

AKADEMISK FORUM



Sophus Lies auditorium, Blindern
Mand. 3. mars



REKTORVALG-DEBATT

Åpent møte **mandag 3. mars 2025**, kl.16.30-18.30
Sophus Lies auditorium, Blindern; Universitetet i Oslo





Hanne Harbo

Giske Ursin

Ragnhild Hennum

TEMA: **Pensjonister og postdoktorer:**
Konkurransen eller synergi?



AF på Facebook

1

AKADEMISK FORUM

REKTORVALG-DEBATT



Møteplan 16:30-18:30

16.30-16.45: **INTRO og spørsmål** Johan Storm, Akademisk Forum (~15 min.)

16.45-17.00: **REKTORLAGENEs innlegg:** (~15 min.)
Harbo 5 min., Hennum 5 min., Ursin 5 min.

17.00-17.30: **SPØRSMÅL & SVAR om SENIORPOLITIKK vs. YNGRE** (~30 min.)

17.30-17.50: **SPØRSMÅL fra SALEN & SVAR /DISKUSJON** (~20 min.)

17.50-18.05: **SPØRSMÅL & SVAR om LEDELSE, YTRINGSFRIHET** (~15 min.)

18.05-18.20: **SPØRSMÅL fra SALEN & SVAR / DISKUSJON** (~15 min.)

18.20-18.30: **SLUTTINNLEGG fra REKTORLAGENE** (~ 3 x 3 min.)

Følg AF på Facebook



<https://www.forskerforbundet.no/foreninger/akademisk-forum-ved-uo>

2

AKADEMISK FORUM



ved UiO



2006 Professorforeningen blir Akademisk forum

- Belyser og diskuterer aktuelle spørsmål i akademica

Tidligere møter, bl.a:

- Universitetsdemokrati
- Vitenskapsombud
- Rektorvalg
- Forskningsfinansiering
- Åpen publisering
- Helseplattformen
- Ytringsfrihet

Følg på
Facebook



AKADEMISK FORUM

STYRET (alfabetisk):

- 1) Johan Frederik Storm
- 2) Einar Uggerud
- 3) Nina Witoszek
- 4) Øyvind Østerud



3

AKADEMISK FORUM



AF på Facebook



2006 Professorforeningen blir Akademisk forum

<https://www.forskerforbundet.no/foreninger/akademisk-forum-ved-uio>

AKADEMISK FORUM og **Forskerforbundet** ved Universitet i Oslo inviterer til:

Åpent møte 21. mars, kl. 16.00 2017

REKTORDEBATT

Tid: Tirsdag 21. mars 2017, kl. 16.00 - 18.00
Sted: Auditorium 2, 1. etasje, i Sverdrups hus, (Universitetsbiblioteket), UiO, Blindern



Hans Petter Graver

Svein Stølen

4

AKADEMISK FORUM



Åpent møte
Torsdag 25. januar 2024

kl. 16.30-18.30,

Auditorium 1, Sverdrups hus (Universitetsbiblioteket), UiO, Blindern

HELSEPLATTFORMEN:

Strid og milliard-overskridelser? Hva gikk galt?

IT-, styrings- og ledelses-problemer i offentlig sektor? Noe å lære for akademika?



Stig Slørdahl
Admin. direktør
Helse Midt-Norge



Siri Beate Berg
konstituert admin. direktør
i Helse-plattformen



Are Brean
sjefredaktør,
Tidsskrift for
Den norske
legeforening



Magne Jørgensen
Professor,
Informatikk,
SimulaMet
(OsloMet)



Arild Egge
Overlege
OUS,
Redaktør
«Overlegen»



Berit HJ Grandaunet
Overlege
St.Olavs.
Superbruker
av Helse-plattformen



Tobias Solli Iveland
Bruker/ Yngre
Legers Forening,
St.Olavs
Hospital og
NTNU

5

AKADEMISK FORUM



Følg
AKADEMISK FORUM
på Facebook:



Akademisk yringsfrihet: HVA MENER REKTORENE?

Møte # 2 om: **“Ytringsfrihet eller ytringsfrykt ved universitetene?”**

27. mai 2024 Kl.14.00-16.00 i **Domus Bibliotheca - Universitetet i Oslo**



**Rektorene Svein Stølen (UiO)
og Tor Grande (NTNU)
innleder (2x15 min)**



Cecilie Hellestveit
Folkeretts-instituttet



Jonas Nøland
NTNU



Helge Holden,
NTNU

DEBATT: Hva mener rektorene om problemene med ytringsfrykt, represalier og irrettesettelser ved universitetene, bl.a. i tilfellene med Hellestveit og Nøland?

