**Styremøte i Forskerforbundet ved OsloMet 11. januar 2022**

Til stede; Inger-Lise Neslein (møteleder), Erik Dahlgren, Heidi Woll, Bjørn Ervik, Ismail Hassan, Eldbjørg Marie Schön, Audun Sanderud, Kristin Merete Bugge og Arve Angen (referent)

Ikke møtt: Halvor Melbye Hanisch

Hvor: Zoom

Saker:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nr |  | Oppfølging |
| 1 | Oppfølging fra forrige styremøte  Arbeidskontrakt og immaterielle rettigheter. Svar på forespørsel om vår kontrakt til FF sentralt? Erik  Saken om OsloMets retningslinjer og arbeidskontrakt er sendt over til Forskerforbundet sentralt. Erik har ikke hørt noe fra de ennå.  OU-søknadene, Inger-Lise  Inger-Lise har fått beskjed fra Forskerforbundet sentralt om at søknadene om organisasjonsutviklingsmidler ikke blir behandlet før i januar. Normalt har de blitt behandlet i desember.  Planlagt seminar om faktaundersøkelser allerede i uke 4. er det mulig? Inger-Lise  Siden det drøyer med svar på søknad om ou-midler til seminaret, er da mulig å det til likevel?  Vi kan få det til ved å bruke egne midler, men vi må jo også forholde oss til korona-restriksjonene. Det var enighet om å avvente de nye retningslinjer som kommer fredag 14. januar. Saken blir behandlet på e-post etter det.  Kommentarer til innsyn i ansattes e-post, noe nytt? Erik  Det har ikke skjedd noe i saken siden forrige styremøte. |  |
| 2 | Idf-saker  Drøftingssaker:  2/22 - Utlysningstekst for stilling som dekan til drøfting  Det skal lyses ut stilling som dekan på fakultet LUI. Sentralt idf skal godkjenne utlysningstekst i stillinger som universitetsstyret ansetter i.  Styret mener det er flere ting som bør inn i stillingsteksten: Tilllitsbasert ledelse, en som tar vare på personalet, godt/raust arbeidsmiljø, erfaring med personalledelse, konfliktløsende, god til å delegere og “åpen” dør.  Styret ønsker at arbeidsgiver fjerner punktet om at det kreves erfaring fra ledelse av endringsprosesser. Vi ønsker heller en som kan konsolidere virksomheten.  OsloMet bør gå ut bredt med utlysningen, og oppfordre interne til å søke. Søknadsfristen bør også forlenges.  3/22 - Avregning på flexitid.  Forslag til vedtak er å fastsette avregningstidspunkt for 2021 og 2022.  Dette var greit for styret.  Orienteringssaker:  4/22 - Status I P46-prosjektet  IT skal flyttes til Pilestredet 46. Saken om samlokalisering av it i P46, skal forhandles i lokalt idf 24. januar. Den har tidligere blitt utsatt. Problemet er hvordan man skal få inn 70 stk fra It inn i bygget (5. etasje).  Deler av Kurs- og konferansesenteret (3. etasje) må inngå i prosjektet for å få det i havn. Tjenestemannsorganisasjonene står samlet i denne saken. Det er for få stillerom og møterom. Det ser ut til at store møterom forsvinner fra P46 – antageligvis fordi arbeidsgiver forventer at mange vil jobbe hjemme fremover.  Vi har tidlgere meldt inn sak til idf om timer til Universitets- og høgskolepedagogikk, som skal inn på arbeidsplanen.  Slik det er nå må man ta det på fritiden. Åpner man opp for at timer til dette skal inn i arbeidsplanen, vil det fort kunne gjelde andre tilsvarende saker, som det å lære seg norsk.  Dette med pedagogikk er egentlig en kvalifikasjon de skulle hatt.  For å kunne rekruttere de beste, vil det være et virkemiddel at de får inn timer til dette i arbeidsplanen. Hvis de må ta det på fritiden, kan OsloMet miste de beste søkerne, for det er ikke mange som gidder det. Men her vil det være forskjell mellom fakultetene, og det vil gjelde mer på andre fakultet enn LUI. |  |
| 3 | Campus Romerike  Styret mener det er viktig at administrasjonen raskt følger opp vedtaket om campus på Lillestrøm. Det bør utarbeides en tidslinje for prosessen. |  |
| 4 | Innspill til FFs landsråd  Forskerforbundet har landsråd 22. og 23. mars. De ønsker å få inn forslag til saker. Landsrådet kommer med råd til hovedstyret Vi ønsker at de tar opp dette med utenlandsopphold og ou-midler. Slik det er nå dekker ikke ou-midlene reiser til utlandet. Vi mener det kan være viktig for rekruttering av tillitsvalgte og medlemmer at vi kan tilby utenlandsopphold ved seminarer og kurs. Det er også nyttig å kunne besøke fagforeninger i andre land.  En begrensning kan være at man ikke får dekket opphold utenfor Europa. |  |
| 5 | Runde rundt bordet  Styremedlemmene orientert kort om situasjonen ute på enhetene. |  |
| 6 | Eventuelt  På fakultet LUI opplever man, blant annet for ferdighetstrening, at det er ulik behandling fra institutt til institutt når det gjelder om fysisk undervisning er greit eller ikke.  På fakultet HV trenger man ikke søke ledere om å ha fysisk aktivitet ved ferdighetstrening. Innstillingen der er at det som kan gå digitalt, skal gå digitalt. Derimot opplever man ofte at studenter ikke møter opp til fysisk undervisning.  På fakultet TKD sliter de med rekruttering av tilllitsvalgte. Det er vanskelig å erstatte folk som slutter i verv. Det oppleves som at det er få grunner til å være tillitsvalgt, og at vi må få på plass flere incentiver. Tillitsvalgt-arbeid skal være et moment i lønnsforhandlinger, men dette viser seg ikke alltid å være tilfelle.  Det ble diskutert om vi skal gi en gave til representantene i de lokale styrene. Vi tar det opp på neste styremøte, som er 1. februar. Saker til årsmøtet må også tas opp på det møtet. |  |