**Styreseminar for FMK, Arkivarforeningen og FBF**

**Fredag 15. januar 2010, Hotel Bristol**

**Referat**

Til stede: Katja Nikolaisen (FMK), Camilla Gjendem (FMK), Berit Høivik (FMK), Janne Berntsen (FMK), Inge Manfred Bjørlin (Arkivarforeningen), Torkel Thime (Arkivarforeningen), Anne Hals (Arkivarforeningen), Ketil Zahl (Arkivarforeningen), Lisbeth Eriksen (FBF).

**Forskerforbundets arbeidsprogram for perioden 2010 – 2012. Hva er viktig for ABM'erne?**

*ved Randi H. Iversby, hovedstyremedlem FF (og medlem FBF)*

Iversby presenterte først fra innledningen til Forskerforbundets arbeidsprogram:

 «Økt satsing på høyere utdanning og forskning er en sentral forutsetning for å få en positiv utvikling av norsk velferd og økonomi. Samtidig gir utdanning og forskning verdifulle bidrag til selvforståelse, kultur og generelt kunnskapsnivå. **Dette gjør universitetene, høyskolene og forskningsinstituttene sammen med museene, arkivene og bibliotekene til nøkkelinstitusjoner i kunnskapssamfunnet.** Disse institusjonene har ansvar for forsknings-, undervisnings- og utviklingsoppgaver innen sine fagområder, og det må derfor stilles krav om høyere lønnsnivå og om arbeidsvilkår som er i henhold til arbeidsmiljøloven og som sikrer faglig integritet, akademisk frihet og forskningsetikk ved institusjonene.

 [...]

 *På denne bakgrunn og med utgangspunkt i Forskerforbundets vedtekter er målene for* representantskapsperioden 2010 til 2012 utformet i tre hovedpunkter:

 · heve medlemmenes lønn til et nivå som er i samsvar med utdanning, kompetanse og ansvarsområde og som er konkurransedyktig i forhold til tilsvarende stillinger i offentlig så vel som privat sektor.

 · bedre arbeidsbetingelsene for medlemmene for dermed å fremme kvaliteten i forskning, utdanning, kulturforvaltning og kulturformidling til beste for samfunnet.

 · styrke medlemmenes rettigheter som arbeidstakere.

 Hovedmålsettingene skal realiseres gjennom mål og tiltak i arbeidsprogrammets tre hovedkapitler som omhandler:

 · arbeidsvilkår som tar opp forutsetningene for et kvalitativt faglig godt utført arbeid.

 · lønnsvilkår som skal være i samsvar med kompetanse og ansvar og som må være konkurransedyktige i kampen om toppkompetent arbeidskraft.

 · virkemidler som forbundet må ta i bruk for å realisere hovedmålene i arbeidsprogrammet.

 *(Forskerforbundets arbeidsprogram 2010-2012, s. 3)*

I forhold til arbeidsvilkår i UH- og ABM-sektoren skal FF jobbe for:

* basisbevilgningene skal styrkes
* tilstrekkelige ressurser og sammenhengende tid til FoU
* sikre de vitenskapelige ansatte minimum 25% av arbeidstiden til egeninitiert forrskning og kompetansebygging.
* akademisk frihet
* ansatte skal sikres medbestemmelse og reell innflytelse i omstillingsprosesser
* etableres ordninger for finansiering av publisering i Open Access-tidsskrifter

Lønn:

* sikre en god reallønnsutvikling - Lønnsnivået skal heves vesentlig og være konkurransedyktig i forhold til samenlignbare stillinger i samfunnet forøvrig og gjøre institusjonene i stand til å konkurrere nasjonalt og internasjonalt om å rekruttere og beholde den best kvalifiserte arbeidskraften.

Virkemidler – organisasjon:

* videreutvikle FF som den naturlig foreningen i ABM-sektoren
* behovet og virkeområdet til de fagpolitiske foreningene skal vurderes (denne evalueringen vil skje i 2011)

Virkemidler – informasjon og mediehåndtering

* internt og eksternt
* styrke FFs medieeksponering og profilering av saker, og bruke dette aktivt i arbeidet med å realisere våre mål

*Tilbakemeldinger:*

Fra seminardeltagerne ble det gikk tilbakemelding om at det fortsatt er problemer med å få utbetalt kontingenten via FF, og at det er vanskelig å få midler til fagpolitiske seminarer. Disse seminarene er vesentlige for våre medlemmer.

