# Et bilde som inneholder tekst, utklipp, servise, tallerken  Automatisk generert beskrivelseOslo kommune

# Forskarforbundet

## Kravskjema – lokale forhandlingar

**Personalia:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Namn: |  | Fødselsdato: |  |
| Telefon: |  | E-post: |  |
| Arbeidsgivar: |  |
| Arbeidsstad: |  |
| Avdeling: |  |
| Høgste fullførte utdanningsgrad: |  |

**Noverande stilling:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Stillingskode: |  | Stillingsnemning: |  | Stillingsprosent: |  |
| Lønnsramme: |  | Lønnsramme­alternativ: |  | Lønnstrinn: |  |
| Tilsett i noverande stilling: |  | Total ansiennitet: |  |

**Lønnskrav:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Stillingskode: |  | Stillingsnemning: |  |
| Lønnsramme: |  | Lønnsramme­alternativ: |  | Lønnstrinn: |  |

**Grunngjeving for kravet:**

|  |
| --- |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Dato: |  | Underskrift: |  |

NB: signatur er ikkje nødvendig ved elektronisk innlevering

Kravskjemaet leverast til din lokale tillitsvalte eller til det forbundet som skal ivareta dine interesser i forhandlingane.

Vedlegg: Sentrale kriterier for lønnsfastsettelse (Dok. 25, del B pkt. 1.3.2)

**Vedlegg:**

**Del B GENERELLE BESTEMMELSER**

**KRITERIER FOR LØNNSFASTSETTELSE OG LIKELØNN**

**1.3.2 Kriterier**

Nedenstående kriterier anvendes hver for seg eller i sammenheng.

**A. Arbeids- og ansvarsområde**

Kriteriet relaterer seg til arbeidets innhold i forhold til oppgaver, ansvar, kompleksitet og arbeidsforhold, herunder ansvar for mennesker og materielle verdier. Vesentlige endringer (ut over det påregnelige) av arbeids- og ansvarsområdet vurderes.

**B. Ledelsesansvar**

Kriteriet omfatter alle former for ledelsesansvar/lederoppgaver, og vil i hovedsak relateres til omfang, mennesker, økonomi, fag og materielle forhold.

**C. Kompetanse**

Kriteriet omfatter den samlede kompetanse (formal- og realkompetanse) som er relevant for å utføre arbeidet. Endring av kompetansekravene og/eller kompetanseutvikling vurderes.

**D. Mål og resultat**

Kriteriet gjelder krav til tjenestens kvalitet og grad av mål- og resultatoppnåelse i forhold til tilgjengelige ressurser på alle nivåer i organisasjonen, herunder gjennomføring og utvikling av arbeidet.

**E. Rekruttere og beholde**

Kriteriet kan brukes som virkemiddel for å beholde kvalifisert, motivert og stabil arbeidskraft, samt for å rekruttere nye medarbeidere til kommunen.