

Innkalling til årsmøte 2020 i Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus

Tid: Tirsdag 31. mars 2020: 14:30 – 16:00
Sted: Grønt auditorium, Rikshospitalet

Utdeling av profileringsartikler til alle som kommer på årsmøtet.

14:30 – 15:00 Registrering og servering

15:00-16:00 Årsmøtet

SAK DAGSORDEN

- 1 Godkjenning av innkalling og dagsorden
- 2 Valg av møteleder
- 3 Valg av referent
- 4 Valg av to personer for signering av protokoll
- 5 Gjennomgang av årsmelding 2019
- 6 Godkjenning av regnskap 2019
- 7 Godkjenning av budsjett 2020
- 8 Valg av lokallagsstyre og valgkomité
- 9 Innmeldte saker fra medlemmer

Innholdsfortegnelse

Årsmelding 2019	1
Organisering av lokallaget	1
Mellomoppgjøret 2019	4
Lokallagets arbeid og aktiviteter	4
Rekruttering og profilering av Forskerforbundet	7
Lokallagets representasjon i Forskerforbundet sentralt	8
Regnskap 2019	8
Honorar	10
Budsjett 2020	11
Arbeidsprogram for 2020	12
Innmeldte saker fra medlemmer	13
Valg.....	14
Valgkomiteens innstilling.....	14
Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus (OUS) Vedtekter.....	17

Årsmelding 2019

Organisering av lokallaget

Lokallagstyret

Forskerforbundets styre i perioden 2019 – 2020:

Leder og foretakstillitsvalgt Linda Møllersen

Styremedlemmer
Reza Assalkhou
Trine Heier Larsen
Stephan Frye
Lars O. Baumbusch
Nina C. Løvhøiden
Benedicte Stavik

Varamedlemmer
Per Kristian Monge
Martha S. O. Svendberg
Suzanne Campbell

Reza Assalkhou var stedfortreder for Linda Møllersen i perioden 12. august til 6. oktober 2019. I styreperioden har Reza Assalkhou vært 1. nestleder, Trine Heier Larsen har vært 2. nestleder, Stephan Frye har vært sekretær/referent, Benedicte Stavik har vært nettansvarlig, Per Kristian Monge har vært rekrutteringsansvarlig og Martha S. O. Svendberg har vært økonomiansvarlig. Det har vært ni styremøter siden årsmøtet 2019. Temaer som har vært tatt opp på styremøtene er blant annet rekruttering, tillitsvalgtarbeid, lønnsoppgjøret, reisestipend, kurs og møter arrangert av Forskerforbundet sentralt, midlertidighet, karriereveier, medlemsmøter, prosjektmidler, nyhetsbrev, regnskap 2019, budsjett 2020 mm.

Forskerforbundets lokale tillitsvalgte i klinikkene

Forskerforbundets lokale tillitsvalgte for perioden 2019 til 2020. Lokale tillitsvalgte bistår medlemmer, samt deltar i dialogmøter og drøftinger med lokal ledelse. Medlemmer oppfordres til å ta kontakt med lokal tillitsvalgt dersom de har spørsmål om lønns- og arbeidsvilkår.

KLINIKK	KLINIKKTILLITSVALGT	AVDELINGSTILLITSVALGT
Akuttklinikken AKU		
Barne- og ungdomsklinikken BAR	Nina C. Løvhøiden: nlovhoid@ous-hf.no Beate Iren Vestli (vara fra des. 2019): beives@ous-hf.no	Avdeling for barnemedisin: Marianne Bratlie (fra des. 2019): bratli2@ous-hf.no Avd. for sjeldne diagnoser: Susanne Weedon-Fekjær (fra feb. 2020): minwee@ous-hf.no Pediatrisk forskningsinstitutt: Beate Iren Vestli (fra des. 2019): beives@ous-hf.no
Direktørens stab DST		
Klinikk for hode, hals og rekonstruktiv kirurgi HHA		
Hjerte-, lunge- og karklinikken HLK		
Klinikk for kirurgi, inflammasjonsmedisin og transplantasjon KIT		
Klinikk for laboratoriemedisin KLM	Stephan Frye: Stephan.Frye@rr-research.no	Avd. for farmakologi: Christian W. Thorstensen (fra des. 2019): UXTHCB@ous-hf.no Avd. for medisinsk genetik: Timothy Hughes: timothy.hughes@medisin.uio.no Avdeling for mikrobiologi: Seetha Balasingham (fra feb. 2020): sbala@ous-hf.no / sbala@rr-research.no
Kreftklinikken KRE	Benedicte Stavik: Benedicte.Stavik@ous-research.no	Avd. for klinisk service: Joanna Henrika Andersson (fra nov. 2019): joaand@ous-hf.no Ingrid Tofte (vara fra nov. 2019): itofte@ous-hf.no Avd. for medisinsk fysikk: Torbjørn Furre: TFU@ous-hf.no
Kreftregisteret KRG	Paula Berstad: Paula.Berstad@kreftregisteret.no Suzanne Campbell (vara): Suzanne.Campbell@kreftregisteret.no	
Klinikk for radiologi og nukleærmedisin KRN		
Kvinneklinikken KVI	Eleftheria (Ritsa) T. Storeng: rstoreng@ous-hf.no	
Medisinsk klinikk MED	Silje Bovim: sisaeb@ous-hf.no Trine Heier Larsen (vara): trihei@ous-hf.no	

Nevroklinikken NVR	Reza Assalkhou: assal@ous-hf.no / Reza.Assalkhou@rr-research.no	
Ortopedisk klinikk OPK		
Oslo sykehusservice OSS	Turid Heiberg (fra nov. 2019): UXTUHE@ous-hf.no	Avd. for forskningsstøtte: Turid Heiberg (fra mars 2019): UXTUHE@ous-hf.no
Klinikk for psykisk helse og avhengighet PHA	Vigdis Flaaten: vifl@ous-hf.no	Regional seksjon for spiseforstyrrelser: Camilla Dahlgren (vara): CLINDW@ous-hf.no
Prehospital klinikk PRE		

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen representerer Forskerforbundet i klinikker uten klinikktiltitsvalgt.