6

AKADEMISK FORUM

AF på Facebook



2006 **FORSKER FORBUNDET**

Professorforeningen blir Akademisk forum

<https://www.forskerforbundet.no/foreninger/akademisk-forum-ved-uo>

Se VIDEOPPTAK fra møtene, f.eks.:

25.jan.2024 HELSEPLATTFORMEN:
<https://youtu.be/4aZV51k9Khg>

27.mai.2024 AKADEMISK YTRINGSFRIHET:
<https://www.youtube.com/watch?v=JtdrrP2WKnk>

Styret (alfabetisk):

- 1) Johan Frederik Storm (L)
- 2) Einar Uggerud (Kasserer)
- 3) Nina Witoszek





7

AKADEMISK FORUM

AF på Facebook



FORSKER FORBUNDET

<https://www.forskerforbundet.no/foreninger/akademisk-forum-ved-uo>

NYE MØTER I AKADEMISK FORUM VÅREN 2025

25. mars: SENIORPOLITIKK ved UiO
Steinar Holden, Per Erik Solem, Bent Hagtvet, JFS

Ca.13.mai: UNGE FORSKERES SITUASJON
Bjørn Danbolt, leder for Akademiet for Yngre Forskere

Ca. 8. Juni: LEDELSE i AKADEMIA: Problemer og forbedringsmuligheter

8

Seniorpolitikk

Khrono

Nyheter

17.01.2025

Ønsker seg en mer aktiv seniorpolitikk. — Vi er en overskuddsressurs

— For var pensjonister gamle. Nå er de eldre, sier tidligere statsråd Aasland. Hun er en av flere som er opptatt av de eldste forskernes akademika.



Seniorene er viktige kunnskapsbærere, sa US-rector Klaus Mohn. Her sammen med Gunnar Berge og Tora Aasland. Sistnevnte tok levende doktortrad som godt voksen. Foto: Joar Hystad

Tidligere finansminister Gunnar Berge
Tidligere statsråd Tora Aasland
**Januar 2025: Seniorforumet ved
Universitetet i Stavanger.**

*De er viktige kunnskapsbærere,
og det er viktig for universitetet
å ta vare på arven som
seniorforskerne skaper
gjennom forskningen sin.*

Klaus Mohn,
rektor ved Universitetet i Stavanger

9

Domus Medica @UniOslo_MED or at uio.zoom.us/j/68482654347?...

Øversett innlegg



OPEN LECTURE
March 3rd, 2022

Prof. **TERJE LØMO**

Physiology section, IMB, University of Oslo



Long term potentiation (LTP):
**Essential in forming interconnected assemblies of
engram cells for learning and memory.**

Thursday, March 3rd, at 12.00-13.15

Runde Auditorium, Domus Medica (next to Rikshospitalet and Gaustad Hotel)

Terje Lømo will lecture about his landmark discovery and first description of long

90 år i 2025

inister Gunnar Berge
Tora Aasland
orforumet ved
anger.

*skapsbærere,
universitetet
som
aper
gen sin.*

Klaus Mohn,
rektor ved Universitetet i Stavanger



Seniorene er viktige kunnskapsbærere, sa US-rector Klaus Mohn. Her sammen med Gunnar Berge og Tora Aasland. Sistnevnte tok levende doktortrad som godt voksen. Foto: Joar Hystad

10

Domus Medica @UniOslo_MED or at uio.zoom.us/j/68482654347?...
Oversett innlegg

90 år i 2025

OPEN LECTURE
March 3rd, 2022

Prof. **TERJE LØMO**

Physiology section, IMB, University of Oslo

Received: 17 April 2019 | Revised: 17 July 2019 | Accepted: 19 July 2019
DOI: 10.1111/apha.13348

REGULAR PAPER

Topp artikkel i 2020
Ny artikkel i 2025

ACTA PHYSIOLOGICA

Essential in engro

Runde Auditor
Terje Lømo will le

Body temperature control in rats by muscle tone during rest or sleep

Terje Lømo¹ | Torsten Eken² | Erling Bekkestad Rein¹ | Arild Njå¹

¹Institute of Basic Medical Sciences, University of Oslo, Oslo, Norway

Abstract
Aim: To explore the role of tonic motor unit activity in body temperature control.

11

Disse hadde flest publiseringspoeng i 2023

Slik jobber de for å ligge i norgestoppen i publiseringspoeng. - Det er en kreativ galskap som driver meg, sier han som fikk aller flest poeng.

