

# ARBEIDSPROGRAM FOR 2022

## FORSKERFORBUNDET VED NTNU

Forskerforbundets lokallag ved NTNU (FF NTNU) ivaretar medlemmenes interesser gjennom drøftinger, forhandlinger og bistand og har likestilling og bedret kjønnsbalanse som et overordnet prinsipp. FF NTNU er en tydelig fagpolitisk stemme lokalt og nasjonalt.

FF NTNU jobber aktivt for å skape arbeidsvilkår som tillater ansatte ved NTNU å bidra på mange forskjellige måter til å nå FNs bærekraftsmål. FF NTNUs eget arbeid tar utgangspunkt i bærekraftsmålene og støtter opp om målene 4) God utdanning; 5) Likestilling mellom kjønn; 8) Anstendig arbeid og økonomisk vekst; 10) Mindre ulikhet; og 16) Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner.

Arbeidsprogrammet for FF NTNU utgjør rammene for lokallagsstyrets arbeid i 2022, og forankres i verdiplattform og arbeidsprogram (Forskerforbundet sentralt) for perioden 2022-2024 vedtatt av Forskerforbundets representantskap i 2021. Arbeidsprogrammet til FF NTNU er strukturert omkring 6 områder: 1) Lønn, 2) Arbeidsvilkår & Arbeidsmiljø, 3) Medbestemmelse & Medvirkning, 4) Ytringskultur & Akademisk Frihet, 5) Medlemsoppfølging og Organisasjon, og 6) Lokallaget som del av Forskerforbundet. Under hvert område er det definert langsiktige mål og et konkret handlingsprogram for 2022.

### 1) LØNN

Høyere utdanning skal lønne seg. Dette må derfor komme til uttrykk og gjenspeiles i lønn. Lønnsnivået for alle våre medlemmer skal speile ansvaret og betydning av universitetet i samfunnet og dets sentrale rolle. Det skal også være konkurransedyktig og minst på samme nivå som sammenlignbare stillinger i offentlig sektor. FF NTNU skal alltid sette et tydelig preg på lønnsforhandlingene ved institusjonen.

#### Langsiktige mål:

FF NTNU vil bygge kunnskap hos medlemmene om lønnsystemet og hvordan man kan påvirke egen lønn. En størst mulig andel av medlemsmassen i FF NTNU skal sende inn lønnskrav. FF NTNU vil arbeide for lokale særavtaler ved NTNU som sikrer lønsmessig kompensasjon ved personlig opprykk i alle typer faglige stillinger. FF NTNU vil arbeide for en mer helhetlig og tilfredsstillende lønnspolitikk med spesielt fokus på lønnsutvikling innenfor hver stillingskategori.

#### Handlingsprogram 2022:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2022 arbeide for:

- å aktivt prege utforming og bruken av lokal lønnspolitikk.
  - FF NTNU vil jobbe for å få justert lønninger for de som har opplevd merbelastning eller fått økt ansvar i sine stillinger som følge av omstilling eller andre store omveltninger innen organisasjonen.
  - FF NTNU vil jobbe for å sikre lik lønn for likt arbeid i alle stillingskategorier.
  - FF NTNU vil i løpet av 2022 legge fram forslag til nye særavtaler som sikrer lønsmessig kompensasjon for våre medlemmer i alle stillingskategorier.
- at våre medlemmer i alle stillingskategorier har kjennskap til lønnsystemet og prosesser knyttet til det, samt får hjelp til å reforhandle og utvikle egen lønn
  - FF NTNU vil avholde flere kurs i hvordan påvirke egen lønn.

