**Referat fra styremøte i Forskerforbundet ved OsloMet 9. april 2024**

Til stede: Britt Evy Westergård (møteleder), Ellen Blix, Kyrre Andersen, Marlen Ferrer, Arve Angen (referent), Eldbjørg Marie Schön, Heidi Woll, Anders Eika, Ingrid Jannicke Aandahl og Bjørn Ervik

Forfall: Erik Dahlgren

Hvor: P40-T326og Teams

Saker:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nr: | Sak: | Ansvar |
| 16/24 | Godkjenning av sakslisten  Sakslisten ble godkjent | Britt Evy |
| 17/24 | Orienteringssaker  Britt Evy hadde sendt ut orienteringssakene på forhånd. Disse var greie for styret.  a) Kurset vi har planlagt for alle TV og dag to for styret den 22-23 mai (ansettelsesprosedyrer og arb.konflikter) flyttes til den 10 og 11 juni. Vi kobler dette da til sommeravslutningen for styret.  b) Ny dato for kurset om arbeidsplaner tas digitalt, dato avtales mellom Ellen og Britt-Evy  c) ad vedtektene som sier at det skal velges personlig vara til styrerepresentantene, så må det vurderes vedtektsendring eller ny valgpraksis til neste år. | Britt Evy |
| 18/24 | IDF  Det var på forhånd sendt ut et forslag til innspill til neste IDF fra Erik.  “Forskerforbundet ser med bekymring på utviklingen som ser ut til å bre om seg. Det er at forskningstid og faktorisering blir salderingspunkt i dårligere økonomiske tider. Det er nettopp i slike tider den frie og uavhengige forskningen og den gode undervisningen trer frem som viktige for universitetet spesielt og høyere utdanning generelt.  - Kan det være mulig å få til en lokal særavtale om forskningstid og faktorering, eller skal vi sitte i rolig båten å se på at forskningstid/faktorisering blir salderingspost for å «redde» økonomien! - Samtidig kan vi jo finne frem, og børste støvet av de gamle skiltene fra Høgskolen i Oslo og Akershus igjen. En slik fremtid som skisseres her vil føre til at OsloMet vil slite med å oppfylle de krav som ligger på oss i forbindelse med å fortsatt være et livskraftig universitet.”  Det var enighet om at vi kan fremme saken som en bekymring, men at det kanskje ikke trengs en særavtale. Det er også en bekymring at arbeidsgiver skal stramme inn på faktorberegning.  Arbeidsgruppe på HV som jobber med dette: Det er et ønske om å beholde forskningstiden slik det er nå.  Hvert fakultet har sin autonomi.. Men kan jo ikke være dårligere enn det som står i personalhåndboka.  Vi bør nok ha dette som emne på et styreseminar.  EST til P52. Det har vært en misnøye med prosessen. Spesielt LUI mener seg overkjørt, og at man ikke blir hørt. LUI føler ikke at de har fått gjennomslag for sine saker, og de spør seg om hva som vil skje til høsten. Det er mye usikkerhet. Saken var oppe i AMU-møte i forrige uke. | Arve/Britt Evy |
| 19/24 | Årlig seminar med ledelsen på OsloMet  Det er et forslag om at vi følger UiB’s modell med å ha årlige høstseminarer med ledelsen ved OsloMet. Hvem i ledelsen er det viktig at vi møter? Erik har tatt kontakt med UiB for å høre hvordan de har gjort det. Skal vi søke OU-midler på dette til neste år. Spørsmålet er også om vi skal gjøre dette senere i år?  Styret landet på at vi søker om ou-midler til dette neste år. Det var et ønske om at vi har det på våren, hvor det er roligere og ikke lenge til lønnsoppgjøret. Man kan ha det som ett lunsj til lunsj seminar litt utenfor Oslo. Vi kan få med noen fra forskerforbundet sentralt. | Eldbjørg |
| 20/24 | Strategi for hvordan vi skal følge opp vedtak som styret gjør  Hvordan skal vi fange opp saker fra tidligere møte når sakslisten lages? Skal vi etablere en vedtaksliste og ha en fast post på styremøte som heter gjennomgang av vedtakslisten?  Dette var greit for styret. | Britt Evy |
| 21/24 | Strategi for å få flest mulige av våre medlemmer inn i råd og utvalg  Hvordan jobber vi aktivt med dette, og hvordan etablerer vi rutiner på å melde ifra til HR om hvem fra oss som skal gå inn i vervene.  Britt Evy har laget en oversikt over medlemmer med verv i Teams. Styret synes den så grei ut. | Britt Evy |
| 22/24 | Orienteringer fra egen enhet til styret  Styremedlemmene orientert kort om situasjonen ute på enhetene.  På SVA pågår det nå budsjettmodell-forhandlinger, som skal munne ut et i forslag i april. Dette er en viktig sak for SVA. Det kan bli kutt i overføringer dit. Det pågår en debatt om det nå, og det er en bekymring på SVA for konsekvensene.  På fakultet HV er det mye innsparinger nå, og det er ansettelsesstopp pga det store underskuddet hittil i år. De tillitsvalgte opplever at det er lite reell medbestemmelse rundt dette.  Bjørn tok opp sak om hjemmekontorundersøkelsen. Den skal legges frem for Amu i april. Bjørn orienterer om undersøkelsen på det neste styremøtet vårt.  På LUI er de spente på opptakstallene. Studenttallene er viktig. Det er en usikker tid, men de er robuste. Ny dekan har gitt et godt inntrykk.  SAM: Sosialfag og handelshøyskolen - medbestemmelse ser endelig ut til å være på dagsorden. Nestleder FF-SAM skal inn i fakultetsstyret.  Det skal være en evaluering av sosialfag og handelshøyskolen - noe som er positivt.  På TKD jobber de så godt de kan med flytteprosessen til P52, men kanskje det er slik at LUI har blitt glemt litt. | Arve |
| 23/24 | Eventuelt  Datoer for medlemsmøtet om lønn? 24 eller 27. mai. mai og ett møte i juni.  Marlen: Sak om rettigheter og publisering – hva skjer med den? Tatt opp i idf?  Sidegjøremål? Må man oppgi det? Vi sjekker med Erik. |  |