

VALGKOMITEENS INNSTILLING

1. Valgkomiteen og dens oppgaver

Forskerforbundets valgkomité 2022–2024

Komiteen ble valgt på Representantskapsmøtet i oktober 2021. Komiteen konstituerte seg selv i første møte.

- Berit Bratholm, leder, Universitetet i Sørøst-Norge
- Katrine Langvad Stensløkken, Universitetet i Oslo
- Bjørn-Håkon Eketuft Rygh, Riksantikvaren
- Kari Alver, Folkehelseinstituttet
- Helge Holgersen, Universitetet i Bergen (frem til 07.11.23)
- Baard Herman Borge, UiT Norges arktiske universitet (vara til 07.11.23, deretter fast medlem)

Oppgaver

I Mandat for valgkomiteen, vedtatt av representantskapet 16.10.2018 står det at:

«Valgkomiteen skal fremme forslag til leder, nestleder, hovedstyremedlemmer og varamedlemmer til kommende representantskapsperiode. Jfr. vedtektene §9. Valgkomiteen skal også fremme forslag på to desisorer og en varadesisor til kommende periode.»

«I henhold til vedtektene skal valgkomiteen i sin innstilling legge vekt på en rimelig kjønnsfordeling, på representasjon av ulike landsdeler og institusjoner, og at stillingskategorier blir representert. I tillegg skal valgkomiteen legge vekt på bredden av kompetanseområder blant hovedstyrets representanter.»

«Valgkomiteen skal i sitt arbeid innhente forslag til kandidater fra lokallagene. I tillegg står valgkomiteen fritt til å selv fremme kandidater eller behandle forslag til kandidater fra fagpolitiske foreninger eller enkeltmedlemmer.»

«Under representantskapet legges innstillingen fram av valgkomiteens leder. Valgkomiteen kan velge å justere sin innstilling før valget gjennomføres.»

Valgkomiteens arbeid er også beskrevet i valgreglementets avsnitt 1.1.-1.3 og 2.1:

«1.1 Valg av leder og nestleder

Valgkomiteen legger frem forslag på kandidat som leder. Leder velges ved særskilt valg, jfr. vedtektenes §9 der fremgangsmåten ved valg av leder er beskrevet. Det kreves absolutt flertall av de tilstedeværende delegatenes stemmer. Valget foregår over to dager, jfr. pkt. 2.1.

Valgkomiteen legger frem forslag på kandidat som nestleder. Nestleder velges ved særskilt valg, jfr. vedtektenes §9. Den som blir valgt skal ha minst 50% av de avgitte stemmene bak seg.

1.2 Valg av hovedstyremedlemmer/varamedlemmer

Valgkomiteen legger frem forslag på kandidater. Valg foretas som listevalg i henhold til tidligere vedtak i Forskerforbundets representantskap. Valget foregår over to dager, jfr. pkt. 2.1. Listen som blir valgt skal ha minst 50% av de avgitte stemmene. Fremgangsmåte for listevalg er beskrevet i pkt. 3.

1.3 Valg av desisorer

Valgkomiteen legger frem forslag på kandidater. De som blir valgt skal ha minst 50% av de avgitte stemmene bak seg. Valget foregår over to dager, jfr. pkt. 2.1.

2.1 Leder, nestleder, hovedstyremedlemmer/varamedlemmer og desisor

Valgene på leder, nestleder, øvrige hovedstyremedlemmer/varamedlemmer, desisorer og revisor foregår over to dager.

Første møtedag redegjør valgkomiteen for sitt arbeid og sitt forslag på kandidater til de ulike verv. Alternative kandidater til valgkomiteens forslag kan fremmes på dette tidspunkt. Alle kandidatene gis anledning til å gi en kort presentasjon av seg selv. Representantskapet drøfter så forslagene. Det er anledning til å fremme alternative listeforslag frem til kl. 20.00 første møtedag. Deretter vurderer valgkomiteen de nye forslagene. I løpet av kvelden/neste dag vurderer så valgkomiteen de(t) nye forslag i relasjon til eget forslag.

Andre møtedag fremlegger valgkomiteen sitt endelige forslag. Andre listeforslag må aktivt opprettholdes dersom det ønskes votering. Det kan kun votes over lister som ble fremmet innen fristen kl. 20 første dag. Før avstemning åpnes det for ny debatt.»

Arbeidsmåte

Valgkomiteen konstituerte seg i første møte 10.02.22. Berit Bratholm ble valgt som leder.

