

Til medlemmer av
Forskerforbundets lokallag ved NTNU

FORSKERFORBUNDET VED NTNU
PFI-bygget, Høgskoleringen 6B
7491 Trondheim
Telefon 73 59 62 73
post@ff.ntnu.no
www.ntnu.no/ff

Deres ref:

Vår ref:

Vår dato: 03. mars 2022

INNKALLING TIL ÅRSMØTE I FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Tid: Fredag 18. mars 2021, kl. 12.30-15.00

Sted: Trondheim: Royal Garden hotell
Gjøvik: t540, 5.etg Topas
Ålesund: Rundskue, Ankeret

- Vi serverer lunsj på Royal Garden kl.11.30
- Registrering av deltagere til årsmøtet starter kl. 12.00
- Årsmøtet starter formelt kl. 12.30

Dagsorden

Kl. 12.30-13.00: Nestleder Kristian Mollestad: Aktuelle saker fra Forskerforbundet

Formelle saker:

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden (se vedlegg)
2. Valg av møtedirigent, referent og to protokollunderskrivere
3. Årsberetning for 2021 (se vedlegg)
4. Regnskap for 2021 (se vedlegg)
5. Regnskap Fondskonto 2021 (se vedlegg)
6. Budsjett for 2022 (se vedlegg)
7. Arbeidsprogram for 2022 (se vedlegg)
8. Opprettelse av campus-klubber i Trondheim (se vedlegg)
9. Valg (se vedlegg)
 1. Innstilling til lokallagsstyre
 2. Innstilling til kompensasjonsutvalget
 3. Innstilling til valgkomite for 2022-2023

Merk at vi på grunn av servering av lunsj har påmelding til årsmøtet (se epost)!

Med vennlig hilsen

Lisbeth Aune
for styret i lokallaget

Forretningsorden for årsmøtet 2022 til lokallaget ved NTNU

1. Medvirkning og representasjon

Årsmøtet er åpent for alle medlemmer av Forskerforbundet ved NTNU. Medlemmene har rett til å delta i alle forhandlinger og avstemninger. Medlemmer gir seg til kjenne for Forskerforbundet ved NTNUs sekretariat ved oppmøte før Årsmøtet settes, og får utdelt stemmetegn. Klubbene i Ålesund og Gjøvik organiserer registrering av frammøtte i hhv Ålesund og Gjøvik.

Årsmøtet finner sted samtidig i Trondheim, Gjøvik og Ålesund. Det skal være tilfredsstillende overføring mellom de tre møtestedene for det aktuelle årsmøtet. Forretningsordenen sendes ut sammen med møteinnkallingen og godkjennes som første punkt på dagsorden.

Årsmøtet kan endre de lokale vedtektene etter forslag fra styret eller fra enkeltmedlemmer. Forslag til endringer skal være gjort kjent for medlemmene senest innen to uker før årsmøtet.

2. Møteledelse

Lokallagets leder åpner Årsmøtet. Årsmøtet velger dirigent, protokollfører og to til å signere protokollen. Deretter overtar dirigenten møteledelsen og leder resten av møtet.

Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett. Antallet gis først samlet, så separat for Trondheim, Gjøvik og Ålesund, i denne rekkefølge. Endringer i antall stemmeberettigede meldes dirigent.

Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett før hver avstemming i den orden som er nevnt ovenfor.

Dagsorden godkjennes ved Årsmøtets start.

3. Tale-, forslags- og stemmerett

Medlemmer av Forskerforbundet ved NTNU har tale- forslags- og stemmerett. Medlemmets stemme er personlig. Det kan ikke stemmes på vegne av andre.

Representanter for Forskerforbundets hovedstyre og sekretariat har talerett. Årsmøtet kan gi andre talerett. Det må meldes til dagsorden.

4. Debatt

a) *Rekkefølge*. Talerne får ordet i den rekkefølge de tegner seg for innlegg, men dirigenten kan fravike dette når det faller naturlig å konsentrere debatten om bestemte problemstillinger.

b) *Taletid*. Dirigent kan innføre begrensning av taletiden.

c) *Replikker*. Dirigent kan gi anledning til replikkordskiftet til siste ordinære innlegg og fastsette antall replikker til samme taler og tidsrammen for replikkene. Det kan tillates svar fra den som hadde det ordinære innlegget.

d) *Strek*. Strek settes når en sak anses tilstrekkelig belyst. Dirigent bestemmer når strek settes, slik at det ikke lenger er anledning til å tegne seg for debattinnlegg. Melding om at strek settes må gis i rimelig tid. Dirigent bør samtidig opplyse om at det ikke lenger er anledning til å fremme eller trekke forslag som det skal stemmes over.

e) Årsmøtet kan overprøve dirigentens beslutninger under punktene b, c og d.

5. Voteringsforslag og merknader

Voteringsforslag skal overleveres dirigentbordet snarest etter det innlegg hvor forslaget er fremsatt. Forslagene skal være skriftlige, leses høyt av dirigent og godkjennes av forslagsstiller.

Det er ikke adgang til å fremme eller trekke forslag etter at strek er satt.

6. Avstemming

Dirigent skal gi klart til kjenne når det skal votes. Fra dette tidspunkt er det ikke anledning til å gi noen deltaker ved Årsmøtet ordet til selve saken, men bare til voteringsrekkefølgen. Dirigenten skal referere alle de innleverte forslag etter at det er bestemt at det skal votes. Dirigenten må lage en avstemmingsrekkefølge når det foreligger flere forslag.

Det skal stemmes over det mest ytterliggående først. Det kan holdes prøvevoting. Dirigent opplyser Årsmøtet om antallet tilstedeværende med stemmerett før avstemming i den orden som er nevnt i pkt. 2.

Det anvendes åpen avstemming, med mindre Årsmøtets flertall bestemmer skriftlig avstemming. Ved åpen avstemming telles stemmetegn.

Med unntak av endringer i de lokale vedtektene, fattes alle vedtak med alminnelig flertall med tanke på avgitte stemmer. Dette betyr at over 50 % av stemmene skal være avgitt for forslaget. Blanke stemmer (herunder også medlemmer som avstår fra stemmegivning) teller ikke med. Det stemmes *for* og *mot* et forslag, i denne rekkefølge.

Endringer i de lokale vedtektene krever $\frac{2}{3}$ flertall av de avgitte stemmer. Blanke stemmer (herunder også medlemmer som avstår fra stemmegivning) teller ikke med. Det stemmes *for*

og *mot* endringsforslaget, i denne rekkefølge. Endringer forelegges Forskerforbundets hovedstyre til godkjenning.

Forslag til endringer må være i samsvar med Forskerforbundets sentrale vedtekter §14 pkt.

1:» Lokallagene kan vedta egne vedtekter som skal godkjennes av Hovedstyret. Disse må ikke være i konflikt med denne paragraf.»

Ved stemmelikhet skal det foretas ny votering. Forslagsstiller har da anledning til å trekke forslag før ny votering iverksettes, med mindre andre ønsker å opprettholde forslaget.

Vedtakene er forpliktende overfor styret ved Forskerforbundet ved NTNU.

Årsmøtet oppnevner tellekorps.

ÅRSBERETNING 2021 LOKALLAGET VED NTNU

År 2021 har i likhet med 2020 vært preget av Covid-19 pandemien og påvirket aktiviteter i Forskerforbundet NTNU (FF NTNU). Pandemien har kommet i tillegg til en rekke store pågående prosjekt som har krevd stort fokus og arbeidskapasitet fra lokallaget for sikre medvirkning og medbestemmelse og jobbe strategisk og fagpolitisk målrettet, samt ivareta våre medlemmers interesse i blant annet campus prosjektet, BOTT samarbeidet, digitaliserings prosjektet, omorganiseringer, og ettervirkninger fra fusjonen.

Det har vært høy aktivitet sentralt og i lokale medbestemmelserorganer og FF NTNU har jobbet aktiv for å følge opp arbeidsprogrammet vedtatt på årsmøtet 2021 (for en detaljert oversikt se lengre ned). FF NTNU har vært en tydelig og synlig fagpolitisk stemme både i interne møtearenaer der vi fremmet en rekke saker, ulike arbeidsgrupper lokalt og nasjonalt, og i pågående debatter i media. Vi har skrevet flere ytringer og bidratt i mange intervjuer med særlig fokus på midlertidige ansettelse, hjemmekontor, IPR-politikk, universitetets rolle og publiseringsfond. I tillegg har lokallaget støttet stipendiataksjonen, SAIH (Studentenes og akademikers Internasjonale Hjelpesfond) og Scholars-at-risk. Det fagpolitiske arbeidet står sentralt for FF NTNU for å sikre den langsiktige og strategiske utviklingen av arbeidsvilkårene, arbeidsmiljøet og universitet som helhet. I 2021 har vi gitt innspill eller høringsuttalelser i en rekke saker både til Forskerforbundet sentralt og til NTNU. FF NTNU har vært en viktig stemme og viktig del av Forskerforbundet sentralt. Vi er også stolt over at Tord Mjøsund Talmo fra lokallaget ble valg inn i Forskerforbundets hovedstyre for perioden 2022-2024.

