab og organisasjon (RO)	Freddy Barstad Seniorrådgiver Seksjon for IT-strategi og-styring	

GSAM- Gjøvik og leder klubbstyre	Anneli T. Østlien, seniorrådgiver Institutt for datateknologi og informatikk, Gjøvik	Tonje Jin, Universitetslektor Institutt for matematiske fag, IE, Gjøvik
ÅSAM- Ålesund og leder klubbstyre	Mads Solberg, førsteamanuensis Institutt for helsevitenskap, Ålesund	Linda Vada, seniorrådgiver/ kontorsjef Institutt for biologisk fag, Ålesund

Lokallaget har klubber i Gjøvik og Ålesund i tillegg til å være representert i GSAM og ÅSAM som er stedlige samarbeidsutvalg. Det mangler lokal tillitsvalgt på Økonomi og eigedom (ØEEC).

Regnskap 2023

Avdeling: 568 568 FF v NTNU

PERIODE 2023	Regnskap 2023	Budsjett 2023
PERIODE 2023		
Sum driftsinntekter	3 438 741	4 013 800
Sum varekostnader	0	0
Dekningsbidrag	3 438 741	4 013 800
Sum Honorar-lønn-forsikringer mm	1 095 661	1 220 000
Sum frakt/budbil etc	0	0
Sum kostnader lokaler	0	0
Sum Datautstyr, mobil, abonnement	35 790	90 000
Sum inventar/små anskaffelser/verktøy	0	0
Sum vedlikehold lokaler og utstyr	0	0
Sum honorar kurs OU-kurs	474 465	900 000
Sum kontorkostnader-møter- overnatting inkl OU-ku	1 109 935	1 844 000
Sum reisekostnader inkl OU-kurs	836 824	860 000
Sum driftskostnader før avskrivninger	3 552 675	4 914 000
Driftsresultat før avskrivninger	-113 935	-900 200
Sum avskrivninger	0	0
Sum total driftskostnader	3 552 675	4 914 000
Driftsresultat	-113 935	-900 200
Sum finansinntekter	42 214	0
Sum finanskostnader	0	0
Sum finansposter	42 214	0
Ordinært resultat før skatt	-71 721	-900 200
Fra balansen	-113 935	-900 200
2010: Disponible midler Egenkapital drift pr 1.1.23	4 378 984	4 378 984
2020: Gamle midler fondskonto 31.12.2023	1 232 084	1 189 870
Sum disponible midler pr 31.12.2023	5 497 133	5 568 854
Budsjett disponible midler drift	4 265 049	4 668 654

Fondskonto 2023**Beskrivelse**

Beholdning pr 1.1.23

Renter 2023

Fondskonto pr 31.12.2023

Regnskap 2023

1 189 870

42 214

1 232 084

BUDSJETT 2024

Avdeling: 568 568 FF v NTNU

	Budsjett 2024	Fra 2023
Sum driftsinntekter	4 224 020	
Sum varekostnader	0	
Dekningsbidrag	4 224 020	
Sum Honorar-lønn-forsikringer mm	1 760 000	
Sum frakt/budbil etc	0	
Sum kostnader lokaler	0	
Sum Datautstyr, mobil, abonnement	150 000	
Sum inventar/små anskaffelser/verktøy	0	
Sum vedlikehold lokaler og utstyr	0	
Sum honorar kurs- OU-kurs	500 000	
Sum kontorkostnader-møter- overnatting inkl OU-kurs	2 483 500	
Sum reisekostnader inkl OU-kurs	1 175 000	
Sum driftskostnader før avskrivninger	6 068 500	
Driftsresultat før avskrivninger	-1 844 480	
Sum avskrivninger	0	
Sum total driftskostnader	6 068 500	
Driftsresultat	-1 844 480	
Sum finansinntekter	0	
Sum finanskostnader	0	
Sum finansposter	0	
Ordinært resultat før skatt	-1 844 480	
Fra balansen	- 1 844 480	
2010: Disponible midler tidligere år pr 31.12.2023	4 265 049	4 265 049
2020: Gamle midler Fondskonto pr 31.12.2023	1 232 084	1 232 084
Sum disponible midler drift	3 652 653	5 497 133

budsjett med 1770 medlemmer a 1352 kr



ARBEIDSPROGRAM FOR 2024

FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Forskerforbundets lokallag ved NTNU (FF NTNU) ivaretar medlemmenes interesser gjennom drøftinger, forhandlinger og bistand. FF NTNU er en tydelig fagpolitisk stemme lokalt og nasjonalt.

FF NTNU jobber aktivt for å skape arbeidsvilkår som tillater ansatte ved NTNU å bidra på mange forskjellige måter for å nå FNs bærekraftsmål. FF NTNUs eget arbeid tar utgangspunkt i bærekraftsmålene og støtter spesielt opp om målene 4) God utdanning; 5) Likestilling mellom kjønn; 8) Anstendig arbeid og økonomisk vekst; 10) Mindre ulikhet; og 16) Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner.