Kommunikasjon og kommunikasjonskanaler:

- Det ble sendt ut e-post til alle lokallag med invitasjon til å komme med innspill til kandidater (sendt ut av organisasjonssjef Joar Flynn Jensen)
- Berit Bratholm har informert på landsråd i 2022 og 2023 om valgkomiteens arbeid
- Medlemmer i valgkomiteen har informert om komiteens arbeid på sektorseminarer.
- Det ble våren 2022 opprettet en egen e-postadresse for henvendelser til valgkomiteen. Denne ble avsluttet i august 2024.
- Valgkomiteen og dens arbeid er ved to anledninger blitt presentert i Forskerforum. I den sammenheng har også leder av valgkomiteen blitt intervjuet der hun oppfordret til å foreslå kandidater til hovedstyret.

Valgkomiteen har hatt jevnlig arbeidsmøter siden februar 2022. Komiteen har benyttet varierte kommunikasjonsformer og kontaktflater ut fra formålet med samtale/intervjuene med innmeldte kandidater. Vi har kommunisert via epost, møter på Teams, intervjuer/samtaler med fysisk oppmøte og telefonsamtaler. Det er gjennomført løpende muntlige og skriftlige samtaler med, og intervjuer av kandidatene gjennom hele perioden. Intervjuene har vært strukturerte i henhold til utarbeidet intervjuguide.

2. Sammensetning av det sittende hovedstyret (2022–2024)

Leder

Guro Elisabeth Lind, Oslo universitetssykehus

Nestleder

Kristian Vilhelm Eger Mollestad, Presteforeningen

Medlemmer

Ann Cecilie Bergene, Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning (NIFU)

Kristin Lofthus Hope, Høgskulen på Vestlandet

Belinda Eikås Skjøstad, Universitetet i Oslo

Tord Mjøsund Talmo, Norges teknisk- naturvitenskapelige universitet

Hugues Verdure, UiT Norges arktiske universitet

Varamedlemmer

1. varamedlem: Tony Burner, Universitetet i Sørøst-Norge

2. varamedlem: Bente Ovèdie Skogvang, Høgskolen i Innlandet

3. varamedlem: Brynjar Kulseth, Nasjonalbiblioteket

Komiteen har hatt samtaler med alle medlemmer i Hovedstyret for å avklare hvem som var interesserte i å stille som kandidater i forslag til nytt styre.

3. Valgkomiteens forslag til medlemmer i Forskerforbundets hovedstyre for perioden 2025–2027

Leder

Steinar Andreas Sæther, Universitetet i Oslo

Nestleder

Hilde Gunn Slottemo, Nord universitet

Styremedlemmer

Ann Cecilie Bergene, Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning (NIFU)

Jo Rune Ugulen Kristiansen, Arkivverket

Bente Ovødie Skogvang, Høgskolen i Innlandet

Tord Mjøsund Talmo, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

Hugues Verdure, UiT Norges arktiske universitet

Varamedlemmer

1. varamedlem: Tony Burner, Universitetet i Sørøst-Norge

2. varamedlem: Cecilie Wingerei Lilleheil, Universitetet i Oslo

3. varamedlem: Rannveig Sjøvaag, Kulturdirektoratet

Valgkomiteens kommentarer til innstillingen

Valgkomiteen takker for tilliten og for alle innkomne forslag til kandidater. Under arbeidets gang har vi arbeidet ut fra valgkomiteens mandat.

Valgkomiteen har lagt vekt på at styret som helhet skal reflektere bredden i Forskerforbundets medlemsmasse og på kandidatenes motivasjon, engasjement og erfaring. Vi viser ellers til kandidatenes egne presentasjoner av bakgrunn, motivasjon og interessefelt. Dette betyr at vi har vært opptatt av sammensetningen av hovedstyret der medlemmene sammen besitter komplementær kompetanse. Det gjelder kandidatenes personlige egenskaper, varierte erfaringsbakgrunn og ambisjoner for Forskerforbundets posisjon i det norske samfunnet.

I tillegg har vi i innstillingen tatt hensyn til kravene til representasjon ut fra kjønn, geografi, sektortilhørighet og stillingskategorier. Som det fremgår av innstillingen, har komiteen både lagt vekt på kontinuitet og fornyelse av hovedstyret. Fem kandidater fortsetter fra forrige hovedstyre, og fem er nye.

Det har vært et interessant arbeid med mange intervjuer av meget gode kandidater til samtlige verv. Vi har gleden av å presentere følgende innstilling til leder, nestleder, samt styre- og varamedlemmer.