Et annet sentralt element for FF NTNU i 2021 som har krevd mye ressurser var de lokale lønnsforhandlingene. Lokallaget fikk et viktig gjennomslag og er svært fornøyd med at rektor for første gang la 0,5% ekstra i potten til forhandlinger på grunn av vårt systematisk arbeid gjennom hele COVID-19 perioden. FF NTNU ønsket det som ordinært tillegg i potten, og at lokal lønnspolitikk ble lagt til grunn hvilket også ble utfallet til slutt. Videre er vi på et overordnet nivå fornøyd med de lokale forhandlingene der FF NTNU sikret god lønnsutvikling for mange av våre medlemmer.

Et satsningsområde som ble lidende under den høye arbeidsbelastning i lokallaget er rekruttering av nye medlemmer. FF NTNU har i 2021 hatt en svak netto vekst med 11 medlemmer og har per 13.12.2021 1644 medlemmer. Potensialet for rekruttering anses som mye større. Til tross for arbeidsbelastningen har vi gjennomført 14 lokale kurs og seminar. FF NTNU er også fornøyd med engasjement for lokallagsarbeidet og den brede representasjonen av stillinger og miljøer i styre og tillitsvalgapparatet sentralt og lokalt. Vi anser det som viktig og en styrke i FF NTNU at en har et mangfold av perspektiv som bidra til vårt arbeid og som godt representere medlemmassen. Avslutningsvis er lokallaget utrolig glad for at Forskerforbundets nestleder og FF NTNUs tidligere hovedtillitsvalgte og mangeårig tillitsvalgt Kristin Dæhli ble tildelt Forskerforbundets hederspris i 2021.

ARBEIDSPROGRAMMET 2021

I det følgende brukes arbeidsprogrammet fra 2021 som struktur for å illustrere og synliggjøre arbeidet FF NTNU har gjennomført i 2021 mer detaljert. Samtidig er det viktig å se alle de ulike delmoment i en rekke forskjellige arenaer i samspill med hverandre og som del av et helhetlig fagpolitisk arbeid som skissert.

1 LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i offentlig sektor. FF NTNU skal alltid prege lønnsforhandlingene ved institusjonen. Forskerforbundets lokallag ved NTNU arbeidet i 2021 med:

- at våre medlemmer i alle stillingskategorier fikk hjelp til å reforhandle og utvikle egen lønn
 - FF NTNU informerte alle nytilsatte ved NTNU (både medlemmer og ikke-medlemmer) om muligheten for at det kan skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3).
 - Informasjon om bruken av 2.5.5.3 er etterspurt hos arbeidsgiver, både i LOSAM, SESAM og under de lokale forhandlingene.
 - FF NTNU har gitt informasjon til våre medlemmer om mulighet for lønnsforhandlinger på særlig grunnlag (etter HTA punkt 2.5.3, ekstraordinær arbeidsinnsats i d.å) og har økt andelen krav om dette fra de vitenskapelige stillingene.
 - Lokallaget fremmet 14 krav i 2.5.3 forhandlingene i 2021. Vi fikk gjennomslag/delvis gjennomslag for 8 av 14 innsendte krav. Vi fikk gjennomslag på færre krav, men de som fikk høyere uttelling med et snitt på kr 58.000. Fire av kravene var knyttet til vitenskapelige stillinger. Alle disse fikk gjennomslag/delvis gjennomslag.
 - Har besvart og rådgitt medlemmer ved opprykk og ved nytilsetting ang. lønnsstatistikk og rimelig lønnsutvikling.
 - FF NTNU har avholdt flere kurs i hvordan påvirke egen lønn (to kurs på norsk, samt ett på engelsk)
- FF NTNU fikk gjennomslag for at NTNUs ledelse la inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten da det ble lokale forhandlinger etter mellomoppgjøret høsten 2021. Ca. 50% av sentral pott gikk til lokale forhandlinger. Det ble gjennomført lokale lønnsforhandlinger.
 - FF NTNU har gjennom hele perioden etterspurt en mulig kompensasjon for merarbeid Covid19-pandemien har medført for både teknisk-administrativt og faglig-vitenskapelig personell. Den hastige omstillingen til digital undervisning og eksamen har vært svært krevende. Denne merbelastningen er i hovedsak ukompensert. Dette har FF NTNU satt fokus på, og vi er derfor fornøye med at rektor for første gang la 0,5% i potten. FF ønsket det som ordinært tillegg i potten, og at lokal lønnspolitikk ble lagt til grunn. Det samme ønsket arbeidsgiver. Det ble individuelle forhandlinger.
 - Totalt fikk 1008 av våre medlemmer lønnsopprykk i disse forhandlingene. Snittet på opprykkene tilsvarer 2,2 ltr.

2 ARBEIDSVILKÅR

FF NTNU har brukt mye energi på å ivareta og styrke arbeidsbetingelsene og trygge arbeidsplassene for alle våre medlemmer. Fast tilsetting er hovedregelen. Vi krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU ifølge avtaleverket.

FF NTNU jobber for en balanse mellom forskning, undervisning og administrative tjenester der alle stillingskategorier blir verdsatt og hensyntatt med tanke på lønnsutvikling og karrieremuligheter. Forskerforbundets lokallag ved NTNU arbeidet i 2021 med:

- Fulgt opp flere medlemmer med tema fast tilsetting, og ettersett at NTNU følger avtaleverket.
- FF NTNU arbeider fremdeles for at bruken av ulovlige og uønskete midlertidige ansettelse reduseres. Forbundet vil stadig legge press på arbeidsgiver i disse sakene.
- FF NTNU har hatt et særlig fokus midlertidighet og skjult midlertidighet ved NTNU.
- å vise at likestilling mellom kjønn på alle områder i institusjonen krever økt bevissthet på dette i hele rekrutteringsprosessen.
- FF NTNU har jobbet systematisk med politikk utforming og gitt høringsuttalelser i følgende saker med tanke på arbeidsvilkår:
 - Stillingsstrukturutvalget
 - Karriereveier innen akademia
 - Forslag til politikk for forskerstillinger og for postdoktorstillinger ved NTNU

3 MEDBESTEMMELSE, MEDVIRKNING OG ARBEIDSMILJØ

Forskerforbundet ved NTNU definerer viktige saker for medlemsmassen, og deltar aktivt i å sette agendaen ved NTNU. Medbestemmelse og medvirkning er under økende press. Det er vårt oppdrag, i tråd med NTNUs tilpasningsavtale, å sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora og at dette følges opp gjennom evalueringer. Lokallaget konstaterer at det er også i 2021 har vært utfordring på alle nivå (IDF SESAM og IDF LOSAM) at saker presenteres med manglende saksgrunnlag, og endring av premisser underveis. Det er fremdeles en bekymring at saker i flere LOSAM-områder ikke legges offentlig ut. I løpet av 2021 har møtehyppigheten i IDF SESAM vært særdeles høy. De hyppige møtene har ført til at sakspapirer enten har kommet for sent til at de tillitsvalgte har hatt god nok tid til forberedelser.

Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2021 arbeidet for at

- utviklingen og praktiseringen av NTNUs trakasseringspolitikk fortsetter og videreutvikles gjennom gode medbestemmelsesprosesser i 2021.
- Særlig må det vies oppmerksomhet til ansattes tilsvaretsrett i saker som omhandler trakassering.
- FF NTNU har medlem i styringsgruppe for digitaliseringsprogrammet, og styringsgruppe for BOTT ØL, BOTT SAK, likestilling og mangfolds komiteen ved NTNU
- FF NTNU har medlem i arbeidsgruppe for tilsetting av ledere i åremålsstillinger

- Hatt fokus på utvikling av Campus, deriblant det å sikre at ansatte har hensiktsmessige arbeidsplasser
- FF NTNU behandlet ferdig Fafo sine to rapporter (2020:28) medvirkning hovedavtalen i staten og NTNU ansattes medvirkning og innflytelse (høringsfrist i januar 2021) med høringsrunde til UNIO-forbundene, samt hatt drøfting i LOSAM-møtene, styremøter og levert høringsinnspill
- FF NTNU har jobbet systematisk med politikk utforming og gitt høringsuttalelser til NTNUs støtteapparat og EU-incentiver og støttemekanismer NTNUs retningslinjer for omstilling

4 YTRINGSKULTUR OG AKADEMISK FRIHET

Lokallaget vil fortsatt sette fokus på hvordan yringskulturen er ved universitetet. Det må arbeides for et tryggere yringsklima på alle nivå. Det vil være spesielt viktig at FF NTNU har tydeligere forventninger overfor arbeidsgiver om hvordan lokale tillitsvalgte blir møtt. Også i 2021 har flere saker satt fokus på yringsklima og yringskultur ved NTNU, og lokallaget har gitt medlemsstøtte i flere av disse sakene. Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2021 arbeidet for:

- å sikre forskernes frihet, og forsvare den faglige autonomien mot videreutvikling av konsernstyretankegang, via bl.a. å uttrykke bekymring mot regler for hjemmekontor.
- å sikre faglig-vitenskapelige ansattes autonomi med tanke på egen profesjon, være seg forskning eller undervisning, særlig med tanke på IPR-politikk og eierskap til egne prosjekter.
- at kravet om åpen publisering ikke reduserer forskernes faglige muligheter. FF NTNU har hatt fokus på at det tilflyter midler i hele organisasjonen for å hjelpe enkeltforskere eller institutter som ikke har infrastruktur og/eller ressurser til å publisere god forskning åpent.
- understreker hvor viktig grunnforskningen vilkår er i møte med stadig økende press om ekstern finansiering
- å sikre de ansattes faglige autonomi i møte med næringsliv og eksterne aktører, særlig i forbindelse med nye campusløsninger.
- FF NTNU har hatt fokus på NTNU's IPR politikk.

