

REFERAT FRA MEDLEMSMØTE FOR ADMINISTRATIVT TILSATTE

1. NOVEMBER 2011

26 medlemmer møtte

Møteleder: Vera Berg

1) Innledning v/Eirik Rikardsen

- Vårens lønnsforhandlinger. Rikardsen innledet med å fortelle om bakgrunnen for, og resultatene fra, vårens lønnsforhandlinger.

- FFs lønnspolitikk. Hovedmålet er at lønnsgapet i forhold til privat sektor skal minskes vesentlig. Videre arbeides det for at tilsatte i UH-sektoren, som minimum, skal opp på samme lønnsnivå som andre offentlige ansatte med samme utdanningsbakgrunn. Sammenligner vi oss med øvrige tilsatte i Staten, henger vi lønnsmessig etter. Ser vi på kommunalt tilsatte med høyere utdanning, har de siden 2004 hatt en bedre lønnsutvikling enn oss.

FF arbeider også aktivt for at arbeidsgiver skal skyte inn betydelige ekstra midler i potten ved 2.3.3-forhandlinger. Når det gjelder lokale lønnsforhandlinger, mente Rikardsen at vi må akseptere differensiering ved å gi større tillegg til færre framfor å gi mindre tillegg til mange.

I UH-sektoren tilsetter en nye medarbeidere i nedre del av lønsspennet. Dette må endres. FFs mål er at gjennomsnittslønnen skal ligge midt i lønsspennet.

2) Spørsmål og meningsutveksling

- Overtid/merarbeid. Ved tidligere HiO har overtidbetaling vært lite brukt, selv i perioder der tilsatte har arbeidet 30 timer ekstra pr. uke. Rikardsen minnet om at hovedtariffavtalen og arbeidsmiljøloven har klare bestemmelser om arbeidstid og utbetalinger av tillegg. Derfor må ledelsen enten utbetale overtidstillegg eller ta bort noen av arbeidsoppgavene i de periodene der arbeidsbelastningen er særlig stor. Arbeidsoppgavene må i alle fall ikke 'privatiseres'. Stort arbeidspress er ikke den enkeltes ansvar. Det er ledelsens ansvar. Derfor må ledelsen ha beskjed når arbeidsoppgavene hopper seg opp. Finner en ikke fram til en akseptabel løsning på problemet, må tillitsvalgt kontaktes. Temaet bør også tas opp i de årlige lønnsamtalene der det er aktuelt.

- Spesialrådgiver. HiOA bruker stillingsbetegnelsen spesialrådgiver. Dette er feil. Det er bare departementene som kan benytte denne betegnelsen.

- 2.3.4-forhandlinger. Vesentlige endringer i de forhold som er lagt til grunn ved fastsetting av lønn, skal ikke måles i prosent.

Forhandlingene kan føres dersom det har oppstått ubegrunnede lønnsforskjeller som følge av fusjonen.

- FFs lønnsstrategi. Noe blir ikke kjent før på nyåret, men lønn for kompetanse og aktiv bruk av lønsspennet er noe av det FF vil fokusere på framover.

- En organisasjon for alle? Medlemmene ønsker seg en fagforening der fokuset ikke ligger på UF-tilsatte og deres lønn. Både TA- og UF-tilsatte er høyt utdannede, og en forventer derfor at FF fortsatt arbeider for alle grupper under lønnsforhandlingene.

- HiOAs lønnspolitikk. Lokallaget er ikke fornøyd med resultatet, og arbeider derfor videre med saken.

3) Presentasjon av ny organisering av FF-HiOA

Gunhild Salvesen orienterte om det midlertidige lokallaget, som består av de tidligere styrene ved HiAK og HiO. Videre redegjorde hun for bakgrunnen for styrets forslag til ny organisering. Det var ingen motforestillinger når det gjaldt organiseringen av FF-HiOA, men medlemmene kom med et viktig innspill: Det nye lokallagsstyret må bestå av representanter fra begge studiestedene.