Arbeidsprogrammet for FF NTNU utgjør rammene for lokallagsstyrets arbeid i 2024, og forankres i verdiplattform og arbeidsprogram (Forskerforbundet sentralt) for perioden 2022-2024 vedtatt av Forskerforbundets representantskap i 2021. Arbeidsprogrammet til FF NTNU er strukturert omkring 5 områder: 1) Lønn, 2) Arbeidsvilkår & Arbeidsmiljø, 3) Medbestemmelse & Medvirkning, 4) Ytringskultur & Akademisk Frihet, og 5) Medlemsoppfølging og Organisasjon. Under hvert område er det definert langsiktige mål og et konkret handlingsprogram for 2024.

1) LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal speile ansvaret og betydning av universitetet i samfunnet og dets sentrale rolle. Det skal være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i resten av offentlig sektor. FF NTNU skal alltid sette et tydelig preg på lønnsforhandlingene ved institusjonen.

Langsiktige mål:

FF NTNU vil bygge kunnskap hos medlemmene om lønssystemet og hvordan man kan påvirke egen lønn. En størst mulig andel av medlemsmassen i FF NTNU skal sende inn lønnskrav. FF NTNU vil arbeide for lokale særavtaler ved NTNU som sikrer lønsmessig kompensasjon ved personlig opprykk i alle stillinger. FF NTNU vil arbeide for en mer helhetlig og tilfredsstillende lønnspolitikk med spesielt fokus på lønnsutvikling innenfor hver stillingskategori.

Handlingsprogram 2024:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2024 arbeide for:

- å aktivt prege utforming og bruken av lokal lønnspolitikk gjennom
 - å være en aktiv part i revisjonsarbeidet av NTNUs lønnspolitikk.
 - å sikre at lønnspolitikken følges i alle ledd.
- å minske ubegrunnede lønnsforskjell blant medlemmer.
- at våre medlemmer har kjennskap til lønssystemet og prosesser knyttet til det, samt får hjelp til å reforhandle og utvikle egen lønn. FF NTNU vil:
 - avholde flere kurs i hvordan påvirke egen lønn.
 - gjennomføre systematiske analyser av lønnskravene og lønnsutvikling.
 - informere og følge opp nytilsatte ved NTNU (både medlemmer og ikke- medlemmer) om muligheten for at det skal skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3).
 - informere og synliggjøre muligheten ansatte har for lønnsopprykk etter HTA 2.5.3 ansatte.

- krever at arbeidsgiver systematisk ser på 2.5.5.3 og 2.5.3 og at ansatte vet om muligheter som ligger i det, samt at informasjonen blir brukt til å forhandle inngangslønn.
- systematisk kartlegge lønsspenn, inngangslønn og resultat av lønnsvurdering inntil 12 måneder for alle stillingsgrupper og bakgrunn.
- at NTNUs ledelse legger inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten i 2024 oppgjøret.

2) ARBEIDSVILKÅR OG ARBEIDSMILJØ

FF NTNU skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsvilkår og trygge arbeidsplassene for alle ansatte ved NTNU. Fast tilsetning er hovedregelen, fordi midlertidighet skaper uforutsigbarhet for ansatte. Vi krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU i henhold til avtaleverket. Lokallaget vil ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet både gjennom lokale tillitsvalgte og sentrale støttefunksjoner. Målet er et helhetlig universitet med fokus på forskning og undervisning der alle stillingskategorier blir verdsatt og hensyntatt med tanke på lønnsutvikling og karrieremuligheter. Alle ansatte må kunne utføre sine arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden.

Langsiktige mål:

FF NTNU jobber for at alle ansatte skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk. Fokus rettes mot å skjerme kjernevirksomheten og sikring av tilstrekkelige ressurser i henhold til den oppgaveporteføljen institusjonen har. FF NTNU mener arbeidsvilkårene skal være like, herunder fordeling av tid til undervisning og forskning innenfor stillingskategoriene. Effektivitet og konkurranse skal ikke gå på bekostning av helse og/eller arbeidsmiljø. FF NTNU ønsker å synliggjøre karrieremuligheter for alle grupper ansatte ved NTNU, og jobbe for at dette tilrettelegges på alle nivå i institusjonen, samt sikre likeverdighet i de forskjellige løpene. Alle ansatte skal ha mulighet til kompetanseutvikling i arbeidstiden for å utføre arbeidsoppgaver nå og i fremtiden. Videre ser FF NTNU det som viktig å sikre den kompetansen som finnes i organisasjonen, så vi ikke mister spisskompetanse som er en viktig for å utføre samfunnsoppdraget. FF NTNU vil skjerme ansattes arbeidstid innenfor en normal kjernetid fra 0700- 1700 fem dager i uka, og til enhver tid utfordre arbeidsgivers eventuelle ønske om å pålegge ansattes arbeidstid utover kjernetid. I tillegg vil FF NTNU ha et fokus på at eksportkontrollforskriften ikke diskriminerer grupper eller enkeltansatte ved NTNU.