- FF NTNU vil informere og følge opp nytilsatte ved NTNU (både medlemmer og ikke-medlemmer) om muligheten for at det kan skje ny lønnsvurdering inntil 12 måneder etter tilsetting (etter HTA punkt 2.5.5.3).
- FF NTNU vil i større grad informere og synliggjøre muligheten faglig-vitenskapelige ansatte har for lønnsopprykk etter HTA 2.5.3, og øke andelen krav fra denne gruppen ansatte.
- FF NTNU vil jobbe for at arbeidsgiver systematisk ser på 2.5.5.3 og 2.5.3 og at denne informasjon blir brukt til å forhandle inngangslønn
- at NTNUs ledelse legger inn ekstra midler i den lokale forhandlingspotten dersom det blir lokale forhandlinger etter hovedoppgjøret høsten 2022.

## 2) ARBEIDSVILKÅR OG ARBEIDSMILJØ

FF NTNU skal arbeide for å ivareta og styrke arbeidsvilkår og trygge arbeidsplassene for alle våre medlemmer. Fast tilsetting er hovedregelen. Vi krever like rettigheter og arbeidsbetingelser for alle ansatte ved NTNU i henhold til avtaleverket. Lokallaget vil ivareta medlemmer som opplever belastninger i arbeidsmiljøet både gjennom lokale tillitsvalgte og sentrale støttefunksjoner. Målet er et helhetlig universitet med fokus på forskning og undervisning der alle stillingskategorier blir verdsatt og hensyntatt med tanke på lønnsutvikling og karrieremuligheter. Vi krever at alle ansatte kan utføre sine arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden.

### Langsiktige mål:

FF NTNU jobber for at alle arbeidstakere skal sikres et godt arbeidsmiljø i henhold til lov- og avtaleverk. Fokus rettes mot å skjerme kjernevirksomheten og sikring av tilstrekkelige administrative ressurser i henhold til den oppgaveporteføljen institusjonen har. Effektivitet og konkurranse skal ikke gå på bekostning av helse og/eller arbeidsmiljø. Særlig oppmerksomhet rettes mot forankring i fagmiljøene av digitale selvbetjeningsløsninger. FF NTNU vil også jobbe for at immaterielle rettigheter sikres på en forsvarlig måte og i tråd med gjeldende lovverk.

FF NTNU ønsker å synliggjøre karrieremuligheter for alle grupper ansatte ved NTNU, og jobbe for at dette tilrettelegges på alle nivå i institusjonen. Alle ansatte skal ha mulighet til kompetanseutvikling i arbeidstiden for å utføre arbeidsoppgaver nå og i fremtiden. FF NTNU mener arbeidsvilkårene skal være like, herunder fordeling av tid til undervisning og forskning, for alle vitenskapelige ansatte. FF NTNU vil sikre likeverdighet i de forskjellige løpene for bedre å ivareta alle ansattes muligheter til karriere og ha et særlig fokus på å redusere midlertidighet ved NTNU, samt sikre at også eksterntfinansierte stillinger i realiteten er faste.

FF NTNU vil skjerme ansattes arbeidstid til innenfor en normal kjernetid fra 0700- 1700 fem dager i uka, og til enhver tid utfordre arbeidsgivers eventuelle ønske om å pålegge ansattes arbeidstid utover kjernetida. FF NTNU vil jobbe for at også vitenskapelig ansatte skal kunne gjennomføre forskning og undervisning innenfor arbeidstiden og ha balanse mellom jobb og fritid.

### Handlingsprogram 2022:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2022 arbeide for:

- å synliggjøre mer tid som vitenskapelig ansatte bruker per uke (NIFU undersøkelse)
  - Kampanje
    - Markering i november – fra nå jobber du gratis
    - Forskning er ikke fritidsaktivitet
    - Kulturskaping – Det er ikke greit
- at midlertidighet ikke skjules særlig i form av «lufting», «fast midlertidighet» og irregulære timeansettelser.
- at FoU-tiden beskyttes.

