

Årsmelding for perioden 01.01.23 – 31.12.23**1. ORGANISASJON OG ADMINISTRASJON UTKAST****1.1 SENTRALSTYRET****Perioden 1.01.23 -31.12.23**

Leder og kasserer:	Kristin Ran Choi Hinna	Høgskulen på Vestlandet
Nestleder:	Eldbjørg Marie Schøn	OsloMet
Referent:	Bernt. H. Hennem*	USN

Vararepresentant:

Vara: Gjertrud Stordal (1/8-21) Dronning Mauds Minne,

* Bernt. H. Hennem har vært syk, Gjertrud Stordal har deltatt for han.

Møtedatoer for sentralstyret:

Sentralstyret har hatt 5 møter i perioden 1/1-23 – 31/12-23

Alle møtene, med unntak av 12 mai og 23 mai, har var på Teams.

Sentralstyret har behandlet 31 ordinære saker og 27 referatsaker i 2023.

1.2 LOKALFORENINGENE:

Medlemstallene under er basert på opplysninger i FFs sentrale medlemsarkiv.

Medlemstallene er synkende, men er stabilisert. I 2023 168 (-4 fra 2022). 7 innmeldte og 13 utmeldte det siste året. Utmeldingene er i stor grad grunnet i pensjonering og medlemmer som ikke betaler kontingent (7. januar).

Medlemstall:

Lokalforening	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Høgskolen på Vestlandet	39	40	29	27	25	24
Nord universitet	11	10	5	5	6	4
Dronning Mauds Minne, Høgskolen	13	13	12	11	9	9
UiT Norges arktiske univ.	4	4	4	3	3	4
Høgskolen i Innlandet	10	11	6	5	4	4
NTNU	18	17	13	13	12	13
OsloMet	32	33	25	24	22	17
USN	31	29	19	17	18	15
Høgskolen i Volda	3	1	1	1	1	1
Høgskolen i Østfold	16	16	12	9	7	5
Universitetet i Agder	3	3	2	2	2	2
UiB	3	4	3	3	3	3
UiS	14	14	9	9	8	8

FFL-kontakt

I perioden 1/1-31/12- 2023 ble det ikke sendt ut noen FFL-kontakt, men det ble sendt en liten hilse til semesteravslutning i juni.

Invitasjon til FFL-medlemmer

Medlemmer i FFL ble invitert inn til OU seminar i vår og høst, men seminarene ble avlyst da det var for lite påmeldte deltakere.

Norsk pedagogisk tidsskrift

FFL-medlemmer får 30 % rabatt på ordinær pris. I 2023 var spesialprisen kr 530 mot ordinært abonnement på kr 758. Leder i FFL Kristin Hinna er representant i redaksjonsrådet, og har deltatt på ett møte dette året.

Høringsuttalelser

Lokallag og fagpolitiske foreninger blir invitert til å komme med innspill til høringer som Forskerforbundet skal uttale seg i. Spesielt aktuelt for FFL er høringer om lærerutdanning og skole. Følgende høringsuttalelser/innspill er utarbeidet av sentralstyret i FFL og sendt Forskerforbundet i 2023:

- Hørings svar NOU 2022:9 Ytringsfrihetskommisjonen
- Forslag til ny boklov
- Høring: Forskerforbundets innspill til profesjonsmeldingen
- Innspill til handlingsplanen for norsk fagspråk i academia?
- Opptaksutvalgets utredning (NOU 2022: 17) Veier inn - ny modell for opptak til universiteter og høyskoler
- Høring på St. melding 14 (2022-2023) Utsyn over kompetansebehovet i Norge

FFL i media

[Er nasjonal deleksamen i matematikk svaret? \(khrono.no\)](https://khrono.no) 19. januar

3.6 FFL i Forskerforbundet

A. Samarbeid med sekretariatet i FF

- OU-seminar for medlemmer av FFL

B. Samarbeid med andre fagpolitiske foreninger i Forskerforbundet

I 2023 har FFL, sammen med andre fagpolitiske foreninger i FF, deltatt på et felles OU-seminarer. Seminaret ble avholdt på UiB 31 mai.

PROGRAM FOR FELLES OU-SEMINAR FOR DE FAGPOLITISKE FORENINGENE. 31 MAI. 2023

- **Hva er våre viktigste saker?**
 - Lønn for TA ansatte (Strategi 2018-23)
 - Kompetanseutvikling for TA ansatte (Strategi 2018-23)
 - Anerkjennelse for viktigheten av TA-ansatte sin rolle på arbeidsplass og i FF (Strategi 2018-23)
 - Ansettelse av de beste og mest kompetente medarbeiderne (Strategi 2018-23)
 - Karriereutvikling for TA ansatte
 - Øker synlighet til og fremhever relevans av FFTA og arbeidet sitt innad i FF og til potensielle nye medlemmer utenfor FF
 - Rekruttering av nye TA-ansatte som medlem av både FF og FFTA

- **Hva er våre viktigste utfordringer?**
 - Får inntrykk av at ikke alle lokallag behandler TA-ansatte som likeverdige i lokale lønnsforhandlinger og andre saker
 - TA-ansatte får ikke god karriere- og kompetanseutviklingsmuligheter
 - Synlighet: FFTA er lite synlig i dag, både innenfor og utenfor FF
 - Innflytelse: får inntrykk av at FF-sentralt er ikke overbevist om relevans og nytte av FFTA
 - Engasjement: Hvordan kan vi øke engasjement blant medlemmer?
 - Rekruttering: hvordan kan vi få flere FFTA medlemmer?

