



**INNKALLING TIL ÅRSMØTE 2024  
I FORSKERFORBUNDETS FAGPOLITISKE FORENING FOR  
TEKNISK/ADMINISTRATIVT TILSATTE (FFTA)**

Dato og klokkeslett: 12. april kl. 11:00-12:00

Sted: Quality Hotel Prinsen, Trondheim

Dagsorden:

1. Godkjenning av innkalling
2. Godkjenning av dagsorden
3. Valg av møteleder og referent
4. Valg av to personer for signering av protokoll
5. Godkjenning av årsberetning
6. Godkjenning av arbeidsprogram
7. Godkjenning av regnskap og budsjett
8. Valg av styre
9. Valg av valgkomite
10. Strategi for 2024-2028
11. Øvrige innmeldte saker

## **SAK 1/24 Godkjenning av innkalling**

### **Forslag til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner at innkallingen er gjort i henhold til FFTAs vedtekter.

## **SAK 2/24 Godkjenning av dagsorden**

### **Forslag til vedtak:**

Dagsorden godkjennes.

## **SAK 3/24 Valg av møteleder og referent**

### **Forslag til vedtak:**

Hege Kristin Widnes velges til møteleder for årsmøtet.

Referent velges under årsmøtet.

## **SAK 4/24 Valg av to personer for signering av protokoll**

Velges under årsmøtet.

## SAK 5/24 Godkjenning av årsberetning

### Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner styrets årsberetning for 2023.

## Styrets årsberetning 2023

### Styret

Styret har i 2023 hatt følgende sammensetning:

- Leder: James Hosea, Norges Handelshøyskole
- Styremedlem: Cecilie Wingerei Lilleheil, Universitetet i Oslo, Nestleder
- Styremedlem: Jan Ove Henriksen, Høgskulen på Vestlandet, økonomiansvarlig
- Styremedlem: Nils Christian Fareth, UiT Norges arktiske universitet
- Styremedlem: Marit Granhaug, NTNU
- Styremedlem: Gunnar Klinge, Høgskolen i Innlandet
- Styremedlem: Runa Jakhelln, Universitet i Bergen

### Regnskap og revisjon

Regnskapsfører: Forskerforbundets sekretariat

Revisjon: Forskerforbundets revisor

### Valgkomite for 2023

- Arne Magnus Morken, Universitetet i Bergen
- Arnljot Corneliussen, Universitetet i Stavanger
- Bente Elisabeth Holmen, Universitetet i Agder
- Sølvi Brendeford Anderssen, UiT Norges arktiske universitet

### Medlemstall

Antall medlemmer per 31.12.2023 var 680, en økning på 3,3% fra 658 per 31.12.22. I samme perioden hadde Forskerforbundet til sammen en medlemsvekst på 2,6%.

### FFTA-arrangementer for medlemmer i 2023

Vårkonferanse: Vårkonferansen ble avholdt på Radisson Blu Royal Hotell i Bergen 20. – 21. mars 2023. Tema for konferansen var *Tillit og ytringsfrihet i arbeidslivet*<sup>1</sup>. Programmet inneholdt både faglige perspektiver og deling av praktiske erfaringer. Foredragsholderne kom fra blant annet Forskerforbundet (ved nestleder), BI, NHH, UiB, UiO og næringslivet. Konferansen var en fin anledning for medlemmene til å treffe gamle og nye kollegaer og vi fikk blant annet omvisning på det prisbelønte Universitetsmuseet i Bergen. FFTA hadde fått støtte til 100 deltakere. Styret besluttet å bruke egne midler så at alle som var påmeldt kunne delta. Til sammen deltok 125 personer.

Årsmøte: FFTA sitt årsmøte ble avholdt 20. mars under vårkonferansen. To nye styremedlemmer (Marit Granhaug og Gunnar Klinge) ble valg inn til styret. Budsjett og arbeidsplan for 2024 ble vedtatt.

---

<sup>1</sup> <https://www.forskerforbundet.no/foreninger/ffta/vare-arrangementer/varkonferansen-2023>

Høstseminar: FFTA arrangerte sitt årlig høstseminar for kontaktpersoner på Radisson Blu Hotell Tromsø 9.- 10. november, med velkomstmiddag 8. november. Tema for seminaret var *FFTA de neste fem årene. Hvor vil vi?*<sup>2</sup> og hovedmål var til å involvere kontaktpersonene i utviklingen av en revidert strategi for FFTA for de neste fem årene. Vi fikk innlegg fra Forskerforbundets nestleder og fra Fagpolitisk seksjon om *FFTA sin plass i Forskerforbundet*, fra UiT om *Markedsføring og innovasjon - hvordan tiltrekke nye medlemmer?* og en presentasjon av resultatene fra FFTA sin medlemsundersøkelse. Disse innleggene ga utgangspunkt for en strategiworkshop med fokus på FFTA sin rolle og posisjon i dag og mål og prioriteringer for de neste fem årene.

FFTA hadde fått støtte til 30 deltakere og 26 kontaktpersoner deltok, en økning fra 24 i 2022.

FFTA aktivitet lokalt: HVL, NHH, UIB og UiO har aktive lokale FFTA grupper eller klubber for TA-medlemmer. På kontaktpersonseminaret i Tromsø ble kontaktpersonene oppmuntret til å prøve å få i gang FFTA aktivitet lokalt og til å etablere lokallag. Styret har bistått etablering av en lokalt FFTA gruppe på NTNU.