- Den opprettholdes gjennom eksisterende lønnspolitikk for de stillingsgrupper som har likevekt mellom undervisning og forskning.
  - Den utvikles for andre grupper av vitenskapelig ansatte.
- å vise at likestilling og mangfold på alle områder i institusjonen krever bedre fokus på dette i hele rekrutteringsprosessen
- å kartlegge praksis med forskningstermin på NTNU, og arbeide for at denne praksisen styrkes i tråd med eksisterende planer og ønsker.
  - FF NTNU vil synliggjøre at muligheten for forskertermin er likeverdig i begge karriereløp, professor og dosent.
  - FF NTNU vil sammen med ledelsen tilrettelegge for mer fleksible kriterier for utenlandsopphold.
- at personalsaker og varslinger har en forsvarlig håndtering som ivaretar de ansatte
  - Det er sentralt at ansattes personvern ivaretas i alle ledd.
  - FF NTNU vil videreutvikle, gjennom gode medbestemmelsesprosesser, og sikre aktiv bruk av NTNUs trakasseringspolitikk
  - Særlig må det vies oppmerksomhet til ansattes tilsvarsrett i saker som omhandler trakassering.
- å være aktive i prosessene på campusutviklingsprosjektet for å sikre fysiske arbeidsbetingelser som tar hensyn til kjernevirksomheten.
- at arbeidsgiver tilrettelegger for kompetanseutvikling for alle ansatte innenfor arbeidstiden

### 3) MEDBESTEMMELSE OG MEDVIRKNING

Forskerforbundet ved NTNU skal definere viktige saker for medlemmene, og delta aktivt i å sette agendaen ved NTNU. Medbestemmelse og medvirkning er under økende press. FF NTNU skal i tråd med Tilpasningsavtalen sikre reell medbestemmelse sentralt og lokalt via dyktige, engasjerte og kompetente tillitsvalgte og representanter i ulike utvalg og fora. Vi vil fastholde og videreutvikle etablerte og avtalefestede rettigheter til medbestemmelse, og være aktive som lokallag i alle aktuelle utvalg og høringer. For å sikre medlemmenes interesser vil lokallaget rekruttere bredt til det ovennevnte.

#### Langsiktige mål

FF NTNU skal arbeide for gode ordninger for medbestemmelse og medvirkning, og arbeide for god samhandling mellom ledelse og tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen i tråd med Tilpasningsavtalen. FF NTNU er opptatt av og er en pådriver for å bedre opplæringen av ledere på alle nivå av organisasjonen, herunder forståelse av samarbeid og aktivt samarbeid mellom partene. FF NTNU vil arbeide aktivt for at organisasjonen følger opp arbeidet med bærekraftsmålene på alle nivå og god samarbeidet mellom SESAM og LOSAM er et klart mål. FF NTNU bør ha et medlem i utvalg vedrørende digitalisering, BOTT og campusutvikling, og til enhver tid bidra innenfor alle grupper, høringer og utvalgsarbeid. FF NTNU jobber også for at arbeidsgiver skal bruke internkompetanse på sentrale område i stedet for eksterne aktører.

#### Handlingsprogram 2022:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2022 arbeide for:

- å sikre reell medvirkning og medbestemmelse i alle sentrale prosesser med spesielt fokus på: Campusutviklingsprosjektet, BOTT og digitaliseringsprogrammet.
  - Store eksterne aktører
  - Problem med bruk av eksterne konsulenter
  - Jobbe systematisk med utvikling av Campus, deriblant sikre at ansatte har hensiktsmessige arbeidsplasser.
- å sikre muligheter for medlemmer i alle stillingskategorier til å engasjere seg

- FF NTNU vil jobbe for at medvirkning og medbestemmelser kan gjennomføres i arbeidstiden og at arbeidsgiver sikrer nødvendige ressurser til dette.
- FF NTNU vil jobbe for at engasjement for fellesskapets beste verdsettes både med tanke på karriere & lønn
- at de ulike arenaer for medvirkning og medbestemmelse brukes aktivt og at kunnskapen om dette økes innenfor organisasjonen
  - FF NTNU vil synliggjøre ÅSAM og GSAM i medbestemmelsesprosesser ved NTNU.
  - Instituttnivå må skoles i bruken av LOSAM som et medbestemmelsesorgan og FF NTNU skal jobbe for at medvirkning på instituttnivå skal økes.