Leder og nestleder er begge opptatt av partssamarbeidet, rammebetingelsene for kunnskapssektoren og utvikle Forskerforbundet som fagforening.

Vi har i vår vurdering av de to i lederduoen lagt vekt på en kombinasjon av erfaring, personlige egenskaper og motivasjon.

Steinar A. Sæther har innehatt forskjellige posisjoner i Forskerforbundet, både lokalt og nasjonalt. Han har tung fagbakgrunn og har jobbet både nasjonalt og internasjonalt. Han har i tillegg variert ledererfaring fra faglig virksomhet.

Som person er han tillitsvekkende. Han har en demokratisk tilnærming til løsning av oppgaver, og er samtidig beslutningsdyktig. Han oppleves som en samlende leder som vil involvere hele organisasjonen.

Sæther er opptatt av bredden i Forskerforbundets medlemsmasse samt lokallagenes og de tillitsvalgte viktige rolle. Han vil bygge videre på det gode grunnlaget som er lagt av det sittende styret og sekretariatet.

Hilde Gunn Slottemo har erfaring fra ulike deler av kunnskapssektoren, og har deltatt i forskjellige råd og utvalg.

Hun har en sterk faglig bakgrunn med fokus på fagforeningshistorie, og hun er en meget dyktig fagformidler. Slottemo er også aktiv i samfunnsdebatten.

Hun har et stort og tydelig engasjement for utdannings- og forskningspolitikk, med stor kontaktflate i og utenfor kunnskapssektoren.

I økonomisk utfordrende tider for kunnskapssektoren mener Slottemo at fagforeningsarbeid og graden av organisering blir stadig viktigere. Grunnleggende solidaritetstankegang, demokratiske prosesser og medbestemmelse i virksomhetene står sentralt i hennes engasjement.

Både Sæther og Slottemo er opptatt av demokratiske prosesser og vil ivareta den bredt sammensatte medlemsmassen i Forskerforbundet. Sæther har omfattende erfaring med tariff- og lokallagsarbeid. Slottemo har på sin side et sterkt fagpolitisk engasjement og bred erfaring fra faglig formidling. De to utfyller hverandre både med hensyn til erfaringsbakgrunn, personlighet og motivasjon for sine verv.

Valgkomiteen mener at Sæther og Slottemo, med sin varierte erfaring og kompetanse, vil utgjøre en sterk og samlende lederduo som kan møte de utfordringer Forskerforbundet står overfor i tiden fremover.

Valgkomiteens innstilling er enstemmig.

Valgkomiteens forslag til leder:



Steinar A. Sæther

Stillingstittel: Professor
Arbeidssted: Universitetet i Oslo
Fødselsår: 1972

Steinar A. Sæther er siden 2018 professor i historie ved Institutt for arkeologi, konservering og historie ved Universitetet i Oslo. Han er for tiden leder for en forskergruppe i læring og historieforståelse ved instituttet, og undervisningsleder samme sted. Forskningen hans har i hovedsak dreiet seg om sosiale endringer, migrasjon og det demokratiske gjennombruddet fra slutten av 1700-tallet. Før dette har Sæther en mangfoldig yrkeskarriere: Konsulent og førstekonsulent i studieadministrasjonen, timelærer på Folkeuniversitetet, doktorgradsstipendiat, arbeidsledig, spansklektor i videregående skole, oversetter og tolk, førsteamanuensisvikar og styrerepresentant i en museumsstiftelse. Sæther har studert eller arbeidet ved blant annet United World College i New Mexico, UiO, Universidad Nacional de Colombia, de daværende høgskolene i Stavanger og Vestfold samt Warwick University og Archivo de Indias i Sevilla.

Sæther har vært medlem av Forskerforbundet siden 1996, og lokallagsleder ved UiO fra 2014 til 2018. Han har også sittet i den sentrale valgkomiteen, vært medlem av flere ekspertutvalg, og er desisor i inneværende periode (2022–24).

Sæther er opptatt av at gode arbeidsvilkår er en forutsetning for kvalitet i forskning, formidling og høyere utdanning. Å arbeide for høyere lønn, medbestemmelse og godt arbeidsmiljø er viktig både for hvert enkelt medlem i Forskerforbundet og for det norske samfunn på lengre sikt.

Han vil at Forskerforbundet skal fortsette å være den organisasjonen som best ivaretar enkeltmedlemmenes interesser når problematiske forhold oppstår på arbeidsplassen, og at vi informerer omverdenen bedre om dette viktige arbeidet. Han er opptatt av akademisk ledelse, og mener Forskerforbundet har et potensiale til i større grad å være med på å forme lederrekruttering og lederutvikling i academia.