Handlingsprogram 2024:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2024 arbeide for:

- å sikre at alle ansatte kan gjennomføre sine arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden og ha balanse mellom jobb og fritid.
- at eventuelt merarbeid i perioder kan tas ut senere eller kompenseres.
- fleksibilitet og ordnede forhold ved bruk av hjemmekontor/jobbe hjemmefra.
- å kartlegge hvordan ansatte bli påvirket av å stadig være tilgjengelig og vurdere hvilke tiltak som er nødvendig for å beskytte ansatte.
- at arbeidsgiver tilrettelegger for kompetanseutvikling for alle ansatte innenfor arbeidstiden.
- at midlertidighet ikke skjules særlig i form av «lufting», «fast midlertidighet» og irregulære timeansettelser.
- å vise at likestilling og mangfold på alle områder i institusjonen krever bedre fokus på dette i hele rekrutteringsprosessen.
- at personalsaker og varslinger har en forsvarlig håndtering som ivaretar de ansatte
 - Det er sentralt at ansattes personvern ivaretas i alle ledd.
 - FF NTNU vil videreutvikle, gjennom gode medbestemmelsesprosesser, og sikre aktiv bruk av NTNUs trakasseringspolitikk.
 - Særlig må det vises oppmerksomhet til ansattes tilsvarsrett i saker som omhandler trakassering.

- å være aktive i prosessene på campusutviklingsprosjektet for å sikre fysiske arbeidsbetingelser som tar hensyn til kjernevirksomheten.
- at det innføres retningslinjer og rutiner som del av eksportkontrollen som er transparente og ikke diskriminerende, samt å ivareta våre medlemmers interesse i disse problemstillingene.

3) MEDBESTEMMELSE OG MEDVIRKNING

FF NTNU skal definere viktige saker for medlemmene, og delta aktivt i å sette agendaen ved NTNU. FF NTNU skal i tråd med *Tilpasningsavtalen* sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora. Vi vil fastholde og videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag i alle aktuelle utvalg og høringer. For å sikre medlemmenes interesser vil lokallaget rekruttere bredt til det ovennevnte, informere om tilgjengelige kurs og oppfordre medlemmer til å delta.

Langsiktige mål

FF NTNU skal arbeide for gode ordninger for medbestemmelse og medvirkning, og arbeide for god samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen i tråd med *Tilpasningsavtalen*. FF NTNU er opptatt av og er en pådriver for å bedre opplæringen av ledere på alle nivå av organisasjonen, herunder forståelse av samarbeid og aktivt samarbeid mellom partene. FF NTNU vil arbeide aktivt for at organisasjonen følger opp arbeidet med bærekraftsmålene på alle nivå og godt samarbeid mellom SESAM og LOSAM er et klart mål. FF NTNU bør være representert i alle relevante, sentrale utvalg og til enhver tid bidra innenfor alle grupper, høringer og utvalgsarbeid. FF NTNU jobber for at arbeidsgiver skal bruke internkompetanse på sentrale område i stedet for eksterne aktører.

Handlingsprogram 2024:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2024 arbeide for:

- å være en aktiv part i revisjonsarbeidet av NTNUs *Tilpasningsavtale*.
- å sikre reell medvirkning og medbestemmelse i alle sentrale prosesser med spesielt fokus på: omstillingsprosesser, campusutviklingsprosjektet, og digitaliseringsprosjekt.
- å sikre muligheter for medlemmer i alle stillingskategorier til å engasjere seg gjennom
 - at medvirkning og medbestemmelser kan gjennomføres i arbeidstiden og at arbeidsgiver sikrer nødvendige ressurser til dette.
 - at engasjement for fellesskapets beste verdsettes både med tanke på karriere og lønn.
 - at agenda og referat fra LOSAM og andre organer synliggjøres bedre for medlemmene slik at de skjønner at de kan melde inn saker de ønsker å ta opp via sine representanter.
- at de ulike arenaer for medvirkning og medbestemmelse brukes aktivt og at kunnskapen om dette økes innenfor organisasjonen. FF NTNU vil
 - synliggjøre ÅSAM og GSAM i medbestemmelsesprosesser ved NTNU.
 - hjelpe arbeidsgiver i å skolere instituttledelsen i bruken av LOSAM som et medbestemmelsesorgan og kreve at medvirkning på instituttnivå økes.
- at FNs bærekraftsmål, særlig knyttet til klimatiske målsettinger, følges opp, og forankres på alle nivå i institusjonen.

4) AKADEMISK FRIHET OG YTRINGSKULTUR

Akademisk frihet, både for enkelt ansatte og på institusjonsnivå, er sentralt for FF NTNU. Vi vil sikre individuell akademisk frihet både i forskning og undervisning og kjempe mot direkte og indirekte angrep på den institusjonelle akademisk frihet. FF NTNU har en målsetting om at det er det faglige som skal være i fokus for organisasjonen i møte med eksterne aktører. I tillegg til akademisk frihet er

vi tydelig på at alle ansatte har ytringsfrihet i likhet med resten av befolkningen i Norge. FF NTNU vil fortsatt sette fokus på hvordan ytringskulturen er og kan utvikles videre ved universitetet med målet for et tryggere ytringsklima på alle nivå. Det vil være spesielt viktig at FF NTNU har tydeligere forventninger overfor arbeidsgiver om hvordan lokale tillitsvalgte blir møtt.