## Utviklingsaktiviteter

Oppdatering av kontaktpersoner: FFTA har kontaktpersoner ved en rekke virksomheter. Disse kontaktpersonene fungerer som bindeledd mellom FFTA-styret og medlemmene på sitt arbeidssted. Kontaktpersonene spiller en viktig rolle, står for lokale arrangementer og kan på andre måter støtte medlemmene lokalt.

En rollebekrivelse for kontaktperson ble utviklet i 2022 og vil sendes ut til alle nye kontaktpersoner i 2024. FFTA-styret ønsker å benytte seg av kontaktpersonene i fagpolitiske spørsmål og i dialog med medlemmene og visa-versa.

Det er nå 59 kontaktpersoner, en økning fra 55 i fjor.

Revidert forslag til Forskerforbundets politikk for TA ansatte: Forskerforbundets politikk for teknisk-administrativt personale ble vedtatt av Hovedstyret 12. juni 2014. FFTA-styret fikk fullmakt fra årsmøtet i 2022 til å utpeke en arbeidsgruppe med ansvar til å utarbeide et forslag. Styret laget et mandat for arbeidsgruppen. Gruppens forslag ble presentert på seminaret på Røros i november 2022. I lys av Forskerforbundets plan om å gjennomføre en undersøkelse blant medlemmer i TA-stillinger i 2023, ble arbeidet med politikkdokumentet satt på pause i påvente av resultatene fra undersøkelsen.

Fagpolitisk seksjon i Forskerforbundets sekretariat fikk ansvar for undersøkelsen. NIFU fikk i oppdrag å utvikle og gjennomføre undersøkelsen, og FFTA ga innspill til både undersøkelsen og NIFU sin arbeidsplan desember 2022. Rapporten fra undersøkelsen ble publisert i februar 2024. Det forslaget til revidert TA-politikk som ble laget i 2022 skal videreutvikles i 2024 basert på resultatene fra undersøkelsen.

Vervekampanje: Styret satte i gang med en vervekampanje i forbindelse med lanseringen av vårkonferansen i 2023 rettet mot medlemmer av Forskerforbundet i teknisk administrative stillinger som er ikke medlem av FFTA. Kampanjen ble vellykket, og foreningen fikk 25 nye medlemmer som resultat.

Evaluering av vårkonferansen: En ny evalueringsrapport ble innført for å dokumentere gode erfaringer med konferansen og forbedringsmuligheter til fremtidige arrangementer. Rapporten involverer to deler. Den første delen er en evalueringsundersøkelse som ble utviklet og innført i forbindelse med vårkonferansen. Hensikten er å finne ut hva medlemmer

---

<sup>2</sup> <https://www.forskerforbundet.no/foreninger/ffta/vare-arrangementer/hostseminar-2023>

synes fungerte bra, hvilke områder som kan forbedres til neste gang og hvilke temaer medlemmene ønsker til neste konferanse.

Andre del er en skriftliggjøring av arrangementskomiteens erfaring knyttet til de praktiske elementene av konferansen. Målet er å finne ut hva som gikk bra og hva som kan bli bedre til neste gang. Resultatene fra disse to delene ble oppsummert i en kort rapport som ble gjort tilgjengelig for arrangementskomiteen til vårkonferansen 2024.

Utmeldingsundersøkelse: Det ble gjort en kort undersøkelse blant medlemmer som meldte seg ut høsten 2023, for å finne ut mer om hvorfor de meldte seg ut. Undersøkelsen ble gjort ved at de utmeldte ble spurt i e-post om hvorfor de meldte seg ut. Hovedgrunn de som ble kontaktet oppga var manglende betaling og de hevdet årsaken var betalingsløsningen Forskerforbundet bruker i dag, med faktura sendt i post eller som epost vedlegg. Styret er i diskusjon med Forskerforbundets sekretariat om muligheten for innføring av mer moderne betalingsløsninger.

Medlemsundersøkelse: Som første ledd i utviklingen av en revidert strategi for FFTA, ble det gjennomført en medlemsundersøkelse i løpet av høsten 2023. 360 medlemmer svarte, altså en svarprosent på over 50%. Oppsummeringen av resultatene ble presentert på høstseminaret for kontaktpersoner og skal deles med medlemmer i forbindelse med årsmøtet i 2024. Resultatene har vært veldig nyttige både i strategiarbeidet og i kommunikasjonen innad i Forskerforbundet. Det anbefales at undersøkelsen gjentas hvert femte år i forbindelse med strategiarbeidet.

Utarbeiding av forslag til revidert strategi: FFTA sin nåværende strategi er for perioden 2018-2023. Styret har laget en prosess for utarbeiding av et forslag til en revidert strategi for FFTA i perioden 2024-2028. En god strategiprosess er avhengig av god bakgrunnsinformasjon, god dialog og involvering av hele organisasjonen. Strategien skal peke ut en retning for FFTA for de neste fem årene og samle organisasjonen rundt prioriteringer og mål for perioden. Den vil også sette premisser for styrets arbeidsplaner og drift av FFTA de neste fem årene.

Involvering av medlemmene og kontaktpersonene i strategiarbeidet sikrer at medlemmene våre blir hørt i prosessen, at vi får nytte av erfaringen og kunnskapen deres og god forankring i organisasjonen. Prosessen har fem hovedelementer. Første delen av prosessen var FFTA-medlemsundersøkelsen. Andre delen var en strategiworkshop med kontaktpersoner på høstseminaret i Tromsø. En arbeidsgruppe fra styret brukte innspill fra strategiworkshopen til å utarbeide et utkast til en revidert strategi. Styret diskuterte og vedtok et forslag til en revidert strategi som skal fremmes på årsmøte i 2024.