Sæther er opptatt av at vi trenger *både* styrket internasjonalisering og videreutvikling av gode og hardføre fagmiljøer i Norge. Det handler om å sikre langsiktige og forutsigbare finansierungsordninger for enkeltforskere og for institusjonene, og om å ta vare på våre nye kollegaer.

Han kommer selv fra UH-sektoren, men er opptatt av bredden i Forskerforbundets medlemsmasse, og synes det er viktig å få frem det medlemmene i alle sektorer har til felles. Her spiller lokallagene en viktig rolle. Forskerforbundets politikk skal være inkluderende og samlende, men samtidig presis og tydelig. Han er opptatt av et åpent debattklima før beslutninger blir tatt.

Han ser på Forskerforbundet som en organisasjon med høykompetente medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i mange ulike institusjoner og sektorer. Sæther ønsker å bidra til å

videreutvikle organisasjonen slik at den utgjør en betydelig kraft som kan heve kvaliteten på forskning, forskningsformidling og høyere utdanning i Norge. Det er dette som gir mening og retning for hans engasjement.

I samarbeid med hovedstyret, lokallagene og sekretariatet ønsker han å styrke organisasjonen slik at den blir enda mer profesjonell og tydelig. «Dette er i høyeste grad et lagspill. Jeg tar gjerne kapteinsbindet», sier Sæther.

Valgkomitéens forslag til nestleder



Hilde Gunn Slottemo

Stillingstittel: Professor i samfunnsfag
Arbeidssted: Nord universitet, Levanger
Fødselsår: 1968

Slottemo er professor i samfunnsfag på lærerutdanninga ved Nord universitet. Hun har bred, faglig bakgrunn der hun har jobbet med utdannings-, kunnskaps- og forskningshistorie, politisk historie og fagforeningshistorie, og yringsfrihets- og demokratihistorie - sist gjennom utgivelsen av boka *Et fritt ord* (2024). Slottemo har hatt en rekke verv og oppgaver: I flere tidsskriftredaksjoner, innenfor forskningsledelse og i ulike styrer. Hun har vært professor II ved UiB og ved Stiftelsen Falstadsenteret, medlem i Norsk faglitterær forfatter- og oversetterforenings fondsstyre, og er nå styremedlem i det konsoliderte Museene Arven.

Slottemo er også opptatt av populærvitenskapelig formidling og det å delta i samfunnsdebatten med faglig kunnskap. Hun har vært spaltist i en rekke aviser, deriblant Universitetsavisa, Adresseavisen og VG. Hun har et bredt kontaktnett innenfor UH-sektoren, media og relevante politiske arenaer.

Slottemo er opptatt av de økonomiske nedskjæringene i kunnskapssektoren. Forskerforbundets oppgave er å motarbeide urimelige økonomiske kutt innenfor sine områder. Forskning og kunnskapsutvikling av høy kvalitet koster penger. Det samme gjør utdanning av dyktige arbeidstakere for framtida. For å sikre kvalitet i utdanning, formidling og forskning må kunnskapsarbeidere ha gode arbeidsbetingelser.

Hun er opptatt av at bredden og mangfoldet i kunnskapssektoren ivaretas: Ansatte skal *både* drive framragende forskning, gi stimulerende og interessevekkende formidling og gjennomføre motiverende undervisning. I tillegg trenger ansatte i museer og arkiver gode arbeidsforhold slik at de kan drive kunnskapsutvikling og tilby kvalitativt gode tjenester.

For å sikre akademisk yringsfrihet og internt demokrati, er det viktig at det finnes systemer der ansatte blir lyttet til i saker som angår deres arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

Det er også viktig med en framtidsrettet rekrutteringspolitikk som sikrer flinke fagfolk, blant annet gjennom bedre lønns- og arbeidsbetingelser for stipendiater og postdoktorer.

Forskerforbundets mange tillitsvalgte gjør en viktig jobb for å ivareta medlemmenes interesser. Slottemo er sterkt motivert for å bidra i dette arbeidet, og vil bruke sine erfaringer til å tenke langsiktig og prinsipielt omkring fagforeningsarbeid og politiske prosesser i kunnskapssektoren. Som nestleder i Forskerforbundet vil hun se helheten i kunnskapssektoren og være bevisst Forskerforbundets medlemsmangfold.

Hun er opptatt av at diskusjonene om framtidens utfordringer må føres på åpne, respektfulle og involverende måter der uenighet løftes opp på et prinsipielt nivå og der en lytter til ulike synspunkter, både når det gjelder problemforståelse og løsningsforslag.

