

## PROTOKOLL

Med hjemmel i Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv, § 14-9 (4) har partene blitt enige om at medlemsbedrifter i Abelia/NHO gis adgang til tidsbegrenset tilsetning for ansatte som skal utføre forskningsarbeid, i følgende tilfeller:

### I

1. Stipendiater kan tilsettes midlertidig når den tilsatte, i henhold til retningslinjer som følger vedlagt, skal benytte arbeidstiden til kompetansegivende arbeid for å oppnå en doktorgrad. Ansettelsestiden skal være på tre til fire år (regnet som årsverk). Ut over det som følger av pkt. 2 i vedlagte retningslinjer, kan ansettelsen forlenges utover fire år, dersom de lokale parter er enige.
2. Postdoktorer kan ansettes midlertidig når den tilsatte, i henhold til retningslinjer som følger vedlagt, skal benytte arbeidstiden til forskning som uomtvistelig er relevant i forhold til å bygge opp vitenskapelig kompetanse på nivå med førsteamanuensis/seniorforsker. Ansettelsestiden skal være på tre til fire år (regnet som årsverk).
3. Det gis anledning til midlertidig tilsetning i deltidstillinger (bistillinger) i inntil 20 % for undervisnings- og forskerstillinger.
4. Det gis anledning til midlertidig tilsetning som vitenskapelig assistent i samsvar med retningslinjene som følger vedlagt.

### II

Midlertidig tilsetning i rekrutteringsstillinger (stipendiater, postdoktorer, vitenskapelige assistenter) etter denne avtalen omfattes ikke av tre-års regelen jfr. aml § 14-9 nr 7. Det gjelder også ved eventuelle forlengelser utover fire år, jf. pkt 2 i vedlagte retningslinjer. Ved direkte overgang fra stilling som postdoktor til annen stilling i samme virksomhet skal ansettelsestiden i postdoktorstillingen medregnes i samlet ansettelsestid.

Avtalen skal gjelde i to år fra 15.12.2024, og forlenges med ett år ad gangen med mindre den blir sagt opp med tre måneders varsel av en av partene.

Hvis avtalen blir sagt opp, og ikke fornyet, vil gyldige inngåtte midlertidige ansettelser før oppsigelsestidens utløp fortsatt stå ved lag som gyldige kontrakter.

Oslo, 17.12.2024

-----  
Abelia

-----  
Forskerforbundet

-----  
Tekna

## Vedlegg

### Retningslinjer til avtale mellom Abelia og Tekna/Forskerforbundet

#### **1. Midlertidig ansettelse (åremål) i rekrutteringsstillinger (stipendiater, postdoktorer)**

Åremålsperioden for stipendiater og postdoktorer skal være på inntil fire år (regnet som årsverk).

Virksomheten skal i fastsettelse av lengden på åremålsperioden for stillingene som stipendiat og postdoktor ta hensyn til arbeidets egenart og eventuelt tid til annet karrierefremmende arbeid.

Med annet karrierefremmende arbeid menes arbeid ut over forskning og utdanning som gir relevant kunnskap og erfaring for videre karriereløp ved høyere utdannings- eller forskingsinstitusjoner eller i andre sektorer.

Dersom åremålsperioden er knyttet til et prosjekt, skal den ansatte og virksomheten utarbeide en beskrivelse av prosjektet og en realistisk framdriftsplan for gjennomføring av prosjektet. Beskrivelsen av prosjektet og framdriftsplanen skal foreligge senest tre måneder etter den ansattes oppstartstidspunkt i stillingen.

Den ansatte skal ha tilgang til faglig veiledning gjennom hele åremålsperioden.

#### **2. Permisjoner og forlengelse av åremålsperioden**

Permisjoner og redusert arbeidstid som den ansatte har krav på etter lov eller tariffavtale, og sykefravær, gir rett til forlengelse av åremålsperioden.