Prosjekt 30 000: FFTAs styreleder har vært medlem av en nasjonal prosjektgruppe som fikk i oppdrag til å komme med forslag til hvordan Forskerforbundet kan nå sitt mål om 30 000 medlemmer innen 2026. Arbeidsgruppen hadde fire møter, inkludert et besøk til den svenske søsterorganisasjonen SULF i Stockholm. Analyser ble utarbeidet som viser at det finnes et betydelig vervingspotensial for Forskerforbundet blant teknisk administrative ansatte. Gruppens arbeid har ført til at Forskerforbundet nå holder på med å utvikle en ny vervingsstrategi som inkluderer TA ansatte.

Epostadresse: FFTA fikk sin egen epostadresse i januar 2023: [ffa@forskerforbundet.no](mailto:ffa@forskerforbundet.no). Epostadressen brukes til å sende ut informasjon til medlemmer og som kontaktpunkt for medlemmer. I 2023 ble 280 eposter svart fra kontoen.

Teams-gruppe: FFTA har fått opprettet en Teams-gruppe i regi av Forskerforbundets Teams-lisens og har etablert en kanal for styret hvor viktige dokumenter kan lagres og gjøres

tilgjengelig til fremtidige styrer, uten å være begrenset av virksomhetstilhørighet. Det planlegges en kanal for kontaktpersoner som kan brukes som en kunnskapsbank og arena for erfaringsutveksling.

Nettsidene: Forskerforbundet lanserte nye nettsider i 2023 og det førte til omfattende arbeid for FFTA-styret med redigering og oppdatering av FFTA sine.

Kommunikasjonsplan: Det var planlagt å utvikle en kommunikasjonsplan for FFTA, men det ble bestemt å fokusere ressurser på strategiarbeid og så lager en kommunikasjonsplan i 2024 som oppfølging av FFTA sin reviderte strategi.

## **Andre løpende aktiviteter**

Styremøter 2023: Det ble avholdt åtte styremøter i 2023, to digitale og to fysisk i forbindelse med tariffkonferansen i Oslo og kontaktpersonseminaret i Tromsø.

Årsplan: Styret utarbeidet en årsplan for 2023 og 2024.

FFTA-medlemmer i Forskerforbundets organer: FFTA har observatørstatus på Landsrådet og i Representantskapet. I 2023 holdt FFTAs styreleder en tale på Landsrådet om teknisk administrative ansatte som viktig målgruppe i Forskerforbundets vervings aktiviteter og mål om å nå 30 000 medlemmer innen 2026.

FFTA deltakelse på kurs og møter arrangert av FF sentralt: Forskerforbundet arrangerte en rekke kurs, seminarer og webinarer i 2023. Styrets medlemmer deltok på flere av disse.

Høringsinnspill: FFTA ga innspill til Forskerforbundet i forbindelse med fire høringer i 2023:

- Høring på St. melding 14 (2022-2023) Utsyn over kompetansebehovet i Norge
- Forskerforbundets arbeidsplan for 2025 – 2027
- Forskerforbundets innspill til profesjonsmeldingen
- Innspill til stillingskodesystemet i staten

Samarbeid med andre fagpolitiske foreninger: Leder og et styremedlem deltok på fellesmøte med Arkivarforeningen, FMK (Forskerforbundet ved museer og kulturminnevern), FBF (Forskerforbundets bibliotekforening), FFL (Forskerforbundets forening for lærerutdanning) og KEFF (Kliniske ernæringsfysiologers forening tilsluttet Forskerforbundet) i Bergen 31. mai 2023. Møtet tok utgangspunkt i en rekke spørsmål stilt av Forskerforbundets nestleder. Områder som ble diskutert inkluderte foreningenes viktigste saker og største utfordringer, og innspill til Hovedstyret innen strategi, drift, verving og støtte fra sekretariatet. Felles temaer inkluderte posisjonen og synlighet til de fagpolitiske foreningene innad i Forskerforbundet, verving og tekniske utfordringer med medlemssystemet og betalingsløsninger. Det planlegges flere slike fellesmøter.

## **SAK 6/24 Godkjenning av arbeidsprogram**

### **Forslag til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner arbeidsprogram for 2024.

## **FFTA –Arbeidsprogram 2024-2025**

### **Innledning**

Det skal vedtas en revidert strategi for FFTA, som skal gjelde fra 2024 til 2028, på årsmøtet 12. april 2024. Strategien vil legge føringer for styrets arbeid i 2024 og 2025.

Satsningsområdene i strategien er organisasjonsbygging, synlighet og karriereutvikling. Arbeidsplanen er derfor organisert rundt disse tre punktene.

### **Organisasjonsbygging**

*Hovedmål: FFTA skal være en profesjonell og relevant fagpolitisk organisasjon.*

#### Profesjonalisering av administrasjon og drift

Styret ønsker å sikre historikk og kontinuitet ved dokumentasjon, årshjul og rutiner. FFTA styrets nye Teams-gruppe skal brukes både som arkiv og et sted for deling av dokumenter under arbeid. Det planlegges å bidra til innføring av et smidig innmeldingssystem og betalingsløsning for FFTA, sammen med utvikling av Forskerforbundets nye medlemskapssystem. Styret ønsker å etablere ressursgrupper innen fokusområder eller prosjekter for å benytte kompetansen i FFTA og for å involvere og engasjere kontaktpersonene i styrets arbeid.