Valgkomiteen

Valgkomite for årsmøte 2019

Are Hugo Pripp
Ragnhild Johanne Haaland
Nina Iversen
Andreas Brech
Ritsa Storeng

Valgkomiteen innstiller forslag til leder og foretakstillitsvalgt, styremedlemmer, varamedlemmer og ny valgkomite.

Valgkomiteen redegjør på årsmøtet om sitt arbeid og innstillingen.

Mellomoppgjøret 2019

Et lønnsforhandlingsutvalg med representanter fra lokallagsstyre ble nedsatt våren 2019. Lønnsutvalget bestod av Linda Møllersen (forhandlingsleder), Nina C. Løvhøiden, Reza Assalkhou, Blazhka Popova (Akademikerforbundet) og Kristin Kolstad (Presteforeningen).

Siden 2019 var et mellomoppgjør, ble bare lønnsreguleringen forhandlet. Vi oppnådde et generelt tillegg på 2,34 % med unntak av stipendiatene som følger en lønnsstige. Det ble satt av kr 2 620 996 til individuelle tillegg. Virkningsdatoen var 1.5.2019. Dette tilsvarte en lønnstigning i tråd med frontfagene på 3,2 % årslønnsvekst. Ved vurdering av individuelle tillegg ved lønnsoppgjøret i 2019 var det et mål å sikre lønnsprogresjon i samsvar med innsats i form av dokumenterte resultater, samt utjevne utilsiktede skjevheter mellom arbeidstakere med tilnærmet lik utdanningsbakgrunn og like arbeidsoppgaver. Vurderingen skjedde med utgangspunkt i innholdet i den enkeltes stilling, jf. også minstelønnsnivåene i A2 overenskomstene. Det ble gjennomført drøftinger med tillitsvalgte i alle klinikker om bruk av kriterier for individuell fordeling.

Stipendiater ble gitt et generelt tillegg på kr 7 500 med virkning fra 1.5.2019. Stipendiatstigen ble justert fra samme dato, der generelt tillegg er inkludert i de nye satsene.

Stigen for stipendiater ansatt etter 1.1.2013:

0 år	449 500
1 år	463 500
2 år	479 500

Lokallagets arbeid og aktiviteter

Midlertidighet

Forskerforbundet er opptatt av å redusere bruken av midlertidige ansatte, og da særlig i helsesektoren. I følge loven skal bruken av midlertidighet drøftes 1 gang i året men det har ikke blitt praktisert på flere år. Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen har flere ganger tatt opp bruk av midlertidige ansettelser på foretaksmøter og endelig har drøfting av midlertidighet blitt innført i klinikkene.

Forskerforbundet sentralt hadde en kort høring om oppsigelsen av særavtalen med Tekna og Spekter om midlertidige ansettelser før jul 2019. Avtalen ble sagt opp i januar 2020 med virkning fra 19. april 2020, da det er uenighet med Spekter om hvordan avtalen skal tolkes. Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen har sendt informasjon til alle medlemmer om hvilke konsekvenser denne oppsigelsen vil ha for ansettelser av stipendiater og postdoktorer fremover.

Styret planlegger et seminar den 20. april 2020 kl. 13-15 i store auditorium på Rikshospitalet med tittelen: «Fast og midlertidig ansettelse – ansettelse på interne og eksterne midler».

Karriereveier og bruk av stillingstitler

Karriereveier har vært diskutert ved hvert styremøte i perioden. Vi har gjennomgått ehåndsbokdokument ID 107643 som beskriver bruk av stillingskode, stillingstitler og stillingsbetegnelse. Det ble opprettet en egen prosjektgruppe for forskningstitler der Benedicte Stavik, Lars O. Baumbusch og Linda Møllersen fra styret var representert. Prosjektgruppen har registrert at eksisterende karrierevei for forskere er som følger: Forsker uten PhD – Stipendiat - Postdoktor – Forsker – Seniorforsker. Gruppen har funnet ut at kriterier for stillingstitler varierer mye mellom klinikker, og at tittelen seniorforsker overveiende benyttes ved Kreftklinikken og er lite representert ved andre klinikker.

Beskrivelsen for bruk av stillingstittel seniorforsker er lite detaljert på foretaksnivå og gruppen jobber nå videre for bedre harmonisering mellom klinikkene. Klinikktillitsvalgt i klinikk for laboratoriemedisin Stephan Frye og foretakstillitsvalgt Linda Møllersen har jobbet med endring av ingeniørtitler, deriblant ønske om å beholde tittelen overingeniør. Karriereveier innen forskningsstøtte har også vært tatt opp.

Tillitsvalgte

Det har vært mangel på tillitsvalgte i flere klinikker og avdelinger. Styret har vært opptatt av å skaffe flere tillitsvalgte, noe som vil styrke lokal medbestemmelse. I perioden har vi fått fem flere tillitsvalgte sammenliknet med forrige periode, tre i Barne- og ungdomsklinikken og to i klinikk for laboratoriemedisin. I tillegg har det vært noe utskifting av tillitsvalgte.

