

29.11.90

90/938 Ad L

Universiteter og høyskoler

**REGLER OM FASTSETTING AV GODTGJØRING TIL SENSORER VED  
UNIVERSITETER OG HØYSKOLER**

Det vises til forordene i trykksakene F-3001 og F-3002 av 2. juli 1990 hvor det bl.a. er opplyst at det var brudd i forhandlinger om nye regler for beregning av godtgjøring til sensorer ved universiteter og høyskoler og at tvisten var bragt inn for avgjørelse av voldgiftsnemnd. Det foreligger nå kjennelse fra voldgiftsnemnda datert 16. oktober 1990. I henhold til kjennelsen er det fastsatt følgende tariffavtale:

- "I Godtgjøring for sensur fastsettes på grunnlag av følgende prinsipper:
1. C-tabellen - bruttolønn 37 1/2 time.
  2. Lønnsramme - stillingene kode 1747 førsteamanuensis/kode 3715 professor ut fra sensors kvalifikasjoner.
  3. Tid som medgår til sensureringen (inkludert sensurmøter, oppgavekonsulentarbeid, rapportskriving m.m.
- II Vurdering av medgått tid avgjøres av den enkelte virksomhet eller den virksomheten bemyndiger. Vurderingen skal være grunnlag for kontrakt mellom virksomheten og sensor. Eventuelle generelle retningslinjer for fastsettelse av tid som grunnlag for den enkelte godtgjøring ved virksomheten kan fastsettes etter drøfting mellom tillitsvalgte ved høyskolen/universitetet og virksomheten etter hovedavtalen.
- III Godtgjøringen utbetales til særskilt oppnevnte sensorer som ikke er tilsatt ved virksomheten.
- IV Avtaler i henhold til protokoller av 25.09.1986 og 01.12.1987 om årlig godtgjøring for eksamensarbeid m.v. ved egen høyskole for undervisningspersonale tilsatt ved ingeniørhøyskoler før 13. juni 1977 opprettholdes. Øvrige tidligere avtaler om godtgjøring for sensur ved høyskoler og universiteter/vitenskapelige høyskoler, også avtale inngått ved protokoll av 23. august 1972 mellom Forbruker- og administrasjonsdepartementet og

hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag for så vidt gjelder universiteter og høyskoler, faller bort fra 1. august 1990.

V Avtalen gjelder i tiden 1. august 1990 - 31. juli 1992."

Departementet har følgende merknader til avtalen om de nye retningslinjer for fastsetting av godtgjøring til sensorer ved universiteter og høyskoler:

De gjeldende sensorhonorarer har hittil dels vært fastsatt i forhandlinger, dels etter drøftinger og dels administrativt.

Et vesentlig moment ved fastsetting av sensorhonorarer er vurderingen av den tid som medgår til sensur. Den endelige vurdering av denne tid har hittil vært foretatt sentralt. En slik sentral fastsetting av sensorhonorarer har vist seg å være uheldig, bl.a. fordi det over tid er vanskelig å holde honorarsatsene ajour i forhold til nye eksamensordninger, nye fag, endringer av fagområder m.v.

Da eksamensoppgavene idag også i stor utstrekning fastsettes ved den enkelte virksomhet, kan det synes mest hensiktsmessig at sensorhonorarene fastsettes av virksomhetene, fordi den tid som medgår til å sensurere best kan vurderes av den virksomhet som har laget oppgavene når det ellers foreligger retningslinjer for det lønnsnivå og den timelønn som skal legges til grunn.

Eventuelle generelle retningslinjer for slik tidsvurdering må imidlertid kunne drøftes i h.h.t hovedavtalen med de tillitsvalgte.

Kjennelsen fra voldgiftstnemnda gir regler i samsvar med dette. Etter kjennelsen skal det inngås kontrakt mellom virksomheten og den enkelte sensor, hvorav kan gå fram

- den timelønn etter C-tabellen innenfor rammen ltr. 31 - ltr. 35 som er lagt til grunn,
- den tid som medgår til sensureringen,
- og det honorar pr. kandidat, pr. oppgave pr. eksamen m.v. som er fastsatt på grunnlag av dette.

Så fremt det er behov for generelle retningslinjer som grunnlag for fastsetting av tid som grunnlag for den enkelte godtgjøring kan slike retningslinjer fastsettes etter drøfting i h.h.t hovedavtalen mellom virksomheten og de tillitsvalgte ved virksomheten. Ved eventuell uenighet i drøftingene, skal arbeidsgiver ta den endelige beslutning, jf. hovedavtalens §§ 22, pkt. 1.