Langsiktige mål:

FF NTNU jobber for at alle ansatte kan ytre seg både internt og i offentligheten uten å måtte frykter represalier. Institusjonen skal være preget av en pluralistisk forståelse og annerkjennelse av mangfoldige kunnskapspraksiser. FF NTNU jobber for at faglig-vitenskapelige ansattes autonomi med tanke på egen profesjon står sentralt særlig med tanke på politikk for immaterielle rettigheter og eierskap til egne prosjekter. FF NTNU vil jobbe for at immaterielle rettigheter sikres på en forsvarlig måte og i tråd med gjeldende lovverk. Videre mener FF NTNU at kontakt med næringslivet må ivaretas på en slik måte at forskningen forblir uavhengig, og i tråd med gjeldende konkurransehensyn i samfunnet gjennom en forpliktende kontrakt mellom NTNU sentralt og eksterne aktører. FF NTNU vil forsvare den institusjonelle akademiske friheten og den faglige autonomien mot videreutvikling av konsernstyretankegang. FF NTNU vil fokusere på at intensjonene i COARA-erklæringen om forskning og formidling følges opp, og at disse får reell effekt i hvordan NTNU måler kvalitet.

Handlingsprogram 2024:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2024 arbeide for:

- å sikre et ytringsklima der alle ansatte kan uttale seg og som er preget av stor takhøyde og gjensidig respekt.
- å sikre grunnforskningen gode vilkår i møte med stadig økende press om ekstern finansiering.
- at kravet om åpen publisering ikke reduserer forskernes faglige muligheter.
- at politikken for immaterielle rettigheter revideres.
- å sikre de ansattes faglige autonomi i møte med næringsliv og eksterne aktører.
- at alle ansatte har akademisk frihet i undervisning med tanke på metode og innhold.

5) MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

God medlemsoppfølging, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid. FF NTNU ivaretar alle medlemmer og arbeide for å sikre enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner. Medbestemmelse og demokrati er viktig for FF NTNU. Det er også sentralt at lokale tillitsvalgte blir hørt og påvirker styrets politikk. Som det nest største lokallaget i Forskerforbundet vil vi være en aktiv og synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av Forskerforbundets arbeidsprogram og verdiplattform, samt alltid spille en aktiv rolle overfor hovedstyret.

Langsiktige mål:

FF NTNU er opptatt av å styrke medlemsoppfølgingen og lokallagets synlighet og vil aktivt opplyse alle medlemmer om det organisatoriske og fagpolitiske arbeidet som gjøres. Vi ønsker en stor bredde og deltakelse i fagpolitiske diskusjoner for å styrke medlemmenes tilhørighet og eierskap til både lokallaget ved NTNU, Forskerforbundet sentralt og prosesser og løsninger ved NTNU.

Til alle verv og utvalg vil vi arbeide for å rekruttere engasjerte, kompetente medlemmer med faglig bakgrunn som gjenspeiler medlemsmassen. Vi vil arbeide for at det skal være attraktivt å være tillitsvalgt og/eller medlem i lokallagsstyret. FF NTNU ønsker at medlemmenes tilhørighet til og engasjement i det enkelte LOSAM-område styrkes gjennom tettere kontakt mellom lokallagskontoret og ulike LOSAM.

FF NTNU skal alltid være en aktuell rekrutteringskilde til sentrale verv i Forskerforbundet gjennom det lokale arbeidet vi gjør. FF NTNU skal tidlig innhente bistand FF sentralt i saker der det trengs. FF NTNU

skal til enhver tid stille krav til FF sentralt, og være en pådriver for at Forskerforbundet skal være en proaktiv organisasjon i arbeidslivsprosesser. En viktig oppgave er å svare på høringsinnspill Forskerforbundet inviterer til. Viktige arenaer for FF NTNUs deltakelse er landsråd og ulike kurs og seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt.

Handlingsprogram 2024:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2024 arbeide for:

- at alle våre tillitsvalgte innehar nødvendig kompetanse for å utføre vervet.
- at det er godt samspill mellom FF NTNUs styre, tillitsvalgte, fakultets/enhetstillitsvalgte og medlemmer gjennom møter, drøftningsgrupper og tildeling over budsjett.
 - FF NTNU skal også vurdere hvordan samarbeide med studenter kan utformes i fremtiden
- at Forskerforbundet sentralt setter ned et utvalg som skal utrede hvilke virkemidler som er relevante for organisasjonen å bruke for nå FNs bærekraftsmålene, samt fremme konkrete tiltak for hvordan Forskerforbundet kan bidra til å nå målene.
- å rekruttere flere medlemmer gjennom å sette i gang en større rekrutteringskampanje og ha en dedikert person i sekretariatet for rekrutteringsarbeidet.
 - Et særlig fokus er rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer gjennom bevisstgjøring når det gjelder betydningen av organisasjonsstrukturer og fagforeningsarbeid.
 - Følge opp stipendiater.
- å synliggjøre Forskerforbundets sentrale rolle og organisasjon i situasjoner der medlemmene etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på internt.
 - Skape en tettere dialog med og synliggjør arbeidet i Forskerforbundets fagpolitiske forening for teknisk-administrativt ansatte (FFTA)
- å samarbeide med andre relevante organisasjoner der det er hensiktsmessig f.eks Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpesfond (SAIH) og DION.