Jon-Arild Johannessen

75 år

Jon-Arild Johannessen

Født 8. des. 1949 (75 år)

UA

Gottschalk ble professor på BI i en alder av 50 år. Før dette hadde han mange år i næringslivet med flere ledende stillinger, blant annet i selskapet ABB.

Petter Gottschalk

74 år

- Jeg har det veldig gøy

Den som produserte nest mest publiseringspoeng i 2023 var Petter Gottschalk, professor emeritus ved Handelshøyskolen BI.

- Som en gammel bestefar synes jeg det bare er artig at jeg er den med nest mest publiseringspoeng i landet. Det blir jo mye bridge og golf og sånn på jevnaldrende, men så sitter jeg og skriver, sier han.

12

Aftenposten 21. jan. 2025 21.01.2025

Pensjonerte akademikere er en glemt arbeidskraftreserve

17 professorer emeriti og vitenskapelig ansatte



Mange har stor arbeidsevne, men må slutte å jobbe mot sin vilje. Hvorfor nevnes knapt denne reserven?

Per Arne Bjørkum,
Per Alf Brodal,
Reidun Førde,
Kaare Gautvik,
Bernt Hagtvet,
Bjørnar Hassel,
Per Erling Holck,
Stein Knardahl,
Terje Lomo,
Atle Midttun,
Knut Ruyter,
Olav Sand,
Ola Didrik Saugstad,
Reidun Kavli Sirevåg,
Johan F. Storm,
Erik Taubøll,
Nina Witoszek

13

Aftenposten 21. jan. 2025 21.01.2025

Pensjonerte akademikere er en glemt arbeidskraftreserve

17 Sløsing med ressurser

Forskere som har opparbeidet toppkompetanse gjennom mange tiår og lever og ånder for faget, ..kan være høyproduktive. Veksten i faglig innsikt og kompetanse fortsetter gjennom flere årtier.

Oftest gir det synergi og økte muligheter for alle parter når yngre og eldre samarbeider, kan utfylle hverandres kompetanse og sammen øke produksjon og finansiering.

Per Arne Bjørkum,
Per Alf Brodal,
Reidun Førde,
Kaare Gautvik,
Bernt Hagtvet,

14

Aftenposten 21. jan. 2025 **21.01.2025** Per Arne Bjørkum,
Per Alf Brodal,
Reidun Førde,
Kaare Gautvik,
Bernt Hagtvet,
Biørnar Hassel

Pensjonerte akademikere er en glemt arbeidskraftreserve

Selv om *emeriti* fortsetter å arbeide gratis, og dermed ikke står i veien for nyansettelser, mister de retten til å søke om forskningsmidler, lede prosjekter og delta i viktige beslutninger. Dette er uheldig. Derfor **foreslår vi at emeriti beholder retten til å lede prosjekter og søknader, undervise, veilede og delta** i relevante beslutninger, når dette ikke går ut over yngre forskere.

Vi foreslår at emeritusstatus blir en rettighet, basert på klare forutsetninger...

stad,
evåg,

17.01.2025

15

Aftenposten 21. jan. 2025 **Aftenposten 21. juni 2024** E-avis Del abonnement

Pensjonerte akadem arbeidskraftreserve

17 professorer emeriti og vi

17 professorer emeriti og vitenskapelig ansatte signerer innlegget. Øverst til venstre: Johan F. Storm, Ole-Datvik Saugstad, Bernt Hagtvet og Nina Wisland. Foto: Jonatan Berg-Johansen/Storebrand, Anvik, Stein Østvik, Øystein Lund

Mange har stor arbeidsevne, men må slutte å jobbe mot sin vilje. Hvorfor nevnes knapt denne reserven?

Kommentar | Universitetet i Oslo

Universitetene kaster ut professorer når de er 70. Noen av dem biter seg fast i teppet.

Therese Sollien
Kommentator i Aftenposten



16

Seniorpolitikk

Dagens Næringsliv, 6. februar, 2025 **06.02.2025**

 **Steinar Holden** Professor ved Økonomisk institutt, UiO

Det må bli lettere å jobbe etter aldersgrensen

Regler som forhindrer arbeid etter aldersgrensen bør fjernes i både privat og offentlig sektor.



«En bedre løsning er å utvide og forbedre den eksisterende ordningen i offentlig sektor om å jobbe etter aldersgrensen på pensjonistvilkår ... (Dette) «bør være et fleksibelt alternativ ...for arbeidstagere etter fylte 70 år, og gi en mulighet til videre yrkesdeltagelse etter fylte 72 år.»