#### Støtte til og involvering av lokale grupper og kontaktpersoner

Styret vil arbeide for at det er kontaktpersoner på alle større institusjoner hvor Forskerforbundet har medlemmer. Samtidig ønsker styret å støtte kontaktpersoner i etablering og drift av lokale FFTA-grupper. Styret skal sørge for at kontaktpersoner har lett tilgang til en informasjonspakke for kontaktpersoner, en guide til etablering av FFTA-grupper lokalt og en guide til OU-søknader. Teams skal brukes som plattform for en ny kunnskapsbank for deling av nyttig informasjon med kontaktpersoner. Kontaktpersonene skal aktiviseres og involveres gjennom teams, høstseminaret og webinarer.

#### Rekruttering til FFTA

FFTA skal jobbe med tiltak for å øke antallet medlemmer, som informasjonspakke for potensielle nye medlemmer og rekrutteringskampanjer blant både eksisterende medlemmer i Forskerforbundet og som en del av Forskerforbundets kampanje for å rekruttere nye medlemmer til Forskerforbundet. FFTA skal også ha fokus på å rekruttere engasjerte medlemmer både til styreverv og som lokale kontaktpersoner for FFTA.

### **Synlighet**

*Hovedmål: Alle kunnskapsarbeidere skal kjenne til FFTA.*

FFTA fremstår som relativ usynlig i dag. FFTA skal arbeide for å øke FFTAs synlighet overfor sine egne medlemmer og innad i Forskerforbundet. Ressursgruppen for kommunikasjon har i oppgave å utvikle og følge opp kommunikasjonsplanen for FFTA. Aktuelle kommunikasjonsoppgaver som styret ønsker å jobbe med er

- Utarbeiding av en kommunikasjonsplan rettet mot
  - Medlemmer i FFTA
  - Andre i Forskerforbundet utenfor FFTA
- Oppdatering og videreutvikling av nettsiden
- Utarbeiding og oppfølging av rekrutteringskampanjer
- Utarbeiding av innhold til sosial media, innlegg til Forskerforum og andre relevante kanaler, nyhetsbrev mm
- Videreføring av det gode samarbeidet med ledelsen og sekretariat i Forskerforbundet og synliggjøre vår gruppe innad i forbundet
- Aktivt bidrag til Forskerforbundets politikk med utgangspunkt i medlemmenes interesser ved å:
  - Være høringsinstans i alle saker som berører teknisk-administrativ gruppe
  - Komme med løpende innspill og råd på gruppens vegne overfor Forskerforbundets sekretariat
- Videreføring av samarbeidet med andre fagpolitiske foreninger i Forskerforbundet

## Karriereutvikling

*Hovedmål: Et FFTA-medlemskap skal være det beste karrieretrekket for kunnskapsarbeidere.*

### Konferanser og seminarer

FFTA skal stimulere til fagpolitisk aktivitet og engasjement blant TA personale i hele landet gjennom å arrangere seminarer som tar opp relevante fagpolitiske temaer. Vårseminaret for medlemmene og høstseminaret for kontaktpersoner er de viktigste arenaene for å skape aktivitet og engasjement hos medlemmene. I planperioden blir følgende seminarer arrangert:

- Vårkonferanse i Trondheim 11. – 12. april 2024 med temaet: *Kunstig intelligens – om muligheter og begrensinger i vår sektor*
- Seminar for kontaktpersoner i Lillehammer 6.-7. november 2024
- Vårkonferanse i Oslo 2025
- Seminar for kontaktpersoner, høsten 2025

### Veiledninger og workshops

Styret ønsker også å tilby veiledninger og workshops som kan bistå medlemmene i deres karriereutvikling. Dette skal gjøres ved å utvikle og gjennomføre webinar om lønns- og karriereutvikling, og spre informasjon om lønns- og karriereutvilingsguider for TA-ansatte. Carpe Salarium, utarbeidet av Gunnar Klinge, ble revidert i 2023 og skal gjøres bedre kjent blant våre medlemmer i 2024. Styret ønsker også å utforske muligheter for å utvikle andre kortere kurs/webinarer rettet mot TA-medlemmer i samarbeid med Forskerforbundet sentral.

### Revidere Forskerforbundets politikk for TA-ansatte

Forskerforbundets politikk for teknisk-administrativt personale ble vedtatt av Hovedstyret 12. juni 2014. FFTA-styret fikk fullmakt fra årsmøtet i 2022 til å utpeke en arbeidsgruppe som skulle utarbeide et forslag som ble presentert på seminaret for kontaktpersoner på Røros i november. Arbeidet ble satt på pause i vente på TA-rapporten utarbeidet av NIFU på oppdrag fra Forskerforbundet. «Teknisk-administrativt ansatte i universitets- og høyskolesektoren - Karriereutvikling, arbeidsvilkår og jobbtilfredshet» ble lansert i februar 2024 og bygger blant annet på tidligere undersøkelser gjennomført at FFTA og Forskerforbundet i fellesskap. Målet er å videreutvikle forslaget basert på resultatene i NIFU-rapporten og har den klar til representantskapsmøte i november 2024.



## SAK 7/24 Godkjenning av regnskap og budsjett

### Forslag til vedtak:

Regnskap for 2023 og budsjett for 2024 godkjennes.