5 MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

FF NTNU vil styrke medlemsoppfølgingen og lokallagets synlighet. God medlemsoppfølging, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid. FF NTNU opprettholder sitt arbeid for å sikre enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner. Medbestemmelse og demokrati er viktig for Forskerforbundet. Alle skal ha lik mulighet for å delta i valg uavhengig av geografisk tilhørighet og hvor det enkelte medlem befinner seg. Det er også sentralt at lokale tillitsvalgte blir hørt og påvirker styrets politikk. Behovet for medlemsoppfølging i 2021 har vært preget av at det stadig pågår mange prosesser på NTNU, og at både omorganisering og effektiviseringskutt har sine utfordringer. Tempoet i endringsprosesser på NTNU øker til tross for pandemien, og antallet prosesser som pågår er stort. Også i 2021 har vi erfart et stort behov for medlemsoppfølging i noen store og flere mindre konfliktsaker. Dette har preget lokallaget arbeid og lagt beslag

på stor del av vår kapasitet. Konflikt- og personalsaker har krevd særlig oppmerksomhet og noen ganger bistand over lang tid. Det er saker hvor juridisk seksjon i Forskerforbundet trekkes inn, enten ved å gi råd i arbeidet med å løse saken på NTNU eller ved at en av juristene sentralt bistår i en sak vi ikke finner løsning på lokalt. Også i sistnevnte type saker er det en tett dialog mellom jurist sentralt og tillitsvalgte ved NTNU. Lokallaget har gjennom hele 2021 hatt redusert bemanning av lokallagskontoret med tre heltidstillitsvalgte. Målsettingen er å komme opp på fire heltidstillitsvalgte i hht vedtak i lokallagstyret i 2018. Lokallaget fortsetter arbeidet med å styrke de tillitsvalgte gjennom kurstillbud, og egne oppfølgingsmøter med de lokale tillitsvalgte. Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2021:

- avholdt flere lokale kurs og seminar for å øke kompetanse til at alle våre tillitsvalgte.
- bidratt i flere digitale kurs arrangert av FF om midlertidige ansattes rettigheter i pandemien, både på engelsk og norsk.
- bidratt inn i webinar om forlengelse og stipendiat rettigheter arrangert av FF sentralt
- jobbet for å få på plass enkelte løsninger rundt forlengelse av stipendiater og post.docs som følge av covid19.
- støttet stipendiataksjonen
- FF NTNU har utredet mulighetene for lokale campus-klubber for Forskerforbundets medlemmer ved NTNU i Trondheim. Lokallagsstyret legger frem sin utredning på årsmøtet 2022.
- gjennomført møter mellom styret og lokale tillitsvalgte i forkant av hvert styremøte i lokallaget
- FF NTNU gjennomførte LOSAM valg i 2021, slik at nye LOSAM-representanter var klar til å gå på ny periode fra 1.1.2022
- å vie en særlig oppmerksomhet på rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer gjennom å:
 - arbeide for en bevisstgjøring av internasjonale medlemmer når det gjelder betydningen av organisasjonsstrukturer og fagforeningsarbeid.
 - arbeide for å fremskaffe mer informasjon på engelsk.
 - vært en pådriver overfor arbeidsgiver mht. hvordan universitetet integrerer sine internasjonale ansatte.

6 LOKALLAGET SOM DEL AV FORSKERFORBUNDET

FF NTNU er det nest største lokallaget i forbundet. Dette forplikter lokallaget til å være en aktiv og synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av Forskerforbundets arbeidsprogram og verdiplattform. Lokallaget skal alltid spille en aktiv rolle overfor hovedstyret. En sentral oppgave er å svare på høringsinnspill sekretariatet i Forskerforbundet inviterer til. Viktige arenaer for deltakelse er landsråd og ulike kurs og seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt. Forskerforbundets lokallag ved NTNU har i 2021 arbeidet for:

- å synliggjøre hovedstyrets organisasjon og sentrale rolle i situasjoner der medlemmene etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på internt.

- en økt oppmerksomhet fra Forskerforbundet sentralt mht. rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer.
- Representantskapsmøtet valgte inn et medlem i hovedstyret fra FF NTNU
- Lokallaget var i 2021 medarrangør av FFs årlige sektorseminar i UH-sektoren. Hovedtemaer var hovedtariffavtalen, korona, digital undervisning og rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte.
- Lokallaget har deltatt med representanter og satt sitt preg på landsråd, og representantskapsmøte. NTNU har medlem i FF's ekspertutvalg for et nytt lønnsystem i staten.
- Sendt inn flere hørings svar til Forskerforbundet sentralt bland annet:
 - Hovedtariffoppjøret 2021: ramme og profil, samt mulige endringer i Hovedtariffavtalen
 - Forskerforbundets arbeidsprogram

Styremedlemmer:

Lokallagstyret har siden 19.mars 2021 bestått av:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Patric Wallin	Førsteamanuensis	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU
Nestleder	Tord Mjøsund Talmo	Førstelektor	Institutt for matematiske fag, IE
Hovedtillitsvalgt	Lisbeth Aune	Rådgiver	Institutt for biologi, NV
Styremedlem	Ann-Katrin Stensdotter	Professor	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH
Styremedlem	Linda Katrin Myren Vada	Seniorrådgiver	Institutt for biologiske fag, NV, Ålesund
Styremedlem	Magnus Rom Jensen	Universitetsbibliotekar	Universitetsbiblioteket
Styremedlem	Kristin Nørsett	Førstelektor	Institutt bioingeniørfag, NV
1.varamedlem	Jon Anders Risvaag	Førsteamanuensis	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM
2.varamedlem	Stein Runar Olsen	Seniorrådgiver	Seksjon for utdanning, Gjøvik
3.varamedlem	Robin Mjelle	Forsker/Post.doc	Institutt for klinisk og molekylær medisin, MH

Styret har hatt 11 styremøter i 2021 og har behandlet 78 saker i disse møtene. Grunnet Covid-19 har de fleste møtene vært avholdt via Teams. Marte Gangmark Villmo og Grete Hovind har møtt som protokollførere i styret. Referat fra møtene publiseres på lokallagets hjemmeside (<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ntnu/>).

Arbeidsutvalg (AU): Styreleder, nestleder og hovedtillitsvalgt utgjør arbeidsutvalget. AU har hatt 11 møter i 2021 før styremøtene for å gjennomgå dagsorden og forberede saker.

Valgkomité:

Valgt av årsmøtet 2021:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Inger Hesjevoll Schmidt-Melbye	Førstebibliotekar	Bibliotekseksjon for humaniora, samfunns- og utdanningsvitenskap
Medlem	Eilif Pedersen	Professor	Institutt for marin teknikk, IV
Medlem	Elin Steen	Seniorrådgiver	SU fakultetsadm.
Medlem	Anders Lyngstad	Forsker	Institutt for naturhistorie, VM
Medlem	Kjersti Bruvoll	Førstemanuensis	Institutt for historiske og klassiske studier, Det humanistiske fakultet
Medlem	Peter Nussbaum	Førstemanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, IE

Kompensasjonsutvalg:

Valgt av årsmøtet 2021:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted
Leder	Svein Olav Antonsen	Seniorrådgiver	ØK Fakultetsadm.
Medlem	Hege C. Faber	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket
Medlem	Kjersti Forbregd	Seniorrådgiver	ØK Fakultetsadm.

MEDLEMSUTVIKLING

År	Medlemmer
13.12.2021	1644
31.12.2020	1633
31.12.2019	1592
31.12.2018	1599
31.12.2017	1523
31.12.2016	1511
01.01.2016	1420
31.12.2015	1089
31.12.2014	1089
31.12.2013	1093

Med sine 1644 medlemmer er lokallaget det nest største i Forskerforbundet på landsbasis. Medlemstallet har vært stabilt litt økende. Dette er en nettoøkning med 11 medlemmer etter at de som er utmeldt pga at de er sluttet, pensjonister etc. er trukket fra. Sammen med UNIOs øvrige fagforeninger er medlemstallet over 2200 medlemmer.

Forskerforbundet organiserer medlemmer i stillinger med krav til høyere utdanning. 75 % av medlemmene ved NTNU er i vitenskapelige stillinger. Øvrige medlemmer, 25 %, innehar teknisk-administrative stillinger inklusive bibliotekstillinger. Lokallagets medlemmer fordeles ulikt mellom ulike enheter. Vi står særlig sterkt ved fakulteter som SU, MH og HF, samt sterk ved NV, IE, VM og Fellesadministrasjonen.