17

Seniorpolitikk

 Nyheter Debat **06.02.2025**

Per Erik (80) mener at aldersgrensen bør fjernes: — Sløsing med arbeidskraft

Det er nok av eksempler på arbeidstakere som styrker seg faglig i takt med alderen, sier aldersforsker Per Erik Solem. Han er en av flere som nå tar til orde for at godt voksne forskere skal få fortsette i jobb så lenge de selv vil.



Per Erik Solem har rullet å fylle 80 år, men har ingen umiddelbare planer om å gi seg med forskning med det første. Han jobber for tiden iherdig med å sette søkelys på hvilke positive følger en god seniorpolitikk i academia kan ha. Foto: Joar Hystad

Per Erik Solem, 80 år
Har arbeidet med aldersforskning og *gerontologi* i over 50 år.

— **Å ha en øvre aldersgrense, fører til sløsing med arbeidskraft. Det er nok av eksempler på arbeidstakere som styrker seg faglig i takt med alderen. Det ser man på statistikker på produktivitet og publikasjoner, sier Solem engasjert.**

18

Seniorpolitikk

 Khrono
Nyheter Debatt **06.02.2025**

Per Erik (80) mener at aldersgrensen bør fjernes: — Sløsing med arbeidskraft

Det er nok av eksempler på arbeidstakere som styrker seg faglig i takt med alderen, sier aldersforsker Per Erik Solem. Han er en av flere som nå tar til orde for at godt voksne forskere skal få fortsette i jobb så lenge de selv vil.



Organisasjonen Akademikerne har foreslått å avskaffe obligatorisk pensjonering basert på alder alene (Aftenposten 6. januar)

Per Erik Solem, 80 år
Har arbeidet med aldersforskning og *gerontologi* i over 50 år.

— **Å ha en øvre aldersgrense, fører til sløsing med arbeidskraft. Det er nok av eksempler på arbeidstakere som styrker seg faglig i takt med**

Per Erik Solem har rukket å fylle 80 år, men har ingen umiddelbare planer om å gi seg med forskning med det første. Han jobber for tiden ihellig med å sette søkelys på hvilke positive følger en god seniorpolitikk i akademika kan ha. Foto: Joar Hystad

19

Seniorpolitikk

SPØRSMÅL til REKTORKANDIDATENE

- 1) Er det *sløsing* med kompetanse og ressurser å utelukke alle forskere og forelesere straks de fyller 70?
- 2) Er **ALDERSDISKRIMINERING** et problem ved UiO? Hvordan? Hva vil dere gjøre?
- 3) F.eks.: **Bør emeriti ha STEMMERETT ved REKTORVALG og andre VALG ved UiO? Hvorfor ikke?**
(Jfr.: Bør pensjonister ha stemmerett ved stortings- og kommunevalg?)
- 4) **Hva mener dere om synspunktene fra Holden, Aasland, Berge, og Solem?**

20

Seniorpolitikk

SPØRSMÅL til REKTORKANDIDATENE

5) BØR PENSJONISTER/EMERITI ha *klare, like RETTIGHETER*?
Bør EMERITUS-status ble en normal RETTIGHET, eller noe hver enkelt må søke om uten å ha rett på - som kan nektes uten begrunnelse.

6) Vilkaørlig, variabel tildeling av EMERITUS-status: Kan det brukes urettmessig som MAKTMIDDEL?

6) Tilsendt spørsmål fra Bernt Hagtvet:

«Hvor sterkt vil teamene arbeide for en opphevelse av aldersvanviddet?»



21

Seniorpolitikk og Unge Forskeres karriereutvikling.

SPØRSMÅL til REKTORKANDIDATENE

7) Er det mest SYNERGI eller KONKURRANSE mellom eldre forskere /emeriti og yngre forskere uten fast stilling?

22

Seniorpolitikk og Unge Forskeres karriereutvikling.

Former for SYNERGI /GJENSIDIG NYTTE eldre – yngre

- Dele /overføre faglig kunnskap, erfaring, råd
- Dele internasjonale NETTVERK



Per Andersen



Richard Morris
John O'Keefe



May Britt & Edward
Møser



- Hjelp med søknader om forskningsmidler (ideer, innhold/form/ «metoder» *(NB! Konkurransesvridning?)*)
- Støtte og råd (Jfr. meningsløse krav til PhD-kurs....)

23

LEDELSE

GENERELT PROBLEM:

- Ledere (bl.a. ved UiO) sier ofte mange fine, generelle ting i valgtaler og festtaler
- Men når de får makt, glemmes ofte de mer brysomme, konkrete sakene, og lederne vil ofte helst ikke høre snakk om dem.