### Regnskap for 2023 og budsjett for 2024

Beskrivelse	Regnskap 2023	Budsjett 2023	Budsjett 2024
Kontingentmidler	174 000	175 000	180 000
OU-midler	1 080 915	1 082 000	1 238 000
Prosjektmidler		0	0
Reisemidler	31 356	28 000	30 000
<b>SUM DRIFTSINNTEKTER</b>	<b>1 286 271</b>	<b>1 285 000</b>	<b>1 448 000</b>
Honorar til styremedlemmer	-87 000	-87 000	-87 000
Honorar/lønn til andre	0	0	0
Andre lønnskostnader (arb.giveravgift)	-12 267	-15 000	-15 000
Reisestipend	0	0	
Styremøter og andre styrekostnader	-20 082	-32 000	-30 000
Medlemsmøter/andre møter	0	0	
Ikke refunderbare OU-/prosjektmidler	0	-150 000	-100 000
Reisemidler	-31 356	-28 000	-30 000
Andre reisekostnader	-1 813	0	0
OU-kurs/samlinger	-1 080 915	-1 082 000	-1 238 000
Bruk av prosjektmidler	0	0	0
Profilering, vervekampanjer	-50 728	-10 000	-30 000
Gaver	-1 000	-3 000	-3 000
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>-1 285 161</b>	<b>-1 407 000</b>	<b>-1 533 000</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>1 110</b>	<b>-122 000</b>	<b>-85 000</b>
Sum finansinntekter	9 920		
Sum finanskostnader	0		
<b>SUM FINANSPOSTER</b>	<b>9 920</b>		
<b>ORDINÆRT ÅRSRESULTAT</b>	<b>11 030</b>		
DISPONIBLE MIDLER DRIFT	404 103		
DISPONIBLE MIDLER INKL. GAMLE MIDLER	693 637		

<b>BALANSE</b>			
<i>EIENDELER</i>			
Utestående fordringer		0	
Bank gamle midler/høyrente		289 534	
Bank FF driftsmidler		404 103	
	<b>SUM</b>	<b>693 637</b>	
<i>GJELD OG EGENKAPITAL</i>			
Egenkapital drift per 1.1		402 993	
Driftsresultat		1 110	
	<b>SUM</b>	<b>404 103</b>	
Egenkapital gamle midler/høyrente		279 614	
Renteinntekter		9 920	
	<b>SUM</b>	<b>289 534</b>	
<b>SUM EGENKAPITAL</b>		<b>693 637</b>	
Gjeld		0	
	<b>SUM</b>	<b>693 637</b>	
Regnskapsfører: Regnskapskontoret Forskerforbundet			
Revisor: Forskerforbundets revisor			
Økonomiansvarlig: Jan Ove Henriksen FFTA			

## SAK 8/24 Valg av styre

### Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner valgkomiteens innstilling og oppnevner nytt styre i henhold til innstillingen.

## Innledning

Styret er foreningens øverste interne organ mellom årsmøtene og skal lede foreningen i overensstemmelse med foreningens vedtekter og arbeidsprogram. FFTA sitt styre består av leder og 6 medlemmer som alle normalt velges for to år. Årsmøtet velger leder og medlemmer ved separate avstemninger. Årsmøtet bør tilstrebe en balansert sammensetning av styret, ved å ta hensyn til kjønn, geografi og institusjonstype.

Siden årsmøtet i 2023 har styret hatt følgende sammensetning:

Verv	Navn	Institusjon	Sted	Valgt inn	Gjenvalgt	Står til valg
Leder	James Hosea	Norges Handelshøyskole	Bergen	2022	-	Ja
Styremedlem	Cecilie Wingerei Lilleheil	Universitetet i Oslo	Oslo	2019	2023	Nei
Styremedlem	Jan Ove Henriksen	Høgskulen på Vestlandet	Bergen	2020	2023	Nei
Styremedlem	Nils Christian Fareth	UiT Norges arktiske universitet	Tromsø	2022	-	Ja
Styremedlem	Marit Granhaug	NTNU	Trondheim	2023	-	Nei
Styremedlem	Gunnar Klinge	Høgskolen i Innlandet	Lillehammer	2023	-	Nei
Styremedlem	Runa Jakhelln	Universitet i Bergen	Bergen	2022	-	Ja

Tre verv står til valg i 2024: leder og to styremedlemmer.

## Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteen presenterer sin innstilling på årsmøtet.

## SAK 9/24 Valg av valgkomite

### Forslag til vedtak:

Foreslått valgkomite oppnevnes for 2024.

## Innledning

Valgkomiteen består av fire medlemmer som alle normalt velges for et år. Valgkomiteens oppgave er å finne kandidater til foreningens styre. Styret og valgkomiteen har et felles ansvar for å finne kandidater til valgkomiteen.

På årsmøtet i 2023 ble følgende personer valgt som medlemmer i valgkomiteen:

Navn	Institusjon	Sted	Valgt inn	Gjenvalgt	Står til valg
Sølvi Brendeford Anderssen	UiT Norges arktiske universitet	Tromsø	2022	2023	2024
Arnliot Corneliussen	Universitetet i Stavanger	Stavanger	2018	2023	2024
Bente Elisabeth Holmen	Universitetet i Agder	Kristiansand	2020	2023	2024
Arne Magnus Morken	Universitetet i Bergen	Bergen	2020	2023	2024

## Innstilling

Følgende personer blir foreslått som medlem av valgkomiteen for perioden 2024-2025:

Navn	Institusjon	Sted	Valgt inn	Gjenvalgt	Forslag
Sølvi Brendeford Anderssen	UiT Norges arktiske universitet	Tromsø	2022	2023	Gjenvalg
Bente Elisabeth Holmen	Universitetet i Agder	Kristiansand	2020	2023	Gjenvalg
Arne Magnus Morken	Universitetet i Bergen	Bergen	2020	2023	Gjenvalg
Stine Solli Teigen	VID Vitenskapelig høgskole	Tromsø	-	-	Ny kandidat

## **SAK 10/24 Strategi for 2024-2028**

### **Forslag til vedtak:**

Årsmøtet godkjenner styrets forslag for revidert strategi for 2024-28.