Valgkomitéens forslag til styremedlemmer



Ann Cecilie Bergene

Stillingstittel: Forsker I

Arbeidssted: NIFU

Fødselsår: 1980

Etter fire år i instituttstipendiatstilling ved UiO, med en doktoravhandling som innebar en komparativ analyse av fagforeningsstrategier internasjonalt og på tvers av sektorer, har Bergene jobbet som oppdragsforsker i instituttsektoren i 14 år (ved AFI, Fafo og NIFU). Hun har på nåværende tidspunkt også en stilling på 20 prosent som Professor II ved Høyskolen Kristiania. Hennes bakgrunn gir både teoretisk forståelse av arbeidslivet og fagforeninger, samt praktisk erfaring med to av de sentrale sektorene i Forskerforbundet. Hun har også bak seg et par år som seniorrådgiver for Utdanningsforbundets organisasjonsavdeling, og var hovedtillitsvalgt ved AFI i flere år, blant annet da instituttet ble innlemmet i OsloMet. Dette har gitt god innsikt i likheter og forskjeller mellom UH og instituttsektoren, og ikke minst kjennskap til praktiseringen av lov- og avtaleverk i statlig sektor. Bergene sitter på nåværende tidspunkt i styret i lokallaget ved NIFU.

Bergene er opptatt av spørsmål knyttet til fagforeningsstrategier, slik som organisering, mobilisering og medlemsaktivitet. Hun er også engasjert i kunnskapsarbeideres arbeidsvilkår, slik som arbeidstid, midlertidighet, faktureringskrav og forskningspolitikk.

Hovedmotivasjonen for å stille som kandidat til Forskerforbundets hovedstyre er å videreføre arbeidet i nåværende styreperiode. Der har hun bidratt med fagkompetanse for å gjøre forbundet mer attraktivt for (potensielle) medlemmer, både gjennom å utvikle gode strategier for dette, og å utvikle god og relevant policy.



Jo Rune Ugulen Kristiansen

Stillingstittel: Førstearkivar (førsteamanuensis 1011)

Arbeidssted: Arkivverket, Bergen

Fødselsår: 1968

Kristiansen er utdanna historikar og norrønfilolog frå Universitetet i Bergen, med ein PhD i mellomalderhistorie frå same universitet. Sidan 2008 har han arbeidd som førstearkivar i Riksarkivet, no Arkivverket, først i Oslo, og sidan 2017 i Bergen. Han har forskarkompetanse gjennom doktorgraden, og god kjennskap til UH-sektoren der han framleis har jamlege oppdrag som ekstern sensor og rettleiar. Han har også arbeidd som førstebibliotekar ved Universitetsbiblioteket i Tromsø. Slik kjenner han godt både UH-sektoren og ABM-sektoren.

Kristiansen er også kommunestyrerepresentant (Ap) i Bjørnafjorden, og har god kjennskap til korleis politikk verkar og fungerer.

Han er svært oppteken av vilkåra for forskning i ABM-sektoren. I 2014-2015 var han medlem av ei ekspertgruppe i Forskerforbundet for å utarbeida politikkdokument for Forskarforbundets politikk for FoU-arbeid i ABM-sektoren. Slik Forskerforbundet peika på i ein uttale i 2021, er det ikkje naudsynleg samsvar mellom kva ein ønskjer å få til, og det ein faktisk har fått til i ein svært mangfaldig og samansett museumssektor. Det same kan ein nok også seia når det gjeld både arkiv- og biblioteksektorane.

Kristiansen er også oppteken av lønnsutvikling. Det er store sprik innad i sektoren, både mellom dei ulike tariffområda, og innafor einskilte tariffområder, som må rettast opp. Dei siste åra har han som hovudtillitsvald i Arkivverket vore involvert i dei lokale lønnsforhandlingane, og det har gitt han aukande interesse for lønnsforhandlingar generelt og dynamikken i slike forhandlingar.

Andre viktige saker er å ta vare på den akademiske og forskingsmessige fridomen, og yringsfridomen både i privat og offentleg sektor. Det er teikn i tida som vitnar om eit aukande press på desse fridomane, og det vil vera ei viktig sak å effektivt motarbeida eit slikt press.

Kristiansen ser fagforeiningsarbeid som ein viktig grunnstein i eit velfungerande demokrati. Eit rettvist arbeidsliv med ordna forhold og tydelege reglar både for arbeidstakar og arbeidsgjevar er med på å leggja til rette for eit godt samfunn. Solidaritetsprinsippet er også viktig for han: Vi skal løfta i flokk til gode for alle medlemmane våre.



