

Forslag til **ARBEIDSPROGRAM FOR FORSKERFORBUNDET VED NTNU 2014**

Lokallaget har likestilling og bedret kjønnsbalanse som underliggende prinsipp i alle saker som lokallaget arbeider med.

Representantskapet i Forskerforbundet vedtok i 2012 et nytt arbeidsprogram for perioden 2013–2015.

Noen sentrale mål og arbeidsområder innenfor hvert hovedpunkt:

1. Lønn

Punkter fra det sentrale arbeidsprogrammet:

Forskerforbundet arbeider for at lønnsvilkårene skal være konkurransedyktige både nasjonalt og internasjonalt. Lønnsnivået skal gjenspeile medlemmenes kompetanse, ansvar og innsats. Dette er en forutsetning for at sektoren skal være attraktiv som karrierevei og for at den klarer å rekruttere og beholde de best kvalifiserte i konkurranse med alternative karrieremuligheter.

Oppfølging ved NTNU:

- **Lønn over fakultets- og avdelingsgrensene**

Vi registrerer at lønn innenfor de forskjellige stillingsgruppene varierer mellom fakultetene ved NTNU. Vi har forståelse for at enkelte fakulteter i tilsettingsprosessen må tilby noe ekstra på lønn for å rekruttere medarbeidere i konkurranse med privat sektor, og for å beholde dyktige medarbeidere. Lønnsforskjell mellom fakultetene bør ikke sementeres og forsterkes ytterligere gjennom lokale forhandlinger: Vi vil arbeide for at lokal forhandlingspott i større grad skjevfordeles mellom fakultetene/enhetene og ikke fordeles pro rata.

Lønn og lønnsforhandlinger

Vi vil gi mer informasjon til våre medlemmer om 2.3.4- og 2.3.8-forhandlinger på NTNU. Høyere utdannelse skal lønne seg og må derfor komme til uttrykk i 2.3.4-forhandlinger for T/A-stillinger. Vi vil også jobbe for at arbeidsgiver legger egne midler i potten til neste 2.3.3-forhandlinger, slik at vi også på den måten kan bidra til at våre medlemmer når et konkurransedyktig lønnsnivå.

2. Arbeidstakers rettigheter

Punkter fra det sentrale arbeidsprogrammet:

Forskerforbundet arbeider for at medbestemmelsesordningene styrkes og at ressursene til tillitsvalgte økes innen alle sektorer. De ansattes medbestemmelse etter avtaleverket styrkes på alle nivå.

Oppfølging ved NTNU:

- **Ansattes medvirkning og medbestemmelse:**

Vi vil arbeide for at ordningen med ansatte instituttledere evalueres. Dette gjelder både ansettelsesprosessen av instituttlederne og hvordan medbestemmelsesordningene har fungerer. Videre vil vi arbeide for at reell medbestemmelse følges opp ved NTNUs fakulteter. Det er også nødvendig å arbeide

for å etablere gode ordninger for løpende medbestemmelse og medvirkning mellom instituttledelsen og alle grupper av tilsatte ved instituttene.

- **Internasjonalisering**

NTNU har i sin nye strategi klare forventninger til internasjonalisering. Forskningstermin utenfor Norge ses på som et viktig virkemiddel. Imidlertid er både hyppigheten av termin og de økonomiske forutsetningene for å kunne reise ut (med familie) høyst forskjellige mellom fakultetene. Forskerforbundet vil arbeide for at hyppigheten av forskningstermin harmoniseres og at de økonomiske vilkårene bedres slik at alle har mulighet for å kunne reise ut uavhengig av fakultetstilknytning. NFR sine satser for utenlandsopphold bør være normgivende for økonomisk støtte til utenlandsopphold for tilsatte ved NTNU.

3. Virkemidler

Punkter fra det sentrale arbeidsprogrammet:

Forskerforbundet skal være etablert på alle virksomheter innen høyere utdanning og forskning, og skal være det primære valget for alle ansatte i stillinger med krav til høyere utdanning. Lokallagenes arbeid for å rekruttere nye tillitsvalgte styrkes.

Oppfølging ved NTNU:

- **Verdsetting av høyere utdanning.**

Vi vil arbeide for at høyere utdanning og særlig doktorgradsutdanning blir mer synliggjort og verdsatt i samfunnet. Dette bør gjøres både innenfor egen institusjon og med tanke på arbeidsplasser utenfor NTNU. Vi vil i dialog med nærliggende høyskoler argumentere for at personer med høyere utdannelse og Phd velges dersom slike søker.

- **Styrket rekruttering av tillitsvalgte**

Vi vil arbeide for at forholdene legges bedre til rette for å kunne rekruttere nye tillitsvalgte både til lokallagstyret og til verv i LOSAM. Dette kan gjøres ved at det etableres økonomiske incentiver og gode frikjøpsordninger. Vi vil også arbeide for at Forskerforbundets trinn I-kurs for nye tillitsvalgte og styremedlemmer jevnlig blir lagt til Trondheimsregionen.

- **Styrke rekruttering av medlemmer**

Vi vil følge opp norske og internasjonalt nytilsatte ved NTNU for å verve disse til lokallaget. Vi må kommunisere hva det betyr å være organisert i Norge for tilsatte som ikke kjenner det norske arbeidslivet. Dessuten vil vi synliggjøre lokallaget ved å arrangere medlemsmøter og sammenkomster for på den måten å gi medlemmene relevante kurstilbud og være synlige ved NTNU. Vi vil fortsatt påvirke forbundet til å fokusere mer på viderekomne studenter på masternivå som rekrutteringsbase.