

Innkalling til årsmøte 2025 i Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus

Tid: Mandag 31. mars 2025: 13:00 – 14:00 (servering fra kl 12:00)

Sted: Rødt Auditorium, bygg 25 (Laboratoriebygget), Ullevål.

Profileringsartikler deles ut til alle som møter fysisk på årsmøtet.

12:00-12:25 Servering

12:30-13:00 Fast ansattes rettigheter og endringer i arbeidsforholdet
ved senioradvokat Hildur N. Nilsen

13:00-14:00 Årsmøtet

SAK	DAGSORDEN
1	Godkjenning av innkalling og dagsorden
2	Valg av møteleder
3	Valg av referent
4	Valg av to personer for signering av protokoll
5	Gjennomgang av årsmelding 2024
6	Godkjenning av regnskap 2024
7	Godkjenning av budsjett 2025
8	Valg av lokallagsstyre og valgkomité
9	Innmeldte saker fra medlemmer

Innholdsfortegnelse

Årsmelding 2024.....	1
Organisering av lokallaget	1
Hovedoppgjøret 2024	4
Lokallagets arbeid og aktiviteter	4
Fagpolitisk arbeid	8
Medlemssaker	8
Rekruttering og profilering av Forskerforbundet.....	8
Lokallagets representasjon i Forskerforbundet sentralt	9
Regnskap 2024	10
Honorar	11
Budsjett 2025	12
Innmeldte saker fra medlemmer	14
Valg.....	15
Valgkomiteens innstilling 2025	15
Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus (OUS) Vedtekter	17

Årsmelding 2024

Organisering av lokallaget

Lokallagstyret

Forskerforbundets styre i perioden 2024 – 2025:

Leder og foretakstillitsvalgt	Linda Møllersen
Styremedlemmer	Katrine Mari Owe Benedicte Stavik Lars O. Baumbusch Nina C. Løvhøiden Mohammad Reza Mirlashari Silje Bovim
Varamedlemmer	Katrine Bjune Hilde Sundvold Frank Leonel Bello Garrote

Linda Møllersen har vært styreleder og foretakstillitsvalgt. Katrine M. Owe, Benedicte Stavik og Katrine Bjune har vært vara foretakstillitsvalgte. Katrine M. Owe har vært økonomiansvarlig og bærekraftsansvarlig og Hilde Sundvold har vært referent. Lars O. Baumbusch, Katrine Bjune, Nina C. Løvhøiden og Benedicte Stavik har vært rekrutteringsansvarlig. Reisestipend komiteen bestod av Linda Møllersen, Hilde Sundvold og M. Reza Mirlashari. Linda Møllersen og Benedicte Stavik er redaktører på nettsidene. Det har vært åtte styremøter siden årsmøtet 2024. Temaer som har vært tatt opp på styremøtene er blant annet rekruttering, tillitsvalgtarbeid, lønnsoppgjøret, reisestipend, kurs og møter arrangert av Forskerforbundet sentralt, midlertidighet, bruk av postdoktorstillingen, medlemsmøter, prosjektmidler, nyhetsbrev, regnskap 2024, budsjett 2025 mm.

Forskerforbundets lokale tillitsvalgte i klinikkene

Forskerforbundets lokale tillitsvalgte for perioden 2024 til 2025. Lokale tillitsvalgte bistår medlemmer, samt deltar i dialogmøter og drøftinger med lokal ledelse. Medlemmer oppfordres til å ta kontakt med lokal tillitsvalgt dersom de har spørsmål om lønns- og arbeidsvilkår.

KLINIKK	KLINIKKTILLITSVALGT	AVDELINGSTILLITSVALGT
Akuttklinikken AKU		
Barne- og ungdomsklinikken BAR	Nina C. Løvhøiden: nlovhoid@ous-hf.no	Avdeling for barnemedisin: Elisabeth Elind: xaemie@ous-hf.no Toril Wendy Kari Ofstad (fra juli 2024): torofs@ous-hf.no Linh Dieu Ngo (permisjon fra mars 2024): ngolin@ous-hf.no Pediatrik forskningsinstitutt: Lars O. Baumbusch: l.o.baumbusch@medisin.uio.no Avd. for sjeldne diagnoser: Magnhild L.P. Kolsgaard (til mars 2024): uxpoma@ous-hf.no M. Susanne Weedon-Fekjær (fra mars 2024): uxpoma@ous-hf.no
Direktørens stab DST		
Hjerte-, lunge- og karklinikken HLK	Linda Møllersen: lmollers@ous-hf.no	Institutt for eksperimentell medisinsk forskning: Almira Hasic: almira.hasic@medisin.uio.no
Klinikk for kirurgi og spesialisert medisin KSM	Linda Møllersen: lmollers@ous-hf.no	Institutt for indremedisinsk forskning: Benedicte Stavik: Benedicte.Stavik@ous-research.no
Klinikk for laboratoriemedisin KLM	Linda Møllersen: lmollers@ous-hf.no Katrine Bjune (vara): kabiun@ous-hf.no	Avd. for immunologi og transfusjonsmedisin: Mohammad Reza Mirlashari: UXMOIR@ous-hf.no Avd. for medisinsk genetik: Timothy Hughes: timothy.hughes@medisin.uio.no Avdeling for mikrobiologi: Seetha Balasingham: sbala@ous-hf.no Avd. for rettsmedisinske fag: Mariam Mjærum Bouzga: rmbbou@ous-hf.no
Kreftklinikken KRE	Benedicte Stavik: Benedicte.Stavik@ous-research.no	Avd. for klinisk service: Joanna Henrika Andersson: joaand@ous-hf.no Kristin Torvik (vara): ktorvi@ous-hf.no Avd. for kreftbehandling: Kristin Solheim Hustad (permisjon til april 2024): solhkr@ous-hf.no Avd. for medisinsk fysikk: Torbjørn Furre: TFU@ous-hf.no Frank Leonel Bello Garrote (vara): frang@ous-hf.no Institutt for kreftforskning: Petras Juzenas:

