**Referat fra styremøte i Forskerforbundet ved OsloMet 8. november 2023**

Til stede: Heidi Woll, Erik Dahlgren, Ingrid-Jannicke Aandahl, Bjørn Ervik, Marlen Ferrer, Kyrre Andersen, Britt-Evy Westergård (møteleder), Anders Eika, Ellen Blix og Arve Angen (referent)

Forfall: Eldbjørg Marie Schön

Hvor: Teams og P40-T326

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nr: | Sak | Ansvarlig |
| 1 | **Godkjenning av sakslisten og saker til eventuelt** (frem til 14.03)Sakslisten ble godkjent. Det ble meldt inn èn sak til eventuelt. | Britt-Evy |
| 2 | **Spørsmål, kommentarer og avklaringer vedr. orienteringene som fulgte innkallingen** (frem til 14.10)Britt-Evy hadde sendt ut orienteringssakene på mail til styret på forhånd.Styremedlemmene ble oppfordret seg til seminaret på Lillehammer. Det er flere ledige plasser. | Britt-Evy |
| 3 | **Godkjenning av prosedyrer for å ta imot nye medlemmer** (frem til 14.15) Britt-Evy har laget et forslag til hvordan vi tar imot nye medlemmer. Forslaget er lagt inn i [Teams](https://hioa365.sharepoint.com/%3Aw%3A/r/sites/ForskerforbundetvedOsloMet/Delte%20dokumenter/General/Nye%20medlemmer/P1-nov-23_Velkommen%20til%20nye%20medlemmer.docx?d=w7111020357d24210a91cdb79faf4a957&csf=1&web=1&e=ZBLApW). Styret godkjente forslaget. | Britt-Evy |
| 4 | **Sentrale IDF saker** (frem til 14.35)Det er bare orienteringssaker på dagsorden denne gangen.109/23 - Nye regler for forlengelse av stipendiatperiodeDet har blitt nye regler. Fravær, som etter forskriften gir rett til forlengelse, må derfor, ikke lenger utgjøre minst to sammenhengende uker. Skal dette også gjelde for egenmeldt fravær? Det står det ikke noe om. Erik tar det opp i IDF.Reglene skal også gjelde for fravær for sykt barn.Orienteringssakene var ellers greie for styret. | Erik |
| 5 | **Kritisk gjennomgang av** [**arbeidsprogrammet**](https://www.forskerforbundet.no/lokallag/oslomet/filer/Arbeidsprogram%202022-24.pdf)**. Hvordan ligger vi an?** (frem til 14.50) Styret ønsker å diskutere arbeidsprogrammet på seminaret påLillehammer. | Britt-Evy |
| 6 | **Orienteringer fra egen enhet til styret** (frem til 15.15) Saker på enhetene som styret bør være orientert om.Bjørn har ryddet i medlemsregisteret vårt. Han har også koblet det opp mot ansattnummeret fra OsloMet. Bjørn har sendt listen til forskerforbundet sentralt, slik at de kan rette opp feil i medlemsregisteret der.Det ble diskutert om styret bør ha et eget møte om immatrielle rettigheter. Forskerforbundet sentralt har et fint kurs om dette temaet. | Arve |
| 7 | **Gjennomgang av** [**aktivitetsplanen**](https://hioa365.sharepoint.com/%3Aw%3A/r/sites/ForskerforbundetvedOsloMet/Delte%20dokumenter/General/Aktivitetsplan%20NOV-23%20tom%20DES-24_rev.01-11-23.docx?d=w7ece467ec9cc4df0be6cb291ea3091e9&csf=1&web=1&e=tglsBk)(frem til 15.20)Erik orienterte om nyansattes dag. Det var et mindre antall enn vanlig denne gangen, med ca 20 nyansatte. De tillitsvalgte var med hele dagen, noe som fungerte bra. Det skal bli mer vanlig med hyppigere nyansattes dager fremover, og med færre deltakere. Erik: Man kommer mer innpå de nyansatte på denne måten.Vi stiller med seks deltakere på sektorseminaret.Det har kommet inn 23 krav fra våre medlemmer til den kommende 2.5.3.-forhandlingen. Heidi etterspurte statistikk fra 2.5.3.-forhandlingene. Erik sjekker om det lar seg gjøre.Britt-Evy sender ut mail om webinaret for stipendiater. | Britt-Evy |
| 8 | **Arbeidsplaner** (frem til 15.30) Oppfølging av eventuelt-sak på styremøtet den 17/10.Denne saken utgikk. | Ellen og Erik |
| 9 | **Rekrutteringskampanjen** (frem til 15.45)**:** Strategiplanen vår ligger [her](https://hioa365.sharepoint.com/%3Aw%3A/r/sites/ForskerforbundetvedOsloMet/Delte%20dokumenter/General/Rekruttering/Rekrutteringsstrategi%20FF-OsloMet.docx?d=w80f4cac00a94470f92c0dbadc19b4eec&csf=1&web=1&e=OtYHG5).Arve viste hvordan man legger ut bilde av seg selv på nettsiden vår. Styremedlemmene oppfordres til å se på nettsiden, og komme med forslag til forbedringer.  | Arve og Erik |
| 10 | **Eventuelt**FF-OsloMet skal holde et kort innlegg på sektorseminaret, om temaet “Hvordan rekruttere, beholde og utvikle i kompetanse i TA-stillinger?”. Erik tar gjerne imot innspill fra styremedlemmene om saken. | Britt-Evy |