=> KONKRETE EKSEMPLER er VIKTIGE

24

Seniorpolitikk og unges utdanning og utvikling.

EKSEMPLER fra virkeligheten på UiO:

1. Forsker NN fylte 70 og studentene ba om å få ekstra undervisning av NN => Ledelsen ville ikke tillate dette. Rammer studentene, læringsmiljøet, og emeriti. Sløsing.

Bør ledelsen ha lov til dette?

Hvorfor skjer dette?

Hvordan kan det løses? Følger?

25

Seniorpolitikk og Unge Forskeres karriereutvikling.

EKSEMPLER:

2. En forsker NN, som ledet et stort samarbeidsprosjekt (> 10 mill. NOK), fylte 70 => Ledelsen fratok NN ledelsen og ga den til en yngre kollega som manglet kompetanse, motivasjon og tid => Prosjektet havarerte, konflikter oppsto, avtaler brutt, yngre forskere og forskningsmiljø ble rammet, mye sløsing med tid, kompetanse, fremtidsmuligheter.

- **Bør ledelsen ha lov til / bli «tvunget» til dette?**

- **Bør reglene åpne for at emeriti kan fullføre prosjekter?**

26

Seniorpolitikk og Unge Forskeres karriereutvikling.

EKSEMPLER:

3. Forsker NN fylte 70 => Ledelsen kastet NNs verdifulle vitenskapelige prøver (ragensrør i en fryseboks) **Sløsing.** Rammet forskning/samarbeidsprosjekt med **ynge kolleger**, miljøet, og emerti.

Bør ledelsen ha lov til dette?

Hvorfor skjer dette?

Hvordan kan det hindres?

27

Seniorpolitikk og Unge Forskeres karriereutvikling.

EKSEMPLER:

4. Forsker NN fylte 70 => Ledelsen ga ordre om å destruere deler av NNs utstyr (intakt, innkjøpspris > 500 000 NOK) uten å varsle NN.

Sløsing. Rammet fremtidige prosjekter, yngre forskeres muligheter.

Bør ledelsen ha lov til dette?

Hvorfor skjer dette?

Hvordan kan det hindres?

28

**AKADEMISK
FORUM**

REKTORVALG-DEBATT



Mer detaljert møteplan 16:30-18:30

16.30-16.45: **INTRO og spørsmål** Johan Storm, Akademisk Forum (~15 min.)

16.45-17.00: **REKTORLAGENEs innlegg:** (~15 min.)
 Harbo 5 min., Hennum 5 min., Ursin 5 min.

17.00-17.30: **SPØRSMÅL & SVAR om SENIORPOLITIKK vs. YNGRE** (~30 min.)

17.30-17.50: **SPØRSMÅL fra SALEN & SVAR** (~20 min.)

17.50-18.05: **SPØRSMÅL & SVAR om LEDELSE, YTRINGSFRIHET** (~15 min.)

18.05-18.20: **SPØRSMÅL fra SALEN & SVAR / DISKUSJON** (~15 min.)

18.20-18.30: **SLUTTINNLEGG fra REKTORLAGENE** (~ 3 x 3 min.)

<https://www.forskerforbundet.no/foreninger/akademisk-forum-ved-uo>

Følg AF på
Facebook



29

**AKADEMISK
FORUM**

REKTORVALG-DEBATT



Mer detaljert møteplan 16:30-18:30

16.30-16.45: **INTRO og spørsmål** Johan Storm, Akademisk Forum (~15 min.)

16.45-17.00: **REKTORLAGENEs innlegg:** (~15 min.)
 Harbo 5 min., Hennum 5 min., Ursin 5 min.

17.00-17.30: **SPØRSMÅL & SVAR om SENIORPOLITIKK vs. YNGRE** (~30 min.)

17.30-17.50: **SPØRSMÅL fra SALEN & SVAR** (~20 min.)

17.50-18.05: **SPØRSMÅL & SVAR om LEDELSE, YTRINGSFRIHET** (~15 min.)

18.05-18.20: **SPØRSMÅL fra SALEN & SVAR / DISKUSJON** (~15 min.)

18.20-18.30: **SLUTTINNLEGG fra REKTORLAGENE** (~ 3 x 3 min.)