## 4) AKADEMISK FRIHET OG YTRINGSKULTUR

Akademisk frihet, både for enkelt ansatte og på institusjonsnivå, er sentralt for FF NTNU. Vi vil sikre individuell akademisk frihet både i forskning og undervisning og kjempe mot direkte og indirekte angrep på den institusjonelle akademisk frihet. FF NTNU har en målsetting om at det er det faglige som skal være i fokus for organisasjonen i møte med næringsliv, byråkrati og andre institusjoner involvert i det daglige virke ved NTNU. I tillegg til akademisk frihet er vi tydelig på at alle ansatte har ytringsfrihet i likhet med resten av befolkningen i Norge. FF NTNU vil fortsatt sette fokus på hvordan ytringskulturen er ved universitetet. Det må arbeides for et tryggere ytringsklima på alle nivå. Det vil være spesielt viktig at FF NTNU har tydeligere forventninger overfor arbeidsgiver om hvordan lokale tillitsvalgte blir møtt.

### Langsiktige mål:

FF NTNU jobber for at faglig-vitenskapelige ansattes autonomi med tanke på egen profesjon står sentralt særlig med tanke på IPR-politikk og eierskap til egne prosjekter. FF NTNU vil forsvare den institusjonelle akademiske friheten og den faglige autonomien mot videreutvikling av konsernstyretankegang. FF NTNU vil fokusere på at intensjonene i DORA-erklæringen om forskning og formidling følges opp, og at disse får reell effekt i hvordan NTNU måler kvalitet. FF NTNU ser det som viktig å sikre den kompetansen som finnes i organisasjonen, så vi ikke mister spisskompetanse som er en viktig støttetjeneste for å utføre samfunnsoppdraget. Dette fordrer et større fokus på etter- og videreutdanning internt i organisasjonen, som må tilgodesees med ressurser innenfor rammene av den enkeltes arbeidskontrakt.

### Handlingsprogram 2022:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2022 arbeide for:

- å sikre grunnforskningen gode vilkår i møte med stadig økende press om ekstern finansiering
- at kravet om åpen publisering ikke reduserer forskernes faglige muligheter.
  - FF NTNU vil jobbe for at det tilflyter midler i hele organisasjonen for å hjelpe enkeltforskere eller institutter som ikke har infrastruktur og/eller ressurser til å publisere god forskning åpent.
- at NTNUs Intellectual Property Rights (IPR) politikken revideres
- å sikre de ansattes faglige autonomi i møte med næringsliv og eksterne aktører, særlig i forbindelse med nye campusløsninger.
  - FF NTNU mener kontakt med næringslivet må ivaretas på en slik måte at forskningen forblir uavhengig, og i tråd med gjeldende konkurransehensyn i samfunnet gjennom en forpliktende kontrakt mellom NTNU sentralt og eksterne aktører.
- at alle ansatte har akademisk frihet i undervisning med tanke på metode og innhold

## 5) MEDLEMSOPPFØLGING OG ORGANISASJON

God medlemsoppfølging, medlemsinformasjon (epost, nettsider og sosiale medier), medlemsmøter og relevante kurstilbud er sentralt i lokallagets arbeid. Vi ivaretar alle våre medlemmer og arbeide for å sikre enkeltmedlemmers rettigheter i spesielt vanskelige situasjoner. Medbestemmelse og demokrati er viktig for FF NTNU. Alle skal ha lik mulighet til å delta i valg uavhengig av geografisk tilhørighet og hvor det enkelte medlem befinner seg. Det er også sentralt at lokale tillitsvalgte blir hørt og påvirker styrets politikk. Som det nest største lokallaget i Forskerforbundet vil vi være en aktiv og synlig aktør i utformingen av Forskerforbundets politikk; f.eks. når det gjelder utforming av Forskerforbundets arbeidsprogram og verdiplattform, samt alltid spille en aktiv rolle overfor hovedstyret.