### **Innledning om strategiprosessen**

FFTA sin nåværende strategi er for perioden 2018-2023. Styret laget en prosess for utarbeiding av et forslag til en revidert strategi for FFTA i perioden 2024-2028. En god strategiprosess er avhengig av god bakgrunnsinformasjon, god dialog og involvering av hele organisasjonen. Strategien skal peke ut en retning for FFTA for de neste fem årene og samle organisasjonen rundt prioriteringer og mål for perioden. Den vil også sette premisser for styrets arbeidsplaner og drift av FFTA de neste fem årene.

Involvering av medlemmene og kontaktpersonene i strategiarbeidet sikrer at medlemmene våre blir hørt i prosessen, at vi får nytte av erfaringen og kunnskapen deres og god forankring i organisasjonen. Prosessen har fem hovedelementer. Første delen av prosessen var FFTA-medlemsundersøkelsen, som ble kjørt høst 2023. Resultater av undersøkelsen ble presentert og diskutert på en strategiworkshop med kontaktpersoner på høstseminaret i Tromsø, november 2023. Deltagerne ble også sendt kopi av FFTAs vedtekter, FFTAs strategi 2018-2023, Forskerforbundets vedtekter og Forskerforbundets verdiplattform som bakgrunnsinformasjon til workshopen. Det ble utviklet forslag til visjon, satsingsområder og mål i grupper.

En arbeidsgruppe fra styret brukte innspill fra strategiworkshopen til å utarbeide et utkast til en revidert strategi. Styret diskuterte og vedtok et forslag til en revidert strategi januar 2024 som fremmes på årsmøte i 2024.

Kopi av resultater for medlemsundersøkelsen og styrets forslag til en revidert strategi for 2024-28 følger.

# Oppsummering av FFTAs medlemsundersøkelse 2023

Forskerforbundets fagpolitiske forening for teknisk/ administrativt personale (FFTA) gjennomførte en undersøkelse blant medlemmene høst 2023. Over 50% (359 av 700 medlemmer) svarte på undersøkelsen. Under følger en oppsummering av de viktigste funnene.

## 1. Respondenter

- De fleste er kvinner (71%).
- Et stort flertall er mellom 40-59 år (69%). 10% er under 40 år og 21% er 60+.
- De er høyt utdannet. Over 80% har mastergrad (69%) eller doktorgrad (13%).
- Gruppen domineres av administrative ansatte (92%). Bare 7% har en teknisk stilling.
- Respondentene kommer fra 45 ulike stillingstyper, men to tredjedeler er enten seniorrådgiver (48%) eller rådgiver (20%).

## 2. Arbeidsted

- Respondentene jobber hovedsakelig i UH-sektoren (89%) og i staten (86%).
- De kommer fra 85 ulike virksomheter og de største er UiO (18%), NTNU (13%), UiB (8%), HVL (8%), UiA (7%) og UiT (7%).
- Halvparten oppfattet NTL som Forskerforbundets største konkurrent på sin arbeidsplass.

## 3. Medlemskap i FFTA

- Nesten en fjerdedel har vært medlem mindre enn fem år (26%) eller 5-9 år (27%). Litt over en tiendedel (11%) har vært medlem i mer en 25 år.
- Den mest vanlige måten å bli kjent med FFTA er personlig kontakt, enten via kolleger (53%), lokale tillitsvalgt (12%) eller på et kurs/seminar (5%).
- Nesten en tredjedel (30%) av respondentene forventet at FFTA skulle adressere behovene og bekymringene til teknisk-administrativt ansatte, gitt at de ofte føler seg oversett sammenliknet med kolleger i vitenskapelige stillinger.
- En femtedel (19%) hadde forventninger om regelmessige oppdateringer, seminarer og aktiviteter som er relevant for administrativt ansatte innen UH-sektoren.
- Lønn (12%), fellesskap/nettverksbygging (11%), fagpolitisk arbeid (10%) og faglig utvikling (9%) var de andre hovedkategorier under forventninger til FFTA.
- Bare 30% mener at FFTA har innfridd forventningene deres. 39% svarte «delvis», 21% «vet ikke» og 11% «nei».
- Blant respondentene som svarte «ja» på innfridd forventninger, var hovedbegrunnelsene: positiv tilbakemelding på nasjonale arrangementer (42%), fellesskap/nettverksbygging (16%) og lokalt engasjement (13%).
- Tre hovedbegrunnelser kom frem blant de som svarte at forventningene deres ble delvis eller ikke innfridd: for mye fokus på forskere lokalt og/eller nasjonalt (30%); manglende synlighet innad i Forskerforbundet (27%); og bekymringer om lønn og karriereutvikling (18%).
- Mange blandet FFTA sin fagpolitiske rolle med rollen til de lokale tillitsvalgte og forventet at FFTA skulle representere medlemmer i lokale lønnsforhandlinger.