TILLITSVALGTAPPARATET

Det sentrale tillitsvalgtapparatet har hatt en reduksjon med en hel stilling i 2021, og det arbeides for å komme tilbake til fire fulle stillinger. Sentrale tillitsvalgte og ansatte på lokallagskontoret:

Navn	Tlf.	E-postadresse	Rolle
Lisbeth Aune	414 19 452/ 73596273	Lisbeth.aune@ntnu.no	Hovedtillitsvalgt
Grete Hovind	416 97 027	Grete.hovind@ntnu.no	Tillitsvalgt (100%)
Marte Gangmark Villmo	412 041 09	marte.g.villmo@ntnu.no	Tillitsvalgt (100%)

Lokallaget har hatt 38 månedesverk i frikjøpsressurser dekket av NTNU i 2020. 35 måneder har gått til å dekke frikjøpet til hovedtillitsvalgt Lisbeth Aune, tillitsvalgt Marte Gangmark Villmo og tillitsvalgt Grete Hovind. I tillegg har dette dekket 25 % frikjøp av styreleder Patric Wallin/Jon Anders Risvaag.

Lokale tillitsvalgte

Det vært arrangert flere Teams-møter med lokale tillitsvalgte (LOSAM-representanter) i løpet av året, minimum 1 gang pr måned. Disse var lokale tillitsvalgte per 31.12.2021:

Enhet	LOSAM-tillitsvalgt	Vara
Det humanistiske fakultet	Thomas Brandt Professor Institutt for historiske og klassiske studier	George Chabert Professor Institutt for moderne samfunnshistorie
Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk	Erik Hjelmås Førsteamanuensis Institutt for informasjonssikkerhet og kommunikasjonsteknologi	Linda C. Hald Seniorrådgiver Fakultetsadministrasjon
Fakultet for arkitektur og design	Eivind Arnstein Johansen Universitetslektor Institutt for design	Anne Karin Furunes Professor Kunstakademiet
Fakultet for naturvitenskap	Lisbeth Aune Rådgiver	Veerle Jaspers

	Institutt for biologi	Professor Institutt for biologi
Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap	Patric Wallin Førsteamanuensis Institutt for pedagogikk og livslang læring	Jens Rohloff Forskningsrådgiver Fakultetsadministrasjon
Vitenskapsmuseet	Ellen Grav Ellingsen Senioringeniør	Jon Anders Risvaag Førsteamanuensis Institutt for arkeologi og kulturhistorie
Fakultet for ingeniørvitenskap	Nina Lødøen Rådgiver Institutt for bygg- og miljøteknikk	Morten Welde Forsker Institutt for bygg- og miljøteknikk
Fakultet for medisin og helsevitenskap	Ann-Katrin Stensdotter Professor Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap	Marit Barstad Studiekonsulent Institutt for klinisk og molekylær medisin
Fakultet for økonomi	Hans Marius Eikseth Universitetslektor Handelshøyskolen	Mangler
Utdanning (UTD)	Wolfgang Laschet Seniorrådgiver Internasjonal seksjon Avdeling for studenttjenester	
Rektors stab og organisasjon (RO) Bibliotek	Anja van de Wiel Hovedbibliotekar Universitetsbiblioteket Prorektor for utdanning	Almuth Gastinger Førstebibliotekar Universitetsbiblioteket Prorektor for utdanning
Økonomi og eiendom (ØEC)	Laila Strypet Rådgiver Seksjon for økonomisk rådgivning	Mangler
Rektors stab og organisasjon (RO)	Freddy Barstad Seniorrådgiver Seksjon for IT-strategi og -styring	Gry Eva Sinkaberg Alterskjær Seniorrådgiver HR- og HMS-avdelingen

I tillegg har lokallaget klubber i Gjøvik og Ålesund. Klubbleder i Gjøvik er Erik Hjelmås, og klubbleder i Ålesund er Even Fostervoll Langvatn. Vara i Ålesund er Mads Solberg. Desember 2021 ble det holdt valg for LOSAM – perioden 2022-2023.

LØPENDE VIRKSOMHET

Deltakelse på kurs, seminarer og konferanser

Representanter fra lokallaget har i løpet av året deltatt på møter, kurs og seminar i regi av Forskerforbundet sentralt. Det meste av aktiviteten har i 2021 vært digital.

Lokallaget har arrangert kurs og seminarer for medlemmer, lokale tillitsvalgte og styremedlemmer. Disse finansieres av OU-midler og belastes ikke lokallagets økonomi. Dessverre måtte flere kurs og seminarer avlyses grunnet pandemien, noen ble holdt digitalt. På tross av veldig utfordrende situasjon har lokallaget gjennomført de aller fleste kursene som var planlagt

Følgende kurs ble avlyst pga. Covid-19:

- kurs i opphavsrett

Lokallaget har avholdt følgende kurs for sine medlemmer i 2021 digitalt:

- Pensjonskurs (2 halvdagskurs)
- Konflikthåndtering
- 2 digitale kurs i hvordan skrive lønnskrav
- 1 digitalt engelsk kurs i hvordan skrive lønnskrav

Lokallaget har avholdt følgende kurs /arrangement fysisk:

- 17.-19. august 2021 utvidet styreseminar Brekstad lokallagsstyret og lokale tillitsvalgte. Programmet for styreseminaret inneholdt blant annet innslag fra advokat Hildur Nilssen om akademisk frihet, ytringskultur, IPR-politikk, lokallagets arbeidsprogram og høring om rapport fra FFs økonomiutvalg.
- tillitsvalgtsamling i desember
- Cracking the Norwegian code
- Pensjonskurs (3 stk i Trondheim)
- Midlertidighet – utfordringer og rammeverk
- How culture shapes behaviour

Forskerforbundets hederspris til Kristin Dæhli

I 2021 ble Forskerforbundets nestleder og FF NTNUs tidligere hovedtillitsvalgte og mangeårig tillitsvalgt Kristin tildelt Forskerforbundets hederspris. Forskerforbundets hederspris er en særskilt utmerkelse som kan tildeles medlemmer som over en samlet periode på 10 år har hatt tillitsverv i lokallag eller fagpolitisk forening. Kristin har vært i ulike tillitsvalgtroller siden 1986, I hele perioden har Dæhli vært en sentral, tydelig og innflytelsesrik stemme, sentralt i Forskerforbundet og ved NTNUs lokallag. Kristin har sittet tre perioder i Forskerforbundets Hovedstyre, først som varamedlem 2007-09, deretter som ordinært medlem 2008-12. Ved representantskapsmøtet i 2018 ble Kristin forbundets første valgte nestleder. Hun har hatt denne rollen, først i 50% stilling i 2019-20, og i 100% stilling f.o.m. 1. februar 2021. I tillegg til det ovenstående har Kristin vært Forskerforbundets desisor i to perioder (2013-18), og frem til 2019 satt hun som representant i ekspertutvalget for nytt lønssystem i staten. Kristin har også hatt en aktiv rolle i Forskerforbundets forening for administrativt personale (FAP).

Regnskap 2021

Rad nummer	Beskrivelse	Regnskap 2021	Budsjett 2021
110	Kontingentmidler	1 989 053	1 964 800
120	Tildeling fra arbeidsgiver	165 075	165 075
130	OU-midler	516 168	1 164 000
140	Prosjektmidler	-	-
150	Reisemidler (geomidler)	-	-
160	Annonseinntekter	-	-
170	Andre inntekter	-	-
190	SUM DRIFTSINNTEKTER	2 670 296	3 293 875
		-	-
200	DRIFTSKOSTNADER	-	-
210	Honorar til styremedlemmer	- 594 284	310 000
220	Honorar/lønn sekretariat	-	500 000
225	Honorar/lønn andre	- 11 000	150 000
230	Refusjon lønn/frikjøp leder	-	600 000
240	Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	- 86 473	150 000
250	Reisestipend	-	-
260	Kompetanseutvikling	- 18 589	60 000
270	Sosiale personalkostnader	-	20 000
280	Tilskudd til klubber	-	-
290	Inventar/utstyr	-	15 000
300	Datakostnader, hjemmesider	- 659	30 000
310	Kontorhold, rekvisita etc	- 13 280	45 000
320	Styremøter og andre styrekostnader	-	50 000
330	Omkostninger sekretariatet	-	20 000
340	Medlemsmøter/andre møter	- 263 519	700 000
350	Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	- 27 530	30 000
360	Mobil/internett	-	10 000
370	Reisemidler (geomidler)	-	-
380	Andre reisekostnader	- 17 706	50 000
390	OU-kurs	- 516 168	1 164 000
400	Bruk av prosjektmidler	-	-
405	Lokale spesialprosjekter	-	200 000
410	Profilering, vervekampanjer	- 48 637	90 000
420	Gaver, representasjon	- 64 142	60 000
425	Kostnader betalt av andre	-	10 000
430	Diverse	-	-
470	Overskudd lokallagsmidler	-	-
480	Diff regnskap tidl. år	-	-
500	SUM DRIFTSKOSTNADER	- 1 661 987	4 264 000
		-	-
510	Driftsresultat bokført	1 008 310 -	970 125
		-	-
560	BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIFT	1 008 310 -	970 125