<https://www.forskerforbundet.no/foreninger/akademisk-forum-ved-uo>

Følg AF på
Facebook



30

SPØRSMÅL til / svar fra REKTORKANDIDATENE

31

Seniorpolitikk

GJENTAR SPØRSMÅL til REKTORKANDIDATENE

- 1) Er det *sløsing* med kompetanse og ressurser å utelukke alle forskere og forelesere straks de fyller 70?
- 2) Er ALDERSDISKRIMINERING et problem ved UiO? Hvordan? Hva vil dere gjøre?
- 3) F.eks.: Bør emeriti ha STEMMERETT ved REKTORVALG og andre VALG ved UiO? Hvorfor ikke?
(Jfr.: Bør pensjonister ha stemmerett ved stortings- og kommunevalg?)
- 4) Hva mener dere om synspunktene fra Holden, Aasland, Berge, og Solem

32

Seniorpolitikk

5) BØR PENSJONISTER/EMERITI ha *klare, like RETTIGHETER*?
Bør EMERITUS-status ble en normal RETTIGHET, eller noe hver enkelt må søke om uten å ha rett på - som kan nektes uten begrunnelse.

6) Vilkårlig, variabel tildeling av EMERITUS-status: Kan det brukes urettmessig som MAKTMIDDEL?

6) Tilsendt spørsmål fra Bernt Hagtvet:

«Hvor sterkt vil teamene arbeide for en opphevelse av aldersvanviddet?»

33

Seniorpolitikk og Unge Forskeres karriereutvikling.

SPØRSMÅL til REKTORKANDIDATENE

7) Er det mest SYNERGI eller KONKURRANSE mellom eldre forskere /emeriti og yngre forskere uten fast stilling?

34

Seniorpolitikk, undervisning, unges karriereutvikling.

- **Bør emeriti få UNDERVISE** dersom studenter ber om det?
- **Bør emeriti kunne være HOVEDVEILEDER** for master/FL- og PhD-studenter? (og kalles "hovedveileder" når de faktisk er det?)
- **Bør emeriti kunne være PROSJEKTLEDER?** (og kalles "prosjektleder" når de faktisk er det?)
- **Bør emeriti kunne disponere et eget KONTOR** dersom det faktisk finnes tilstrekkelig ledige kontorer på avdelingen?

35

Seniorpolitikk og unges utdanning og utvikling.

EKSEMPLER fra virkeligheten på UiO:

1. Forsker NN fylte 70 og studentene ba om å få ekstra undervisning av NN => Ledelsen forbød dette.

Rammer studentene, læringsmiljøet, og emeriti. Sløsing.

Bør ledelsen ha lov til dette?

Hvorfor skjer dette?

Hvordan kan det løses? Følger?

36

Seniorpolitikk og Unge Forskeres karriereutvikling.

EKSEMPLER:

2. En forsker NN, som ledet et stort samarbeidsprosjekt (> 10 mill. NOK), fylte 70 => Ledelsen fratok NN ledelsen og ga den til en yngre kollega som manglet kompetanse, motivasjon og tid => Prosjektet havarerte, konflikter oppsto, avtaler brutt, yngre forskere og forskningsmiljø ble rammet, mye sløsing med tid, kompetanse, fremtidsmuligheter.

- **Bør ledelsen ha lov til / bli «tvunget» til dette?**
- **Bør reglene åpne for at emeriti kan fullføre prosjekter?**

37

Seniorpolitikk og Unge Forskeres karriereutvikling.

EKSEMPLER:

3. Forsker NN fylte 70 => Ledelsen kastet NNs verdifulle vitenskapelige prøver (ragensrør i en fryseboks) Sløsing. Rammet forskning/samarbeidsprosjekt med yngre kolleger, miljøet, og emerti.

- Bør ledelsen ha lov til dette?**
- Hvorfor skjer dette?**
- Hvordan kan det hindres? Følger?**

38

Seniorpolitikk og Unge Forskeres karriereutvikling.

EKSEMPLER:

4. Forsker NN fylte 70 => Ledelsen ga ordre om å destruere deler av NNs utstyr (intakt, innkjøpspris > 500 000 NOK) uten å varsle NN.

Sløsing. Rammet fremtidige prosjekter, yngre forskeres muligheter.

Bør ledelsen ha lov til dette?

Hvorfor skjer dette?

Hvordan kan det hindres?

39

**AKADEMISK
FORUM**

REKTORVALG-DEBATT



Mer detaljert møteplan 16:30-18:30

16.30-16.45: **INTRO og spørsmål** Johan Storm, Akademisk Forum (~15 min.)

16.45-17.00: **REKTORLAGENEs innlegg:** (~15 min.)
Harbo 5 min., Hennum 5 min., Ursin 5 min.

17.00-17.30: **SPØRSMÅL & SVAR om SENIORPOLITIKK vs. YNGRE** (~30 min.)