Virksomhetene kan gi permisjon for fravær på grunn av kortvarige vikariater i undervisnings- og forskningsstillinger og for utenlandsstipendopphold og lignende, når dette kan skje uten å redusere framdriften med maks et halvt år i postdoktorprosjektet eller doktorgradsutdanningen. Ansettelsesperioden skal forlenges tilsvarende.

Virksomhetene kan i særskilte tilfeller forlenge åremålsperioden ved uforutsette hindringer relatert til arbeidet, som ikke kan lastes den ansatte.

Virksomhetene kan forlenge åremålsperioden opp til den maksimale tidsrammen på fire år dersom omfanget på annet karrierefremmende arbeid er blitt økt vesentlig etter oppstart i stillingen.

#### **3. Postdoktor**

For å bli ansatt som postdoktor kreves doktorgrad.

En postdoktorstilling har som formål at den ansatte skal opparbeide seg en forskerprofil og kompetanse som gjør vedkommende kvalifisert for å søke stilling som førsteamanuensis/seniorforsker. Stillingen kan i tillegg gi annen kompetanse med relevans for postdoktorens videre karriere.

Det skal utarbeides en karriereplan for postdoktoren, som spesifiserer den kompetansen som postdoktoren skal opparbeide seg. Virksomheten har ansvar for at karriereplanen følges opp og at postdoktoren har tilgang til karriereveiledning gjennom postdoktorløpet.

#### **4. Stipendiat**

For å bli ansatt som stipendiat kreves opptak i et doktorgradsprogram, eller at det foreligger en forpliktende avtale om opptak.

En stipendiatstilling skal føre til oppnådd doktorgrad og bidra til at den ansatte kvalifiserer seg for relevante karrierer ved høyere utdannings- og forskningsinstitusjoner og andre sektorer i arbeidslivet der forskningskompetanse kreves.

Minst tre årsverk av den totale åremålsperioden skal være dedikert til doktorgradsarbeid. Stillingen kan i tillegg omfatte annet karrierefremmende arbeid.

Det skal utarbeides en karriereplan som spesifiserer den kompetansen som stipendiaten skal opparbeide seg. Virksomheten har ansvar for at karriereplanen følges opp og at stipendiaten har tilgang til karriereveiledning gjennom doktorgradsutdanningen.

Ved overgang fra stilling som stipendiat til annen stilling, medregnes ikke tid brukt til eget doktorgradsarbeid i ansettelsestiden. Permisjoner eller forlengelse av åremålet etter [pkt 2 over] medregnes ikke i ansettelsestiden. Tid som er brukt til annet karrierefremmende arbeid i løpet av åremålsperioden regnes sammen til en sammenhengende periode.

#### **5. Vitenskapelig assistent**

For å bli ansatt midlertidig som vitenskapelig assistent kreves minst ett års fullført lavere grads studier eller tilsvarende. Stillingen skal være en direkte støttefunksjon til forskningsarbeidet i virksomheten.

En stilling som vitenskapelig assistent skal danne grunnlag for en videre akademisk karriere, gjennom arbeidsoppgaver som gir innsikt i og erfaring med vitenskapelig arbeid og metode.

Personer som har vært ansatt som stipendiat eller har oppnådd doktorgrad kan ikke ansettes som vitenskapelig assistent.

# Verifikasjon

Transaksjon 09222115557534486922

## Dokument

Avtale om midlertidig tilsetting for  
doktorgradsstipendiater m. fl, datert 17. desember 2024

Hoveddokument

3 sider

Initiert på 2024-12-17 13:46:19 CET (+0100) av Birgit

Abrahamsen (BA1)

Ferdigstilt den 2024-12-17 14:35:11 CET (+0100)

## Underskriverne

**Birgit Abrahamsen (BA1)**

Abelia

*birgit.abrahamsen@abelia.no*

*Signert 2024-12-17 13:46:19 CET (+0100)*

**Lene Ståhl (LS)**

*lene.stahl@forskerforbundet.no*

*Signert 2024-12-17 14:35:11 CET (+0100)*

**Bernt Almbakk (BA2)**

*bernt.almbakk@tekna.no*

*Signert 2024-12-17 13:55:49 CET (+0100)*

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