	Årsresultat er beregnet før OU-/prosj-/reise-re	-	-
		-	-
570	DISPONIBLE MIDLER DRIFT 31.12.21	3 818 919	-
		-	-
590	DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER	4 991 508 -	970 125
		-	-
		-	-
	BALANSEREGNSKAP	- -	970 125
		-	-
	EIENDELER	-	-
600	Utestående fordringer	-	-
610	Bank gamle midler/høyrente (fond)	1 172 589	-
620	Bank FF felles (beregnet)	3 818 919 -	970 125
650	SUM EIENDELER	4 991 508 -	970 125
		-	-
	GJELD OG EGENKAPITAL	-	-
700	Egenkapital drift pr 1.1	2 810 610	-
710	Årsresultat drift 2021	1 008 310 -	970 125
720	Egenkapital endringer drift	-	-
730	Sum egenkapital drift pr 31.12.21	3 818 919 -	970 125
740	Egenkapital gamle midler/høyrente pr 1.1.21	1 170 400	-
750	Innskudd/uttak gamle midler/høyrente	2 189	-
760	Sum egenkapital gamle midler/høyrente31.12	1 172 589	-
770	SUM EGENKAPITAL	4 991 508 -	970 125
780	Kortsiktig gjeld	-	-
790	SUM GJELD OG EGENKAPITAL	4 991 508 -	970 125
		-	-
		-	-
		-	-
Noter		-	-
210.	18.000 pr styremedlem	-	-
220.	Ført på 210.	-	-
225.	Ført på 210.	-	-
230.	Frikjøp utenom månedsverk tildelt av NTNU	-	-
405.	Oppjustere lønnskavsystemet	-	-
340.	Årsmøtekostnader 150 000	-	-
340.	Lokale medlemsmøter 200 000	-	-
		-	-
		-	-
		-	-

Fondskonto 2021

Radnummer	Beskrivelse	Regnskap
740	Beholdning pr 1.1.21	1 170 400
750	Renter 2021	2 189
760	Fondskonto pr 31.12.2021	1 172 589

Budsjett 2022

Rad nummer	Beskrivelse	Budsjett 2022
110	Kontingentmidler	2 078 016
120	Tildeling fra arbeidsgiver	165 075
130	OU-midler	1 117 000
140	Prosjektmidler	-
150	Reisemidler (geomidler)	-
160	Annonseinntekter	-
170	Andre inntekter	-
190	SUM DRIFTSINNEKTER	3 360 091
		-
200	DRIFTSKOSTNADER	-
210	Honorar til styremedlemmer	310 000
220	Honorar/lønn sekretariat	500 000
225	Honorar/lønn andre	150 000
230	Refusjon lønn/frikjøp leder	600 000
240	Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	150 000
250	Reisestipend	-
260	Kompetanseutvikling	60 000
270	Sosiale personalkostnader	20 000
280	Tilskudd til klubber	-
290	Inventar/utstyr	15 000
300	Datakostnader, hjemmesider	30 000
310	Kontorhold, rekvisita etc	45 000
320	Styremøter og andre styrekostnader	50 000
330	Omkostninger sekretariatet	20 000
340	Medlemsmøter/andre møter	700 000
350	Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	30 000
360	Mobil/internett	10 000
370	Reisemidler (geomidler)	-
380	Andre reisekostnader	50 000
390	OU-kurs	1 117 000
400	Bruk av prosjektmidler	-
405	Lokale spesialprosjekter	200 000
410	Profilering, vervekampanjer	90 000
420	Gaver, representasjon	60 000
425	Kostnader betalt av andre	10 000
430	Diverse	-
470	Overskudd lokallagsmidler	-
480	Diff regnskap tidl. år	-
500	SUM DRIFTSKOSTNADER	4 217 000
		-
510	Driftsresultat bokført	- 856 909
		-
560	BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIFT	- 856 909
	Årsresultat er beregnet før OU-/prosj-/reise-regi	-
		-

570	DISPONIBLE MIDLER DRIFT fra 2021	3 818 919
		-
590	DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER/ -	856 909
		-
		-
	BALANSEREGNSKAP	2 962 010
		-
	EIENDELER	-
600	Utestående fordringer	-
610	Bank gamle midler/høyrente	1 172 589
620	Bank FF felles (beregnet)	3 818 919
650	SUM EIENDELER	4 991 508
		-
	GJELD OG EGENKAPITAL	-
700	Egenkapital drift pr 1.1	3 818 919
710	Årsresultat drift	856 909
720	Egenkapital endringer drift	-
730	Sum egenkapital drift	2 962 010
740	Egenkapital gamle midler/høyrente pr 1.1	1 172 589
750	Innskudd/uttak gamle midler/høyrente	-
760	Sum egenkapital gamle midler/høyrente	-
770	SUM EGENKAPITAL	4 134 599
780	Kortsiktig gjeld	-
790	SUM GJELD OG EGENKAPITAL	4 134 599
		-
		0

Noter:

110.	basert på 1644 medlemmer, kr 1228 pr medlem
210.	18 000 pr medlem (10 stk)
225.	Honorar Losam
230.	Frikjøp utenom månedsverk tildelt av NTNU
405.	Oppjustere lønnskravsystem
340.	Årsmøtekostnader 150 000
340.	lokale medlemsmøter 200 000

1 ARBEIDSPROGRAM FOR 2022

2 FORSKERFORBUNDET VED NTNU

3 Forskerforbundets lokallag ved NTNU (FF NTNU) ivaretar medlemmenes interesser gjennom
4 drøftinger, forhandlinger og bistand og har likestilling og bedret kjønnsbalanse som et overordnet
5 prinsipp. FF NTNU er en tydelig fagpolitisk stemme lokalt og nasjonalt.

6 FF NTNU jobber aktivt for å skape arbeidsvilkår som tillater ansatte ved NTNU å bidra på mange
7 forskjellige måter til å nå FNs bærekraftsmål. FF NTNUs eget arbeid tar utgangspunkt i
8 bærekraftsmålene og støtter opp om målene 4) God utdanning; 5) Likestilling mellom kjønn; 8)
9 Anstendig arbeid og økonomisk vekst; 10) Mindre ulikhet; og 16) Fred, rettferdighet og velfungerende
10 institusjoner.

11 Arbeidsprogrammet for FF NTNU utgjør rammene for lokallagsstyrets arbeid i 2022, og forankres i
12 verdiplattform og arbeidsprogram (Forskerforbundet sentralt) for perioden 2022-2024 vedtatt av
13 Forskerforbundets representantskap i 2021. Arbeidsprogrammet til FF NTNU er strukturert omkring 6
14 områder: 1) Lønn, 2) Arbeidsvilkår & Arbeidsmiljø, 3) Medbestemmelse & Medvirkning, 4)
15 Ytringskultur & Akademisk Frihet, 5) Medlemsoppfølging og Organisasjon, og 6) Lokallaget som del av
16 Forskerforbundet. Under hvert område er det definert langsiktige mål og et konkret handlingsprogram
17 for 2022.

18 1) LØNN

19 Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn.
20 Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal speile ansvaret og betydning av universitetet i samfunnet
21 og dets sentrale rolle. Det skal også være konkurransedyktig og minst på samme nivå som
22 sammenlignbare stillinger i offentlig sektor. FF NTNU skal alltid sette et tydelig preg på
23 lønnsforhandlingene ved institusjonen.

24 **Langsiktige mål:**

25 FF NTNU vil bygge kunnskap hos medlemmene om lønnsystemet og hvordan man kan påvirke egen
26 lønn. En størst mulig andel av medlemsmassen i FF NTNU skal sende inn lønnskrav. FF NTNU vil arbeide
27 for lokale særavtaler ved NTNU som sikrer lønnsmessig kompensasjon ved personlig opprykk i alle
28 typer faglige stillinger. FF NTNU vil arbeide for en mer helhetlig og tilfredsstillende lønnspolitikk med
29 spesielt fokus på lønnsutvikling innenfor hver stillingskategori.

30 **Handlingsprogram 2022:**

31 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2022 arbeide for:

- 32 • å aktivt prege utforming og bruken av lokal lønnspolitikk.
 - 33 ○ FF NTNU vil jobbe for å få justert lønninger for de som har opplevd merbelastning eller
 - 34 fått økt ansvar i sine stillinger som følge av omstilling eller andre store omveltninger
 - 35 innen organisasjonen.
 - 36 ○ FF NTNU vil jobbe for å sikre lik lønn for likt arbeid i alle stillingskategorier.
 - 37 ○ FF NTNU vil i løpet av 2022 legge fram forslag til nye særavtaler som sikrer
 - 38 lønnsmessig kompensasjon for våre medlemmer i alle stillingskategorier.
- 39 • at våre medlemmer i alle stillingskategorier har kjennskap til lønnsystemet og prosesser
- 40 knyttet til det, samt får hjelp til å reforhandle og utvikle egen lønn
 - 41 ○ FF NTNU vil avholde flere kurs i hvordan påvirke egen lønn.