Kontaktinformasjon til lokale tillitsvalgte finnes på intranett: http://intranett.ous-hf.no/ikbViewer/page/ous/mittskrivebord/organisasjon/tillitsvalgte?p_section_dim_id=869625&level=4 eller på Forskerforbundets lokale hjemmesider:

<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ous/klinikktillitsvalgte/>

Tillitsvalgtseminarer

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen har arrangert tillitsvalgtseminarer. I vårmøtet har foretakstillitsvalgt informert om årets lønnsforhandlinger og alle tillitsvalgte har diskutert forberedelser til drøfting av individuell fordeling. Lars O. Baumbusch hadde utarbeidet lokal statistikk på lønn for forskerstillinger og presenterte dette for de tillitsvalgte. Det lokale regelverket har blitt gjennomgått og vi har diskutert bistand til medlemmer, innspill til drøftinger og medlemsrekruttering. I høstmøtet ble ny representant for tillitsvalgte i HR, Eirik Normann Olsen, invitert til å holde en presentasjon om lønnsdannelse. Vi gjennomgikk erfaringer fra lønnsoppgjøret i 2019 og diskuterte forberedelser til lønnsoppgjøret i 2020. Kriterier for forskertitler og tillitsvalgtes deltagelse i ansettelsesprosessen har blitt diskutert. Organisasjonssjef Joar Flynn Jensen fra Forskerforbundet sentralt holdt en presentasjon om lokal organisering og medlemskommunikasjon.

Minikurs med Holtskog

Forskerforbundet ved OUS arrangerte et minikurs med Vibeke Holtskog tirsdag 29. oktober 2019 kl 12 på Rikshospitalet, grønt auditorium om «Overbevisende kommunikasjon – Minikurs i praktisk retorikk og presentasjonsteknikk». Kurset hadde fokus på følgende: «Hva er oppskriften på større gjennomslagskraft? Hvordan gjør du budskapet ditt spisset og relevant? Retorikk er kunsten å påvirke og overbevise – og nøkkelen til god formidling. Retorikk handler om å ta bevisste og gjennomtenkte valg i din kommunikasjon. Det vil si å tenke gjennom hva du skal formidle, hvordan du skal formidle det, til hvem og i hvilken kontekst. Dette kurset vil lære deg det viktigste innen retorikk og presentasjonsteknikk, og vil gi deg tips og råd for hvordan du skal bli tydeligere, mer strukturert – og få større gjennomslagskraft.»

Kursinnhold:

Våre tre veier til overbevisning – etos, logos og patos

Retorikkens arbeidsfaser, veien til gjennomtenkt kommunikasjon tilpasset målgruppen

Hvordan få tilhørerne interesserte i det du skal snakke om? Kunsten å få en god start – å vekke oppmerksomhet og skape tillit

Stolpemanus – din hjelp for å bygge opp en overbevisende presentasjon

Fjern støyefaktorer! Hva gjør at budskapet blir ullent? Bli bevisst hvordan du bruker stemme og kroppsspråk for å bli tydeligere og tryggere når du formidler.

Kurset var populært og vellykket. Lokallaget har derfor søkt om midler til et dagskurs med samme kursholder, og har fått innvilget prosjektmidler til dagskurs i 2020.

Working in Norway

“Working in Norway - Know your rights!” was arranged Thursday November 14th, 2019 at

Oslo University Hospital, Rikshospitalet, Building B1, Auditorium Red. Forskerforbundet (The Norwegian Association of Researchers - NAR) invited to the course “Working in Norway - Know your rights!” designed to help foreign PhD candidates, postdoctoral fellows, and researchers working in Norway. Local union representatives were also present to talk about our work. The course was open to members as well as non-members, and there was served pizza.

Reisestipend

Lokallaget lyste ut reisestipend før sommeren til støtte for deltakelse på kongresser eller annen faglig utvikling. Fristen var 1. september 2019. Vi fikk inn totalt 27 søknader, og til sammen 14 reisestipend ble delt ut. Stipendene var opp til kr 10 000. Styret mener at reisestipendene bidrar til faglig aktivitet og formidling. Vi foreslår at ordningen med reisestipend fortsetter i 2020 med en budsjetttramme på kr 75 000.