17.30-17.50: **SPØRSMÅL fra SALEN & SVAR** (~20 min.)

17.50-18.05: **SPØRSMÅL & SVAR om LEDELSE, YTRINGSFRIHET** (~15 min.)

18.05-18.20: **SPØRSMÅL fra SALEN & SVAR / DISKUSJON** (~15 min.)

18.20-18.30: **SLUTTINNLEGG fra REKTORLAGENE** (~ 3 x 3 min.)

<https://www.forskerforbundet.no/foreninger/akademisk-forum-ved-uo>

Følg AF på
Facebook



40



Mer detaljert møteplan 16:30-18:30

16.30-16.45: **INTRO og spørsmål** Johan Storm, Akademisk Forum (~15 min.)

16.45-17.00: **REKTORLAGENEs innlegg:** (~15 min.)

Harbo 5 min., Hennem 5 min., Ursin 5 min.

17.00-17.30: **SPØRSMÅL & SVAR om SENIORPOLITIKK vs. YNGRE** (~30 min.)

17.30-17.50: **SPØRSMÅL fra SALEN & SVAR** (~20 min.)

17.50-18.05: **SPØRSMÅL & SVAR om LEDELSE, YTRINGSFRIHET** (~15 min.)

18.05-18.20: **SPØRSMÅL fra SALEN & SVAR / DISKUSJON** (~15 min.)

18.20-18.30: **SLUTTINNLEGG fra REKTORLAGENE** (~ 3 x 3 min.)

Følg AF på
Facebook



<https://www.forskerforbundet.no/foreninger/akademisk-forum-ved-uio>

41

LEDELSE, YTRINGSFRIHET, TRANSPARENS

SPØRSMÅL til REKTORKANDIDATENE

- Finnes det alvorlige LEDELSES- og YTRINGSFRIHETS-PROBLEMER ved UiO?
- Er dere interessert i å høre om og diskutere dem, eller helst ikke?
- Hvordan håndtere KONKURRANSE / RIVALISERING (om bevilgninger osv.) mellom ledere og deres undersåtter?
- Hvordan EVALUERE LEDERE? MIDTVEISEVALUERING? SLUTTEVALUERING?

42

LEDELSE, YTRINGSFRIHET, TRANSPARENS

Aftenposten

Nyheter

Oslo

Meninger

A-magasinet

Vink

E-avis

Del abonnem

Kultur | Ytringsfrihet

13.08.2022

Ny rapport: Arbeidstagere vegrer seg for å ytre seg offentlig

Under halvparten av arbeidstagere føler de kan ytre seg offentlig om faglige spørsmål, ifølge fersk rapport. – Nedslående, sier forsker Sissel Trygstad.



43

AKADEMISK
FORUM

LEDELSE, YTRINGSFRIHET, TRANSPARENS

“Ytringsfrihet eller ytringsfrykt ved universitetene?”

27. mai 2024 Kl.14.00-16.00 i *Domus Bibliotheca - Universitetet i Oslo*



Cecilie Hellestveit
Folkeretts-instituttet



Jonas Nøland
NTNU



Helge Holden,
NTNU

Cecile Hellestveit, *Juridisk fakultet, UiO*, etter artikkel i *Khrono* i 2021, ble av ledere på UiO:

- **bedt om å slutte å uttale seg offentlig,**
- **utelukket fra undervisning** (men ble så tatt inn igjen en periode, etter omtale i *Morgenbladet*, før hun igjen ble varig utelukket)
- **utelukket fra et bokprosjekt** som hun var del av (bok-kapittel)

44

LEDELSE, YTRINGSFRIHET, TRANSPARENS



WIKIPEDIA
Den frie encyklopedi

Cecilie Hellestveit

Internasjonalisering av akademia [rediger | rediger kilde]



I 2021 var Hellestveit engasjert i en debatt om internasjonalisering av akademia. Hun uttalte at norske universiteter «er betalt med norske skattepenger og innrettet for å tjene det norske samfunnet»^[25]

I 2021 ble hun tildelt **Khronos pris for «årets navn i akademia»**.
.....Jurymedlem **Rune Slagstad** beskrev Hellestveit som «en akademisk rollemodell» og «en kvinnelig inkarnasjon av Næss' saklighetslære».^[30]

I 2021 ble hun tildelt *Khronos* pris for «årets navn i akademia». Juryen begrunnet tildelingen med hennes engasjement i internasjonaliseringsdebatten, og skrev at «i denne debatten sto Hellestveit fram som en uredd forsker som med faglig tyngde og velbegrunnede argumenter forsvarte sine standpunkter, også når det stormet som verst og mest usaklig».^[10] Jurymedlem *Rune Slagstad* beskrev Hellestveit som «en akademisk rollemodell» og «en kvinnelig inkarnasjon av Næss' saklighetslære».^[30]