7.1 Innmeldt sak til Årsmøtet

Følgende sak er innmeldt til årsmøtet av Prerna Bishnoi, PhD candidate, NTNU, Angeline J.H.M. Bruls, PhD stipendiat, NTNU, Veerle Jaspers, Professor i biologi (miljøtoksikologi), NTNU, Mari Sanden, PhD stipendiat, NTNU

I tillegg har følgende eksterne medlemmer signert: Lina Nordlie, webredaktør, Diakonhjemmet, Bror Kristian R. Tandberg, Trainee, Vestlandsforskning, Marte Eknæs, PhD stipendiat, KHiO, Marion Grau, Professor i teologi, MF Vitenskapelig høyskole

Forslag til resolusjon og punkter angående klima og natur for Forskerforbundets arbeidsprogram

Vi representerer en gruppe medlemmer i Forskerforbundet som ønsker at vår fagforening tar et tydeligere standpunkt mot klima- og naturkrisen, både gjennom handling og i politiske dokumenter. For å kutte utslipp i tråd med Parisavtalen trenger vi en rask og rettferdig global omstilling vekk fra fossil energi. [Dette innebærer at alle land, inkludert Norge, må avslutte videre leting etter olje og gass](#) og være en pådriver for omstillingen. En eskalerende klimakrise vil slå ned i alle deler av samfunnet og er viktig for alle fagforbund å ta stilling til.

Mange av Forskerforbundets medlemmer har over lengre tid bidratt til forskning og kunnskapsformidling om klima og omstilling både i Norge såvel som i verden, og flere har bidratt til FNs klimapanel sine rapporter. I november 2023 sendte over 200 forskere i Norge et [åpent brev til statsminister Jonas Gahr Støre](#) med anmodning om å sette en slutt dato for olje og gass, avslutte all ny olje- og gassutvinning og stanse Equinor sine investeringer i nye olje- og gassfelt i utlandet. Mange av disse forskerne er medlemmer av Forskerforbundet. Samtidig opplever vi at politikere ikke tar forskningen på alvor og heller ikke omsetter ord til handling. Innenfor alle bransjer må vi omstille og tilpasse oss så raskt som mulig, og dette må skje på en rettferdig måte. Forskning har vist hvordan det står til med klimaet, og forskere vil bidra til å finne de beste løsningene fremover. Men vi må også kunne forvente at forskningen lyttes til når de faglige rådene er så tydelige og samstemte som de er om klimakrisen. Vi ønsker derfor at Forskerforbundet støtter oss i et slikt krav, og tar et tydeligere standpunkt imot klima- og naturkrisen.

En rekke fagorganisasjoner i Norge har allerede vedtatt resolusjoner og stilt seg bak opprop mot videre leting etter olje og gass*. Også det regjeringsutnevnte Klimautvalget 2050, ledet av Martin Skancke, [anbefaler å sette en slutt dato for norsk olje- og gass](#).

Vi foreslår at forskerforbundet vedtar en resolusjon mot videre leting etter olje og gass i tråd med FN sin anbefaling.

* I 2022 [krevde Handel og kontor, Fagforbundet og Norsk Tjenestemannslag](#) at LO skal si tydelig fra at Norge burde la olja ligge og avslutte all ny oljeleting.

I 2023 skrev også [syv kunstnerorganisasjoner og 6 nettverk innenfor kulturlivet](#) under en resolusjon for stopp i videre oljeleting på norsk sokkel: Creo - forbundet for kunst og kultur, Norsk forening for komponister og tekstforfattere (NOPA), Norske Filmregissører, Unge Kunstneres Samfund, Dramatikerforbundet, Bildende Kunstneres Forening i Hordaland, Aksjonsgruppen Forfattere mot oljeleting, Concerned Artists Norway, Architects Climate Action Network Norway, Stopp oljesponsing av norsk kulturliv, Spillerommet, Klimakultur og Filmforbundet.