Søkers navn	Stilling	Arbeidssted	Konferanse/Kongress	Beløp innvilget
Karianne Svendsen	Postdoktor	Lipidklinikken, Medisinsk klinikk	European Society of Cardiology Congress and World Congress of Cardiology, Paris, Frankrike. 31 aug - 4 sept 2019.	kr 10,000.00
Marthe O. Røssland	Logoped	Avdeling for klinisk service, Medisinsk klinikk	The 9th European Society for Swallowing Disorder (ESSD) Congress, Wien, Østerrike. 19-21 sept 2019.	kr 8,050.00
Camilla L. Dahlgren	Forsker	Regional seksjon for spiseforstyrrelser, Klinikk for psykisk helse og avhengighet	The 25th Annual Meeting of the Eating Disorders Research Society, Chicago, USA. 6-8 sept 2019.	kr 7,000.00
Line Wisting	Forsker	Regional seksjon for spiseforstyrrelser, Klinikk for psykisk helse og avhengighet	The 25th Annual Meeting of the Eating Disorders Research Society, Chicago, USA. 6-8 sept 2019.	kr 7,000.00
Pilar Ayuda-Duran	Forsker	Institutt for kreftforskning, Kreftklinikken	The 2 nd ASEICA (Asociación Española de Investigación Sobre el Cáncer) Educational Symposium, Madrid, Spania. 28-29 nov 2019.	kr 7,000.00
Sigrid Skånland	Forsker	Institutt for kreftforskning, Kreftklinikken	The 18th International Workshop on CLL, Edinburgh, Skottland. 20-23 sept 2019.	kr 7,000.00
Maria Louwe	Postdoktor	Institutt for indremedisinsk forskning, Klinikk for kirurgi, inflammasjonsmedisin og transplantasjon	The 57th European Atherosclerosis Society Congress, Maastricht, Nederland. 26-29 mai 2019.	kr 5,000.00
Ingvild Paur	KEF	Seksjon for klinisk ernæring, Kreftklinikken	The 7th European Society for Clinical Nutrition and Metabolism (ESPEN) Symposium, Wien, Østerrike. 26-28 okt 2019.	kr 5,000.00
Nicolai Lund-Blix	Postdoktor	Avdeling for barnemedisin, Barne- og ungdomsklinikken.	The 55th Annual Meeting of the European Association for the Study of Diabetes (EASD), Barcelona, Spain. 16-19 sept 2019.	kr 5,000.00
Ane Sørli Kværner	Postdoktor	Kreftregisteret	Faglig Forums nasjonale kongress KREFT, Oslo, Norge. 6-8 jan 2020.	kr 4,150.00
Kjersti Birketvet	KEF	Seksjon for barneernæring, Barne- og ungdomsklinikken	European Society for Paediatric Gastroenterology, Hepatology and Nutrition (ESPGHAN) Summer School, Oxford, England. 11-15 sept 2019.	kr 3,000.00
Camilla Sæland	KEF	Avdeling for barnemedisin, Barne- og ungdomsklinikken.	European Society for Paediatric Gastroenterology, Hepatology and Nutrition (ESPGHAN) Annual Meeting, Glasgow, Skottland. 5-8 juni 2019.	kr 2,544.00
Madelaine E. Rossholt	KEF	Nyfødtintensiv avdeling, Barne- og ungdomsklinikken.	Årlige nordiske nettverksmøte for kliniske ernæringsfysiologer, Stockholm, Sverige. 21-22 okt 2019.	kr 2,066.00
Marianne Brattlie	KEF	Nyfødtintensiv avdeling, Barne- og ungdomsklinikken.	Årlige nordiske nettverksmøte for kliniske ernæringsfysiologer, Stockholm, Sverige. 21-22 okt 2019.	kr 2,066.00
				kr 74,876.00

Prosjektmidler

Styret har i 2019 søkt om prosjektmidler til to prosjekter i 2020. Det ene prosjektet er dagskurs med Holtskog og det andre prosjektet er markering av nasjonal Kef dag. Styret

mottok 52.000 kroner til dagskurs med Holtskog og 8.500 kroner til markering av nasjonal KEF dag til bruk i 2020.

Fagpolitisk arbeid

Medlemssaker

Å bistå medlemmer og svare på spørsmål om lønn og arbeidsvilkår er en viktig oppgave for tillitsvalgte. I år har vi bistått i saker som er knyttet til ansettelsesforhold, arbeidskontrakter og arbeidsmiljø på arbeidsplassen.

Likestilling

Forskerforbundet opprettholder fokuset på likestilling og likelønn og spesielt for vitenskapelige og teknisk-administrative toppstillinger.

Involvering og medbestemmelse

Klinikktiltitsvalgte har deltatt på informasjon, dialog og drøftinger i klinikkene. De har også deltatt i drøftingen av de individuelle lønnstillegg i den enkelte klinikk. Lokale tillitsvalgte deltar også på intervjuer ved ansettelser.

Drøfting og dialogmøter med ledelsen

Alle klinikktiltitsvalgte har deltatt på dialog- og drøftingsmøter i de enkelte klinikkene. Det er ukentlig dialog- og drøftingsmøter med administrerende direktør og sykehusledelsen ved OUS. Foretakstillitsvalgt har deltatt på disse. Linda Møllersen har også deltatt i arbeidsgruppe for sykefraværsoppfølging på foretaksnivå.

Rekruttering og profilering av Forskerforbundet

Hjemmesider

Forskerforbundet ved OUS har egen hjemmeside:

<https://www.forskerforbundet.no/om-oss/organisasjon/lokallag/ous/>

Der er det informasjon om årsmøtet og lokallagets vedtekter, arbeidsprogram, lønnsoppgjør, avtaler og relevante lover, kontaktinformasjon til klinikktiltitsvalgte og styret, samt medlemskap. I tillegg har lokallaget en egen side på intranett med kontaktinformasjon til alle tillitsvalgte: [http://intranett.ous-](http://intranett.ous-hf.no/ikbViewer/page/ous/mittskrivebord/organisasjon/tillitsvalgte?p_section_dim_id=869625&level=4)

[hf.no/ikbViewer/page/ous/mittskrivebord/organisasjon/tillitsvalgte?p_section_dim_id=869625&level=4](http://intranett.ous-hf.no/ikbViewer/page/ous/mittskrivebord/organisasjon/tillitsvalgte?p_section_dim_id=869625&level=4)

Lokallaget har også en facebookside: <https://www.facebook.com/FFvedOUS/>

Profilering av Forskerforbundet og rekruttering

Per Kristian Monge ble av styret valgt som rekrutteringsansvarlig. På nyansattdager har han stått på stand i glassgaten, delt ut brosjyrer og vært tilgjengelig for spørsmål. Martha S. O. Svendberg har arrangert «Working in Norway». Lars O. Baumbusch og Linda Møllersen har informert om Forskerforbundet på møter for å rekruttere medlemmer. Linda Møllersen får tilsendt informasjon om nyansatte som foretakstillitsvalgt i Forskerforbundet ved OUS. I perioden har Linda Møllersen utformet et informasjonsskriv til nyansatte og sent ut til medlemmer som kan være aktuelle for Forskerforbundet. Som kontaktperson for lokallaget får Linda Møllersen fortløpende tilsendt informasjon om inn- og utmeldinger til lokallaget. Disse viderefremmes til rekrutteringsansvarlig, som sender informasjon om lokallaget og en liten gave til nyinnmeldte. Det tas også kontakt med medlemmer som melder seg ut uten å skifte arbeidssted, for høre om de er interessert i å dele erfaringer. I 2019 var vi i gjennomsnitt i underkant av 500 medlemmer, og i 2020 har vi så langt vært i overkant av 500 medlemmer i gjennomsnitt. Antall medlemmer i lokallaget er avgjørende for mye midler lokallaget får til lokalt bruk, og 500 medlemmer er en terskelgrense. I tillegg er antallet medlemmer viktig for hvor stor gjennomslagskraft Forskerforbundet får i lokale saker. Styret

vil derfor oppfordre alle medlemmer og tillitsvalgte til å rekruttere flere medlemmer til Forskerforbundet ved OUS.