		Petras.Juzenas@rr-research.no Alicia Llorente (vara): a.l.martinez@ous-research.no
Klinikk for radiologi og nukleærmedisin KRN		
Kvinneklubben KVI	Katrine Marie Owe: Katrine.Mari.Owe@fhi.no	
Medisinsk klinikk MED	Silje Bovim: sisaeb@ous-hf.no Susanna E. Hanvold (vara): suelha@ous-hf.no Therese S. Senneset (vara): thesen@ous-hf.no	
Neuroklinikken NVR	Ine Christel Skogly: inesko@ous-hf.no Magnhild Kverneland (vara fra juni 2024): magkve@ous-hf.no	
Ortopedisk klinikk OPK	Tone T. Bere (til juli 2024): bereto@ous-hf.no Ida Marie Bredesen (fra juli 2024): UXIDBR@ous-hf.no	
Oslo sykehusservice OSS	Linda Møllersen: lmollers@ous-hf.no	Avdeling for forskningsstøtte CTU: Mari S. Messel (fra november 2024): mamess@ous-hf.no
Klinikk for psykisk helse og avhengighet PHA	Ellen Bjørnstad: UXBJLL@ous-hf.no	
Prehospital klinikk PRE		
Teknologi- og innovasjonsklinikken (TIK)	Kjetil Johnsen: Kjetil.Johnsen@ous-hf.no	Intervensjonsenteret: Kristoffer Røed: roeedk@ous-hf.no

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen representerer Forskerforbundet i klinikker uten lokal tillitsvalgt.

Valgkomiteen

Valgkomite for årsmøte 2024

Torbjørn Furre (leder)
Susanna Elisabeth Hanvold
Stephan Frye

Valgkomiteen innstiller forslag til leder og foretakstillitsvalgt, styremedlemmer, varamedlemmer og ny valgkomite.

Valgkomiteen redegjør på årsmøtet om sitt arbeid og innstillingen.

Hovedoppgjøret 2024

Et lønnsforhandlingsutvalg med representanter fra lokallagsstyre ble nedsatt våren 2024. Lønnsutvalget bestod av Linda Møllersen (forhandlingsleder), Benedicte Stavik og Katrine M. Owe.

2024 var et hovedoppgjør, det vil si at både lønn og Overenskomst del B ble forhandlet. Det ble ikke lokal enighet i lønnsoppgjøret, selv etter bistand. Forhandlingene ble derfor fullført sentralt hos Spekter. Arbeidsgivers tilbud 3 ble gjort gjeldende. Det ble ingen endringer i Overenskomst del B, med unntak av endret stipendiatstige.

Med virkning fra 1. mai 2024 ble alle medlemmer unntatt seksjonsledere, enhetsledere og stipendiater gitt et generelt tillegg på 4,1%.

Individuell vurdering ble gitt til medlemmer med over 10 års ansiennitet (unntatt stipendiater) og prioritert til medlemmer i stillinger med krav om høy formalkompetanse (mastergrad eller doktorgrad) og som aktivt benyttet denne i utøvelsen av sin stilling. Tilleggsriterier var gjennomføringsevne ordinære arbeidsoppgaver, utvidet ansvarsområde utover ordinære arbeidsoppgaver, faglig ansvar og engasjement, evne til problemløsning og undervisning/veiledning/opplæring.

Seksjonsledere og enhetsledere fikk individuell tildeling basert på lederkrav ved OUS.

I protokollen fra de sentrale forhandlinger fremkommer det at Forskerforbundet og OUS skal diskutere dobbeltmedlemskap lokalt.

Stipendiater

Stipendiater ble gitt et generelt tillegg på 23 000 kroner, med virkning fra 1.5.2024.