#### 4. FFTAs arbeid

- De fem temaene som respondentene prioriterte høyest for FFTAs videre arbeid var: lønn for TA-ansatte; vårkonferanse for medlemmer; karriereutvikling for TA-ansatte; synlighet og innflytelse innad i Forskerforbundet; og arbeidsvilkår for TA-ansatte:

Tema	Score fra 1 (høyt prioritert) til 5 (lavt prioritert)	Antall som stemte for temaet	Antall som hadde temaet som første prioritert
Lønn for TA-ansatte	2,17	289	102
Vårkonferanse for medlemmer	2,63	158	56
Karriereutvikling for TA-ansatte	2,68	253	47
Synlighet og innflytelse innad i Forskerforbundet	2,69	190	48
Arbeidsvilkår for TA-ansatte	2,75	198	44
Webinarer for medlemmer	3,05	156	40
Lokale/regionale aktiviteter for medlemmer	3,93	127	4
Reduksjon/ fjerning av medlemskontingent for FFTA (250,- NOK per år som dekker driftskostnader)	4,21	42	5
Flere nasjonale aktiviteter for medlemmer	4,25	59	3
Rekruttering til FFTA	4,48	61	4

- Respondentene kom også med mange andre forslag til hva FFTA bør tilby for at medlemskapet skal være mest mulig relevant og aktuelt: kurs og seminarer (30%); synlighet og påvirkning (24%); lokal tilknytning/ aktiviteter (12%); felleskap/ nettverksbygging (8%); karriereutvikling (8%); og medlemsfordeler (8%).
- Veldig mange temaer til kurs og seminar ble foreslått. Disse faller hovedsakelig innen fem kategorier: karriereutvikling og kompetanseheving; arbeidsmiljø og helse; teknologiske og digitale ferdigheter; ledelse og teamarbeid; og lønn og arbeidsvilkår.
- Diverse andre temaer som ble foreslått inkluderer: TA-ansattes plass i Forskerforbundet; klima og miljø på arbeidsplassen; og Generasjon Z og arbeidslivet.

#### 5. Anbefaling av medlemskap

Spørsmålet utfordrer respondenter til å gi FFTA en vurdering.

- 61% ville anbefale FFTA-medlemskap til andre.
- 33% svarte «vet ikke». 90% av denne gruppen svarte «delvis», «nei» eller «vet ikke» på spørsmålet om innfridd forventinger.

# FFTA strategiforslag for 2024-2028

## Formål (fra FFTA sine vedtekter)

Forskerforbundets forening for teknisk/administrativt personale (FFTA) har som formål:

- å bidra til Forskerforbundets felles lønnspolitikk og lønnsstrategi med utgangspunkt i teknisk/administrativt personalets interesser.
- å gi råd om teknisk/administrative personalets arbeidsvilkår overfor Forskerforbundets sekretariat.
- å stimulere til fagpolitisk aktivitet og engasjement blant teknisk/administrativt personale gjennom å arrangere konferanser som tar opp relevante fagpolitiske tema som berører FFTA sine medlemmer.

**Visjon:** FFTA: Fellesskap for kunnskapsarbeidere

## Satsingsområder og mål

### Organisasjonsbygging

Hovedmål: FFTA skal være en profesjonell og relevant fagpolitisk organisasjon.

FFTA skal oppnå dette ved å

- Øke profesjonalisering av administrasjon og drift
- Bistå lokale grupper og kontaktpersoner
- Verve og beholde medlemmer

### Synlighet

Hovedmål: Alle kunnskapsarbeidere skal kjenne til FFTA.

FFTA skal oppnå dette ved å

- Øke FFTAs synlighet overfor egne medlemmer
- Øke FFTAs synlighet innad i Forskerforbundet
- Bidra til å gjøre Forskerforbundet og FFTA relevant for flere TA-ansatte

### Karriereutvikling

Hovedmål: Et FFTA-medlemskap skal være det beste karrieretrekket for kunnskapsarbeidere.

FFTA skal oppnå dette ved å

- Arrangere konferanser og seminarer som er relevant for medlemmer
- Tilby veiledninger og workshops som kan bistå medlemmene i deres karriereutvikling



## **SAK 11/24 Øvrige innmeldte saker**

Det er meldt inn en sak til årsmøtet.

### **Styrke posisjonen til teknisk\administrativt ansatte i Forskerforbundet**

Saken er meldt inn av medlemmene Arne Magnus Morken (UiB) og Linda Thue Lydersen (HVL).

Saken med forslag til vedtak er vedlagt (vedlegg 1)

#### **Styrets vurdering:**

FFTA skal representere alle TA-medlemmer i Forskerforbundet.

En ordning med driftsstøtte fra Forskerforbundet vil gjøre det mer attraktivt å være medlem av FFTA. Tidligere har en forsøkt å få til en slik løsning uten å lykkes. Skal vi lykkes denne gangen kreves det innsats fra både styret og kontaktpersoner hvor det må jobbes både mot Representantskapsmøtet, Hovedstyret og lokallag.

Arbeidet med ny finansieringsløsning betyr ikke en avvikling av dagens ordning med foreningskontingent. Dette er noe vi eventuelt må komme tilbake til på årsmøtet i 2025.

#### **Styrets forslag til vedtak:**

- Årsmøtet vedtar at styret i FFTA nedsetter en arbeidsgruppe som fremmer forslag om driftsstøtte fra Forskerforbundet.
- Spørsmålet om foreningskontingent utsettes til evt. driftsstøtte er avklart.

#### **Vedlegg:**

1) Styrke posisjonen til teknisk\administrativt ansatte i Forskerforbundet.

## Vedlegg 1

# Styrke posisjonen til teknisk/administrativt ansatte i Forskerforbundet

For å bedre vilkårene for teknisk/administrativt ansatte (TA-ansatte) i Forskerforbundet (FF) ønsker vi at det arbeides for at FFTA får driftsmidler og at FFTA skal arbeide for alle TA-ansatte i FF.