**Hovedtariffoppgjøret for 2010 – Hva kan vi forvente oss, og hvilke innspill bør vi komme med?**

v*ed Frank Anthun, leder av forhandlingsseksjonen i FFs sekretariat*

2008 fikk vi et meget godt oppgjør. Det ble et stort overheng inn i 2009, og også stor lønnsglidning.

I 2010 regner man med at likelønn blir en sentral sak. FF vil kreve at om det bli et likelønnsoppgjør må dette gis fra en ekstra pott utenom den vanlige potten.

Årets oppgjør kan bli en utfordring i forhold til finanskrisen.

Vi har et etterslep bl.a. i kommunal sektor.

Det er hovedoppgjør nå i 2010, og oppgjøret er forbundsvis.

FF vil jobbe ut fra sitt arbeidsprogram og sin lønnspolitiske strategi (dokumentene ligger ute i fulltekst på [www.forskerforbundet.no](http://www.forskerforbundet.no/))

Temaet sykefravær og sykelønn kan komme opp i oppgjøret for 2010. FF anser at problemet er langtidssykefravær og ikke korttidssykefravær.

Prosessen i FF:

* 18/2: frist for å sende inn innstillingene til hovedstyret
* 5/3: frist for å sende inn til Unio

FF har planer om å legge opp til workshops for de som forhandler lokalt, og å lage en «verktøykasse» for disse som inneholder alt de trenger av avtaleverk etc...

**Fagpolitiske foreningers rolle i Forskerforbundet**

*ved Sigrid Lem, generalsekretær i FF*

Bakgrunn:

* det var en organisasjonsgjennomgang i 2008/2009
* det var tre grupper som jobbet med gjennomgangen
* de fagpolitiske foreningene var særlig inne i gruppen vedrørende sentrale organisasjonsledd

Resultater:

* få justeringer i organisasjonen. Man vedtok å evaluere de fagpolitiske foreningene
* noen vedtektsendringer
* et arbeidsprogram
* punkter for oppfølging av hovedstyre og sekretariat

Vedtektsendringene:

* generelt:
	+ presisering av medlemsgrunnlaget (§ 2)
	+ endringer vedrørende landsrådet (som nå normalt skal møte én gang i året)
	+ saksgang ved henvendelser til eksterne
* de fagpolitiske foreningene:
	+ integrert del av FF (tilknyttet lokallagsøkonomi, iverksettes fra 01.01.2011)

I forhold til evalueringen av de fagpolitiske foreningene ble det sagt at det var positive signaler til å opprettholde de fagpolitiske foreningene. Man regner ikke med at de vil bli fjernet. Når det gjelder den økonomiske integreringen så ønsker FF å forbedre det økonomiske grunnlaget for de fagpolitiske foreningene. Man ønsker ikke å begrense ordninger og frihet som finnes i dag.

Litt om arbeidsprogrammet:

* Generelt:
	+ bedre rekrutteringsstrategi
	+ utrede omgjøring fra landsråd til landsstyre
	+ forbedret opplæring av tillitsvalgte
* Kan berøre de fagpolitiske foreningene:
	+ sektor-/valgkretssamlinger
	+ samhandling mellom lokale tillitsvalgte og representanter for de fagpolitiske foreningene
* De fagpolitiske foreningene:
	+ evauering av de fagpolitiske foreningene – behov/virkemidler(driftsgrunnlag
	+ flere fagpolitiske foreninger? (f.eks. innen helsefag og midlertidig ansatte)
	+ involvering av tillitsvalgte og fagpolitiske foreninger i politikkutforming og uttalelser/høringssvar
	+ økt bruk av lokallagenes og de fagpolitiske foreningenes kompetanse
	+ vil ikke kreve sammenslåing av fagpolitiske foreninger, men det kan bli foreslått. Det kan også foreslås nedlegging av fagpolitiske foreninger som ikke har aktivitet

FFs syn på de fagpolitiske foreningene:

* viktig i politikkutformingen
* viktig for rekruttering
* en styrking av kunnskapsgrunnlaget til hovedstyre og sekretariat
* gir et fellesskap på tvers av lokallagene
* viktig å opprettholde

Det ble også presisert at det er viktig at de fagpolitiske foreningene er aktive på å melde inn synspunkter på stortingsmeldinger, høringer.. etc...