- 1 ○ FF NTNU vil informere og følge opp nytilsatte ved NTNU (både medlemmer og ikke-
2 medlemmer) om muligheten for at det kan skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder
3 etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3).
- 4 ○ FF NTNU vil i større grad informere og synliggjøre muligheten faglig-vitenskapelige
5 ansatte har for lønnsopprykk etter HTA 2.5.3, og øke andelen krav fra denne gruppen
6 ansatte.
- 7 ○ FF NTNU vil jobbe for at arbeidsgiver systematisk ser på 2.5.5.3 og 2.5.3 og at denne
8 informasjon blir brukt til å forhandle inngangslønn
- 9 ● at NTNUs ledelse legger inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten dersom det blir
10 lokale forhandlinger etter hovedoppgjøret høsten 2022.

11 2) ARBEIDSVILKÅR OG ARBEIDSMILJØ

12 FF NTNU skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsvilkår og trygge arbeidsplassene for alle våre
13 medlemmer. Fast tilsetting er hovedregelen. Vi krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle
14 ansatte ved NTNU i henhold til avtaleverket. Lokallaget vil ivareta medlemmer som opplever
15 belastninger i arbeidsmiljøet både gjennom lokale tillitsvalgte og sentrale støttefunksjoner. Målet er
16 et helhetlig universitet med fokus på forskning og undervisning der alle stillingskategorier blir verdsatt
17 og hensyntatt med tanke på lønnsutvikling og karrieremuligheter. Vi krever at alle ansatte kan utføre
18 sine arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden.

19 **Langsiktige mål:**

20 FF NTNU jobber for at alle arbeidstakere skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk
21 Fokus rettes mot å skjerme kjernevirksomheten og sikring av tilstrekkelige administrative ressurser i
22 henhold til den oppgaveporteføljen institusjonen har. Effektivitet og konkurranse skal ikke gå på
23 bekostning av helse og/eller arbeidsmiljø. Særlig oppmerksomhet rettes mot forankring i fagmiljøene
24 av digitale selvbetjeningsløsninger. FF NTNU vil også jobbe for at immaterielle rettigheter sikres på en
25 forsvarlig måte og i tråd med gjeldende lovverk.

26 FF NTNU ønsker å synliggjøre karrieremuligheter for alle grupper ansatte ved NTNU, og jobbe for at
27 dette tilrettelegges på alle nivå i institusjonen. Alle ansatte skal ha mulighet til kompetanseutvikling i
28 arbeidstiden for å utføre arbeidsoppgaver nå og i fremtiden. FF NTNU mener arbeidsvilkårene skal
29 være like, herunder fordeling av tid til undervisning og forskning, for alle vitenskapelige ansatte. FF
30 NTNU vil sikre likeverdighet i de forskjellige løpene for bedre å ivareta alle ansattes muligheter til
31 karriere og ha et særlig fokus på å redusere midlertidighet ved NTNU, samt sikre at også
32 eksterntfinansierte stillinger i realiteten er faste.

33 FF NTNU vil skjerme ansattes arbeidstid til innenfor en normal kjernetid fra 0700- 1700 fem dager i
34 uka, og til enhver tid utfordre arbeidsgivers eventuelle ønske om å pålegge ansattes arbeidstid utover
35 kjernetida. FF NTNU vil jobbe for at også vitenskapelig ansatte skal kunne gjennomføre forskning og
36 undervisning innenfor arbeidstiden og ha balanse mellom jobb og fritid.

37 **Handlingsprogram 2022:**

38 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2022 arbeide for:

- 39 ● å synliggjøre mer tid som vitenskapelig ansatte bruker per uke (NIFU undersøkelse)
40 ○ Kampanje
 - 41 ■ Markering i november – fra nå jobber du gratis
 - 42 ■ Forskning er ikke fritidsaktivitet
 - 43 ■ Kulturskaping – Det er ikke greit
- 44 ● at midlertidighet ikke skjules særlig i form av «lufting», «fast midlertidighet» og irregulære
45 timeansettelser.
- 46 ● at FoU-tiden beskyttes.

- 1 ○ Den opprettholdes gjennom eksisterende lønnspolitikk for de stillingsgrupper som har
- 2 likevekt mellom undervisning og forskning.
- 3 ○ Den utvikles for andre grupper av vitenskapelig ansatte.
- 4 • å vise at likestilling og mangfold på alle områder i institusjonen krever bedre fokus på dette i
- 5 hele rekrutteringsprosessen
- 6 • å kartlegge praksis med forskningstermin på NTNU, og arbeide for at denne praksisen styrkes
- 7 i tråd med eksisterende planer og ønsker.
- 8 ○ FF NTNU vil synliggjøre at muligheten for forskertermin er likeverdig i begge
- 9 karriereløp, professor og dosent.
- 10 ○ FF NTNU vil sammen med ledelsen tilrettelegge for mer fleksible kriterier for
- 11 utenlandsopphold.
- 12 • at personalsaker og varslinger har en forsvarlig håndtering som ivaretar de ansatte
- 13 ○ Det er sentralt at ansattes personvern ivaretas i alle ledd.
- 14 ○ FF NTNU vil videreutvikle, gjennom gode medbestemmelsesprosesser, og sikre aktiv
- 15 bruk av NTNUs trakasseringspolitikk
- 16 ○ Særlig må det vies oppmerksomhet til ansattes tilsvarsrett i saker som omhandler
- 17 trakassering.
- 18 • å være aktive i prosessene på campusutviklingsprosjektet for å sikre fysiske arbeidsbetingelser
- 19 som tar hensyn til kjernevirksomheten.
- 20 • at arbeidsgiver tilrettelegger for kompetanseutvikling for alle ansatte innenfor arbeidstiden

21 3) MEDBESTEMMELSE OG MEDVIRKNING

22 Forskerforbundet ved NTNU skal definere viktige saker for medlemmene, og delta aktivt i å sette
23 agendaen ved NTNU. Medbestemmelse og medvirkning er under økende press. FF NTNU skal i tråd
24 med Tilpasningsavtalen sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og
25 kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora. Vi vil fastholde og videreutvikle
26 etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag i alle aktuelle
27 utvalg og høringer. For å sikre medlemmenes interesser vil lokallaget rekruttere bredt til det
28 ovennevnte.

29 **Langsiktige mål**

30 FF NTNU skal arbeide for gode ordninger for medbestemmelse og medvirkning, og arbeide for god
31 samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen i tråd med Tilpasningsavtalen.
32 FF NTNU er opptatt av og er en pådriver for å bedre opplæringen av ledere på alle nivå av
33 organisasjonen, herunder forståelse av samarbeid og aktivt samarbeid mellom partene. FF NTNU vil
34 arbeide aktivt for at organisasjonen følger opp arbeidet med bærekraftsmålene på alle nivå og god
35 samarbeidet mellom SESAM og LOSAM er et klart mål. FF NTNU bør ha et medlem i utvalg vedrørende
36 digitalisering, BOTT og campusutvikling, og til enhver tid bidra innenfor alle grupper, høringer og
37 utvalgsarbeid. FF NTNU jobber også for at arbeidsgiver skal bruke internkompetanse på sentrale
38 område i stedet for eksterne aktører.

39 **Handlingsprogram 2022:**

40 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2022 arbeide for:

- 41 • å sikre reell medvirkning og medbestemmelse i alle sentrale prosesser med spesielt fokus
- 42 på: Campusutviklingsprosjektet, BOTT og digitaliseringsprogrammet.
- 43 ○ Store eksterne aktører
- 44 ○ Problem med bruk av eksterne konsulenter
- 45 ○ Jobbe systematisk med utvikling av Campus, deriblant sikre at ansatte har
- 46 hensiktsmessige arbeidsplasser.
- 47 • å sikre muligheter for medlemmer i alle stillingskategorier til å engasjere seg

- 1 ○ FF NTNU vil jobbe for at medvirkning og medbestemmelser kan gjennomføres i
- 2 arbeidstiden og at arbeidsgiver sikrer nødvendige ressurser til dette.
- 3 ○ FF NTNU vil jobbe for at engasjement for fellesskapets beste verdsettes både med
- 4 tanke på karriere & lønn
- 5 • at de ulike arenaer for medvirkning og medbestemmelse brukes aktivt og at kunnskapen
- 6 om dette økes innenfor organisasjonen
- 7 ○ FF NTNU vil synliggjøre ÅSAM og GSAM i medbestemmelsesprosesser ved NTNU.
- 8 ○ Instituttnivå må skolerer i bruken av LOSAM som et medbestemmelsesorgan og
- 9 FF NTNU skal jobbe for at medvirkning på instituttnivå skal økes.