Videre foreslår vi også følgende tilleggspunkter til arbeidsprogrammet til handling for klima, natur og bærekraft:

- Forskerforbundet krever tilbakeholdenhet og at vitenskapelige råd følges i ekstraktive næringer og ved naturinngrep.
 - Forskerforbundet krever stans av statens åpningsprosess for [gruvedrift på havbunnen](#).
- Forskerforbundet jobber aktivt for at Unio skal vedta ovennevnte resolusjoner.
- Forskerforbundet setter ned et utvalg som skal fremme tiltak for en rask og grønn omstilling internt i organisasjonen. Utvalget kan blant annet drøfte følgende tema:
 - Vurdere medlemskap i *Broen til Fremtiden* (<https://www.broentilframtiden.no/>) for å jobbe mer aktivt sammen med andre fagforeninger som ønsker å fremme en rettferdig omstilling.
 - Diskutere akademisk frihet og hvordan ekstern finansiering påvirker retning og resultater i forskningen.
 - Fremme forskerens uavhengighet fra industri og fra finansielt press ved å etablere en støttefunksjon for forskere som blir undergravet av lobbyvirksomhet.
 - Løfte forskningsetikk basert på prinsipper som interseksjonell klimarettferdighet og energirettferdighet.

Styrets kommentar:

Styret har følgende kommentarer til forslagene, men årsmøtet gis anledning til å drøfte forslagene på fritt grunnlag. Styret har delt opp innspillet i to

1. Forslag til resolusjon
2. Tilleggspunkt til arbeidsprogrammet

1. Forslag til resolusjon

Vi foreslår at forskerforbundet vedtar en resolusjon mot videre leting etter olje og gass i tråd med FN sin anbefaling.

Styrets kommentar:

I stedet for å vedta resolusjonen lokalt fremmer styret forslag om at årsmøtet sender resolusjonen til Forskerforbundets hovedstyre til behandling på nasjonalt nivå.

2. Forslag til tilleggspunkter til arbeidsprogrammet til handling for klima, natur og bærekraft

- Forskerforbundet krever tilbakeholdenhet og at vitenskapelige råd følges i ekstraktive næringer og ved naturinngrep.

-Styret mener at dette punktet ivaretas i innledningen til arbeidsprogrammet i bredere forstand med formulering: "FF NTNU jobber aktivt for å skape arbeidsvilkår som tillater ansatte ved NTNU å bidra på mange forskjellige måter for å nå FNs bærekraftsmål."

- Forskerforbundet krever stans av statens åpningsprosess for gruvegraving på havbunnen.

-> Styret mener at det er mer naturlig å sende dette forslag videre til Forskerforbundet sentralt.

- Forskerforbundet jobber aktivt for at Unio skal vedta ovennevnte resolusjoner.

- Styret mener at dette punktet bør håndteres av Forskerforbundet sentral, ettersom de er i direkte

kontakt med Unio. Videre mener styret at den lokale delen av dette punktet dekkes i avsnitt 5 - Medlemsoppfølging og organisasjon - at Forskerforbundet sentralt setter ned et utvalg som skal utrede hvilke virkemidler som er relevante for organisasjonen å bruke for nå FN's bærekraftsmålene, samt fremme konkrete tiltak for hvordan Forskerforbundet kan bidra til å nå målene.

- Vurdere medlemskap i Broen til Fremtiden (<https://www.broentilframtiden.no/>) for å jobbe mer aktivt sammen med andre fagforeninger som ønsker å fremme en rettferdig omstilling.

-Styret mener at det er mer naturlig å sende dette forslag videre til Forskerforbundet sentralt og at et eventuell medlemskap bør ligge på nasjonalt nivå.

- Diskutere akademisk frihet og hvordan ekstern finansiering påvirker retning og resultater i forskningen.

-Styret mener at dette punktet er ivaretatt i Arbeidsprogrammet 2024 under avsnitt 4 - Akademisk frihet og yringskultur.

- Fremme forskerens uavhengighet fra industri og fra finansielt press ved å etablere en støttefunksjon for forskere som blir undergravet av løbbyvirksomhet.

- Styret mener at dette punktet er ivaretatt i Arbeidsprogrammet 2024 under avsnitt 4 - Akademisk frihet og yringskultur.

- Løfte forskningsetikk basert på prinsipper som interseksjonell klimarettferdighet og energirettferdighet.

- Styret mener at dette punktet er ivaretatt i Arbeidsprogrammet 2024 under avsnitt 3 - Medbestemmelse og medvirkning - at FN's bærekraftsmål, særlig knyttet til klimatiske målsettinger, følges opp, og forankres på alle nivå i institusjonen.

Styrets kommentar:

Forslag til Arbeidsprogram 2024 ivaretar allerede etter styrets oppfatning flere av forslagene til endringer, men årsmøtet gis anledning til å drøfte forslagene på fritt grunnlag. Styret ber årsmøtet om å ansvarliggjøre lokallagstyret til å gjennomgå arbeidsprogrammet 2024 med tanke på de foreslåtte punkter, og tydeliggjøre arbeidet med bærekraft og etikk i arbeidsprogrammet 2025.