Bente Ovèdie Skogvang

Stilling: Førsteamanuensis
Arbeidssted: Høgskolen i Innlandet
Fødselsår: 1962

Skogvang har doktorgrad fra Norges idrettshøgskole – «Toppfotball – et felt i forandring» – med fokus på kjønn, media, kommersialisering og profesjonalisering. Hun er førsteamanuensis ved Høgskolen i Innlandet på Fakultet for helse- og sosialvitenskap, Seksjon for idrett og kroppsøving. For tiden er hun 100% frikjøpt som hovedtillitsvalgt.

Skogvang har lang bakgrunn i Forskerforbundet: Styremedlem Høgskolen i Hedmark (2006-2016), hovedtillitsvalgt i perioden 2014-2016, nestleder i Høgskolen i Innlandet (HINN) 2016-2019, hovedtillitsvalgt for FF og UNIO v/HINN siden mars 2019 til i dag. Hun er varamedlem i dagens hovedstyre.

I tillegg har hun hatt en rekke verv og oppgaver utenfor Forskerforbundet: Ved Norges idrettshøgskole, i Norges Fotballforbund, som nestleder i Oslo fotballkrets, og som styreleder i den internasjonale urfolksfestivalen *Riddu Riđđu Festivála AS*. Hun var også en pioner som internasjonal fotballdommer, og dømte blant annet den aller første OL-finalen i fotball for kvinner i 1996.

Skogvang er et organisasjonsmenneske og er genuint opptatt av å gjøre andre menneskers hverdag bedre. For henne er det viktig å skape et godt samarbeidsklima på tvers av fagtradisjoner og sektorer. Hun er opptatt av gode lønns- og arbeidsvilkår for de ansatte, Hun vil ivareta Forskerforbundets medlemmer gjennom best mulige rammevilkår for institusjonene, og sikre at arbeidsmiljøloven, hovedavtalen, hovedtariffavtalen og andre lover og regler følges. Hun er også opptatt av mangfold og likestilling samt miljø og bærekraft.

En periode som varamedlem har lært henne mye om å se helheten i organisasjonen på tvers av sektorer, noe hun vil videreføre i en styreperiode.



Tord Mjøsund Talmo

Stillingstittel: Førstelektor

Arbeidssted: NTNU

Fødselsår: 1978

Talmo har vært ansatt ved NTNU siden 2003, siden 2017 som førstelektor, og har hovedsakelig forelest innen språk- og samfunnsfag. Forskningsinteressene til Talmo dreier seg i stor grad om bruk av teknologi i undervisningen, særlig utnyttelsen av håndholdte enheter i språkfag, men også om nye digitale læringsarenaer. Siden 2010 har han vært engasjert i en rekke europeiske samarbeidsprosjekt, med særlig fokus på utvikling av utdanningsteknologi og nye læringsrom.

Talmo ble medlem av Forskerforbundets lokallagsstyre ved NTNU i 2017, og hadde før det vært aktiv som verneombud ved tidligere HiST. I 2021 ble Talmo også valgt inn i Forskerforbundets hovedstyre, der han siden 2024 også har sittet i arbeidsutvalget.

Talmo er særlig opptatt av arbeidsvilkår for ansatte med høyere utdanning. Engasjementet ble vekket ved fusjonen av HiST med NTNU i 2016, der det gjaldt å bevare bachelorutdanningenes posisjon i møte med de teoritunge masterutdanningene ved NTNU. Dette er fortsatt en prioritert sak for Talmo. Også nasjonalt er han opptatt av de mindre fagområdene, som ikke umiddelbart har «arbeidsrelevans», samt dosentløpet som karrierevei. Andre saker som opptar ham, er arbeidstid og kontorutforming.

Talmo er bekymret for store kutt i kunnskapssektoren, og en innskrenkning av akademisk frihet og autonomi. Det er stor utskiftning av kompetent teknisk og administrativt personell grunnet dårlige vilkår, og forskningstiden presses eller forsvinner helt i flere sektorer, både innenfor UH, arkiv og museer. Samtidig er det en voksende mistro i samfunnet mot akademisk kunnskap. Talmo vil gjerne bidra til at Forskerforbundet som fagforening tar utfordringene på alvor og gjør en forskjell.



