**Referat fra styremøte i FF-OsloMet 13. oktober 2020**

Til stede: Bjørn Ervik, Erik Thorstensen, Heidi Woll, Erik Dahlgren, Audun Sanderud, Inger-Lise Neslein, Eldbjørg Marie Schön og Arve Angen (referent)

Forfall: Anne-Catrine Wolden og Ismail Hassan

Hvor: Zoom

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nr. | Saker | Oppfølging |
| 1 | **Oppfølging fra styremøtet 29. sep**2.5.3-forhandlingene: Har det kommet en avklaring fra HR vedrørende blandingen av “koronakrav” og ordinære krav?Neste uke skal det være 2.5.3-forhandlinger. Rektor ønsker å skyte inn penger, men avventer resultatet av de sentrale forhandlingene. Han vil gi et flatt kronebeløp til alle. Dette mener han skal være en erstatning for alt ekstrarbeidet som har oppstått pga korona-situasjonen. Av den grunn vil han ikke há korona-krav i 2.5.3-forhandlingene. Det betyr da at ekstraarbeidet skulle vært ført som overtid, men mange har ikke gjort det - særlig blant uf-personalet. OsloMet har dermed en utfording, da dette kan innebære stryking av timer som egentlig er overtid. Kanskje man velger å utsette korona-krav til senere i høst. Fakultet HV har sendt inn en del korona-krav, mens de andre fakultene har gjort dette i liten grad. Totalt har det blitt fremmet krav for ca 11-12 mill på denne 2.5.3.Vi mener det bør være mulig å “belønne” alle på 2.5.1, og også ha korona-krav på 2.5.3.Ledersituasjonen på LUI – har det skjedd noe nytt/kommet noen avklaringer?På senteret og mastermiljøet var det satt opp møte om situasjonen igår, 12. okt. FF-LUI kunne bare delta som observatører, og dermed var det ikke aktuelt å delta. Men FF-LUI skal há møte med HR og ledelsen på YLU om ledersituasjonen den 19. okt.Arbeidsgruppen som ser på lønnsutviklingen og lønnsforskjeller på OsloMet – har det skjedd noe nytt? Resultater?Det har ikke skjedd noe i saken siden sist. Bjørn kommer tilbake med informasjon når det foreligger noe nytt.  |  |
| 2 | **Oppdatering av hva som skjer sentralt**Det var forhandling om HR-fellestjenester sist fredag. Det ble Ikke noe avklaring om saken. SVA skal ikke avgi noen personer. TMOene er ikke imot, men trenger mer informasjon. Det er fortsatt plan om at 1/1-21 er datoen for opprettelsen.Det vurderes sentralt å tilby alle ansatte influensa-vaksine. |  |
|  | **Runde rundt bordet**SVA: Legger budsjett nå, det er ikke noe underskudd. 150 timer til å forske på - som skal være likt for hele SVA, Det har det ikke vært tidligere, noe som er bra. Det er altså en harmonisering, men som slår ulikt ut. De skal ha IDF-møte neste uke.Fakultet HV: Det har skjedd lite siden sist. Budsjettet ser ok ut. Sykepleierutdanningen blir omorganisert sakte, prosessen ser grei ut. Fakultet SAM: De er nå mellom idf-møter. Man lurer på om det skal komme en evaluering av omorganisering av fagruppeledere-ordningen på sosialt arbeid og handelshøyskolen.Fakultet LUI: De skal ha IDF-møte nå på torsdag. Det skal være en evaluering av medbestemmelse. FF-LUI har mange forslag i forbindelse med det, som de mener kan gjøre det bedre. FoU-tid er en annen sak. De skal være en sak om evaluering av forskergruppene. Det skal lages en kommunikasjonsplan. Sak om “LUI-lok” (samlokalisering i Pilestredet). Når det gjelder hjemmekontor, så har det blitt sendt ut en ny spørreundersøkelse, hvor man ikke er anonym, Noen vegrer seg derfor for å svare på den. Vi mener denne spørreundersøkelsen er kritikkverdig og at den bør stoppes. Eldbjørg tar saken videre. Det har også kommet frem at flere ansatte oønsker seg kanaler for uformelle møter og samtaler, og det blir en sak til eventuelt.Fellesadministrasjonen: De hadde IDF-møte i går. Bjørn tok opp dette med nye stilllinger og det at man oppretter en midlertidig stilling på hele 3 år. Arbeidsgiver hevder at det finnes mange tomme stillinger, men de skriver at det er nye stillinger. FF-FA mener at 3-årig midlertidig stilling er en omgåelse av lovens intensjon.Bjørn har sett på statistikk over stillinger og andelen midlertidig. Når det gjelder midlertidige så er det en liten nedgang, noe som er bra. Det er ikke noen trend når det gjelder antall årsverk i FA, det blir hverken flere eller færre. Man klarer altså ikke å innfri målene om effektivisering. Det tilkommer stadig nye oppgaver, og mange av de er ikke kjerneoppgaver. Det er også stadig nye eksterne konsulentprosjekter, som de tydeligvis finner penger til. |  |
|  | **Eventuelt**Noen medlemmer ønsker seg kanaler for uformelle samtaler og uformelle møter, fordi det er mye som er uklart som følge av korona. Disse kanalene kan være mellom ledere og ansatte, og mellom ansatte. Man kan her også samarbeide med vernetjenesten, siden dette vedrører arbeidsmiljøet. Noen steder har de ukentlige uformelle møter, mens andre ikke har noe lignende.Heidi tipset om at det kan være nyttig å invitere inn Caroline Kopperud til et styremøte for å snakke om hjemmekontor og andre forhold rundt dette. Styret syntes det var en god ide.Styreseminar på Oscarsborg: Alle i styret er påmeldt, pluss Therese Brovold og kanskje en til. Arve hører med hotellet om å utvide antatt plasser.Neste styremøte er 20. okt. |  |