Innstilling fra valgkomiteen ved FF NTNU til årsmøtet 2024

8.1 Innstilling lokallagstyre 2024

Verv	Navn	Kjønn	Stilling	Arbeidssted	Varighet	Merknad
Styre leder	Patric Wallin	M	Professor (FVA)	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU	2 år	Ikke på valg
Hoved tillitsvalgt	Lisbeth Aune	K	Seniorrådgiver	Fak.adm, NV	2 år	På valg
Styre medlem	Tord Mjøsund Talmo	M	Førstelektor (FVA)	Institutt for matematiske fag, IE	2 år	På valg
Styre medlem	Ann-Katrin Stensdotter	K	Professor (FVA)	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH	2 år	Ikke på valg
Styre medlem	Linda Katrin Myren Vada	K	Seniorrådgiver (TA)	Institutt for biologiske fag, NV, Ålesund	2 år	Ikke på valg
Styre medlem	Magnus Rom Jensen	M	Førstebibliotekar (Bib.)	Universitetsbiblioteket	2 år	På valg
Styre medlem	Kristin Gabestad Nørsett	K	Førstelektor (FVA)	Institutt bioingeniørfag, NV	2 år	På valg
1.vara-medlem	Gry Eva Sinkaberg Alterskjær	K	Seniorrådgiver (TA)	HR- og HMS-avdelingen	1 år	På valg
2.vara-medlem	Anneli T. Østlien	F	Seniorrådgiver (TA)	Institutt for datateknologi og informatikk, IE Gjøvik	1 år	På valg
3.vara-medlem	Markus Sebastian Storeide	M	Stipendiat (MVA)	Institutt for datateknologi og informatikk IE, Gjøvik	1 år	På valg

8.2 Innstilling kompensasjonsutvalg 2024:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted	
Medlem	Jens Rohloff	Seniorrådgiver	Fak.adm./SU.-fakultetet	Ikke på valg

Medlem	Jon Anders Risvaag	Førsteamanuensis	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, Vitenskapsmuseet	På valg
Medlem	Kjersti Forbregd	Seniorrådgiver	Fak.adm./ØK.- fakultetet	På valg

Innstilling til valgkomite 2025:

leder						Må erstattes
medlem						Må erstattes
medlem	Eilif Pedersen	Professor	Institutt for marin teknikk, IV	73595786 90929242	Eilif.Pedersen@ntnu.no	Ikke på valg
medlem	Peter Nussbaum	Førsteamanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, IE	61135198 95872815	peter.nussbaum@ntnu.no	Gjenvalg
medlem	Elin Steen	Seniorrådgiver	Fakultetsadministrasjonen, SU	73558939	elinste@ntnu.no	Ikke på valg
medlem	Øyvind Bucher Sandbakk	Professor	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH	91187691	oyvind.sandbakk@ntnu.no	Ikke på valg

Forslag til nye medlemmer i valgkomiteen legges frem på årsmøtet

Lokallagsvedtekter for Forskerforbundet ved NTNU

Vedtatt på årsmøtet 25. januar 1999 og godkjent av Forskerforbundets styre. Endret på årsmøtet 12. januar 2000, 22. februar 2002, 28. mars 2014, 15. mars 2016, 22. mars 2017 og 13. mars 2018

1. Tilknytning og status

Forskerforbundet ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet er Forskerforbundets lokallag ved NTNU. Forskerforbundets vedtekter gjelder for lokallaget, og lokallagsvedtektene er utfyllende i forhold til disse.

2. Formål

Lokallaget ivaretar medlemmenes økonomiske og yrkesmessige interesser samt deres arbeidsforhold ved NTNU, og bistår medlemmene i saker som hører inn under lov- og avtaleverk. Lokallaget ved NTNU opptrer på vegne av Forskerforbundet overfor arbeidsgiversiden ved NTNU.

3. Medlemmer

Alle medlemmer av Forskerforbundet som er ansatt av NTNU er medlemmer av lokallaget ved NTNU. Opptaksvilkårene er fastlagt i Forskerforbundets vedtekter. Studenter og pensjonister kan kun være medlemmer av Forskerforbundet sentralt. Tvilsspørsmål avgjøres av Forskerforbundet i samråd med lokallagsstyret. Medlemmene betaler kontingent slik Forskerforbundets representantskap har vedtatt.

4. Organer

Forskerforbundet ved NTNU har følgende organer:

- Årsmøte
- Lokallagsstyre
- Arbeidsutvalg
- Sekretariat
- Kompensasjonsutvalg

4.1. Årsmøtet

Årsmøtet er det øverste organ for Forskerforbundet ved NTNU. Årsmøtet holdes innen utgangen av mars hvert år. Møtet innkalles med minst to ukers varsel. Skriftlig innkalling skal inneholde dagsorden og sakspapirer.

- Årsmøtet velger lokallagsstyret, leder og hovedtillitsvalgt.
- Årsmøtet velger valgkomité samt leder av valgkomiteen.
- Årsmøtet velger kompensasjonsutvalg.

- Årsmøtet behandler regnskap, budsjett, årsmelding og arbeidsprogram.
- Årsmøtet behandler og uttaler seg om saker som legges frem av lokallagsstyret eller av enkeltmedlemmer.
- Årsmøtet bestemmer valgprosedyrer.
- Kompensasjonsutvalgets innstilling legges frem for årsmøtet til vedtak.