Lokallaget og medlemstall

Det er rundt 500 registrerte medlemmer i lokallaget i tillegg til rundt 50 personer med hovedmedlemsskap i andre lokallag. Nesten en tredjedel av medlemmene er forskere, og utgjør den største stillingsgruppen. Andre stillingskategorier er postdoktorer, stipendiater, ingeniører, kliniske ernæringsfysiologer, konsulenter, rådgivere, ledere mm.

Lokallagets representasjon i Forskerforbundet sentralt

Lokallagets representasjon i Forskerforbundet

Lokallaget har vært representert ved Forskerforbundets tariffsamling, landsrådet i Forskerforbundet, og sektorseminaret for sykehusene.

Flere av styremedlemmene og tillitsvalgte har deltatt på Forskerforbundets kurs og seminarer. Kompetanseutvikling av tillitsvalgte er viktig og noe vi fortsetter å styrke.

Linda Møllersen deltar i arbeidsgruppen som arrangerer sektorseminar for helseforetakene 2020. Årets sektorseminar blir 2-3 november på Losby Gods.

Regnskap 2019

Rad nummer	Beskrivelse	Regnskap	Budsjett
001	DRIFTSRAPPORT		
110	Kontingentmidler	514115	540000
120	Tildeling fra arbeidsgiver	0	0
130	OU-midler	0	0
140	Prosjektmidler	0	0
150	Geopott- reisestøtte	0	0
160	Annonseinntekter	0	0
170	Andre inntekter	0	0
190	SUM DRIFTSINNTEKTER	514115	540000
200	DRIFTSKOSTNADER		
210	Honorar til styremedlemmer	-314332	-317000
220	Honorar/lønn sekretariat	0	0
225	Honorar/lønn andre	0	-5000
230	Refusjon lønn/frikjøp leder	0	0
240	Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-44320.83	-45402
250	Reisestipend	-53496.27	-75000
260	Kompetanseutvikling	0	-2000
270	Sosiale personalkostnader	0	0
280	Tilskudd til klubber	0	0
290	Inventar/utstyr	0	-3000
300	Datakostnader, hjemmesider	0	-5100

310	Kontorhold, rekvisita etc	0	-5000
320	Styremøter og andre styrekostnader	-15170.01	-11000
330	Omkostninger sekretariatet	0	-4000
340	Medlemsmøter/andre møter	-51549.96	-60000
350	Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	0	0
360	Mobil/internett	0	0
370	Geo-midler reisestøtte	0	0
380	Andre reisekostnader	-2675	-3500
390	OU-kurs	0	0
400	Bruk av prosjektmidler	0	0
405	Lokale spesialprosjekter	0	0
410	Profilering, vervekampanjer	-9684	-10000
420	Gaver, representasjon	-2646	-2500
425	Kostnader betalt av andre	0	0
430	Diverse	0	0
470	Overskudd lokallagsmidler	0	0
480	Diff regnskap tidl. år	0	0
500	SUM DRIFTSKOSTNADER	-493874.07	-548502
510	Driftsresultat bokført	20240.93	-8502
560	BEREGNET ÅRSRESULTAT DRIFT	20240.93	-8502
	Årsresultat er beregnet før OU-/prosj-/Geo-regnskaper er godkjent	0	0
570	DISPONIBLE MIDLER DRIFT	189548.23	-8502
590	DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER/HØYRENTE	189548.23	-8502
	BALANSEREGNSKAP		
	EIENDELER		
600	Utestående fordringer	0	0
610	Bank gamle midler/høyrente	0	0
620	Bank FF felles (beregnet)	189548.23	-8502
650	SUM EIENDELER	189548.23	-8502
	GJELD OG EGENKAPITAL		
700	Egenkapital drift pr 1.1	169307.3	0
710	Årsresultat drift	20240.93	-8502
720	Egenkapital endringer drift	0	0
730	Sum egenkapital drift	189548.23	-8502
740	Egenkapital gamle midler/høyrente pr 1.1	0	0
750	Innskudd/uttak gamle midler/høyrente	0	0
760	Sum egenkapital gamle midler/høyrente	0	0

770	SUM EGENKAPITAL	189548.23	-8502
780	Kortsiktig gjeld	0	0
790	SUM GJELD OG EGENKAPITAL	189548.23	-8502

Honorar

Styremedlemmer og tillitsvalgte må bruke tid utover vanlig arbeidstid. Derfor mener lokallagsstyret at honorar for å kompensere for bruk av fritid og ekstra arbeidsbelastning er rimelig. Honorarene ble vedtatt av lokallagstyret basert på verv og arbeidsbelastning. Vi tok hensyn til skattefrigranse av kr 10 000.