45

LEDELSE, YTRINGSFRIHET, TRANSPARENS



WIKIPEDIA
Den frie encyklopedi



NYHETER DEBATT STUDENT NYTT OM FOLK

UTENLANDSKE FORSKERE

«Hun bør beklage». Rektor mener norsk forsker sprer fordommer mot akademikere fra utlandet

Rektor Curt Rice mener pressen bør vurdere å ikke sitere forsker Cecilie Hellestveit. — Rice har kurs mot et dystopisk samfunn, svarer hun.

<https://www.khrono.no/hun-bor-beklage-rektor-mener-norsk-forsker-spre-fordommer-mot-akademikere-fra-utlandet/615865>



I 2021 var Hellestveit engasjert i en debatt om internasjonalisering av akademia. Hun uttalte at norske universiteter «er betalt med norske skattepenger og innrettet for å tjene det norske samfunnet»^[25]

I 2021 ble hun tildelt **Khronos pris for «årets navn i akademia»**.
.....Jurymedlem **Rune Slagstad** beskrev Hellestveit som «en akademisk rollemodell» og «en kvinnelig inkarnasjon av Næss' saklighetslære».^[30]

I 2021 ble hun tildelt *Khronos* pris for «årets navn i akademia». Juryen begrunnet tildelingen med hennes engasjement i internasjonaliseringsdebatten, og skrev at «i denne debatten sto Hellestveit fram som en uredd forsker som med faglig tyngde og velbegrunnede argumenter forsvarte sine standpunkter, også når det stormet som verst og mest usaklig».^[10] Jurymedlem *Rune Slagstad* beskrev Hellestveit som «en akademisk rollemodell» og «en kvinnelig inkarnasjon av Næss' saklighetslære».^[30]

46

LEDELSE, YTRINGSFRIHET, TRANSPARENS

SPØRSMÅL til REKTORKANDIDATENE

- **Hva mener dere om Hellestveit-saken?**
- **Burde hun, og andre i en lignende situasjon, fått støtte, ikke represalier, fra UiO ?**

47

LEDELSE, YTRINGSFRIHET, TRANSPARENS

SPØRSMÅL til REKTORKANDIDATENE

- **Finnes det alvorlige LEDELSES- og YTRINGSFRIHETS-PROBLEMER ved UiO?**
- **Er dere interessert i å høre om og diskutere dem, eller helst ikke?**
- **Hvordan håndtere KONKURRANSE / RIVALISERING (om bevilgninger osv.) mellom ledere og deres undersåtter?**
- **Hvordan EVALUERE LEDERE? MIDTVEISEVALUERING? SLUTTEVALUERING?**

48

LEDELSE, YTRINGSFRIHET, TRANSPARENS

SPØRSMÅL til REKTORKANDIDATENE

- Finnes det alvorlige LEDELSES- og YTRINGSFRIHETS-PROBLEMER ved UiO?
- Er dere interessert i å høre om og diskutere dem, eller helst ikke?
- Hvordan håndtere KONKURRANSE / RIVALISERING (om bevilgninger osv.) mellom ledere og deres undersåtter?
- **Hvordan EVALUERE LEDERE? MIDTVEISEVALUERING? SLUTTEVALUERING?**

49

**AKADEMISK
FORUM**

REKTORVALG-DEBATT



Mer detaljert møteplan 16:30-18:30

16.30-16.45: **INTRO og spørsmål** Johan Storm, Akademisk Forum (~15 min.)

16.45-17.00: **REKTORLAGENEs innlegg:** (~15 min.)
 Harbo 5 min., Hennum 5 min., Ursin 5 min.

17.00-17.30: **SPØRSMÅL & SVAR om SENIORPOLITIKK vs. YNGRE** (~30 min.)

17.30-17.50: **SPØRSMÅL fra SALEN & SVAR** (~20 min.)

17.50-18.05: **SPØRSMÅL & SVAR om LEDELSE, YTRINGSFRIHET** (~15 min.)

18.05-18.20: **SPØRSMÅL fra SALEN & SVAR / DISKUSJON** (~15 min.)

18.20-18.30: **SLUTTINNLEGG fra REKTORLAGENE** (~ 3 x 3 min.)

Følg AF på
Facebook



<https://www.forskerforbundet.no/foreninger/akademisk-forum-ved-uio>

50