10 4) AKADEMISK FRIHET OG YTRINGSKULTUR

11 Akademisk frihet, både for enkelt ansatte og på institusjonsnivå, er sentralt for FF NTNU. Vi vil sikre
12 individuell akademisk frihet både i forskning og undervisning og kjempe mot direkte og indirekte
13 angrep på den institusjonelle akademisk frihet. FF NTNU har en målsetting om at det er det faglige
14 som skal være i fokus for organisasjonen i møte med næringsliv, byråkrati og andre institusjoner
15 involvert i det daglige virke ved NTNU. I tillegg til akademisk frihet er vi tydelig på at alle ansatte har
16 ytringsfrihet i likhet med resten av befolkningen i Norge. FF NTNU vil fortsatt sette fokus på hvordan
17 ytringskulturen er ved universitetet. Det må arbeides for et tryggere ytringsklima på alle nivå. Det vil
18 være spesielt viktig at FF NTNU har tydeligere forventninger overfor arbeidsgiver om hvordan lokale
19 tillitsvalgte blir møtt.

20 **Langsiktige mål:**

21 FF NTNU jobber for at faglig-vitenskapelige ansattes autonomi med tanke på egen profesjon står
22 sentralt særlig med tanke på IPR-politikk og eierskap til egne prosjekter. FF NTNU vil forsvare den
23 institusjonelle akademiske friheten og den faglige autonomien mot videreutvikling av
24 konsernstyretankegang. FF NTNU vil fokusere på at intensjonene i DORA-erklæringen om forskning og
25 formidling følges opp, og at disse får reell effekt i hvordan NTNU måler kvalitet. FF NTNU ser det som
26 viktig å sikre den kompetansen som finnes i organisasjonen, så vi ikke mister spisskompetanse som er
27 en viktig støttetjeneste for å utføre samfunnsoppdraget. Dette fordrer et større fokus på etter- og
28 videreutdanning internt i organisasjonen, som må tilgodesees med ressurser innenfor rammene av
29 den enkeltes arbeidskontrakt.

30 **Handlingsprogram 2022:**

31 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2022 arbeide for:

- 32 • å sikre grunnforskningen gode vilkår i møte med stadig økende press om ekstern finansiering
- 33 • at kravet om åpen publisering ikke reduserer forskernes faglige muligheter.
 - 34 ○ FF NTNU vil jobbe for at det tilflyter midler i hele organisasjonen for å hjelpe
 - 35 enkeltforskere eller institutter som ikke har infrastruktur og/eller ressurser til å
 - 36 publisere god forskning åpent.
- 37 • at NTNUs Intellectual Property Rights (IPR) politikken revideres
- 38 • å sikre de ansattes faglige autonomi i møte med næringsliv og eksterne aktører, særlig i
- 39 forbindelse med nye campusløsninger.
 - 40 ○ FF NTNU mener kontakt med næringslivet må ivaretas på en slik måte at forskningen
 - 41 forblir uavhengig, og i tråd med gjeldende konkurransehensyn i samfunnet gjennom
 - 42 en forpliktende kontrakt mellom NTNU sentralt og eksterne aktører.
- 43 • at alle ansatte har akademisk frihet i undervisning med tanke på metode og innhold

1 5) MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

2 God medlemsoppfølging, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter
3 og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid. Vi ivaretar alle våre medlemmer og arbeide for
4 å sikre enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner. Medbestemmelse og
5 demokrati er viktig for FF NTNU. Alle skal ha lik mulighet til å delta i valg uavhengig av geografisk
6 tilhørighet og hvor det enkelte medlem befinner seg. Det er også sentralt at lokale tillitsvalgte blir hørt
7 og påvirker styrets politikk. Som det nest største lokallaget i Forskerforbundet vil vi være en aktiv og
8 synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av
9 Forskerforbundets arbeidsprogram og verdiplattform, samt alltid spille en aktiv rolle overfor
10 hovedstyret.

11 **Langsiktige mål:**

12 FF NTNU er opptatt av å styrke medlemsoppfølgingen og lokallagets synlighet og vil aktivt å opplyse
13 alle medlemmer om det organisatoriske og fagpolitiske arbeidet som gjøres. Vi ønsker en stor bredde
14 og deltakelse i fagpolitiske diskusjoner for å styrke medlemmenes tilhørighet og eierskap til både
15 lokallaget ved NTNU, Forskerforbundet sentralt og prosesser og løsninger ved NTNU.

16 Til alle verv og utvalg vil vi arbeide for å rekruttere engasjerte kompetente medlemmer med faglig
17 bakgrunn som gjenspeiler medlemsmassen. Vi vil arbeide for at det skal være attraktivt å være
18 tillitsvalgt og/eller medlem i lokallagsstyret. FF NTNU ønsker at medlemmenes tilhørighet til og
19 engasjement i det enkelte LOSAM-område styrkes gjennom tettere kontakt mellom lokallagskontoret
20 og ulike LOSAM.

21 FF NTNU skal alltid være en aktuell rekrutteringskilde til sentrale verv i Forskerforbundet gjennom det
22 lokale arbeidet vi gjør. FF NTNU skal tidlig innhente bistand FF sentralt i saker der det trengs. FF NTNU
23 skal til enhver tid stille krav til FF sentralt, og være en pådriver for at Forskerforbundet skal være en
24 proaktiv organisasjon i arbeidslivsprosesser. En viktig oppgave er å svare på høringsinnspill
25 Forskerforbundet inviterer til. Viktige arenaer for FF NTNU's deltakelse er landsråd og ulike kurs og
26 seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt.

27 **Handlingsprogram 2022:**

28 Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2022 arbeide for:

- 29 • at alle våre tillitsvalgte innehar nødvendig kompetanse for å utføre vervet.
- 30 • at det er godt samspill mellom FF NTNUs styre, tillitsvalgte, fakultets/enhetstillitsvalgte og
31 medlemmer
 - 32 ○ Det vil gjennomføres møter mellom styre og fakultets/enhetstillitsvalgte i forkant av
33 hvert styremøte i lokallaget
 - 34 ○ Det legges til rette for drøftingsgrupper på fakultetsnivå der det er hensiktsmessig for
35 å bedre kunnskap og vurdering om aktuelle lokale saker
 - 36 ○ FF NTNU ønsker å stimulere det enkelte LOSAM-områdets aktivitet og profesjonalitet
37 gjennom tildelinger over budsjett
- 38 • å rekruttere flere medlemmer
 - 39 ○ FF NTNU ønsker å sette i gang en større rekrutteringskampanje og ha en dedikert
40 person i sekretariatet for rekrutteringsarbeidet.
 - 41 ○ Et særlig fokus er rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer gjennom
42 bevisstgjøring når det gjelder betydningen av organisasjonsstrukturer og
43 fagforeningsarbeid.
 - 44 ○ FF NTNU skal sørge for å fremskaffe all informasjon på engelsk og at også
45 Forskerforbundet sentralt ivareta internasjonale medlemmer best mulig.
- 46 • at FN's bærekraftsmål, særlig knyttet til klimatiske målsettinger, følges opp, og forankres på
47 alle nivå i institusjonen.

- 1 ○ FF NTNU mener institusjonelt ansvar må konkretiseres slik at det er mulig å følge opp
- 2 og måle effekten av tiltak
- 3 • å synliggjøre Forskerforbundets sentrale rolle og organisasjon i situasjoner der medlemmene
- 4 etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på internt.
- 5 • å samarbeide med andre relevante organisasjoner der det er hensiktsmessig f.eks
- 6 Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpesfond (SAIH) og DION

Opprettelse av lokale campus-klubber i Trondheim

Bakgrunn

På bakgrunn av vedtak ved Forskerforbundet ved NTNUs (FF NTNU) årsmøte 2021, Sak 7a., har styret utredet mulighetene for opprettelse av klubber ved de enkelte campus i Trondheim.

Vedtak:

FF NTNU skal utrede mulighetene for lokale campus-klubber for Forskerforbundets medlemmer ved NTNU i Trondheim. Lokallagsstyret legger frem sin utredning på årsmøtet 2022.

Bakgrunn for eksisterende organisering

FF NTNU er organisert etter de lokale samarbeidsområdene (LOSAM) med tillitsvalgte representert i alle NTNUs 13 LOSAM. Flere LOSAM har medlemmer på flere campus, både i Trondheim, Ålesund og Gjøvik. Siden fusjonen mellom NTNU og høyskolene i Sør-Trøndelag, Ålesund og Gjøvik i 2016, har det vært et kontinuerlig arbeid for å styrke arbeidet i LOSAM-områdene og knytte disse nærmere FF NTNUs sentrale ledd. Det er et uttalt mål å øke kontakten mellom de valgte LOSAM-representantene og medlemmene, samt å øke engasjementet blant medlemmene i de enkelte områdene ned til det enkelte institutt/avdeling. Siden LOSAM er lokallagets primære, lokale organisasjons- og representasjonsform har det ikke vært ansett som hensiktsmessig å organisere lokallaget etter campus.

De er likevel gjort unntak for campus Ålesund og campus Gjøvik. Som følge av fusjonen vedtok årsmøtet i 2017 (Sak 8b) at styret kunne opprette klubber i Ålesund og Gjøvik. Bakgrunnen for vedtaket var den geografiske distansen fra Trondheim, samt at begge campuser er organisert under en viserektor. Dette medfører enkelte stedsspesifikke forhold ved de to campusene, som ikke følger den ordinære linjeorganiseringen og som følgelig må løses opp mot de respektive viserektoratene. Dette er hjemlet i NTNUs tilpasningsavtale §4.1.