Ny stige for stipendiater ansatt før 1. januar 2021:

0 år	523 000
1 år	537 500
2 år	554 000

Ny stige for stipendiater ansatt etter 1. januar 2021:

0 år	554 000
1 år	571 000
2 år	585 000

Lokallagets arbeid og aktiviteter

Midlertidighet

FFOUS er opptatt av å redusere bruken av midlertidige ansatte. Klinikktillitsvalgte deltar i lovpålagt årlig drøfting om midlertidige ansettelse ute i klinikkene, hvor bakgrunnen for og omfanget av midlertidige ansettelse gjennomgås. Ved OUS har det blitt utarbeidet et skjema for vurdering av midlertidig ansettelse etter paragraf 14-9 (a) i arbeidsmiljøloven. Dette skjemaet skal benyttes for alle stillinger i engasjement og finnes som vedlegg til eHåndboks dokument ID 61:

<http://ehandbok.ous-hf.no/document/59>.

Ny retningslinje for doktorgradstillegg

Forskerforbundet ved Linda Møllersen, Benedicte Stavik, Katrine M. Owe og M. Susanne Weedon-Fekjær har i samarbeid med HR stab på foretaksnivå jobbet med en ny retningslinje for doktorgradstillegg. Retningslinjen ble i mars 2024 publisert i eHåndbok med ID 150319.

Bruk av postdokortittelen

Den 1. august 2024 trådte i kraft en ny universitets- og høyskoleforskrift: [Forskrift til universitets- og høyskoleloven \(universitets- og høyskoleforskriften\) - Lovdata](#). Den største vedtatte endringen er knyttet til språkkrav på nivå A2 for postdoktorer og stipendiater, samt krav for postdoktorer å oppnå utdanningsfaglig kompetanse. OUS har uttalt at de ikke kan følge opp dette. I tillegg er det ulik praksis vedrørende rettigheter til forlengelser ved korttids- sykefravær og langtidsfravær (f.eks. svangerskapspermisjoner). Forskriften gir forlengelser av åremål ved permisjoner, lovlige fravær og sykefravær, mens postdoktorer ansatt ved OUS ikke får dette. Det er ulikt hjemmelsgrunnlag for midlertidig ansettelse av postdoktorer. Ved UH sektoren er det juridisk en rekrutteringsstilling, men i OUS ansettes postdoktorer midlertidig etter AML § 14-9 (2) a når arbeidet er av midlertidig karakter. Dette har betydning for når stillingsvern oppnås etter treårsregelen. I tillegg får ikke postdoktorer ved OUS utarbeidet en karriereplan, for opparbeiding av en forskerprofil og kompetanseutvikling, slik som ved UiO.

OUS opplever at forskriftsendringene medfører større forskjeller mellom postdoktorer som har OUS som arbeidssted, men der linjeledere har ansatte med arbeidskontrakter både ved OUS og UiO. Helseforetak omfattes ikke av reguleringen i UH- forskriften, men OUS ønsker heller ikke at det skal være for mye ulikt mellom sektorer for samme stillingskategorier. Som et alternativt for å redusere forskjellene vurderer OUS å slutte å bruke postdokortittelen og bruke tittel forsker for alle med postdoktorstipend. I så fall ønsker de at HSØ anmodes om å ikke lyse ut postdoktorstipend og heller tildele karrierestipend. Dette ble diskutert i Regionalt forskningsutvalg 10. oktober 2024.

Som et alternativ til å avvikle postdokortittelen har Forskerforbundet og Tekna foreslått inngåelse av en ny særavtale. Forskerforbundet og Tekna hadde tidligere en særavtale gjeldende fra mars 2018 til mars 2020. Denne ble sagt opp fordi Forskerforbundet opplevde at den ble misligholdt, f.eks. ved at postdoktorer ikke fikk forlengelser ved svangerskapspermisjoner. Intensjonen med avtalen som ble inngått den gangen var at lovlige fravær skulle gi forlengelser, og det er derfor viktig at ved inngåelse av en ny særavtale at dette er tydelig nedtegnet. Ved en særavtale vil midlertid ikke forlengelser av lovlig fravær kunne utløse stillingsvern og krav om fast ansettelse. Ved inngåelse av et nytt arbeidsforhold ved samme virksomhet (f.eks. en forskertittel) vil imidlertid tjenestetid som postdoktor inngå i total opptjent tjenestetid og utløse stillingsvern. Totalt sett vil en særavtale redusere forskjellene mellom postdoktorer ansatt ved OUS og UiO, midlertidigheten få mer strukturerte rammer.

Oppfølging av langvarig midlertidige

Forhandlingsdelegasjonen bestående av Linda Møllersen, Benedicte Stavik og Katrine M. Owe har tidligere samarbeidet med HR stab om en oversikt over medlemmer i Forskerforbundet som har vært ansatt i flere engasjementer ved OUS eller som bare har hatt datatilganger ved OUS uten arbeidskontrakt ved OUS. Dette gir oversikt over hvor mange ganger og hvor lenge medlemmer i Forskerforbundet har vært i midlertidige stillinger. Denne informasjon ble gitt i slutten av 2024.