Katja Nikolaisen, FMK, spilte inn at man ønsker en bedre kommunikasjon med hovedstyre og sekretariat. Ønsker gjerne at man kan ha halvårlige møter.

**Hvordan legge til rette for å utvikle et nærmere samarbeid om konkrete faglige og administrative oppgaver mellom ABM-foreningene?**

*ved Katja Nikolaisen (FMK), Lisbeth Eriksen (FBF) og Inge Manfred Bjørlin (Arkivarforeningen)*

Inge startet med å si litt kort om Arkivarforeningens syn på et nærmere samarbeid. La vekt på ABM-samarbeidet samt alliansen også med FAP. Bør ha et årlig allianseforum, møter i forkant av landsråd og rep.møte, arrangere kurs og seminarer i fellesskap, generelt samarbeid om å fremme de fagpolitiske foreningene innen FF, bedret informasjonsutveksling, løpende samarbeid i saker som dukker opp innen ABM-feltet.

Katja:

* positive til samarbeid, også med FAP
* vi må tydeliggjøre hvorfor vi er i FF. Vise at man har en rettmessig plass i FF, ved innspill mot hovedstyre og sekretariat
* felles arbeid med å få FF til å også jobbe mot KUD og eventuelt andre aktuelle departementer. Dette bør være et første mål
* ønsker en felles publikasjon på linje med FMK-nytt
* vi er mer slagkraftige om vi opererer samlet

Lisbeth:

* Områder/oppgaver hvor vi kan samarbeide:
	+ samarbeide også med andre fagpolitiske foreninger, som FAP
* felles allianseforum som erstattes dagens styreseminar. Dette starter opp allerede i 2010 (FAP som arrangør)
* felles møter i forkant av FFs landsråd/rep.møte
* medlemsinformasjon – kan dette samkjøres for våre foreninger
* innspill om felles saker til Forskerforbundets sekretariat og hovedstyre
* informasjon mellom foreningene våre – lenker til alliansens medlemmer fra egne websider (FMK, Arkivarforeningen, FAP og FBF)
* innmeldingsskjemaet på web for å bli medlem i FF – her bør det bli bedre informasjon om hva de fagpolitiske foreningene er
* diskutere angående kontingent eller fast tildeling fra FF
* medlemsverving – felles kampanje?
* høringssaker – sende informasjon til hverandre angående viktige høringer
* samarbeide med utvalgene i UHR – bibliotekutvalget, museumsutvalget, studie/adm.utvalget
* avklaring av roller mellom lokallagene og de fagpolitiske foreningene
* nyhetsovervåking innen våre områder og informere hverandre
* bør vi kjempe om felles kandidat til hovedstyret?
* sentral regnskapsføring
* koordinering av felles forslag til kurs/opplæring i regi av FF

*Diskusjon og tilbakemeldinger:*

* foreningene bør jobbe samlet mot ABM-utvikling
* felles rent faglige seminarer for medlemmene?
* bør man harmonisere kontingentene?
* felles interesse i bedre økonomisk grunnlag (jfr. lokallagene)
* finne temaer innen FF som vi har ansvar for og skal følge opp og gi innspill på
* jobbe sammen for en arkivmelding
* samlingsforvaltning som en felles sak
* det ble ansett som ressurskrevende å gi ut et felles blad. Skulle et felles blad være aktuelt forr Arkivarforeningen må det være rent fagpolitisk rettet (da det finnes nok arkivfaglige tidsskrifter). Skal man opprette et slikt blad bør det også være med prosjektmidler fra FF. Det er kostnadskrevende å gi ut et slikt blad

**Vedtak:**

Første oppfølging blir å opprette en arbeidsgruppe for fagpolitisk samarbeid. Denne gruppen skal jobbe seg frem til konkrete oppgaver foreningene kan/skal samarbeide om, og hvordan dette praktisk skal gjøres.

Alle foreningenes styrer skal innen utgangen av februar oppnevne en representant til arbeidsgruppen for fagpolitisk samarbeid.

Det sendes også en henvendelse til FAP om at de velger en representant til arbeidsgruppen.

*Ref. IMB, 18.01.2010*