Etternavn	Fornavn	Verv	Honorar skattejustert
Assalkhou	Reza	Nestleder, KTV, FU	40 930
Baumbusch	Lars	Styremedlem	10 000
Berstad	Paula	KTV	10 000
Bovim	Silje	KTV	10 000
Brech	Andreas	Valgkommitte	2 675
Campbell	Suzanne	Styremedlem	10 000
Dahlgren	Camilla	ATV vara	500
Flaaten	Vigdis	KTV	10 000
Frye	Stephan	KTVS, AVT, styremedlem	37 821
Furre	Torbjørn	ATV	5 350
Haaland	Ragnhild	Valgkommitte	2 675
Heiberg	Turid	KTV, AVT	10 000
Hughes	Tim	ATV	5 350
Høyer	Anne	AVT	5 350
Iversen	Nina	Valgkommitte	2 675
Larsen	Trine Heier	Styremedlem	10 000
Løvhøiden	Nina C.	KTV, styremedlem, FU	29 233
Monge	Per Kristian	Styremedlem	10 000
Møllersen	Linda	Leder, FTV, FU	54 035
Pripp	Are Hugo	Valgkommitte	2 675
Stavik	Benedicte	KTVS, styremedlem	32 471
Storeng	Ritsa	KTV, valgkommitte	10 000
Svendberg	Martha	KTV, styremedlem	10 000
Wiig	Ingrid	AVT	5 350
SUM			327 091
AVT: Avdelingstillitsvalgt			
FTV: Foretakstillitsvalgt			
FU: Forhandlingsutvalg			
KTV: Klinikktillitsvalgt middels klinikk			
KTVS: Klinikktillitsvalgt stor klinikk			

Budsjett 2020

Rad nummer	Beskrivelse	Budsjett
001	DRIFTSRAPPORT	
110	Kontingentmidler	505000
120	Tildeling fra arbeidsgiver	0
130	OU-midler	0
140	Prosjektmidler	60500
150	Geopott- reisestøtte	0
160	Annonseinntekter	0
170	Andre inntekter	0
190	SUM DRIFTSINNTEKTER	565500
200	DRIFTSKOSTNADER	
210	Honorar til styremedlemmer	-330000
220	Honorar/lønn sekretariat	0
225	Honorar/lønn andre	0
230	Refusjon lønn/frikjøp leder	0
240	Andre lønnskostnader (arb.giv.avg. mm)	-45000
250	Reisestipend	-75000
260	Kompetanseutvikling	0
270	Sosiale personalkostnader	0
280	Tilskudd til klubber	0
290	Inventar/utstyr	-3000
300	Datakostnader, hjemmesider	-5100
310	Kontorhold, rekvisita etc	-5000
320	Styremøter og andre styrekostnader	-11000
330	Omkostninger sekretariatet	-4000
340	Medlemsmøter/andre møter	-60000
350	Ikke refunderbare OU/prosj-utgifter	0
360	Mobil/internett	0
370	Geo-midler reisestøtte	0
380	Andre reisekostnader	-3500
390	OU-kurs	0
400	Bruk av prosjektmidler	0
405	Lokale spesialprosjekter	0
410	Profilering, vervekampanjer	-20000
420	Gaver, representasjon	-2500
425	Kostnader betalt av andre	0
430	Diverse	0
470	Overskudd lokallagsmidler	0
480	Diff regnskap tidl. år	0
500	SUM DRIFTSKOSTNADER	-564100
510	Driftsresultat bokført	1400

Arbeidsprogram for 2020

Arbeidsprogrammet for Forskerforbundets lokallag ved OUS er basert på Forskerforbundets arbeidsprogram for 2019-2021 <https://www.forskerforbundet.no/var-politikk/arbeidsprogram/>

I likhet med arbeidsprogrammet for Forskerforbundet vil vi på lokalt plan arbeide for

- At våre medlemmer skal tilbys konkurransedyktige lønnsvilkår, og for at lønnsnivået skal gjenspeile våre medlemmers kompetanse, ansvar og innsats.
- Vi vil jobbe for å redusere bruken av midlertidige ansettelser, ha fokus på arbeidsvilkår for forskere med ekstern finansiering og arbeide for å opprette flere faste forskerstillinger
- Kursing av tillitsvalgte gjennom deltakelse på Forskerforbundets kurstilbud.
- Styrke tillitsvalgtapparatet i klinikkene
- At stipendiatene skal gis tilfredsstillende arbeidsforhold og ressurser til gjennomføring av sitt doktorgradsarbeid. De må sikres medvirkning etter lov- og avtaleverk på sin arbeidsplass. Stipendiater som er i svangerskapspermisjon skal ikke sakke akterut med hensyn til lønn
- Vi vil arbeide videre med karrieremuligheter for Forskerforbundets medlemmer i sykehussektoren, samt bidra til utformingen av Forskerforbundets politikk for sykehussektoren
- Sette fokus på opphavsrett til vitenskapelig materiale
- Sette fokus på usikkerhet med hensyn på stilling, lønn og karriere for våre medlemmer
- Styrke medbestemmelsen og delta i partssammensatte utvalg

Forskerforbundets politikk for helsesektoren er særlig førende for vårt arbeidsprogram. De viktigste punktene i politikkdokumentet er

- Karriere- og kompetanseutvikling
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Medbestemmelse og medvirkning
- Styrking av tverrfaglighet, samarbeid og forskning

Fagpolitisk virksomhet og forhandlinger, drøftinger og dialoger med ledelsen ved Oslo universitetssykehus er viktig for å gjennomføre arbeidsprogrammet.

Innmeldte saker fra medlemmer

I nyhetsbrevet som ble sendt 3. februar 2020 ble det informert om å sende inn saker til årsmøtet. Det er ikke kommet inn spesifikke saker. Vi oppfordrer deltagerne på årsmøtet om å komme med saker som opptar dem. Det nye styret kan arbeide videre med disse.