Forskerforbundet mener at arbeidsgiver selv bør følge med på når ansatte opptjener rettigheter til fast ansettelse, men arbeidsgiver ønsker at den ansatte skal kreve det selv eller at Forskerforbundet gjør det på vegne av medlem.

Tillitsvalgte i FFOUS vil ta kontakt med medlemmer som har vært langvarig midlertidig ansatt for å høre om de ønsker en juridisk vurdering på om de har krav på fast ansettelse.

Karriereveier og bruk av stillingstitler

Karriereveier er et viktig tema for lokallaget og har vært jevnlig diskutert de siste årene. Det finnes tabeller med beskrivelser for forskningstitler, ingeniør- og bioingeniørtitler, samt titler innenfor administrasjon som vedlegg til ehåndsboksdokument ID 107643 Bruk av stillingskode, stillingstitler og stillingsbetegnelse.

Hvis du mener at du har opparbeidet kompetanse til annen stillingstittel, så ta dette opp med din nærmeste leder. Ta også gjerne kontakt med din lokale tillitsvalgte for veiledning.

Tillitsvalgte

Styret ønsker flere lokale tillitsvalgte da dette vil styrke lokal medbestemmelse. Lokale tillitsvalgte deltar i dialog- og drøftingsmøter med lokal ledelse og får mulighet til å påvirke avgjørelser, inklusive individuell fordeling i lønnsoppgjøret. Lokale tillitsvalgte får også informasjon fra foretakstillitsvalgt om hva som skjer på foretaksnivå og ved Forskerforbundet sentralt. Alle tillitsvalgte får dekket kurs i regi av Forskerforbundet, samt et honorar på skattefritt beløp. De tillitsvalgte gis nødvendig tid til å utføre sine oppgaver etter hovedavtalen uten trekk i lønn. Kontaktinformasjon til lokale tillitsvalgte finnes på intranett: [Forskerforbundet \(ous-hf.no\)](https://ous-hf.no) eller på Forskerforbundets lokale hjemmesider: [Klinikktiltillitsvalgte OUS - Forskerforbundet](https://www.klinikktiltillitsvalgte.ous.no).

Tillitsvalgtseminarer

Det ble arrangert to tillitsvalgtseminarer i 2024. I april var temaer endringer i arbeidsmiljøloven, drøfting om ansettelse, hovedoppgjøret og retningslinjer doktorgradstillegg. I juni var tema gjennomgang av resultatene fra hovedoppgjøret og forberedelser til drøfting av individuell vurdering.

Reisestipend

Budsjettet for reisestipend i 2024 var totalt 150.000 kroner, og stipendet ble lyst ut før sommeren. Alle godkjente søkere fikk stipend da totalsummen var innenfor budsjett. Søkere som ikke var ansatt ved OUS fikk ikke stipend. Søknader om reisestipend ble behandlet av Linda Møllersen, Hilde Sundvold og M. Reza Mirlashari og vedtatt av lokallagsstyret. Følgende personer fikk reisestipend:

Navn	Beløp innvilget
Hilde Marie Erøy Edvardsen	10 000
Ingrid Funderud	10 000
Line Wisting	10 000
Lisa Heide Koteng	10 000
Merethe Blandhol	10 000
Mev Dominguez Valentin	10 000
Nicolai Andre Lund-Blix	10 000
Pilar Ayuda-Durán	10 000
Sigrid Skånland	10 000
Toril W K Ofstad	10 000
Vilde Kloster Hjellbakk	10 000
Magnhild Kolsgaard	9 600
Silje Malen Andreassen	7 011
Rune Bøen	6 540
Denis Khnykin	6 300
Sara Linn Saunes	3 560

For 2025 har styret besluttet at det skal lyses reisestipend to ganger, for reiser som skal gjennomføres henholdsvis på våren og høsten.

Prosjektmidler

Styret fikk for 2024 prosjektmidler til kurs i kappe-skriving for PHD studenter og dagskurs i akademisk skriving.

Kurs i kappeskriving for PhD studenter ble avholdt den 22. mai 2024 på Rikshospitalet: This is a practical course in which participants' own writing is a key element. Time will be spent discussing participants' texts as well as the principles of (good) academic writing. Participants will develop a sophisticated awareness of the conventions of academic writing – specifically the kappe, and how they can vary between different disciplines. Participants will apply this awareness to their own texts and work on refining their own introductions. Moreover, the analytical tools each participant develops during the course will keep on working after the course: each participant will be given the tools continue to develop their awareness of academic writing and improve their own writing long after the course has finished.

An outline of the topics covered during the workshop:

- Identifying content and style requirements and conventions for kappe texts in your field
- Modelling texts
- Structure and flow
- Framing and fitting the kappe with the articles in the thesis

Each participant will also have the opportunity to submit their draft Kappe and receive individual feedback on their text from instructor Dr. Tulpesh Patel.

Dagskurs akademisk skriving ble avholdt den 26. september 2024 på Rikshospitalet: This is a practical course in which participants' own writing is a key element. We will discuss participants' texts as well as the principles of academic writing. Participants will develop a sophisticated awareness of the conventions of academic writing, and how they can vary between different disciplines.

