



– fordi kompetanse
betyr noe

Til Forskerforbundet

Dato 21. desember 2009

Høringsuttalelese hovedtariffoppgjøret 2010 i stat HSH

FAP ber om at FF-sentralt med full tyngde fremmer krav også for de administrative/teknisk ansatte medlemmene. Vi vet at FF-medlemmer med adm/tekn stillingskategorier ikke er av et slikt antall at FF- kan dominere de sentrale forhandlingene, men vi ber om at også disse medlemmene blir ivaretatt på en måte som gjør at de føler seg godt ivaretatt i Forskerforbundet.

I høringen har vi prøvd å svare ut i fra de stillingskategorier som inngår i FAP.

1. Likelønnsutfordring

FAP er opptatt av at alle administrative og tekniske funksjoner skal gjenspeile god kvalitet, da er det viktig å få tak i og beholde personell med god kompetanse. Som dere nevner er det i enkelte administrative stillinger (førstekonsulenter og rådgivere) en overvekt av kvinner. Skal man rekruttere inn menn, må lønnsnivået heves – dette gjelder nok i stor grad førstekonsulenter – som man nok kan kalle en rekrutterings- innstegsstilling. Ramme og startlønnstrinn må da være så høyt at dette blir en stilling som kan skape et konkurransefortrinn og en god lønnspolitikk.

2. Skal man rekruttere menn må lønnsnivået heves ved **justeringsoppgjør**, slik at nivået er høyt nok til at menn søker. Det er mulig at man også kan justere noe lokalt, men dette anbefales da i mindre målestokk. Vi ønsker en likhet, dette gjøres best ved justeringsoppgjøret.

3. Likelønnsnett eller av rammen

FAP er opptatt av at akademia skal gå foran som et godt eksempel. Likelønnsprinsippet er viktig også innen adm/tekn. En viss del av rammen kan da brukes – vi anslår ingen prosent – dette kan beregnes statistisk hos dere.

4. Uføretrygd særaldersgrense

Det er ikke aktuelt for noen av våre medlemmer å gå av på særaldersgrense og FAP mener at særaldersgrensen er en gammel ordning som bør vurderes på nytt. Mange av de yrkene som har særaldersgrense har fått vesentlig endrede oppgaver og hjelpemidler. Dessuten er ikke dette fullstendig forenlig med en seniorpolitikk som har som mål at mange skal kunne jobbe lenge og vel. På dette felt mener vi at man ikke skal være lojale for enhver pris. Når det gjelder uføretrygd bør det nok arbeides for at ordningen beholdes.

5. Heve pensjonsinnskudd utover 2%

Det er mulig at man tåler 0,5% økning, men det er viktig at dette ikke skaper ytterligere skjevhet mellom privat og offentlige ansatte. anbefaler ikke økning.

6. Sykelønnsordning

Sykelønnsordningen må bestå inntil videre, uten karensdager.

7. Seniorpolitiske tiltak

Arbeidsgivere får ikke sykepenger for arbeidstagere fra 67-70 år(DVS 60 dager når de er 67 og 68 og 0 dager når de er 69). Dette gjør det til en risiko for arbeidsgiver å la ansatte sitte etter fylte 67, dette er ikke en god seniorpolitikk. Her bør man finne gode ordninger som gir arbeidstagere og arbeidsgivere trygghet i forhold til at man sitter til man er 70.

8. Fellesbestemmelser HA

Ingen kommentar

9. Forhandlingsbestemmelsene

Ingen kommentar

10. Totale ramme

Vi anbefaler at man minst holder på SSB's anslag på 3,7% også for adm/tekn medlemmer av FF. Administrative- og tekniske funksjoner er så viktig at man må opprettholde lønnsnivået i forhold til privat sektor. Akademia skal bære kunnskapsNorge framover, vi trenger de gode, vi må betale. Derfor kan det hende man skal kreve mer, disse beregningene overlates til dere. En utfordring er derimot at økte lønninger, reduserer institusjonenes økonomiske handlingsrom. Det må derfor samtidig kjempes for økt ramme i andre fora.

11. Det bør fremmes krav på alle de tre elementene , andelen bør være som tidligere.

12. Rekkefølge

Sentrale justeringer
tabelltillegg
lokale forhandlinger

13. 3 stillingskategorier

Dette er for adm/tekn medlemmer; under ser dere en oversikt over våre stillingskategorier på dette punktet, per desember 2009.

Vi har tatt en rask sjekk på medlemmenes stillingsbetegnelse ut i fra medlemslisten.

Sjefer/ledere av diverse slag:	172 stykker
Rådgivere/seniorrådgivere:	143 stykker
Uten tittel i listen:	134 stykkekr
Førstekonsulenter:	125 stykker
Seniorkonsulenter:	68 stykker
Div ingeniørtitler:	42 stykker

Denne tabellen viser at FAP-medlemmenes fordelingen på stillingskategorier har endret seg.

FAP vil be om midler til å undersøke dette nærmere for å kunne komme med gode innspill på dette ved neste anledning. For vårens oppgjør vil vi holde på at det er viktig å sikre god rekruttering, likelønn og god kjønnsbalanse. Etter vår oppfatning er det da førstekonsulentstilling og til dels rådgiver som er innstegstilling/rekrutteringsstillinger som kan bety noe.

14. Ingen forslag til nye stillingskoder ei heller forslag til at noen skal fjernes.

Kjersti Sørli Rimer

Leder av FAP