Departementet skal ellers bemerke:

Ad avsnitt I.

Sensorgodtgjøringene skal fastsettes på grunnlag av timelønnssetningene i C-tabellen, bruttolønn etter kolonne for 37 1/2 time pr. uke og innenfor en lønnsramme f.t. fra ltr. 31 til ltr. 35. Hvilket lønnsnivå innenfor denne lønnsramme som skal nyttes er avhengig av sensors kvalifikasjoner. Nyttas f.eks. en førsteamanuensis som sensor legges timelønnen i ltr. 31 til grunn, nyttes en høskoledosent legges ltr. 33 til grunn, og nyttes en professor legges ltr. 35 til grunn. Ltr. 31 legges også til grunn når en høskolelærer, universitetslærer, høskolelektor eller amanuensis nyttes som sensor, fordi ltr. 31 er laveste lønn innenfor det aktuelle beregningsgrunnlag. Nyttas en professor lønnet etter ltr. 37 som sensor, skal sensorgodtgjøringen til vedkommende beregnes på grunnlag av ltr. 35 fordi dette lønnstrinn er høyeste lønn innenfor det aktuelle beregningsgrunnlaget.

Når det gjelder beregning av godtgjøringer til sensor som ikke er tilsatt i undervisningsstillinger/vitenskapelige stillinger, må den enkelte virksomhet selv vurdere sensors kvalifikasjoner innenfor den angitte lønnsramme ltr. 31 - ltr. 35.

Når det ellers gjelder beregning av sensorgodtgjøringer skal departementet bemerke at det ikke alltid er mest praktisk med godtgjøringer pr. oppgave eller pr. kandidat. F.eks. i forbindelse med muntlig sensur kan det kanskje være praktisk å utbetale sensor timegodtgjøring etter de nevnte satser i C-tabellen på grunnlag av den tid sensor nytter til muntlig sensur med tillegg av tid til evt. forarbeid og etterarbeid, jf. avsnitt I pkt. 3 ovenfor.

Ad avsnitt II.

Drøftingene i h.h.t. hovedavtalen mellom virksomheten og de tillitsvalgte er begrenset til eventuelle generelle retningslinjer for fastsettelse av tid som grunnlag for beregning av den enkelte godtgjøring. Oppnås det ikke enighet under drøftingen, tar arbeidsgiver den endelige beslutning om slike generelle retningslinjer etter at drøftingene er avsluttet, jf. hovedavtalen § 22, pkt. 1.

Den enkelte kontrakt mellom virksomheten og sensor skal imidlertid være et avtaleforhold mellom virksomheten og den enkelte sensor.

Ad avsnitt III.

Sensorgodtgjøring kan bare utbetales til særskilt oppnevnte sensorer som ikke er tilsatt ved virksomheten. For sensorer som er tilsatt og lønnet av virksomheten forutsettes at arbeidet hører inn under tjenestepliktene og således tas inn i arbeidsplanen for vedkommende.

Ad avsnittene IV og V.

Av avsnitt IV går det fram at alle tidligere avtaler om sensorgodtgjøringer er falt bort fra 1. august 1990, jf avsnitt V om at den nye avtale gjelder for tidsrommet 1. august 1990 - 31. desember 1992. Også tidligere ordninger med sensorgodtgjøringer som er fastsatt etter drøftinger eller er administrativt fastsatt, anses som bortfalt og skal erstattes av de nye regler tatt inn under avsnittene I - V ovenfor. Det er imidlertid gjort unntak fra dette når det gjelder den særlige ordning med årlig godtgjøring for eksamensarbeid m.v. ved egen høgscole for undervisningspersonale tilsatt ved ingeniørhøgskoler. Departementet forutsetter imidlertid at utbetalte godtgjøringer høsten 1990 etter hittil gjeldende regler kan godtas med mindre den enkelte virksomhet eller sensor ønsker at konkrete godtgjøringer for sensur høsten 1990 skal beregnes på nytt etter reglene ovenfor.

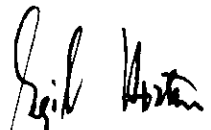
-----

Godtgjøringene for sensur må fortsatt dekkes innenfor rammen av gitt bevilgning.

Med hilsen



Leif Sætre e.f.  
fung. ekspedisjonssjef



Egil Høstan  
underdirektør