Hugues Verdure

Stillingstittel: Førsteamanuensis
Arbeidssted: UiT Norges arktiske universitet
Fødselsår: 1975

Verdure er opprinnelig fra Frankrike og fullførte sine studier i Paris, før han flyttet til Tromsø for å ta en doktorgrad ved UiT. Etter doktorgraden fortsatte han ved UiT som postdoktor, og siden som førsteamanuensis i matematikk ved Høgskolen i Bergen fra 2006 til 2008, og deretter tilbake til UiT, hvor han har vært ansatt siden.

Han har vært plasstillitsvalgt ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi, medlem av lokallagsstyret siden 2014, og leder av lokallagsstyret siden 2016. Fra 2022 har han også vært medlem av hovedstyret.

Verdure er særlig opptatt av lønn og arbeidsvilkår. For å sikre at alle medlemmer får den anerkjennelsen og kompensasjonen de fortjener, er det essensielt å kjempe for bedre lønns- og arbeidsvilkår. Det er gjort fremskritt i universitets- og høyskolesektoren, men det er fortsatt mye arbeid som gjenstår både der og i andre sektorer, som arkiv, bibliotek og museum. For å nå disse målene, må Forskerforbundet utvikle en klar og helhetlig politikk, og engasjere seg politisk for å påvirke og forbedre vilkårene i kunnskapssektoren. Dette innebærer aktiv deltakelse i politiske prosesser, effektiv lobbying og konstruktiv dialog med beslutningstakere for å sikre at medlemmenes stemme blir hørt og respektert.

Verdure mener at Forskerforbundet bør være det naturlige valget for alle kunnskapsarbeidere som søker en sterk og engasjert fagforening som ikke bare forsvarer deres interesser, men også aktivt arbeider for å forme politikken som påvirker deres profesjonelle liv.

Hans motivasjon for å fortsette i hovedstyret i Forskerforbundet er et ønske om kontinuitet og videreutvikling av pågående prosjekter. Med valg av en ny leder i styret, er det avgjørende å opprettholde stabilitet og erfaring som sikrer en jevn overgang og fortsatt progresjon i styrets arbeid.

Verdure vil utforske nye strategier for å forbedre og beskytte medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Han har et stort engasjement for lønn- og arbeidsvilkår, og dette er et område hvor han ønsker å gjøre en forskjell.

Valgkomiteens forslag til varamedlemmer



1. varamedlem:

Tony Burner

Stillingstittel: Professor
Arbeidssted: USN
Fødselsår: 1980

Burner har jobbet med utdanning i 21 år og med høyere utdanning i 17 år, og har vært tillitsvalgt i 14 år i ulike roller. Fra 01.08.24 er han hovedtillitsvalgt ved USN. Han startet som høgskolelektor, senere stipendiat, førsteamanuensis og er i dag professor. Som tillitsvalgt har han vært styremedlem, fakultetstillitsvalgt, campustillitsvalgt og nå hovedtillitsvalgt. De siste tre årene har han vært 1. varamedlem til hovedstyret i Forskerforbundet. Han er også leder av Likestillings- og inkluderingsutvalget ved USN og eksternt medlem i samme utvalg ved UiT. I tillegg er han varamedlem til universitetsstyret ved USN. Utenom jobb er han politisk aktiv og har hatt ulike verv både i utvalg, kommunestyre og lokallagsstyre i 12 år.

Burner har minoritetsbakgrunn (født i Iran), har bodd i fire land (bl.a. stipendiat i Australia), og har erfaringer som gjør at mangfold/representasjon/ internasjonalisering i bred forstand er et viktig felt for ham. Dette har han også jobbet for i hovedstyret i inneværende periode. Han er også spesielt opptatt av medvirkning i omstillingsprosesser, og medlemspleie og rekruttering. De siste årene har akademisk (ytrings)frihet vært sentralt. Disse temaene har han også skrevet om i Khrono og Forskerforum, og deltatt i debatter nasjonalt og lokalt. I tida framover vil den internasjonale og nasjonale økonomiske situasjonen prege kunnskapssektoren, og hovedstyrets rolle vil bli enda viktigere overfor myndighetene, opinionen, mediene og medlemmene.

Han ønsker å bidra i dette arbeidet, og å være en stemme som kan påvirke Forskerforbundets forbedring av de ansattes lønns- og arbeidsvilkår, mangfold og inkludering, ytringsfrihet og internasjonalisering.