## Bakgrunn

Bakgrunnen for denne saken er tilbakemelding fra flere av FFTA-medlemmene at de føler at TA-ansatte sine interesser ikke blir tatt godt nok vare på i sine lokallag i Forskerforbundet. Det er et ønske at FFTA får en sterkere stilling i organisasjonen. I de stramme økonomiske tider med omstilling og nedbemanning, er det viktig at TA-ansatte har en tydelig stemme som gruppe.

Fagpolitiske foreninger har etter Forskerforbundets omorganisering i 1999 hatt en lav status i Forskerforbundet. Hovedstyret vedtok i 2011 at de fagpolitiske foreninger som ikke viste noen form for aktivitet skulle få bistand til å legges ned; siden den gang har antallet foreninger blitt redusert fra 13 til 8. FF sendte i 2018 en høring til Lokallagene, der beskrivelsen av fagpolitiske foreninger ikke var særlig positiv. Foreningene ble beskrevet som dårlige i sin utøvelse av rollen som ressurs og kompetansebase og det ble gjort et poeng av at medlemmene av de fagpolitiske foreningene hadde høy gjennomsnittsalder.

Det er på denne bakgrunnen vi ønsker å at FFTA jobber for å bedre vilkårene til alle teknisk administrativt ansatte i Forskerforbundet, ikke bare de ca. 10 % som er medlem i FFTA i dag. Et vilkår for at vi skal jobbe for alle TA-ansatte er at vi avvikler tilleggskontingenten og erstatter den med driftsmidler fra FF sentralt.

FFTA finansieres i dag primært av tilleggskontingent (kr. 250,- pr medlem pr år) og OU-midler, tillegg til prosjekt- og reisemidler. Dersom vi ser bort fra den aktivitetsbaserte driften, som i hovedsak finansieres av OU-midler, utgjør den ordinære driften om lag 175.000 kr (basert på de siste års regnskap).

## Hvorfor skal vi ikke ha tilleggskontingent?

- FFTA skal representere alle TA-medlemmer i forskerforbundet.

I dag representerer FFTA bare om lag 10 % av det totale antall TA-medlemmer. FFTA har litt over 700 medlemmer (om lag 500 er ansatt i UH-sektoren). Det er relativt lav rekruttering til FFTA. Statistikken viser at snittalderen er 53 år. 26 % av medlemmene i FFTA er over 60 år, mens bare 10 % er under 40 år. Fremtidsbildet er altså ikke det beste. **Tar vi bort tilleggskontingenten representerer vi ca. 5000 av FF sine medlemmer og har derfor større innflytelse i FF.**

- Økt respekt for TA-ansatte i en fagforening som er dominert av vitenskapelig ansatte.

**Inkluderer vi alle TA-ansatte i FFTA automatisk, blir vi mer synlige og får større gjennomslagskraft i FF. FFTA blir en mer anerkjent og respektert gruppe som må lyttes til og vil bidra til å gjøre rekruttering av nye medlemmer enklere.**

## Hvorfor skal vi ha driftsmidler?

Finansieringen av de fagpolitiske foreningene i FF har i mange år vært gjenstand for diskusjon og uenighet. I dag finansieres den ordinære driften av foreningene ved tilleggskontingenter (fra ca. 250 kr – ca. 1000 kr), mens den mer aktivitetsbaserte driften finansieres ved OU-midler, prosjektmidler og reisestøttemidler. I 2019 utgjorde de fagpolitiske foreningene bare om lag 15 % av den samlede medlemsmassen i FF. FFTA er den klart største foreningen, med 710 medlemmer per februar 2024.

Sist gang Hovedstyret diskuterte finansieringen av de fagpolitiske foreningene var i møte i juni 2021 (sak 48/21). Også den gang gikk flertallet i hovedstyret mot en driftsfinansiering av de fagpolitiske foreningene. Mindretallet (2) fremmet følgende protokolltilføyelse:

*«Haugum og Kjøbli beklager at Hovedstyret ikke vedtar driftsmidler til foreningene. Foreningene er viktige i organisasjonen og bidrar til å skape identitet, fellesskap, engasjement og til rekruttering og bør følgelig anerkjennes også økonomisk. Det er videre viktig at foreningene sikres like vilkår uavhengig av sektortilhørighet».*

Hovedstyret vedtok i stedet et «kompromiss» som gav de fagpolitiske foreningene større muligheter til å søke om OU-midler, prosjekt- og reisemidler. Det var tidligere ikke mulig for fagpolitiske foreninger å søke om prosjekt- og reisemidler.

### **Vi mener at spørsmålet om en driftsfinansiering på nytt må tas opp med FF**

**sentralt/Hovedstyret.** Ikke bare vil en bedre driftsfinansiering bidra til en økt medlemsvekst i de fagpolitiske foreningene (fordi de ekstra tilleggskontingentene kan avvikles), men det vil også kunne bidra til økt medlemsvekst i FF. FFTA, både nasjonalt og lokalt (kontaktpersoner/lokale grupper), er med å synliggjøre FF som en sterk og viktig fagforening også for TA ansatte i lokallagene og sentralt. Rekrutteringspotensialet er stort!

Inntil ny finansieringsordning er på plass kan driften av FFTA finansieres av oppsparte midler og evt. deltakeravgift på Årskonferansen.

## Forslag til vedtak:

Årsmøte i FFTA vedtar:

- Styret i FFTA skal arbeide for at vilkårene og innflytelsen til alle TA-ansatte i Forskerforbundet blir bedre.
- Styret i FFTA skal be Forskerforbundet om at det bevilges driftsmidler til FFTA.
- Tilleggskontingenten i FFTA skal avvikles.
- Ny finansieringsordning evalueres etter 2 år.

05.03.24/Arne Magnus Morken og Linda Thue Lydersen