Valgkomiteens innstilling 2020 Forskerforbundet ved OUS

VALGKOMITEENS INNSTILLING TIL LEDER, FORETAKSTILLITSVALGT, STYRE- & VARAMEDLEMMER OG VALGKOMITÉ

Leder og foretakstillitsvalgt

Linda Møllersen *Stiller til valg som leder og foretakstillitsvalgt*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Alder: 47

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk biokjemi (MBK), Klinik for laboratoriemedisin (KLM)

Agenda: Jeg har lenge hatt interesse for ansattes arbeidsvilkår. Mine hjertesaker er midlertidige ansettelse, lønn og medbestemmelse.

OUS topper statistikken over midlertidige ansettelse. I 2018 var jeg deltager i prosjektgruppen der midlertidige ansettelse ved OUS ble kartlagt. Disse tallene var starten på effektiv innsats mot midlertidige ansettelse. I henhold til arbeidsmiljøloven skal midlertidige ansettelse drøftes hvert år, men dette har ikke vært praksis ved OUS. Ved å ta opp dette tema på foretaksnivå gjentatte ganger, har drøfting av midlertidige ansettelse endelig blitt innført i klinikkene i 2020.

I 2018 hadde vi et debattmøte om karriereveier for vitenskapelig ansatte der jeg var leder for arrangementskomiteen. Her belyste vi at karriereutvikling for forskere er utfordrende og gir usikkert fremtidig arbeidsliv. Det siste året har karriereveier vært på agendaen på alle styremøtene. En prosjektgruppe jobber med kriterier for stillingstitler og utarbeidelse av søknad til opprykk som seniorforsker.

Lønnsutviklingen har for mange dessverre tidligere vært lav. I fjor hadde vi fokus på høy generell tildeling til medlemmene for å sikre mer til alle. Med erfaring som forhandlingsleder er fokuset i år blant annet å sikre grupper som har havnet akterut, for eksempel stipendiatene. I tillegg er det ønskelig at kliniske ernæringsfysiologer skal bli belønnet for gjennomføring av klinisk kompetanseprogram.

Medbestemmelsen er under press. Til tross for at mange opplever stor innflytelse på eget arbeid, er det liten innflytelse på styring og organisering. Som foretakstillitsvalgt har jeg hatt fokus på informasjon og å skaffe flere tillitsvalgte, noe som bidrar til å øke medbestemmelsen for medlemmer ved OUS.

Rekruttering av medlemmer er også viktig, og jeg ønsker å fortsette det gode arbeidet som er igangsatt for å skaffe flere lokaler medlemmer ved OUS.

Styremedlemmer

Stephan Frye *Stiller til valg som styremedlem*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Alder: 54

Arbeidssted: Avdeling for mikrobiologi, klinikk KLM

Hovedagenda:

Katrine Mari Owe *Stiller til valg som styremedlem*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Alder: 44

Arbeidssted: Nasjonalt senter for kvinnehelseforskning

Hovedagenda: Jeg ønsker å bidra til et godt arbeidsmiljø og god informasjonsflyt mellom arbeidsgiver og medlemmer i FF og være med på å påvirke lønns- og personalpolitikken ved OUS. I tillegg ønsker jeg å lære mer om viktige prosesser i arbeidslivet og få nyttig innsikt i saker som er relevant for medlemmer ved OUS.

Lars O. Baumbusch *Ikke på valg*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Alder: 51

Arbeidssted: Pediatrisk forskningsinstitutt (PFI), Barne- og ungdomsklinikken, OUS Rikshospitalet og OsloMet - storbyuniversitetet

Hovedagenda: Redusere midlertidige ansettelsesforhold og tilrettelegge for alternative karriereveier. Forbedre karriereveier for forskere ved å utforme muligheter til å kvalifisere seg som professorkompetent. Sette fokus på utalandske arbeidstakerne (stipendiater, postdoktorer og forskere) og deres situasjon ved OUS. Bedre og mer rettferdig lønnsvilkår for forskere med forskjellig akademisk bakgrunn.

Benedicte Stavik *Ikke på valg*

Stilling: Konstituert gruppeleder/postdoktor

Alder: 37

Arbeidssted: Avdeling for blodsykdommer, Rikshospitalet, klinikk KRE

Hovedagenda: Jeg er opptatt av karriereløp og hvilke muligheter unge forskere har i dag til å fortsette med og utvikle sin karriere. Jeg ønsker tydeligere og mer inkluderende karriereveier for forskere ved OUS.

Nina C. Løvhøiden *Ikke på valg*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Alder: 54 år

Arbeidssted: Barne- og ungdomsklinikken (BAR), jobber med barn som har spise- og ernæringsvansker

Hovedagenda: Etter å ha jobbet en del år ved OUS er jeg blitt veldig oppmerksom på at det stort sett er leger og sykepleiere som sitter i ledende stillinger, noe jeg dessverre tror er et hinder for å se behovet for flere ansatte fra de andre yrkesgruppene. Moderne pasientbehandling krever mer og mer spesialisering og derfor også en bredere sammensatt faggruppe for å oppnå god tverrfaglig pasientbehandling. Jeg er interessert i å jobbe med antall stillinger av andre enn leger og sykepleiere og jeg er opptatt av lønnsnivået som styremedlem i Forskerforbundet ved OUS.

Reza Assalkhou *Ikke på valg*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Alder: 54

Arbeidssted: Stab, klinikk OSS

Hovedagenda: likestilling, likelønnsprinsippet og konkurransedyktig lønn. Medbestemmelse og innvirkning på arbeidsplassen. Jeg ønsker et bedre og tryggere arbeidsmiljø som gir oss mulighet til utvikling, kompetansebygging og trivsel. Utdanning, ekspertise og erfaring skal verdsettes. Jeg ønsker at våre medlemmer får mer støtte og informasjon. Jeg er for faste stillinger og vil arbeide videre for å sikre opphavsrettigheter til forskningsresultater og funn. Jeg ønsker solidaritet og bedre kommunikasjon med andre fagforeninger for å få støtte til bedre avtaler, lønn og arbeidsvilkår samt i arbeidet relatert til MeToo- kampanjen.