- **Hvilke innspill har vi til Forskerforbundets styret innen:**
 - Strategi?
 - Strategien er usynlig i dag. Tiltaksplaner kan godt holdes innenfor, men strategien bør ikke være en hjemlighet. Den bør peke ut en retning for FF og samle organisasjonen rundt prioriteringer og mål for perioden.
 - Bør inneholde mer fokus på alle medlemsgrupper, ikke bare forskere, både i strategien, tiltaksplanene og igangsetting – alle må føle seg hjemme
 - Bør ta mer hensyn til saker som er relevant for TA-ansatte/ medlemsgruppene til de fagpolitiske foreningene, som for eksempel lønsmessig uttelling for kompetanse, utvikling og innsats, kompetanseutvikling og karriereutvikling
 - Bør understreke at alle medlemmer skal behandles like
 - Drift?
 - Fint med mer administrativ støtte til arrangementer (påmeldingssystem, nyhetsbrev, arrangementskalender, osv).
 - Alle fagpolitiske foreninger bør ha egen epostkonto – mer profesjonell kommunikasjon
 - Alle fagpolitiske foreninger bør ha egen Teams konto hos Forskerforbundet som kan brukes til å opparbeide kunnskapsbanker for de ulike fagpolitiske foreningene
 - Enklere betalingsløsning for tilleggskontingent for de fagpolitiske foreningene
 - Insentiver for økt aktivitet i fagpolitiske foreninger som bidra direkte til at Forskerforbundet når sine mål, f.eks. innen rekruttering
 - FF sentral dekker utgifter til markedsføring som har som mål å rekruttere flere medlemmer til FF som er TA-ansatte/ i medlemsgruppene til de fagpolitiske foreningene
 - Rekruttering?
 - FF bør ha mer fokus på alle medlemsgrupper i rekrutteringsarbeid, ikke bare forskere – viktig å fremme mangfold for å rekruttere flere – alle må føle seg hjemme. Samtidig er det betydelig stor rekrutteringspotensiell gruppene som de fagpolitiske foreningene representere
 - Mer målrettet, skreddersydde rekrutteringskampanjer og materiell (betalt av FF-sentralt)
 - Mer involvering av de fagpolitiske foreningene i rekrutteringsarbeid – vi har felles interesser og kjenner målgruppene våre best
 - Innmeldingsskjema på nettsiden bør forenkles. Presentere de fagpolitiske foreningene som en fordel for medlemmer og gjøre det lettere å melde seg inn på en fagpolitisk forening

- Medlems «retention programme» - hvordan kan vi være flinkere å beholde dagens medlemmer?
- Støtte fra Sekretariatet?
 - Godt samarbeid i dag, men rom for forbedring
 - Mer støtte til arrangementer (se punkt under *drift øver*)
 - Mer synliggjøring av de fagpolitiske foreningene sine aktiviteter i FF sine ulike kommunikasjonskanaler
 - Mer synliggjøring at saker relevant til TA-ansatte/ medlemsgruppene til de fagpolitiske foreningene i FF sine ulike kommunikasjonskanaler
 - Mer involvering av FFTA/ de fagpolitiske foreningene i saker som kan gjelde medlemsgruppene som de representerer
 - Råd og tips om kommunikasjon til medlemmene, f.eks. nyhetsbrev
 - Utvikling av markedsføringsmateriell og kampanjer som har som mål å rekruttere flere medlemmer til FF som er TA-ansatte/ i medlemsgruppene til de fagpolitiske foreningene
- Andre områder?
 - FF bør oppmuntre lokallag til å samarbeide på regionsbasis. Det vil blant annet gi interessante muligheter for erfaringsutveksling og mulighet til å tilby kurs til medlemmer på regional basis
 - Nasjonal arbeidsgruppe som kan kartlegge og lage et rammeverk for kompetanse- og karriereutviklingsmuligheter som kan implementeres av samtlige institusjoner/HR-avdelinger/ledere i UH-sektoren og andre sektorer hvor medlemmer er representert
 - Nasjonal arbeidsgruppe som kartlegger velferdsgoder på ulike arbeidsgiver innen samme sektor. Resultatene kan brukes lokalt for å jevne ut forskjeller mellom institusjoner/organisasjoner

4. **NORDISK SAMARBEID**

De nordiske lærerutdanner konferansen arrangeres annethvert år. Det avholdes møte med de nordiske søsterorganisasjonene, også det året det ikke er konferanse.

I år var møte avholdt i København 23.-24 mai. Det har også vært et digitalt møte 22 november.

Disse møtene og konferansene er viktig for det nordiske samarbeidet innen lærerutdanningene i Norden, og profilerer både FFL og Forskerforbundet som aktører innen lærerutdanning både ovenfor lærerutdannere i Norge og i Norden. At FFL deltar på konferanser i de andre nordiske landene, anses som viktig også for å oppdatere FFL på nordiske trender og utvikling innen lærerutdanningene. I løpet av konferansen vil den nordiske ledergruppen, som FFL er en del av, ha egne møter. Her tas det opp ulike saker vedrørende arrangementer av slike konferanser. Videre gis det en orientering om forhold som angår lærerutdanningene i de enkelte land, herunder eventuelle endringer og reformer.

Leder for det Nordiske nettverket er FFL v/Kristin R. C. Hinna. Anders Henning Simonsen fra UCSYD ble valgt til nestleder.