Ekstraordinært årsmøte holdes når lokallagsstyrets flertall finner det påkrevet, eller når minst 1/3 av medlemmene ønsker det. Ekstraordinært årsmøte innkalles med minst to ukers varsel.

4.2. Lokallagsstyret

Lokallagsstyret består av syv personer inkludert leder og hovedtillitsvalgt (sekretariatsleder). Styremedlemmene, inkludert leder og hovedtillitsvalgt, velges for to år av gangen av og blant medlemmene. Leder og hovedtillitsvalgt velges ved særskilt valg.

For funksjoner utover leder og hovedtillitsvalgt konstituerer lokallagsstyret seg selv. Halvparten av styret står på valg hvert år. I tillegg velges tre rekkefølge-vararepresentanter. Vararepresentantene velges for ett år av gangen. Følgende grupper skal så langt råd er være representert i lokallagsstyret: Fast vitenskapelig ansatte, midlertidig vitenskapelig ansatte, teknisk/administrativt ansatte og bibliotekfaglig personale. Styrets sammensetning skal i tillegg så langt det er mulig ta hensyn til fag- og utdanningsretninger, geografisk tilhørighet samt kjønn.

Det er fast møteplikt for 1. vararepresentant. Hvis lokallaget er representert i Forskerforbundets hovedstyre med andre enn styremedlemmer, har vedkommende møte- og forslagsrett i lokallagsstyret. Lokallagsstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

Hovedtillitsvalgt er Forskerforbundets øverste representant ved NTNU. Hovedtillitsvalgt har ansvar for at sakene blir forberedt for styret. Hovedtillitsvalgt representerer Forskerforbundet i henhold til Hovedavtalen. Medbestemmelse etter Hovedavtalen kan delegeres til flere dersom hensiktsmessig.

Lokallagsstyret velger representanter til Forskerforbundets representantskap, Landsråd og evt. andre representasjoner. Lokallagsstyret skal oppnevne representanter til verv, utvalg og råd ved NTNU. Styret kan opprette klubber i Ålesund og Gjøvik. Lokallagsstyret møtes normalt en gang i måneden i semestret. Det føres referat fra styremøtene. Lokallagsstyret skal blant annet sammenkalle til lokallagsmøter og årsmøte, utarbeide forslag til regnskap, budsjett, årsmelding og arbeidsprogram, og legge til rette for å rekruttere nye medlemmer. Lokallagsstyret er ansvarlig for at Forskerforbundet er representert i tillitsvalgtordninger på fakultets- og avdelingsnivå.

4.3. Arbeidsutvalget

Lokallaget har et arbeidsutvalg. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder og hovedtillitsvalgt. Saksbehandlere i sekretariatet tiltrer møtene etter behov. Arbeidsutvalgets mandat er gitt ved delegasjon fra lokallagsstyret.

4.4. Sekretariatet

Sekretariatet er underlagt lokallagsstyret. Hovedtillitsvalgt er daglig leder for sekretariatet. Sekretariatet ivaretar saksbehandler-, sekretær- og kassereroppgaver for lokallaget. Sekretariatet informerer om vedtak i lokallagsstyret.

Lokallagsøkonomien inngår i Forskerforbundets samlede økonomi. Forskerforbundet sentralt fører regnskap på vegne av lokallagene, og reviderer regnskapet.

Sekretariatsmedarbeidere tilsettes i Forskerforbundet etter innstilling fra lokallagsstyret.

4.5 Kompensasjonsutvalget

Utvalget skal vurdere hvor mye av lokallagets økonomi som skal settes av til honorering av styret, og utarbeide prinsipper/modeller for hvordan honorering skal skje. Utvalget skal også vurdere kompensasjon for leder, nestleder, hovedtillitsvalgt og tillitsvalgte i lokallaget.

Utvalget består av tre medlemmer, som velges for en periode på to år. Alle tre skal ikke være på valg samtidig.

5. Valgkomité

Valgkomiteen består av 6 medlemmer og velges av årsmøtet etter forslag fra styret. Medlemmene velges for to år. Halvparten er på valg hvert år. Årsmøtet velger også valgkomiteens leder. Valgkomiteen skal forberede og forestå valgene av leder, hovedtillitsvalgt og styremedlemmer.

6. Eksklusjon

Det er bare Forskerforbundets hovedstyre som kan ekskludere medlemmer.

7. Endringer i vedtektene

Årsmøtet kan endre de lokale vedtektene etter forslag fra styret eller fra enkeltmedlemmer. Forslag til endringer skal være gjort kjent for medlemmene senest innen to uker før årsmøtet. Endringer krever $\frac{2}{3}$ flertall av de avgitte stemmer. Endringer forelegges Forskerforbundets styre til godkjenning.

8. Forskerforbundet ved NTNUs Fond

Lokallaget har opprettet Forskerforbundet ved NTNUs Fond. Fondet forvaltes av lokallagets styre i overensstemmelse med fondets statutter.