Varamedlemmer

Per Kr. Monge *Stiller til valg som varamedlem*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Alder: 72

Arbeidssted: Avdeling for rettsmedisinske fag, RMF, klinikk KLM

Hovedagenda: Bedre arbeidstakernes vilkår.

Suzanne Campbell *Stiller til valg som varamedlem*

Stilling: Rådgiver

Alder: 35

Arbeidssted: Kreftregisteret

Hovedagenda: I det siste året jeg har satt som vara styremedlem har jeg lært mye og vil gjerne fortsette og bruke de kunnskapene til medlemmenes nytte.

Turid Heiberg *Stiller til valg som varamedlem*

Stilling: Seniorforsker

Alder: 67

Arbeidssted: OSS

Hovedagenda: Jeg er seniorforsker og professor, jobber i Forskningsstøtte i OSS, og vil gjerne bidra i Forskerforbundet.

Innstilling av ny valgkomité

Ragnhild Haaland, klinisk ernæringsfysiolog, MED

Nina Iversen, forsker, KLM

Torbjørn Furre, forsker, KRE

Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus (OUS)

Vedtekter

Vedtatt på årsmøte 07.03.2012

§1. Formål

Lokallaget har som sitt primære formål å arbeide for medlemmenes arbeidsforhold, rett til medbestemmelse, lønns- og ansettelsesvilkår etter lov- og avtaleverk. Lokallagets styre skal fungere som bindeledd mellom medlemmene og Forskerforbundet, samt mellom lokallaget og de øvrige instanser og grupper ved institusjonen. Lokallaget ved Oslo universitetssykehus opptrer på vegne av Forskerforbundet etter lov og avtaleverket overfor Oslo universitetssykehus.

§2. Medlemskap i lokallaget og forhold til andre fagforeninger

Lokallaget omfatter Forskerforbundets medlemmer ansatt ved Oslo universitetssykehus.

§3. Organer Årsmøte Lokallagsstyret Foretakstillitsvalgt Klinikktillitsvalgt Plasstillitsvalgt (tillitsvalgte ved avdelinger, seksjoner etc.)

§4. Årsmøte

Årsmøtet er lokallagets øverste organ. Årsmøtet innkalles av lokallagsstyret som også sender ut dagsorden og sakspapirer minst to uker før møtet. Ekstraordinært årsmøte holdes når lokallagsstyret finner det påkrevet, eller når minst 1/3 av medlemmene ønsker det.

Årsmøtet skal:

- velge lokallagsstyre, behandle regnskap, budsjett, årsmelding og eventuelt arbeidsprogram.
- behandle eller uttale seg om saker som legges frem for årsmøtet av lokallagsstyret eller av medlemmene.
- eventuelt velge delegater til Forskerforbundets representantskap.
- bestemme valgprosedyrer (urnvalg, valg blant de fremmøtte etc.).

I tilfelle av stemmelikhet avgjør lederens stemme utfallet av voteringen. Avstemning skal være skriftlig dersom ett tilstedeværende medlem forlanger det.

§5. Valg

Årsmøtet velger lokallagets styre på seks medlemmer, tre varamedlemmer og lederen ved særskilt valg. Ordinær funksjonstid er 1 år for leder, og varamedlemmer, og 2 år for de øvrige styremedlemmer. Tre av disse står på valg hvert år. Styret kan oppnevne valgkomite, men det står medlemmene fritt å fremme alternative forslag på årsmøtet. Det bør legges opp til best mulig bredde av stillingsgrupper i styret, likeledes bør geografiske hensyn ivaretas.

§ 6. Styret

Lokallagets styre er ansvarlig overfor årsmøtet og har til oppgave å representere lokallaget og ivareta dets interesser, å lede lokallagets virksomhet og å avgi årsmelding og framlegge revidert regnskap på årsmøtet. Ved konstitueringen velges nestleder, kasserer og sekretær blant styrets medlemmer. Styret kan nedsette utvalg til å arbeide med større enkeltsaker etter behov, for eksempel forhandlingsutvalg for lokale lønnsforhandlinger. Styret oppnevner representanter til

verv, utvalg og råd. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er tilstede. Leder har dobbeltstemme ved stemmelikhet.

§ 7. Lokal organisering

Lokallaget kan organisere "klubber" for ulike grupper medlemmer innen lokallaget for å dekke spesielle behov. Hver klinikk har en klinikktillitsvalgt for å kunne kanalisere informasjon mellom styret og medlemmer på klinikken. Denne opptrer på vegne av lokallaget i informasjons- og drøftingsmøter på klinikknivå, men har ikke fullmakt til å forhandle uten at dette er delegert av lokallagets styre. Klinikktillitsvalgt velges normalt av medlemmer på klinikken, men kan alternativt oppnevnes av styret. Ved behov opprettes plasstillitsvalgt.

§ 8. Endring av vedtekter

Endring av vedtekter kan bare behandles av årsmøtet. Endringsvedtak krever 2/3 av avgitte stemmer. Forslag til endring av vedtekter må være tilsendt medlemmene minst 2 uker før årsmøtet avholdes. Lokallagets vedtekter er en utdypning av Forskerforbundets vedtekter for lokallag. De må derfor være innenfor rammen til Forskerforbundet og må godkjennes av Hovedstyret.

§ 9. Nedleggelse av lokallaget

Lokallaget kan ikke nedlegge seg selv. Ifølge Forskerforbundets vedtekter skal det være lokallag der det er minst 3 medlemmer. Blir det færre medlemmer overtar Forskerforbundet sentralt ansvar for resterende medlemmer og midler.