Participants will apply this awareness to their own texts, refining their writing and increasing their likelihood of publication. Moreover, the analytical tools each participant develops during the course will keep on working after the course: each participant will be given the tools to continue to develop their awareness of academic writing and improve their own writing long after the course has finished.

An outline of the topics covered during the workshop:

- Key elements of academic English
- Writing clearly and concisely
- Constructing a research paper through modelling texts

I 2025 har lokallaget fått prosjektmidler til kurs i kappe-skriving for PhD studenter. I tillegg har kliniske ernæringsfysiologer fått prosjektmidler til kef-dagen i september og fagdag i november.

Fagpolitisk arbeid

Medlemssaker

Å bistå medlemmer og svare på spørsmål om lønn og arbeidsvilkår er viktige oppgaver for tillitsvalgte. I 2024 har vi bistått i saker som er knyttet til lønn, sykefravær, arbeidstid, fast ansettelse etter 3-4 års regelen, arbeidskontrakter, omplassering, arbeidsoppgaver, veiledning av stipendiater og arbeidskonflikter.

Medbestemmelse og medvirkning

Klinikktilitsvalgte har deltatt på dialog- og drøftingsmøter i klinikkene. Lokale tillitsvalgte deltar på intervjuer ved ansettelser.

Benedicte Stavik har deltatt i prosjektene samling av translasjonsforskningsinstitutter i A-bygget Rikshospitalet og nye biobankarealer ved OUS.

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen har vært deltager i interim programstyre for OUS inn i Livsvitenskapsbygget.

Drøfting og dialogmøter med ledelsen

Det er ukentlig dialog- og drøftingsmøter med sykehusledelsen ved OUS. Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen har deltatt på disse, og i hennes fravær vara Katrine Bjune, Katrine M. Owe eller Benedicte Stavik deltatt.

Rekruttering og profilering av Forskerforbundet

Hjemmesider

Forskerforbundet ved OUS har egen hjemmeside: <https://www.forskerforbundet.no/ous/>. Her er det informasjon om årsmøtet og lokallagets vedtekter, arbeidsprogram, lønnsoppgjør, avtaler og relevante lover, reisestipend, kontaktinformasjon til klinikktilitsvalgte og styret, samt om medlemskap. I tillegg har lokallaget en egen side på intranett med kontaktinformasjon til alle tillitsvalgte: [Forskerforbundet \(ous-hf.no\)](https://www.forskerforbundet.no/ous-hf.no).

Lokallaget har også en facebookside: <https://www.facebook.com/FFvedOUS/>

Profilering av Forskerforbundet og rekruttering

Foretakstillitsvalgt Linda Møllersen får tilsendt informasjon om nyansatte ved OUS. Et informasjonsskriv sendes ut til alle nyansatte som kan være aktuelle for Forskerforbundet. Linda Møllersen som styreleder og kontaktperson for lokallaget får fortløpende tilsendt informasjon om inn- og utmeldinger til lokallaget fra Forskerforbundet sentralt. Disse viderefremmes til lokale tillitsvalgte, som sender en velkomsthilsen til nye medlemmer. Ved overgangen 2023-2024 mistet lokallaget ca. 70 medlemmer når Kreftregisteret ble overført til Folkehelseinstituttet. Til tross for dette har vi i løpet av 2024 klart å opparbeide totalt ca. 500 hovedmedlemmer. Antall medlemmer i lokallaget er avgjørende for hvor mye midler lokallaget får til lokalt bruk, og 500 medlemmer er en terskelgrense. I tillegg er antallet medlemmer viktig for hvor stor gjennomslagskraft Forskerforbundet får i lokale saker. Styret vil derfor oppfordre alle medlemmer og tillitsvalgte til å rekruttere flere medlemmer til Forskerforbundet ved OUS.

Lokallaget har deltatt i rekrutteringskampanjer og stått på stand ved nyansattdager som arrangeres OUS, samt på introkurs for stipendiater. Rekrutteringsansvarlige Lars O. Baumbusch, Benedicte Stavik, Katrine Bjune og Nina C. Løvhøiden har delt ut informasjonsmateriell og vært tilgjengelig for spørsmål i pausen.

Lokallaget og medlemstall

Det var rundt 500 registrerte hovedmedlemmer i lokallaget ved årsskifte 2024-2025 og i tillegg til rundt 75 medlemmer med hovedmedlemsskap i andre lokallag. Den største stillingsgruppen jobber innen forskning, med flest forskere, etterfulgt av seniorforskere. Vi har også en del postdoktorer og stipendiater, samt noen forskningskoordinatorer mm. Utenom forskning utgjør omtrent 20 % av medlemmene pasientrettede stillinger, der kliniske ernæringsfysiologer er den største gruppen, men vi har også logopeder, medisinske fysikere, spesialfysioterapeuter mm. I tillegg har vi ca. 10 % tekniske stillinger, der størsteparten av medlemmene er overingeniører, men også en del spesialingeniører. Ledere utgjør også ca. 10% av medlemmene våre, samt at vi har ca. 10 % medlemmer innen administrasjon.

