Referat fra styremøte i Forskerforbundet ved OsloMet 12. september 2023

Til stede: Britt-Evy Westergård (møteleder), Erik Dahlgren, Ellen Blix, Bjørn Ervik, Eldbjørg Marie Schön, Anders Eika, Ingrid-Jannicke Aandahl, Kyrre Andersen, Heidi Woll, Marlen Ferrer og Arve Angen (referent).

Hvor: P40-T326 og Teams

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nr | Sak | Hvem |
| 1 | Orientering fra sekretariatet  Britt-Evy er i gang med å møte med alle styremedlemmene på tomannshånd. Hun skriver referat fra disse møtene, og vil komme tilbake til styret med en oppsummering av møtene, og med en oversikt over de viktigste sakene.  Britt-Evy har laget en oversikt over alle de tillitsvalgte og vervene de har. Denne var sendt ut til styret på forhånd. Den blir også lagt ut I Teams. Dette er et dokument under bearbeidelse, og det er ikke ferdig. Alle bør se gjennom det, og sende eventuelle revisjoner på mail til henne. Vi legger opp til en diskusjon om oversikten på styremøtet i oktober.  Britt-Evy har også laget, og sendt ut, en oversikt over ressurser om timer tillitsvalgte har rett på. Oversikten er ikke ferdig ennå, men det er fint om styremedlemmene også her kan sende innspill på mail.  Klubbstyrene har nå fått et eget område i Teams-gruppen vår hvor de kan legge ut referater o.l. Britt-Evy holder på med en opprydding i Teams.  Det var “nyansattes” dag 24. august. Erik stod på stand for oss.  Velkomstbrevet til nye medlemmer må gjennomgås på nytt. Det var greit for styremedlemmene at vi utsatte gjennomgangen av brevet til oktober.  Ou-seminaret i Køln: Inger-Lise har sendt ut programmet til deltakerne. | Alle  Alle |
| 2 | IDF-saker  Drøftingssaker  75/23 Etablering av masterstudium i maskinteknologi  Forslaget til vedtak er at styret etablerer masterstudium i maskinteknologi (120 studiepoeng)  Saken var grei for styret. Vi må etterlyse sakspapirene fra lokalt idf. De er ikke vedlagt saken.  77/23 Praktisering av hovedavtalens §30, punkt 4.  Spørsmålene som reises er:   1. Hvem er “de tillitsvalgte” i denne sammenheng? 2. Hvilke utlysningstekster omfattes av bestemmelsen? 3. Hva innebærer “å uttale seg”?   De tillitsvalgte er lokalt idf. Tekstene som omfattes er faglig administrative lederstillinger, teknisk-administrative lederstillinger og teknisk-administrative stillinger. Å uttale seg er ikke en rett til forhandling - utlysningstekstene legges ut på Teams, med 3 dagers frist til uttalelse.  Styret mente det var bra at vi nå får et system på dette. Det bør bli en evaluering av ordningen om ett års tid. Det har vært utfordende å få tilgang til utlysningstekstene,  Orienteringssaker  82/23 Status KVU Campus Romerike  Det gjenstår nå fire konsepter, i tillegg til nullalternativet. De skal gjennomgå en alternativanalyse hvor de vurderes opp mot hverandre ut fra nytte- og kostnadsvirkninger. Konseptene skiller seg fra hverandre enten i tyngdepunkt av aktivitet, arealsbruksprofil, eller grad av rokering av fagmiljøer.  Eldbjørg: Våre medlemmer er utålmodige. Noen ser seg om etter jobber andre steder pga usikkerheten. Beliggenheten vår er ikke lenger alt, ikke minst pga muligheten for hjemmekontor. Vi trenger noen strategiske visjoner som sier noe om hvor vi skal.  Det burde vært tatt en avgjørelse på det faglige innholdet på Lillestrøm allerede. | Erik |
| 3 | Runde rundt bordet  Styremedlemmene orienterte kort om situasjonen ute på enhetene.  Det ble en diskusjon om arbeidsbelastning og nedskjæring, og det var et ønske om at det blir en sak på neste styremøte. |  |
| 4 | Revisjon av aktivitetsplanen  Britt-Evy hadde sendt ut en aktivitetsplan før møtet. Det er gjort noen endringer på datoer, så styremedlemmene må merke seg de. | Alle |
| 5 | Avklaring av fordelingen av ekstra 20% ressurs  Vi har fått en ekstra ressurs på 20% pga økt medlemstall. Ordningen gjaldt fra 1. august. Denne ressursen ønsker vi å bruke lokalt.  Det kom frem to forslag på styremøtet:   1. 20 timer til hver klubb og 15 min ekstra for hvert medlem. 2. Fordele alt likt på klubbene, med ca 50 timer pr klubb.   I begge forslagene ligger det at klubbene selv bestemmer hvordan ressursen fordeles innad på klubbnivå.  Styret vedtok å utsette saken til neste styremøte, slik at det blir tid til å diskutere forslagene i klubbene. |  |
| 6 | Ou-kurs om lønnskrav  Seminaret om 2.5.1-krav utgikk fordi det ikke ble lokale forhandlinger i høst. Vi ønsker derfor å ha et web-seminar mer rettet mot 2.5.3-krav. Erik og Britt-Evy finner dato for seminaret. | Erik/Britt-Evy |
| 7 | Ou-seminar på Lillehammer  Vi har fått ou-midler til et seminar på Lillehammer, for 20-25 stk.. Seminaret skal være 13. til 15. desember, lunsj til lunsj. Temaer er medbestemmelse og erfaringene fra løønsoppgjøret.  Det vil bli sendt ut invitasjon til alle med verv. |  |
| 8 | Julemøte 7. desember  Vi har fått midler til et ou-seminar på Kjeller.  Britt-Evy sjekker med Forskerforbundet sentralt om de kan stille med foredragsholder.  Arve sjekker med kokken vår om datoen passer for han.  Det ble diskutert om vi skal ha et musikkinnslag. Britt-Evy og Eldbjørg følger opp saken. | Britt-Evy  Arve  Eldbjørg/Britt-Evy |
| 9 | Rekrutteringskampanjen  Saken utsettes til neste uke. |  |
| 10 | Eventuelt  Det var ingen saker på eventuelt. |  |