I det følgende vil en evt. opprettelse av lokale campus-klubber i Trondheim diskuteres etter følgende kriterier:

1. Campusinndeling
2. Organisering og mandat
3. Evaluering
4. Konklusjon

1. Campusinndeling

NTNU er i dag lokalisert på 18 forskjellige steder i Trondheim. Lokalitetene er av svært varierende størrelse, fra de største: Gløshaugen og Dragvoll til de minste: Ringve, Solsiden og Granåsen. Ved en eventuell opprettelse av klubber vil en aktuell problemstilling være om klubber skal etableres ved alle lokaliteter, eller begrenses

dette til de største lokalitetene. Det siste vil kunne oppfattes som en marginalisering av mindre lokaliteter.

2. Organisering og mandat

En opprettelse av lokale campus-klubber vil være å innføre et nytt, formelt nivå under styret i lokallagets organisasjon. Følgelig blir et vesentlig spørsmål hvordan dette nivået skal organiseres, og hvor ansvaret skal ligge. Her er det to muligheter:

- a) LOSAM-representantene ved det aktuelle campus leder klubben og fordeler lederverv mellom seg, f.eks. HF og SU ved Dragvoll, og vervene følger den ordinære valgperioden for LOSAM-representantene. Imidlertid er SU også på Tunga og Kalvskinnet. Det blir da utydelig hvor ansvaret for SUs medlemmer på disse lokalitetene skal forankres. Tilsvarende problemstilling vil oppstå for MH med medlemmer på Øya, Tunga og Granåsen. En slik organisering fremstår som utydelig, og vil medføre en betydelig tilleggsbelastning for representantene og er følgelig ikke å anbefale.
- b) Klubbstyret (klubbleder og vara) velges i likhet med styrene i Ålesund og Gjøvik, med parallell funksjonstid med LOSAM (to år).

Opprettelse av et formelt nivå under styret, medfører et krav om et klart mandat for dette nivået. Det er uklart hva dette mandatet skal eller bør være. Det er avgjørende at dette ikke kommer i konflikt med LOSAM-representantenes mandat. I motsetning til LOSAM, vil ikke campus-klubber i Trondheim ha en formell motpart i arbeidsgiver, eller ha støtte i Hovedavtalen i staten eller NTNUs tilpasningsavtale. En følge kan da være at campus-klubber i Trondheim begrenses til å ha rådgivende funksjon for LOSAM i saker som kan gå på tvers av linjeorganiseringen. Det er imidlertid uklart hvilke saker dette skulle gjelde, og LOSAM-medlemmer som ikke tilhører den aktuelle campus-klubben vil også kunne miste sin innflytelse.

3. Evaluering

Forslaget setter fingeren på en klar mangel på etablerte møteplasser for lokallagets medlemmer, samt behovet for kortere vei for å ta opp aktuelle temaer. Det kan være en mulighet for at opprettelse av campus-klubber kan bidra til å øke engasjementet og involveringen i fagforeningssaker. Imidlertid er uklarheten om hvilket mandat klubbene skal ha og hvilke typer saker klubbene skal behandle problematisk.

Det ligger noen også noen mulige problemer i opprettelsen av formelle organer knyttet til spesifikke campus.

- a) Uklart mandat kan få klubben til å fremstå som irrelevant og få motsatt effekt mht. engasjement.
- b) Klubbens indre dynamikk kan i verste fall også bidra til å bygge interessekonflikter og barrierer mellom de enkelte campus.
- c) Noen lokaliteter vil utelukkende, eller i hovedsak, ha medlemmer som enten kommer fra gamle NTNU eller HiST. Utilsiktet kan dette bidra til motsetninger basert på gammel tilhørighet.

- d) Campus-klubber i Trondheim vil, i motsetning til Ålesund og Gjøvik, ikke ha en formell motpart i arbeidsgiver.
- e) Mangelen på formell motpart vil også kunne medføre utydelighet i forhold til det arbeid som foregår i linjen (LOSAM).

Styret erkjenner behovet for møteplasser og deler ønsket om at flere medlemmer engasjerer seg i fagforeningsarbeid. Dette mener styret best kan løses ved å styrke den eksisterende organisasjonen og arbeide for en økt kontakt med medlemmene i de enkelte LOSAM-områdene.

- a) Dette kan gjøres gjennom å avholde medlemsmøter i LOSAM-området, og opprette dialoggrupper på fakultets- og institutt-/avdelingsnivå.
- b) Det kan etableres institutt-/avdelingskontaktpersoner for LOSAM-representantene.
- c) Det vil også være mulig for LOSAM-representantene å samarbeide om å arrangere medlemsmøter i saker som berører medlemmene på tvers av linjene.
- d) Styret og sekretariatet skal legge til rette og bistå med organiseringen av dette.

4. Konklusjon

Styret ønsker et økt engasjement blant medlemmene og ser behovet for møteplasser, men mener dette løses best innenfor eksisterende organiseringsform som forholder seg til hovedavtalens del 1, kap. 1-4 og NTNUs tilpasningsavtale kap 4-8. Medlemmenes medvirkning løses følgelig best innenfor de aktuelle LOSAM-områdene. Styret ønsker å fortsette arbeidet for å styrke samarbeidet mellom lokallaget og LOSAM-representantene, samt mellom LOSAM-områdene. I den forbindelse vil et hovedfokus være å styrke kontakten med enkeltmedlemmene via medlemsmøter og dialoggrupper.

Forslag til vedtak:

Det opprettes ikke lokale campus-klubber i Trondheim. Lokallaget skal intensivere sitt arbeid for å styrke kontakten mellom medlemmene og deres LOSAM-representanter, herunder å legge til rette for organisering av medlemsmøter innenfor i de enkelte LOSAM-områder, også på tvers av campus.

Valgkomiteens innstilling lokallagstyre 2022

Verv	Navn	Kjøn n	Stilling	Arbeidssted	Varighet	Merknad
Styre leder	Patric Wallin	M	Første-amanuensis (FVA)	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU	2 år	Ikke på valg
Hoved tillitsvalgt	Lisbeth Aune	K	Rådgiver	Institutt for biologi, NV	2 år	Gjenvalg
Styre medlem	Tord Mjøsund Tarmo	M	Førstelektor (FVA)	Institutt for matematiske fag, IE	2 år	Gjenvalg
Styre medlem	Ann-Katrin Stensdotter	K	Professor (FVA)	Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap, MH	2 år	Ikke på valg
Styre medlem	Linda Katrin Myren Vada	K	Senior-rådgiver (TA)	Institutt for biologiske fag, NV, Ålesund	2 år	Ikke på valg
Styre medlem	Magnus Rom Jensen	M	Universitetsbibliotekar (Bib.)	Universitetsbiblioteket	2 år	Gjenvalg
Styre medlem	Kristin Gabestad Nørsett	K	Førstelektor (FVA)	Institutt bioingeniørfag, NV	2 år	Gjenvalg
1.vara-medlem	Gry Eva Sinkaberg Alterskjær	K	Senior-rådgiver (TA)	HR- og HMS-avdelingen	1 år	Ny
2.vara-medlem	Anneli T. Østlien	F	Rådgiver (TA)	Institutt for datateknologi og informatikk, Gjøvik	1 år	Ny
3.vara-medlem	Jo Sindre Eidshaug	M	Stipendiat (MVA)	Institutt for arkeologi og kulturhistorie, VM	1 år	Ny

Valgkomiteens innstilling kompensasjonsutvalg 2022:

Rolle	Navn	Stilling	Arbeidssted	
Leder	Svein Olav Antonsen	Seniorrådgiver	Fak.adm./ØK.-fakultetet	Ikke på valg
Medlem	Hege C. Faber	Førstebibliotekar	Universitetsbiblioteket	Gjenvalg
Medlem	Kjersti Forbregd	Seniorrådgiver	Fak.adm./ØK.-fakultetet	Gjenvalg

Innstilling til valgkomite 2023:

leder	Inger Hesjevoll Schmidt-Melbye	Førstebibliotekar	Bibliotekseksjon for humaniora, samfunns- og utdanningsvitenskap, Universitetsbiblioteket	73596484 92462614	inger.hesjevoll.sc hmidt- melbye@ntnu.no	Gjenvalg
medlem	Dagrun Astrid Aarø Engen	Førsteamanuensis	Institutt for pedagogikk og livslang læring, SU	73595786 91799272	Dagrun.engen@ntnu.no	Ny
medlem	Eilif Pedersen	Professor	Institutt for marin teknikk, IV	73595786 90929242	Eilif.Pedersen@ntnu.no	Ikke på valg
medlem	Anders Lyngstad	Forsker	Institutt for naturhistorie, VM	73592258 48118749	anders.lyngstad@ntnu.no	Ikke på valg
medlem	Peter Nussbaum	Førsteamanuensis	Institutt for datateknologi og informatikk, IE	61135198 95872815	peter.nussbaum@ntnu.no	Gjenvalg
medlem	Elin Steen	Seniorrådgiver	Fakultetsadministrasjonen, SU	73558939	elinste@ntnu.no	Ikke på valg