Lokallaget har medlemmer med avtale om dobbeltmedlemsskap i andre fagforeninger. For de medlemmer som er dobbeltmedlemmer i fagforeninger med avtale om dobbeltmedlemskap, f.eks. i NITO, Norsk jordmorforening, Norsk Ergoterapiforbund, Norsk Fysioterapiforbund og Norsk Radiografforbund, er det Forskerforbundet som ivaretar alle fagforeningssaker, som lønnsforhandlinger og personalsaker, mens profesjonsforeningen ivaretar medlemmenes faglige interesser. For mer informasjon om dobbeltmedlemskap, se Forskerforbundets hjemmesider: <https://www.forskerforbundet.no/bli-medlem/dobbeltmedlemskap/>

Lokallagets representasjon i Forskerforbundet sentralt

Lokallagets representasjon i Forskerforbundet

Lokallaget har vært representert ved representantskapsmøte, tariffsamlinger, Landsrådet i Forskerforbundet, og Sektorseminar for helseforetak og sykehus.

Representantskapsmøte er Forskerforbundets øverste organ og avholdes hvert tredje år. I 2024 ble representantskapsmøte avholdt den 19.-20. november og fra lokallaget deltok Linda Møllersen, Nina C. Løvholden, Katrine Bjune og Kristoffer Røed.

Landsrådet er styret i Forskerforbundet sentralt sitt rådgivende organ. Katrine Bjune deltok på Landsrådet 19.-20 mars 2024.

I sektorseminar for helseforetak i januar 2024 var klinikktillitsvalgt Ine Christel Skogly med i arrangementskomiteen. Fra lokallaget deltok Linda Møllersen, Benedicte Stavik, Katrine Bjune, Mariam Mjærum Bouzga og Ine Christel Skogly.

Katrine M. Owe deltok i Tariffkonferansen i februar 2024. Benedicte Stavik deltok på Tariffseminar Spekter 2024.

Benedicte Stavik har deltatt i ekspertgruppe i Forskerforbundet sentralt for bistand i oppfølging av arbeid med stortingsmeldingen om forskningssystemet.

Linda Møllersen har deltatt på nettverksmøter for helsesektoren arrangert av Ingvild Irgens-Jensen ved Tariffseksjonen, Forskerforbundet sentralt.

Flere av styremedlemmene og tillitsvalgte har deltatt på Forskerforbundets kurs og seminarer. Kompetanseutvikling av tillitsvalgte er viktig og noe vi fortsetter å styrke.

Regnskap 2024

<i>Kontingentinntekter</i>		594 966
<i>Prosjektmidler</i>		11 578
Sum driftsinntekter		606 544
Sum varekostnader		0
Dekningsbidrag		606 544
<i>Honorar</i>		420 798
<i>Arbeidsgiveravgift</i>		59 333
<i>Reisestipend</i>		120 795
Sum personalkostnader		600 925
Sum frakt/budbil etc		0
Sum kostnader lokaler		0
Sum kjøp/leie utstyr/data		0
Sum inventar/små anskaffelser		0
Sum vedlikehold lokaler og utstyr		0
Sum innleid hjelp		0
Sum møter/kontor/telefon/porto		32 035
<i>Reisekostnad</i>		1 604
<i>Profileringsmaterieill</i>		39 438
<i>Gaver</i>		1 685
Sum reise/profilering/markedsføring/gaver		42 727
Sum driftskostnader før avskrivninger		675 687
Driftsresultat før avskrivninger		-69 143
Sum avskrivninger		0
Sum total driftskostnader		675 687
Driftsresultat		-69 143
Sum finansinntekter		0
Sum finanskostnader		0
Sum finansposter		0
Ordinært resultat før skatt		-69 143

Fra balansen		
2010: Disponible midler tidligere år	344 302	
2020: Gamle midler	0	
Sum disponible midler	344 302	

Honorar

Styremedlemmer og tillitsvalgte må bruke tid utover vanlig arbeidstid. Derfor mener lokallagsstyret at honorar for å kompensere for bruk av fritid og ekstra arbeidsbelastning er rimelig. Honorarene ble vedtatt av lokallagstyret basert på verv og arbeidsbelastning. Vi har tatt hensyn til skattefri grense på kr 10 000.