2. varamedlem:

Cecilie W. Lilleheil

Stillingstittel: Seniorrådgiver
Arbetssted: Universitetet i Oslo
Fødselsår: 1975

Lilleheil er siden 2002 ansatt ved UiO, med erfaring fra studie- og forskningsadministrasjon, senest som seniorrådgiver for ph.d.-programmet ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet. Hun har vært lokal tillitsvalgt siden 2005, og 100 prosent frikjøpt tillitsvalgt for Forskerforbundet ved UiO siden 2016. Lilleheil har hatt styreverv på institutt- og fakultetsnivå og vært vara i universitetsstyret. Hun er nestleder i Forskerforbundets forening for teknisk/administrativt personale, hvor hun særlig har jobbet med opplæring i å skrive gode lønnskrav, og å tydeliggjøre behovet for attraktive karriereveier i academia. Hun har også ledet Arbeidsmiljøutvalget ved UiO i to år, der hun særlig har løftet frem temaet arbeidsliv og psykisk helse.

Lilleheil har opparbeidet seg betydelig kunnskap om lønns- og arbeidsvilkår for Forskerforbundets ulike medlemsgrupper, fra feltarkeologer til bibliotekarer og språkforskere. Hun har inngående kjennskap til statlig tariffområde som mangeårig medlem av Unios forhandlingsutvalg ved UiO, og har siden 2017 vært engasjert i konfliktberedskap/streikeforberedelser for Unio. I 2024 ledet hun streiken for Unio stat i Oslo.

Lilleheil er opptatt av at rammevilkårene for forskning og høyere utdanning er under press, og vil at Forskerforbundet skal være en tydelig forskningspolitisk aktør. Forskerforbundet skal være en attraktiv og relevant fagforening for alle typer kunnskapsarbeidere, med en retorikk som viser bredden i forbundet. Hun tar til orde for et kunnskapsbasert tariffarbeid, basert på fakta og erfaringer. Streiken i 2024 synliggjorde vesentlige politiske utfordringer innad i norsk fagbevegelse. Dette viser at politisk påvirkningsarbeid og alliansebygging blir viktig fremover.

Hun stiller som kandidat til Forskerforbundets hovedstyre fordi hun ønsker å bidra til å videreutvikle forbundets politikk for et godt arbeidsliv og gode lønnsvilkår. Som person er hun opptatt av tydelighet og varme i møte med både kollegaer og arbeidsgiver, og respekt for saklig uenighet. Hun vil bidra til at Forskerforbundet er en sterk og fremtidsrettet fagforening, som rekrutterer og bygger gode ambassadører og tillitsvalgte på alle nivåer i organisasjonen.



3. varamedlem:

Rannveig Sjøvaag

Stillingstittel: Seniorrådgiver
Arbeidssted: Kulturdirektoratet
Fødselsår: 1979

Sjøvaag har jobbet i Kulturdirektoratet (tidl. Kulturrådet) siden 2008, og har vært tillitsvalgt siden 2014. Hun har vært styreleder/hovedtillitsvalgt de siste seks årene, en periode der direktoratet har vært gjennom blant annet større omorganiseringer, utflytting av oppgaver, og langvarige, krevende saker mellom ansatte og ledelse.

I Forskerforbundet vil Sjøvaag bringe inn perspektivet til kunnskapsarbeidere fra *andre virksomheter*. Sjøvaag vil løfte kunnskapsarbeiderne fram, i arbeidslivet og i forbundet. Hvorfor skal vi nøye oss med lavere lønn og mindre anerkjennelse enn de som ansettes i stillinger innen IT, virksomhetsstyring, innkjøp og andre «støttefunksjoner»? Hvorfor skal vi ha færre muligheter til karriereutvikling internt i en virksomhet enn de som ønsker å gå ledelsesvei? Ansatte med høy kompetanse må verdsettes med lønn og bedre muligheter for karriereutvikling internt i virksomhetene.

Sjøvaag er også opptatt av tillitsbygging og godt partssamarbeid. Et stabilt partssamarbeid kan være avgjørende for å bygge tillit mellom partene og mellom ansatte generelt på en arbeidsplass. Derfor må kompetansen på partssamarbeid styrkes både hos ledere og tillitsvalgte.

4. Valgkomiteens innstilling til desisorer for perioden 2025–2027

Valgkomiteen innstiller som Forskerforbundets desisorer for representantskapsperioden 2025–2027:

Erik Dahlgren, hovedtillitsvalgt/universitetslærer, OsloMet – storbyuniversitetet

Ellen Karoline Dahl, hovedtillitsvalgt/universitetslektor, UiT Norges arktiske universitet

Varadesisor: Trond Haugen, forsker II, Nasjonalbiblioteket

På vegne av Forskerforbundets valgkomite 2022–2024.

September 2024

Berit Bratholm