

## **Innspill til Forskerforbundets arbeidsprogram 2025 - 2027.**

Forskerforbundets forening for lærerutdanning (FFL) gir med dette et innspill til Arbeidsprogram for 2025 - 2027

\* \* \* \*

Det vises til invitasjonen av 27.01.2023 fra Åshild Olaussen.

### ***Fremtidsrettet kunnskapspolitik***

Under utfordringsbilde: Jeg savner at det skrives noe om kunstig intelligens (AI), og utfordringer som ligger for vitenskapelige ansatte ift kvalitetssikring ved f.eks. ChatGPT. Det vil fremover kunne endre arbeidsvilkår som vi i dag ikke kan forutse.

Økningen i antall studenter er ujevn, og rekrutteringen til samfunnskritiske yrker innen helse og lærerutdanning går ned. Forskerforbundet vil jobbe for å fremme arbeidsforhold som sikrer kunnskapsarbeidere i alle sektorer stabile, sikre og gode rammevilkår for utvikling og forskning.

### ***Et attraktivt arbeidsliv for kunnskapsarbeidere***

Under utfordringsbilde: Bør man ta opp situasjon rundt hjemmekontor? Men en underdekning på arbeidsplassen (på HVL og OsloMet 20%) vil dette kunne bli en utfordring fremover.

### ***Demokrati og medbestemmelse***

Jeg savner under Forskerforbundet arbeider for «Medlemsrekrutteringen må styrkes, og vil i særskilt grad fokusere på å få nye medlemmer innenfor grupper av stipendiater, postdoktorer, midlertidig ansatte, arbeidstakere fra utlandet og studenter.»

«Medlemsrekrutteringen må styrkes, **også de fagpolitiske foreningene**, og vil i særskilt grad fokusere på å få nye medlemmer innenfor grupper av stipendiater, postdoktorer, midlertidig ansatte, arbeidstakere fra utlandet og studenter.»

Dere nevner lenger ute i teksten «Det politiske påvirkningsarbeidet skal styrkes gjennom alliansebygging og samarbeid med andre aktører...» Er det ikke naturlig og også styrke innad i organisasjonen?

For sentralstyret i Forskerforbundets forening for lærerutdanning

Kristin Ran Choi Hinna  
Leder FFL