### Langsiktige mål:

FF NTNU er opptatt av å styrke medlemsoppfølgingen og lokallagets synlighet og vil aktivt å opplyse alle medlemmer om det organisatoriske og fagpolitiske arbeidet som gjøres. Vi ønsker en stor bredde og deltakelse i fagpolitiske diskusjoner for å styrke medlemmenes tilhørighet og eierskap til både lokallaget ved NTNU, Forskerforbundet sentralt og prosesser og løsninger ved NTNU.

Til alle verv og utvalg vil vi arbeide for å rekruttere engasjerte kompetente medlemmer med faglig bakgrunn som gjenspeiler medlemsmassen. Vi vil arbeide for at det skal være attraktivt å være tillitsvalgt og/eller medlem i lokallagsstyret. FF NTNU ønsker at medlemmenes tilhørighet til og engasjement i det enkelte LOSAM-område styrkes gjennom tettere kontakt mellom lokallagskontoret og ulike LOSAM.

FF NTNU skal alltid være en aktuell rekrutteringskilde til sentrale verv i Forskerforbundet gjennom det lokale arbeidet vi gjør. FF NTNU skal tidlig innhente bistand FF sentralt i saker der det trengs. FF NTNU skal til enhver tid stille krav til FF sentralt, og være en pådriver for at Forskerforbundet skal være en proaktiv organisasjon i arbeidslivsprosesser. En viktig oppgave er å svare på høringsinnspill Forskerforbundet inviterer til. Viktige arenaer for FF NTNU's deltakelse er landsråd og ulike kurs og seminarer i regi av Forskerforbundet sentralt.

### Handlingsprogram 2022:

Forskerforbundets lokallag ved NTNU vil i 2022 arbeide for:

- at alle våre tillitsvalgte innehar nødvendig kompetanse for å utføre vervet.
- at det er godt samspill mellom FF NTNUs styre, tillitsvalgte, fakultets/enhetstillitsvalgte og medlemmer
  - Det vil gjennomføres møter mellom styre og fakultets/enhetstillitsvalgte i forkant av hvert styremøte i lokallaget
  - Det legges til rette for drøftingsgrupper på fakultetsnivå der det er hensiktsmessig for å bedre kunnskap og vurdering om aktuelle lokale saker
  - FF NTNU ønsker å stimulere det enkelte LOSAM-områdets aktivitet og profesjonalitet gjennom tildelinger over budsjett
- å rekruttere flere medlemmer
  - FF NTNU ønsker å sette i gang en større rekrutteringskampanje og ha en dedikert person i sekretariatet for rekrutteringsarbeidet.
  - Et særlig fokus er rekruttering og ivaretagelse av internasjonale medlemmer gjennom bevisstgjøring når det gjelder betydningen av organisasjonsstrukturer og fagforeningsarbeid.
  - FF NTNU skal sørge for å fremskaffe all informasjon på engelsk og at også Forskerforbundet sentralt ivareta internasjonale medlemmer best mulig.
- at FNs bærekraftsmål, særlig knyttet til klimatiske målsettinger, følges opp, og forankres på alle nivå i institusjonen.

- FF NTNU mener institusjonelt ansvar må konkretiseres slik at det er mulig å følge opp og måle effekten av tiltak
- å synliggjøre Forskerforbundets sentrale rolle og organisasjon i situasjoner der medlemmene etterspør hjelp utover det lokallaget har kompetanse på internt.
- å samarbeide med andre relevante organisasjoner der det er hensiktsmessig f.eks Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpesfond (SAIH) og DION