Etternavn	Fornavn	Honorar skattejustert
Andersson	Joanna	6 452
Balasingham	Seetha	6 452
Baumbusch	Lars O.	23 487
Bello Garrote	Frank L.	10 000
Bjune	Katrine	30 585
Bjørnstad	Ellen	10 000
Bouzga	Mariam M.	6 452
Bovim	Silje	10 000
Elind	Elisabeth	4 302
Frye	Stephan	3 226
Furre	Torbjørn	9 679
Hasic	Almira	6 452
Hanvold	Susanna E.	10 000
Hughes	Tim	6 452
Johnsen	Kjetil	10 000
Juzenas	Petras	6 452
Llorente Martinez	Alicia	3 226
Lundman	Emma S	6 452
Løvhøiden	Nina C.	29 294
Mirlashari	M. Reza	10 000
Møllersen	Linda	76 736
Ngo	Linh D.	2 151
Owe	Katrine M.	59 400
Røed	Kristoffer	7 743
Senneset	Therese	8 388
Skogly Sørensen	Ine Christel	10 000
Solheim Hustad	Kristin	3 226
Stavik	Benedicte	65 208
Sundvold	Hilde	10 000
Thorstensen	Christian W.	1 075
Viddal	Lars-Johan	3 129
Weedon-Fekjær	M. Susanne	2 151
		458 174

Budsjett 2025

<i>Kontingentinntekt</i>		600 000
<i>Prosjektmidler</i>		33 700
Sum driftsinntekter		633 700
Sum varekostnader		0
Dekningsbidrag		633 700
<i>Honorar</i>		460 000
<i>Arbeidsgiveravgift</i>		65 000
<i>Reisestipend</i>		180 000
Sum personalkostnader		705 000
Sum frakt/budbil etc		0
Sum kostnader lokaler		0
Sum kjøp/leie utstyr/data		0
Sum inventar/små anskaffelser		0
Sum vedlikehold lokaler og utstyr		0
<i>Foredragsholder PhD kurs</i>		15 000
Sum innleid hjelp		15 000
<i>Møte, kurs o.l.</i>		35 000
Sum møter/kontor/telefon/porto		35 000
<i>Reisekostnader</i>		2 000
<i>Profileringsmateriell</i>		40 000
<i>Gaver</i>		5 000
Sum reise/profilering/markedsføring/gaver		47 000
Sum driftskostnader før avskrivninger		802 000
Driftsresultat før avskrivninger		-168 300

Sum avskrivninger		0
Sum total driftskostnader		802 000
Driftsresultat		-168 300
Sum finansinntekter		0
Sum finanskostnader		0
Sum finansposter		0
Ordinært resultat før skatt		-168 300

Fra balansen

2010: Disponible midler tidligere år	344 302
2020: Gamle midler	0
Sum disponible midler	344 302

Innmeldte saker fra medlemmer

Det ble i informasjonsskriv fra styret sendt ut en epost til alle medlemmer den 19. desember 2024 med informasjon om mulighet for å sende inn saker til årsmøtet innen 1. februar 2025. Det har ikke kommet inn noen saker til behandling i årsmøtet. Alle medlemmer kan ta kontakt med styret angående saker de ønsker at styret skal behandle.

Valgkomiteens innstilling 2025

Leder og foretakstillitsvalgt

Linda Møllersen – *stiller til gjenvalg som styreleder og foretakstillitsvalgt for 1 år*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk biokjemi (MBK), Klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Styremedlemmer

Lars O. Baumbusch – *Stiller til gjenvalg som styremedlem for 2 år*

Stilling: Seniorforsker

Kjønn: Mann

Arbeidssted: Pediatrisk forskningsinstitutt (PFI), Barne- og ungdomsklinikken (BAR)

Benedicte Stavik – *Stiller til gjenvalg som styremedlem for 2 år*

Stilling: Seniorforsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for blodsykdommer, Kreftklinikken (KRE)

Nina C. Løvhøiden – *Stiller til gjenvalg som styremedlem for 2 år*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Barne- og ungdomsklinikken (BAR), jobber med barn som har spise- og ernæringsvansker

Katrine Mari Owe – *Ikke på valg*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Nasjonalt senter for kvinnehelseforskning, Kvinneklinikken (KVI)

Mohammad Reza Mirlashari – *Ikke på valg*

Kjønn: Mann

Arbeidssted: Avdeling for immunologi og transfusjonsmedisin (IMM), klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Silje Bovim – *Ikke på valg*

Stilling: Klinisk ernæringsfysiolog

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for klinisk service, Medisinsk klinikk (MED)

Varamedlemmer

Hilde Sundvold – *Stiller til gjenvalg som varamedlem for 1 år*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk genetikk (AMG), klinikk for laboratoriemedisin (KLM)

Frank Leonel Bello Garrote – *Stiller til gjenvalg som varamedlem for 1 år*

Stilling: Fysiker

Kjønn: Mann

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk fysikk, Kreftklinikken (KRE)

Katrine Bjune – *Stiller til gjenvalg som varamedlem for 1 år (går ut i permisjon fra juli 2025, tilbake fra januar 2026)*

Stilling: Forsker

Kjønn: Kvinne

Arbeidssted: Avdeling for medisinsk genetikk (AMG), Klinik for laboratoriemedisin (KLM)

Denis Khnykin – *stiller til valg som varamedlem for Katrine Bjune for 6 måneder*

Stilling: Forsker

Kjønn: Mann

Arbeidssted: Avdeling for patologi (PAT), Klinik for laboratoriemedisin (KLM)

Valgkomité

Susanna E. Hanvold, klinisk ernæringsfysiolog, MED – *Stiller til gjenvalg*

Stephan Frye, forsker KLM – *Stiller til gjenvalg*

Joanna Henrika Andersson, klinisk ernæringsfysiolog, KRE – *Stiller til valg*

Torbjørn Furre, forsker, KRE – *Stiller ikke til valg*

Forskerforbundet ved Oslo universitetssykehus (OUS) Vedtekter

Vedtatt på årsmøte 07.03.2012

§1. Formål

Lokallaget har som sitt primære formål å arbeide for medlemmenes arbeidsforhold, rett til medbestemmelse, lønns- og ansettelsesvilkår etter lov- og avtaleverk. Lokallagets styre skal fungere som bindeledd mellom medlemmene og Forskerforbundet, samt mellom lokallaget og de øvrige instanser og grupper ved institusjonen. Lokallaget ved Oslo universitetssykehus opptrer på vegne av Forskerforbundet etter lov og avtaleverket overfor Oslo universitetssykehus.

§2. Medlemskap i lokallaget og forhold til andre fagforeninger

Lokallaget omfatter Forskerforbundets medlemmer ansatt ved Oslo universitetssykehus.

§3. Organer Årsmøte Lokallagsstyret Foretakstillitsvalgt Klinikktillitsvalgt Plasstillitsvalgt (tillitsvalgte ved avdelinger, seksjoner etc.)

§4. Årsmøte

Årsmøtet er lokallagets øverste organ. Årsmøtet innkalles av lokallagsstyret som også sender ut dagsorden og sakspapirer minst to uker før møtet. Ekstraordinært årsmøte holdes når lokallagsstyret finner det påkrevet, eller når minst 1/3 av medlemmene ønsker det.

Årsmøtet skal:

- velge lokallagsstyre, behandle regnskap, budsjett, årsmelding og eventuelt arbeidsprogram.
- behandle eller uttale seg om saker som legges frem for årsmøtet av lokallagsstyret eller av medlemmene.
- eventuelt velge delegater til Forskerforbundets representantskap.
- bestemme valgprosedyrer (urnevalg, valg blant de fremmøtte etc.).

I tilfelle av stemmelikhet avgjør lederens stemme utfallet av voteringen. Avstemning skal være skriftlig dersom ett tilstedeværende medlem forlanger det.

§5. Valg

Årsmøtet velger lokallagets styre på seks medlemmer, tre varamedlemmer og lederen ved særskilt valg. Ordinær funksjonstid er 1 år for leder, og varamedlemmer, og 2 år for de øvrige styremedlemmer. Tre av disse står på valg hvert år. Styret kan oppnevne valgkomite, men det står medlemmene fritt å fremme alternative forslag på årsmøtet. Det bør legges opp til best mulig bredde av stillingsgrupper i styret, likeledes bør geografiske hensyn ivaretas.

§ 6. Styret

Lokallagets styre er ansvarlig overfor årsmøtet og har til oppgave å representere lokallaget og ivareta dets interesser, å lede lokallagets virksomhet og å avgi årsmelding og framlegge revidert regnskap på årsmøtet. Ved konstitueringen velges nestleder, kasserer og sekretær blant styrets medlemmer. Styret kan nedsette utvalg til å arbeide med større enkeltsaker etter behov, for eksempel forhandlingsutvalg for lokale lønnsforhandlinger. Styret oppnevner representanter til

verv, utvalg og råd. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styremedlemmene er tilstede. Leder har dobbeltstemme ved stemmelikhet.

§ 7. Lokal organisering

Lokallaget kan organisere "klubber" for ulike grupper medlemmer innen lokallaget for å dekke spesielle behov. Hver klinikk har en klinikktiltitsvalgt for å kunne kanalisere informasjon mellom styret og medlemmer på klinikken. Denne opptrer på vegne av lokallaget i informasjons- og drøftingsmøter på klinikknivå, men har ikke fullmakt til å forhandle uten at dette er delegert av lokallagets styre. Klinikktillitsvalgt velges normalt av medlemmer på klinikken, men kan alternativt oppnevnes av styret. Ved behov opprettes plasstillitsvalgt.

§ 8. Endring av vedtekter

Endring av vedtekter kan bare behandles av årsmøtet. Endringsvedtak krever 2/3 av avgitte stemmer. Forslag til endring av vedtekter må være tilsendt medlemmene minst 2 uker før årsmøtet avholdes. Lokallagets vedtekter er en utdypning av Forskerforbundets vedtekter for lokallag. De må derfor være innenfor rammen til Forskerforbundet og må godkjennes av Hovedstyret.

§ 9. Nedleggelse av lokallaget

Lokallaget kan ikke nedlegge seg selv. Ifølge Forskerforbundets vedtekter skal det være lokallag der det er minst 3 medlemmer. Blir det færre medlemmer overtar Forskerforbundet sentralt ansvar for resterende medlemmer og midler.